

MEMORIA DE NECESIDAD DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE RECOGIDA DE DATOS DEL PROYECTO “COMPRENSIÓN DE LA SALUD MENTAL Y LA ENFERMEDAD EN ESPAÑA: DETERMINANTES Y TRAYECTORIAS EN UNA COHORTE POBLACIONAL DURANTE 9 AÑOS PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PRINCESA A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS.

EXPEDIENTE P.A. 5/2021

De conformidad con lo previsto en el artículo 318 de la LCSP, el presente expediente se tramitará mediante procedimiento abierto por ser este uno de los procedimientos previstos en la Sección 2.^a del Capítulo I del Título I del Libro Segundo de la LCSP.

1. Antecedentes.

De conformidad con las competencias y funciones que los Estatutos de la Fundación atribuyen a la misma, le corresponde a ésta promover la investigación científica – técnica, así como, la formación y docencia en el Área de Ciencias de la Salud, con el objetivo de potenciar la calidad asistencial.

2. Necesidad y objeto de la contratación.

La FUNDACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA (en adelante la FIBHLPR), entidad que tiene como finalidad la gestión de programas y proyectos de investigación clínica y otras actividades conexas en el campo de la biomedicina, precisa contratar un servicio de recogida de datos del proyecto “comprensión de la salud mental y la enfermedad en España: determinantes y trayectorias en una cohorte poblacional durante 9 años.

Código CPV: 73000000-2- Servicios de investigación y desarrollo y servicios de consultoría conexas; 72313000-2 Servicio de recogida de datos.

División en lotes: No.

Justificación para la no división en lotes: El servicio de recogida de datos y posteriores etapas, cuyo alcance está definido en el PPT, implica la necesidad de ejecución de las diferentes acciones requeridas a través del personal destinado al servicio y la coordinación de todas esas acciones en un único adjudicatario, siendo la lotificación de estas actuaciones un impedimento en el correcto funcionamiento del servicio. En caso contrario, la ejecución del presente contrato resultaría inviable desde el punto de vista de la eficacia de la prestación, la ejecución del servicio, y la obtención de los resultados necesarios para la consecución del trabajo, debido a que todas las prestaciones están interrelacionadas y, en consecuencia, necesitan de una coordinación que solo puede ser realizada por un único contratista.

-Plazo de ejecución.

El contrato será vinculante desde el día siguiente a su formalización y tendrá un plazo de ejecución de un (1) años contados desde esa fecha.

Recepciones parciales: NO.

Procede la prórroga del contrato: NO.

Duración máxima del contrato incluidas las prórrogas: Un año (12 meses), contados de fecha a fecha.

El contrato NO está sujeto a regulación armonizada según las cantidades establecidas en el artículo 22 de la LCSP.

3. Impacto económico.

El valor estimado del contrato, de conformidad con los criterios establecidos en el artículo 101 de la LCSP, asciende a **CIEN MIL EUROS** (100.000,00 €) IVA excluido.

Método de cálculo aplicado para calcular el valor estimado: Se ha tomado en consideración solo el presupuesto base de licitación, sin incluir la partida del IVA. Todo ello, a partir de la contabilidad histórica de la FIBHLPR relativa a contratos de objeto análogo celebrados en anualidades anteriores y ajustados, en todo caso, a precios de mercado en el momento del cálculo, así como, también a los costes laborales del personal adscrito al contrato, conforme al XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública:

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
1 año contrato	100.000,00 €.
Prórroga	-
TOTAL	100.000,00 €

Conforme a lo previsto en el art. 100 de la LCSP el presupuesto base de licitación asciende a la cantidad de **CIENTO VEINTIÚN MIL EUROS (121.000,00 €)**, IVA incluido.

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN	
TIPO DE PRESUPUESTO	Máximo estimado
PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN (SIN IVA)	100.000,00 euros
IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO (IVA)	21.000,00 euros
TOTAL IVA INCLUIDO	121.000,00 euros

Crédito en el que se ampara: Financiado por el proyecto PI 19/00150.

Remuneración: Íntegra por la FIBHLPR.

