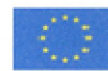


Comunidad
de MadridCONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

UNIÓN EUROPEA
El Fondo Social Europeo
Invierte en tu futuro**ORDEN****NÚMERO: 3893/2023**

CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Unidad Administrativa
DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN**Exp.: CD22/24-AM-003/2021 (C2043)**

PRIMERO.-Mediante Orden 2062/2021, de 1 de Diciembre, de la Consejería de Familia, Juventud Política Social se adjudicaron a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) con NIF G81295768, 50 plazas del “, para la gestión de “CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE Y DURADERA EN LAS DISTINTAS ZONA DE LA COMUNIDAD DE MADRID”; Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid, 2014-2020 (Eje prioritario 2, Objetivo Temático 9, Prioridad de Inversión 9.1; Objetivo Específico 9.1.1) (Expte AM-003-2021)”, en el centro AFAP PEDREZUELA, CENTRO DE REHABILITACION LABORAL C2043 – situado en la Carretera de Guadalix km 2, Pedrezuela (28723) Madrid.

Mediante Orden 869/2022, de 11 de abril, de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, se procedió a adjudicar a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) con NIF G81295768, un contrato derivado (Nº expte CD22/24-AM-003/2021 C2043) del Centro de Rehabilitación Laboral denominado “AFAP PEDREZUELA, CENTRO DE REHABILITACION LABORAL” (C-3735) con un total de 50 plazas, por un periodo de 24 meses entre el 1 de mayo de 2022 al 30 de abril de 2024 y con un importe total de 1.056.641,30€ (IVA 10% incluido).

SEGUNDO.- Con fecha 25 de julio de 2023, se realizó visita de seguimiento al Centro de Rehabilitación Laboral “AFAP PEDREZUELA” (C2043) por dos técnicos de la Subdirección General de Atención a personas con Discapacidad y Enfermedad mental.

En dicha visita se vuelve de nuevo a evidenciar problemas de falta de personal.

La plantilla a jornada completa con la que deberían contar según lo establecido en la cláusula decimocuarta del Pliego de Prescripciones Técnicas del citado Acuerdo Marco para un centro con 50 plazas contratadas debería estar formada por 9 profesionales y ser la siguiente: 1 Director/a, 1 psicólogo/a, 1 terapeuta ocupacional, 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 3 maestros de taller y contar con una figura de auxiliar administrativo a tiempo completo.

En dicha visita de seguimiento de 25 de julio de 2023 se constata que en dicho centro no cuentan con un maestro de taller, 1 técnico de apoyo a la inserción laboral y 1 preparador laboral y que tampoco cuenta con la figura de 1 auxiliar administrativo a tiempo completo. Por tanto, ante esta situación se evidencia de nuevo un incumplimiento de los medios personales con los que debería contar este centro de acuerdo a lo establecido en la en la cláusula decimocuarta del Pliego de Prescripciones Técnicas antes reseñados.

TERCERO. Por ello con fecha 28 de julio de 2023 se envió por NOTE a la entidad un requerimiento de subsanación de incumplimientos detectados en la citada visita de seguimiento en relación a este problema de falta de personal y en el que se le requirió lo siguiente:

- Se requiere el cumplimiento de las ratios de personal establecidas en el pliego y que se acredite la contratación de profesionales que faltan en la plantilla exigida para la adecuada atención en dicho centro.
- Se requiere que se envíe el listado actualizado de la plantilla del personal que desarrolla su trabajo en las 50 plazas concertadas en el citado Centro de Rehabilitación Laboral. Deberá estar firmado por el representante legal. Asimismo detallarán en un informe los cambios



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación:

habidos en el personal adscrito a 50 plazas concertadas en el citado Centro de Rehabilitación Laboral desde Abril de 2023 al momento actual.

- Se requiere el envío de la información del sistema de control de presencia diario del personal, mediante registro escrito o sistema informático, en el que conste los trabajadores (vinculados al Contrato derivado de Acuerdo marco en los que figure, su hora de entrada y salida y firma de cada uno de ellos en el caso de registro escrito desde el 1 de mayo de 2023 hasta el 25 de Julio de 2023.
- Se requiere el envío de los contratos del personal que desarrolla sus funciones en el centro de Rehabilitación Laboral.

A fecha 11 de agosto de 2023 se recibe documentación de respuesta de la entidad AFAP que se resume sintéticamente a continuación en relación al tema del personal:

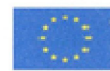
- Se aporta un Excel con la situación a agosto de 2023 del personal del CRL que incluye solo 5 profesionales técnicos contratados en activo: 1 Directora, 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional y 2 Maestros Taller. El resto de los profesionales que faltarían por cubrir son: 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 1 maestros de taller y tampoco cuentan con la figura de auxiliar administrativo a tiempo completo.

Por tanto se constata de nuevo una falta de personal continuada en el tiempo en relación a la plantilla exigida en pliegos.

A continuación se resume en la siguiente tabla la plantilla exigida en Pliegos de prescripciones técnicas del Acuerdo Marco de Centros de Rehabilitación Laboral (AM 003/2021) para un Centro de Rehabilitación Laboral de 50 plazas y la plantilla realmente existente a 11 de agosto de 2023.

