

**ORDEN****NÚMERO: 1458 /2023**

CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

**Exp.: CD22/24-AM-003/2021  
(C2043)**Unidad Administrativa  
**DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN**

**PRIMERO.**-Mediante Orden 2062/2021, de 1 de Diciembre, de la Consejería de Familia, Juventud Política Social se adjudicaron a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) con NIF G81295768, 50 plazas del “, para la gestión de “CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA EN LAS DISTINTAS ZONA DE LA COMUNIDAD DE MADRID”; Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid, 2014-2020 (Eje prioritario 2, Objetivo Temático 9, Prioridad de Inversión 9.1; Objetivo Específico 9.1.1) (Expte AM-003-2021)”, en el centro AFAP PEDREZUELA, CENTRO DE REHABILITACION LABORAL C2043 – situado en la Carretera de Guadalix km 2, Pedrezuela (28723) Madrid.

Mediante Orden 869/2022, de 11 de abril, de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, se procedió a adjudicar a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) con NIF G81295768, un contrato derivado (Nº expte CD22/24-AM-003/2021 C2043) del Centro de Rehabilitación Laboral denominado “AFAP PEDREZUELA, CENTRO DE REHABILITACION LABORAL” (C-3735) con un total de 50 plazas, por un periodo de 24 meses entre el 1 de mayo de 2022 al 30 de abril de 2024 y con un importe total de 1.056.641,30 € (IVA 10% incluido).

**SEGUNDO.-** En la segunda quincena de noviembre de 2022 se recibieron en la coordinación técnica de Red de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera en la Subdirección General de Atención a personas con discapacidad y con enfermedad mental de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, quejas telefónicas de personal del Centro de Rehabilitación Laboral “AFAP Pedrezuela” denunciando impagos y retrasos en las nóminas y problemas de bajas de parte del personal y retrasos en su cobertura.

Con fecha 28 de noviembre de 2022 se remito a la gerencia de la entidad AFAP, un correo de solicitud de documentación en el que se le exige que envíen documentación acreditativa de la situación del personal del centro: envío de listado actualizado a noviembre de 2022 de la plantilla de personal que desarrolla su trabajo en las 50 plazas contratados en el citado Centro de Rehabilitación Laboral, asimismo se le solicita un informe de los cambios habidos en el personal del centro desde Enero a Noviembre de 2022, y también el envío de los contratos laborales y justificantes de pago a la Seguridad Social y además se solicita el envío de las nóminas y justificantes que acrediten su pago efectivo desde enero a octubre de 2022.

A fecha 15 de diciembre se recibe documentación de respuesta de la entidad AFAP que se resume sintéticamente a continuación en relación al tema del personal del centro:

- Se aporta listado de personal del CRL de fecha 3/12/2022, que incluye 1 Directora, 1 Psicóloga, 1 Terapeuta ocupacional, 1 Técnico de apoyo a la integración laboral (TAIL), 1 Preparador Laboral, 3 Maestros Taller, todos a tiempo completo y 1 aux limpieza a tiempo parcial.
- No se incluye la figura de auxiliar administrativo que deberían tener de acuerdo al PPT y que en un CRL con 50 plazas debería ser a tiempo completo.
- Se reporta una profesional (Terapeuta Ocupacional) de baja de la entidad a final de noviembre que no se había sustituido y 2 profesionales Maestros de Taller que han pedido la baja de su contrato con la entidad uno de ellos y otro de baja médica prolongada que aún

no han sido sustituidos.

- No se incluye la figura de auxiliar administrativo que deberían tener de acuerdo al PPT y que en un CRL con 50 plazas debería ser a tiempo completo.

Con fecha 16 de enero de 2023, se realizó visita de seguimiento al Centro de Rehabilitación Laboral "AFAP PEDREZUELA" (C2043) por dos técnicos de la Subdirección General de Atención a personas con Discapacidad y Enfermedad mental.

La plantilla a jornada completa con la que deberían contar según lo establecido en la cláusula decimocuarta del Pliego de Prescripciones Técnicas del citado Acuerdo Marco para un centro con 50 plazas contratadas debería estar formada por 9 profesionales y ser la siguiente: 1 Director/a, 1 psicólogo/a, 1 terapeuta ocupacional, 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 3 maestros de taller y contar con una figura de auxiliar administrativo a tiempo completo.