El presente contrato se licita por precios unitarios conforme a lo previsto en el art. 309 de la LCSP y 197 del RD 1098/2001, los cuales, resultan ser adecuados a los precios de mercado, siendo este desglose el siguiente:

☐ Entrevistas completas: 117 € x 507 entrevistas completas (unidades estimadas) (Precio sin IVA).

Costes salariales (Grupo E III (Entrevistador); Grupo B I (jefe de Campo); Grupo A I (Jefe de Proyecto)) _____ 80,73 €

Costes directos _____ 11,70 €

Costes indirectos _____ 2,34 €

Beneficio Industrial _____ 7,02 €

Gastos generales _____ 15,21 €

Importes que incluyen la prestación de todos los servicios detallados en el Pliego de Prescripciones Técnicas correspondiente a este procedimiento.

A estos efectos, se entenderán como entrevistas completas las definidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas correspondientes a este procedimiento.

Las ofertas de los licitadores no podrán superar el presupuesto máximo de licitación. Cualquier licitador que incumpla esa obligación quedará excluido de la licitación.

El cálculo incluye todos los factores de valoración y gastos que, según los documentos contractuales y la legislación vigente son de cuenta del adjudicatario, así como, los tributos de cualquier tipo, incluido el IVA, que figura de forma independiente.

El adjudicatario se obliga a ejecutar la prestación del servicio por el precio unitario, relativo a las entrevistas completas, que haya señalado en su oferta, sin que la cuantía total de dichas unidades (entrevistas completas) se defina en el contrato, por estar subordinadas al número real de entrevistas completas que, finalmente, sean realizadas a los sujetos objeto de estudio. Y ello porque se garantiza la posibilidad de realización de todas entrevistas de los sujetos objeto de estudio, estimándose un número máximo de entrevistas/sujetos que puedan ser entrevistados de 507 (número de sujetos incluidos en el proyecto dependiente de la FIBHLPR al momento de la elaboración del presente pliego), sin perjuicio de que, en la realidad, pueda resultar un número menor de entrevistas que, efectivamente, se lleven a cabo o que adquieran la consideración de completas. En virtud de todo ello, es por lo que el pago por entrevista quedará sujeto a las entrevistas completas, tal como se define en el PPT, que efectivamente sean realizadas.

En consecuencia, se hace constar que el contrato, no se adjudicará por un importe global, sino por los precios unitarios del servicio objeto del mismo, constituyendo el presupuesto base de licitación asignado a esa parte, el límite máximo de gasto que puede suponer para el Órgano de Contratación.

Posibles modificaciones: NO.

4. Criterios de solvencia.

Se han considerado como medios de solvencia económica, financiera, técnica o profesional proporcionales al objeto del contrato los que, a continuación, se exponen.

a) Artículo 87.1 de la LCSP, apartado: a). Los criterios para la acreditación de la solvencia económica y financiera son los siguientes:

- ❖ El volumen anual de negocios del licitador o candidato se acreditará por medio de declaración sobre el volumen de negocios de la empresa en el ámbito de actividades correspondiente al objeto del contrato, referido a los tres últimos años que, en el año de mayor volumen de negocio de los tres últimos, deberá ser, al menos, una vez y media el valor anual estimado del contrato, es decir, en este caso 150.000 euros.

En cuanto a la acreditación documental de la suficiencia de la solvencia económica y financiera:

En el SOBRE 1, relativo a la documentación administrativa: los licitadores, al cumplimentar el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) deberán incluir la cifra de negocios referida en el párrafo anterior de este apartado 7.1.

Del licitador que resulte propuesto para la adjudicación del contrato y en tal momento, se requerirá su acreditación mediante declaración responsable o aportación de las correspondientes cuentas anuales o, en su caso, mediante aportación de certificado del Registro Oficial de Licitadores y Empresas, si en el mismo figura la cifra de negocios referida en el párrafo segundo de este apartado 7.1.

Si por razones justificadas el empresario no está en condiciones de presentar la solvencia anteriormente solicitada por falta de actividad en alguno de los tres últimos ejercicios, podrá sustituirla por la aportación de una declaración censal de comienzo de actividad, así como, un informe emitido por una institución financiera que, declarando conocer las condiciones del contrato, acredite la solvencia económica de la empresa para responder de las obligaciones económicas derivadas del mismo.

