



CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES,  
FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD



## ORDEN

NÚMERO 811/2021

CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

Expte.: 002/2021

DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN

En uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes

En virtud de lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014

### DISPONGO

Acordar el inicio y tramitación del expediente correspondiente al contrato de Servicios titulado: *"Asesoría a empresas para la promoción de la igualdad de oportunidades, a lo largo de los años 2021, 2022 y 2023, cofinanciado en un 50% por el Fondo Social Europeo"* a propuesta de la Dirección General de Igualdad, cuya adjudicación se efectuará por procedimiento abierto, mediante pluralidad de criterios, al amparo de lo previsto en los artículos 131 y 146.2, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, justificando su necesidad en los siguientes motivos:

La Dirección General de Igualdad, como Organismo de Igualdad de la Comunidad de Madrid, en virtud del artículo 11 del Decreto 279/2019, de 29 de octubre de 2019, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad tiene como objetivo la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de la vida política, económica y social de la Comunidad de Madrid.

Para ello la Dirección General desarrolla, entre otras, funciones conducentes, por una parte, a acelerar los procesos que lleven a la incorporación de la igualdad de oportunidades de las mujeres y de los hombres en el ámbito del empleo y de la promoción profesional y, por otra parte, a favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal de los trabajadores.

En este contexto los objetivos de este contrato responden a la necesidad de avanzar en la consecución de dicha igualdad en los diferentes sectores de la vida económica de la Comunidad de Madrid y se pretende, por un lado, contribuir definitivamente a que todas las empresas obligadas dispongan de Plan de Igualdad, y a su vez, en el tiempo restante, consolidar los planes ya existentes y ejecutar el resto de medias previstas en el presente contrato dirigidas a todas aquellas empresas que en esta edición o en alguna previa, han participado en el programa Generando Cambios.

De este modo, se pretende la incorporación y desarrollo de nuevas formas de trabajo que favorezcan la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y empresarial, la corresponsabilidad de las empresas en esta tarea, la gestión de los recursos humanos en función del género y la conciliación de la vida personal y laboral del personal a su servicio.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código seguro de verificación: **103793173180895804534**

Lo anterior se lleva a cabo, por un lado, mediante la puesta a disposición de las pymes madrileñas participantes la información, formación y consultoría individualizada necesarias para la elaboración y puesta en marcha de planes de igualdad en sus empresas; y por otro lado, mediante el acciones que contribuyan a la asunción por las mujeres profesionales de mayores responsabilidades en las empresas participantes en el programa, a través de la impartición de sesiones grupales de promoción profesional y liderazgo femenino, preferentemente a las mujeres que ocupan puesto de mando intermedio en las empresas, así como a través de sesiones a los departamentos de recursos humanos y al conjunto de la plantilla en pro de una cultura empresarial que valore la igualdad entre mujeres y hombres.

Este proyecto, cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo, debe ejecutarse a través de un contrato de servicios, como la forma más apropiada para articular su funcionamiento, teniendo en cuenta las características del mismo, tanto personales como técnicas, que no es posible satisfacer de forma directa desde este centro gestor.

La Dirección General de Igualdad no dispone de los medios materiales necesarios para ejecutar el contrato propuesto pues, si bien, cuenta con perfiles profesionales que pudieran dar cumplimiento al objeto de la licitación, no serían en absoluto suficientes en número, ni compatible con sus funciones en esta Dirección. Y no considera oportuno ampliar los medios materiales y personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar el contrato propuesto, debido a su especificidad. Tampoco considera viable promover los procedimientos de cobertura del personal público necesario para que, en un plazo razonable, se pudiera prestar por personal propio el servicio objeto de contratación.

Fecha	EL CONSEJERO DE POLÍTICAS SOCIALES, FAMILIAS, IGUALDAD Y NATALIDAD (P.S. Decreto 18/2021, de 10 de marzo) EL CONSEJERO DE SANIDAD (P.D. Orden 555 de 21 de abril, BOCM nº 102, de 30/04/2021) LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD
21 de mayo de 2021	