En la visita de seguimiento se constata que solo hay tres profesionales trabajando el día de la visita 16 de enero de 2023: Directora y 2 maestros/as de taller.

De los 6 profesionales restantes que habrían de componer la plantilla: de ellos dos (1 psicóloga, 1 técnico de apoyo a la Inserción laboral) se encuentran de baja médica y no se ha cubierto su baja y otros 4 profesionales (1 terapeuta ocupacional, 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 1 maestro de taller) no están contratados y no se cuenta tampoco con la figura de auxiliar administrativo.

Por tanto, ante esta situación se evidencia un incumplimiento de los medios personales con los que debería contar este centro de acuerdo a lo establecido en la cláusula decimocuarta de los pliegos de prescripciones técnicas antes reseñados.

**TERCERO.-** Con fecha 18 de enero de 2023 se envió por NOTE a la entidad un requerimiento de subsanación de incumplimientos detectados en la citada visita de seguimiento en relación a este problema de falta de personal:

- Personal del Centro de Rehabilitación Laboral  
Se le requiere el cumplimiento del personal exigido en el pliego de prescripciones técnicas y la cobertura de todas las bajas o vacantes de profesionales. Y que envíen un listado actualizado de la plantilla de personal que tiene la entidad para la atención en dicho Centro de Rehabilitación Laboral.

A fecha 3 de febrero de 2023 se recibe documentación de respuesta de la entidad AFAP que se resume sintéticamente a continuación en relación al tema del personal:

- Se aporta un Excel con la situación a febrero de 2023 del personal del CRL que incluye solo 3 profesionales contratados en activo: 1 Directora, y 2 Maestros Taller. El resto de los profesionales hay dos de baja médica (Psicóloga y TAIL) y el resto de los puestos de trabajo (terapeuta ocupacional, preparador laboral, 1 maestro de taller y auxiliar de limpieza), no estas cubiertos por baja de la entidad por rescisión de contrato o excedencia. Tampoco cuentan con la figura de auxiliar administrativo a tiempo completo que se exige en el pliego.

Por tanto se constata de nuevo una falta de personal continuada en el tiempo en relación a la plantilla exigida en pliegos.

**CUARTO.-** Con fecha 23 de marzo de 2023, la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad envió a la entidad AFAP por NOTE, a los efectos del trámite de audiencia y alegaciones, la comunicación con la propuesta de penalidad grave por un importe de 2.401,46 € como resultado de aplicar una penalidad grave que supone el 0,5 % de la Base económica de penalización (BP)

establecida en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP) en la cláusula 1 apartado 20 Penalidades, y que en el caso del Centro de Rehabilitación Laboral "AFAP Pedrezuela" con 50 plazas contratadas supone un cantidad de 2.401,46 €.

En dicha comunicación se le concede a la entidad AFAP un plazo de 10 días hábiles para poder efectuarlas alegaciones que estimara pertinentes. La entidad recibió y abrió con fecha 24 de marzo de 2023 la citada comunicación y el plazo de presentación de alegaciones vencía el 11 de abril de 2023.

Una vez finalizado el plazo para la presentación de alegaciones, la entidad AFAP no presento ningún escrito de alegaciones.

De acuerdo con lo expuesto, y de conformidad con la propuesta de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, en aplicación del art. 192 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y del apartado 21 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por el que se rige el citado Acuerdo Marco.

### DISPONGO

Imponer a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) (NIF G81295768), una penalidad por importe de **DOS MIL CUATROCIENTOS UN EUROS CON CUARENTA Y SEIS CÉNTIMOS** (2.401,46 euros) por incumplimiento del Pliego de Prescripciones Técnicas que rigen el Acuerdo Marco.

De acuerdo con el artículo 194.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la penalidad se hará efectiva mediante la deducción de las cantidades que en concepto de certificaciones mensuales deban abonarse al contratista, o sobre la garantía que se haya constituido cuando no pueda deducirse de las mencionadas certificaciones.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse con carácter potestativo recurso de reposición en el plazo un mes, ante el mismo órgano que lo ha dictado, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia o los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Madrid, ambos plazos contados desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer. Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y artículos 8 a 12 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Fecha:

11 de mayo de 2023

LA CONSEJERA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA  
SOCIAL

(P.D. Orden 1558/2021, de 28 de septiembre, BOCM nº  
239, de 07/10/2021)

EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Firmado digitalmente por: TREMIÑO GOMEZ IGNACIO