En el supuesto de empresas de nueva creación que carezcan de cuentas anuales registradas, deberán aportar declaración censal de comienzo de actividad, así como, un informe emitido por una institución financiera que acredite la solvencia económica de la empresa. Deberá constar expresamente que, el banco o entidad financiera que emite el informe conoce las condiciones del contrato y considera solvente a la empresa para responder de las obligaciones económicas derivadas del mismo.

b) Artículo 90.1 de la LCSP. Los criterios para la acreditación de la solvencia técnica o profesional son los siguientes:

- ❖ Experiencia en la realización de trabajos o servicios del mismo tipo o naturaleza al que corresponde el objeto del contrato, realización del trabajo de campo de estudios epidemiológicos poblacionales, encuestas de salud y/o estudios de investigación poblacional en el ámbito sanitario, que se acreditará mediante la relación de los trabajos o servicios efectuados por el interesado en el curso de los tres últimos años, indicando su importe, fechas y destinatario público o privado de los mismos, siendo el requisito mínimo que el importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70% del valor estimado anual medio que, en este caso, es de 70.000 euros.

Los trabajos o servicios efectuados, contenidos en la relación anterior, aparte de referenciarse, deberán acreditarse mediante la aportación de, certificados de buena ejecución. Los certificados incluirán, fechas, servicios desarrollados y los datos del receptor de los servicios, público o privado de los mismos. Estarán expedidos o visados por las entidades destinatarias de los servicios prestados, por el órgano competente, cuando el destinatario sea una entidad del sector público: o cuando el destinatario sea un sujeto privado mediante un certificado expedido por este firmado por persona legalmente legitimada.

SERÁN NECESARIOS AL MENOS TRES (3) CERTIFICADOS DE BUENA EJECUCIÓN correspondientes a servicios o trabajos ejecutados en los últimos tres años en los que conste el servicio realizado, duración del contrato y cuantía de este.

- ❖ Certificado de cumplimiento por parte de la empresa licitadora de la normativa de UNE ISO 20252, o equivalente.

Compromiso de adscripción de medios: Sí procede. Conforme al artículo 76.2 de la LCSP, se exigirá el compromiso de adscribir al presente contrato los medios personales y los medios materiales siguientes:

Se exigirá el compromiso de adscribir al presente contrato los siguientes MEDIOS PERSONALES:

A. DIRECTOR DEL CONTRATO. El contratista se compromete a adscribir al contrato una persona que debe cumplir lo siguiente:

- Actuará como responsable del contrato.
- Será la persona encargada de coordinar el diseño y realización de las diferentes etapas que conforman el proceso de recogida de datos junto con el equipo investigador. Será la persona encargada de coordinar el programa de trabajo con el Equipo de Investigación, resolución de incidencias, seguimiento y control de cumplimiento de plazos para la consecución del trabajo.

- Se deberá desplazar a las dependencias donde en el Equipo Investigador efectuó sus trabajos, en caso de que así sea necesario, con el fin de ejecutar las tareas asignadas.
- Será la persona encargada de establecer la coordinación con la Fundació Sant Joan de Déu y/o la empresa encargada en nombre de la Fundació Sant Joan de Déu.
- Esta persona deberá acreditar, al menos, tres (3) años de experiencia como Director de proyectos en servicios de recogida de datos similares a los del objeto del contrato, estudios epidemiológicos poblacionales, encuestas de salud y/o estudios de investigación en el ámbito sanitario. Será necesario haber desempeñado las funciones anteriormente descritas en un número mínimo de tres (3) proyectos.
- Deberá acreditar la participación en al menos dos (2) estudios de campo que incluyan la evaluación a una misma cohorte. La gran variedad de investigación estadísticas, que se realizan en muy diferentes contextos y bajo organizaciones muy distintas, hace que el conocimiento concreto de las normas o métodos aplicables a la evaluación a una misma cohorte sea necesario.
- Deberá contar con Titulación Universitaria.

B. COORDINADOR FORMACIÓN/TRABAJO DE CAMPO: El contratista se compromete a adscribir como mínimo dos (2) personas encargadas de la formación del personal encargado de las entrevistas, que desempeñaran las funciones de coordinadores del trabajo de campo.