PLANTILLA EXIGIDA EN PLIEGOS	SITUACIÓN PLANTILLA A 11 DE AGOSTO DE 2023
1 Director a tiempo completo	Si. Estaba en activo
1 Psicólogo/a a tiempo completo	Si. Estaba en activo
1 Terapeuta Ocupacional a tiempo completo.	Si. Estaba en activo
1 Técnico de Apoyo a la Inserción laboral a tiempo completo.	NO. No está contratado
1 Preparador Laboral a tiempo completo	NO. No está contratado.
3 Maestros de Taller	2 en Activo 1 No está contratado
1 Auxiliar administrativo a tiempo completo.	NO. No se ha contratado a la figura de auxiliar administrativo.
Auxiliar de limpieza a tiempo parcial.	Si. Estaba en activo.
Total 10 profesionales (8 profesionales técnicos, 1 auxiliar administrativo y 1/2 auxiliar de limpieza)	Solo 6 profesionales en activo (5 técnicos y 1/2 auxiliar de limpieza) Faltan 4 profesionales (1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 1 maestros de taller y 1 auxiliar administrativo).

Se evidencia por tanto el incumplimiento por la entidad AFAP en el Centro de Rehabilitación Laboral "Afap Pedrezuela" con 50 plazas contratadas, del personal exigido en el pliego de prescripciones técnicas y la no cobertura de todas las vacantes de profesionales existentes que a agosto de 2023 suponen la falta de 4 profesionales de los exigidos en los pliegos y que son los siguientes: 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral y 1 maestros de taller y 1 auxiliar administrativo.



CUARTO. Dado que se ha detectado en agosto un nuevo incumplimiento grave por falta de personal se debe aplicar lo establecido en el citado apartado 20 Penalidades del PCAP del citado Acuerdo Marco en su punto en su punto 2: Incumplimientos Graves, en el apartado 2.3. *Por el incumplimiento por parte del adjudicatario de las exigencias establecidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas en la cláusula decimocuarta en relación a los medios personales...*

Por todo lo cual se va a proponer una penalidad por incumplimiento grave con un importe de 2.401,46€.

QUINTO. Con fecha 27 de septiembre de 2023, la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad envió a la entidad AFAP por NOTE, a los efectos del trámite de audiencia y alegaciones, la comunicación con la propuesta de penalidad grave por un importe de 2.401,46 € como resultado de aplicar una penalidad grave que supone el 0,5 % de la Base económica de penalización (BP) establecida en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP) en la cláusula 1 apartado 20 Penalidades, y que en el caso del Centro de Rehabilitación Laboral "AFAP Pedrezuela" con 50 plazas contratadas supone un cantidad de 2.401,46 €.

En dicha comunicación (que se adjunta en documento anexo) se informa y detalla la falta de personal evidenciada y que ello supone un incumplimiento grave de las obligaciones contractuales que implica una penalidad grave de acuerdo al apartado 20 Penalidades del PCAP del citado Acuerdo Marco, en su punto 2: Incumplimientos Graves, en el apartado 2.3. *Por el incumplimiento por parte del adjudicatario de las exigencias establecidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas en la cláusula decimocuarta en relación a los medios personales...*

En dicha comunicación se le concede a la entidad AFAP un plazo de 10 días hábiles para poder efectuarlas alegaciones que estimara pertinentes. La entidad abrió con fecha 28 de septiembre de 2023 la citada comunicación y el plazo de presentación de alegaciones vencía el 13 de octubre de 2023.

SEXTO. Una vez finalizado el plazo para la presentación de alegaciones, la entidad AFAP no presentó ningún escrito de alegaciones.

De acuerdo con lo expuesto, y de conformidad con la propuesta de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, en aplicación del art. 192 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y del apartado 21 de la cláusula 1 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares por el que se rige el citado Acuerdo Marco.

DISPONGO

Imponer a la entidad ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD (AFAP) (NIF G81295768), una penalidad por importe de **DOS MIL CUATROCIENTOS UN EUROS CON CUARENTA Y SEIS CÉNTIMOS** (2.401,46 euros) por incumplimiento del Pliego de Prescripciones Técnicas que rigen el Acuerdo Marco.

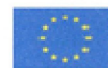
De acuerdo con el artículo 194.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la penalidad se hará efectiva mediante la deducción de las cantidades que en concepto de certificaciones mensuales deban abonarse al contratista, o sobre la garantía que se haya constituido cuando no pueda deducirse de las mencionadas certificaciones.

Contra el presente acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse con carácter potestativo recurso de reposición en el plazo un mes, ante el mismo órgano que lo ha dictado, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia o los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Madrid, ambos plazos contados desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer. Todo ello



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



UNIÓN EUROPEA
El Fondo Social Europeo
Invierte en tu futuro

conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y artículos 8 a 12 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Madrid, a fecha de firma

LA CONSEJERA DE FAMILIA, JUVENTUD Y
ASUNTOS SOCIALES
(P.D. Orden 1558/2021, de 28 de septiembre, BOCM nº
239, de 07/10/2021)
LA DIRECTORA GENERAL DE ATENCIÓN A
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Firmado digitalmente por: ALEJANDRA SERRANO
FERNÁNDEZ - ***6207**
Fecha: 2023.12.13 12:13