- Actuarán como responsables de la formación de los entrevistadores referenciados en el punto C de la presente Clausula.
- Serán instruidos en las directrices fijadas por los investigadores y el director del contrato para comprobar que la ejecución de los trabajos se lleva a cabo conforme al diseño marcado.
- Deberán trasladarse a las dependencias indicadas para recibir la instrucción correspondiente.
- Serán los encargados de coordinar la acción de campo.
- Estas personas deberán acreditar, al menos, tres (3) años de experiencia en administración de pruebas similares a las del objeto del contrato, es decir, recogida de datos de estudios epidemiológicos poblacionales, encuestas de salud y estudios de investigación poblacionales en el ámbito sanitario). Deberán contar con experiencia de aplicación de pruebas del tipo: pruebas antropométricas, pruebas de visión, pruebas cognitivas, y/o equivalentes. Será necesario haber participado en un número mínimo de dos (2) proyectos donde se apliquen dichas pruebas.
- Estas personas deberán acreditar experiencia como coordinadores de campo y de formación. Será necesario haber desempeñado las funciones anteriormente descritas en un número mínimo de tres (3) proyectos.
- Deberá contar con Titulación Universitaria.

C. ENTREVISTADORES.

Además de los perfiles anteriores, será necesario adscribir al presente contrato 15 entrevistadores para la ejecución de los correctos trabajos de campo.

RESPECTO DE LOS PERFILES ANTERIORES (A y B), No se tendrá en cuenta la experiencia contada desde la publicación del presente procedimiento en el perfil del contratante.

Se exigirá el compromiso de adscribir al presente contrato los siguientes MEDIOS MATERIALES:

- Número de tablets y/o dispositivos informáticos portátiles por suficientes y necesarios para que en todo momento el personal que trabaja en la realización del trabajo de campo tenga a disposición los recursos imprescindibles. Será imprescindible una tablets y/o dispositivo portátil por entrevistador/a.
- Programa CAPI instalado en los dispositivos informáticos portátiles. Deberá contar con la instalación del programa CAPI en los dispositivos suficientes y necesarios para que en todo momento el personal que trabaja en la realización del trabajo de campo pueda desempeñar sus funciones. Será imprescindible la instalación del programa CAPI por cada tablets y/o dispositivo portátil por entrevistador/a.

5. Justificación del procedimiento y criterios de adjudicación.

De conformidad con lo previsto en el artículo 318 de la LCSP, el presente expediente se tramitará mediante procedimiento abierto por ser este uno de los procedimientos previstos en la Sección 2.^a del Capítulo I del Título I del Libro Segundo de la LCSP.

Los criterios de adjudicación, evaluables mediante fórmulas, escogidos para este procedimiento están concebidos para lograr la mejor efectividad y calidad en la prestación del servicio, así como, para la obtención del precio más competitivo que puedan ofertar los licitadores.

Máxima puntuación: 100 puntos.

a. Oferta económica: 55 puntos.

La máxima puntuación la obtendrá la oferta económica más baja de las admitidas, y la mínima puntuación la obtendrá la oferta económica que coincida con el presupuesto de licitación. Las ofertas intermedias tendrán la puntuación que les corresponda de acuerdo con un criterio de proporcionalidad lineal entre los extremos máximos y mínimos indicados anteriormente.

Se otorgará 55 puntos a la oferta económica más baja, y al resto de las ofertas conforme a la siguiente fórmula:

$$PX = (A * 55) / XP$$

Donde:

- XP= oferta económica del licitador
- A= oferta económica más baja
- PX= puntuación del licitador

Criterios evaluables mediante un juicio de valor (SOBRE 2):

MEMORIA PROPUESTA/ PLANIFICACIÓN TRABAJO. (HASTA 40 PUNTOS).

Cada licitador deberá redactar y aportar un documento en el que refiera los aspectos de organización, planificación, metodología y otros relativos a la articulación y dinámica del servicio. Deberá tener una extensión máxima de 30 páginas, formato Pdf., tipo letra Calibri. Se valorará la calidad del proyecto presentado, que será evaluado conforme a los siguientes criterios:

❖ Estrategia de planificación trabajos del trabajo de campo. Preparación y desarrollo de la estrategia adecuada para la gestión del trabajo de campo. Hasta 12 puntos.

La empresa licitadora expondrá los recursos humanos, técnicos y organizativos y la estrategia que utilizará para establecer la red de trabajo de campo presencial, que le permita garantizar la recogida de datos de manera eficaz, y la consecución de la totalidad de las entrevistas, en las distintas partes del territorio español. Se hará especial mención a la estrategia de las rutas y trabajo de campo que plantea la empresa licitadora para la consecución de la totalidad de las entrevistas en las diferentes partes del territorio español.

VALORACIÓN:

0 puntos si no aportan ninguna información sobre los recursos humanos, técnicos y organizativos y la estrategia de desarrollo del trabajo de campo.

De 0-4 puntos. Se valorarán las propuestas que presenten escasa información sobre el desarrollo del trabajo y/o estrategia; o/y aportan una información que claramente no permite cumplir la consecución del trabajo descrito (especial referencia a recursos humanos, técnicos y organizativos y la estrategia).

De 4-8 puntos. Se valorarán las propuestas que presentan una estrategia de desarrollo de trabajo considerada óptima. Presentan una estrategia correcta para la realización de los trabajos, las estrategias de trabajo se describen de manera genérica y/o las fases o métodos estratégicos empleados. La información aportada permite una consecución de los trabajos óptima y puede optar a completar la totalidad de las entrevistas.

De 8-12 puntos. Se valorarán las propuestas que presentan de forma completa el desarrollo del trabajo. Presentan de manera completa la estrategia desplegada para la realización del trabajo de campo, estrategias de ruta y trabajo detalladas, con las diferentes fases y métodos estratégicos utilizados. La información aportada garantiza e incrementa la calidad de los trabajos descritos e incrementa claramente las garantías de conseguir la totalidad de entrevistas.

❖ Plan de aspectos críticos/resolución de incidencias del trabajo de campo (11 puntos).

La empresa licitadora expondrá la estrategia de resolución de incidencias que implementará con respecto de aquellos aspectos del servicio que, estime, puedan plantear dificultades o requieran especial atención, por ser considerados como aspectos críticos, dada la especial coyuntura y

funcionamiento de la recogida de datos objeto de estudio, así como de los aspectos críticos típicos que pueden acaecer en el trabajo de campo. Se hará especial mención a la estrategia de resolución de las posibles incidencias típicas acaecidas antes, durante y después del trabajo de campo; del tipo falta localización de participantes, negativa realización entrevistas, tiempo de comunicación incidencias.

VALORACIÓN:

0 puntos si no aportan ninguna información.

De 0-3 puntos. Se valorarán las propuestas que presenten escasas estrategias; o/y aportan una información que claramente no permite la resolución de las incidencias típicas; y/o la respuesta resulta claramente insuficiente.

De 3-7 puntos. Se valorarán las propuestas que presenta una estrategia óptima. Presentan una estrategia correcta para la resolución de incidencias típicas, describen de manera genérica y/o los medios de resolución, identifican de manera básica los puntos críticos del servicio.

De 7-11 puntos. Se valorarán las propuestas que presentan una estrategia completa para abordar situaciones críticas. Identifican las situaciones críticas típicas y específicas de la realización de trabajo de campo. Describen de manera específica planes de actuación para la resolución e incidencias. Presentan una estrategia de resolución de incidencias que garantiza la calidad del servicio.

❖ **Control de calidad y validación de la información recogida. Hasta 12 puntos.**

Se valorará la metodología para el diseño y revisión del cuestionario y el procesamiento, depuración y supervisión de los datos, la propuesta de estrategia de control de la calidad de recogida, grabación y depuración de datos, durante y una vez finalizada la ejecución del trabajo de campo. Se hará especial mención a las herramientas específicas empleadas y aquellos aspectos que permitan un incremento en la garantía de control de la calidad.

VALORACIÓN

0 puntos si no aportan ninguna información.

De 0 a 4 puntos. Se valorarán propuestas que presenten escasa información sobre la metodología empleada para el diseño del cuestionario, recogida, procesamiento y depuración de los datos, así como estrategias de control de calidad para la revisión de los cuestionarios y la supervisión de los datos; o/y aportan una información que claramente no permite cumplir la consecución del trabajo descrito (especial referencia a herramientas y técnicas empleadas para incrementar la garantía del control de calidad).

De 4 a 8 puntos. Se valorarán las propuestas que presentan una metodología empleada para el diseño del cuestionario, recogida, procesamiento y depuración de los datos, así como estrategias

de control de calidad para la revisión de los cuestionarios y la supervisión de los datos considerada óptima. Presentan un plan de actuación correcto para la validación y control de calidad de la información recogida, describiéndose de manera genérica o básica las herramientas y técnicas empleadas.

De 8 a 12 puntos. Se valorarán las propuestas que presentan una metodología completa y detallada para el diseño del cuestionario, recogida, procesamiento y depuración de los datos, así como describen de manera específica las estrategias de control de calidad para la revisión de los cuestionarios y la supervisión de los datos, con especial referencia a las herramientas y técnicas empleadas para la garantía del control de calidad. Este plan de actuación garantiza la calidad del servicio.

❖ **Plan de formación del personal entrevistador y capacidad de respuesta en caso de realizar sustituciones por ausencia. Hasta 5 puntos.**

Se valorará la estrategia técnica y organizativa seguida para la formación del personal entrevistador (hasta 3 puntos), así como la capacidad de respuesta y estrategia en caso de que se produzcan en materia que requieran de nuevo personal y, por tanto, de formación. (hasta 2 puntos).

INFORME DE RESULTADO. HASTA 5 PUNTOS.

Se presentará una simulación o esquema de contenidos del prototipo informe de resultados. Se valorará la estructura de contenidos elegida, la idoneidad del planteamiento, los elementos facilitadores de su comprensión y su diseño.

Este procedimiento se articula en fases: conforme a lo previsto en el artículo 146.3 LCSP, SERÁ NECESARIA LA OBTENCIÓN DE UNA PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 20 PUNTOS EN EL CONJUNTO DE LOS CRITERIOS CUALITATIVOS, PARA QUE PASE A ANALIZARSE LA PROPUESTA ECONÓMICA.

A estos efectos serán criterios cualitativos los indicados en los apartados anteriores 9.1 (Criterios evaluables mediante un juicio de valor).

EL LICITADOR QUE OBTENGA MENOS DE 20 PUNTOS EN LA VALORACIÓN TOTAL DE LOS CRITERIOS INDICADOS, QUEDARÁ EXCLUIDO DEL PROCEDIMIENTO.

CRITERIOS PARA DETERMINAR QUE LA PROPOSICIÓN NO PUEDE CUMPLIRSE COMO CONSECUENCIA DE LA INCLUSIÓN DE VALORES ANORMALES:

De los criterios objetivos establecidos anteriormente se tomarán en consideración, a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales, el criterio de adjudicación 9.2.1, siendo los límites para apreciar que se dan en aquella dicha circunstancia, los siguientes:

-Si se presentase un único licitador, se considerará que incurre en presunción de anormalidad si su

oferta es inferior al presupuesto base de licitación en más de 25 Uds. porcentuales.

-En el caso de que sean varias las ofertas, se considerará como anormalmente baja toda proposición económica cuyo porcentaje exceda de 20 unidades, por lo menos, a la media aritmética de los porcentajes de baja de todas las proposiciones presentadas.

En el caso de empresas concurrentes que pertenezcan al mismo grupo se estará al artículo 86 del Reglamento de Contratos.

6. Condiciones especiales de ejecución.

De acuerdo con lo establecido en el art. 202 de la LCSP, y a tenor del objeto del presente contrato, se considera el establecimiento de las siguientes condiciones especiales de ejecución:

Social.

El adjudicatario deberá favorecer la formación y garantizar la seguridad y la protección de la salud en el lugar de trabajo y el cumplimiento de la normativa laboral, convenios colectivos sectoriales y territoriales aplicables.

El adjudicatario del contrato se compromete al cumplimiento de dichas condiciones mediante declaración responsable: (Anexo X del presente Pliego), en el cual deberá concretar las medidas que adoptará en ejecución de la condición especial exigida en este apartado.

El contratante podrá requerir al contratista, en cualquier momento durante la vigencia del contrato, para que acredite el cumplimiento de la condición descrita.

El incumplimiento de esta condición durante la vida del contrato conllevará las consecuencias previstas en el artículo 192.1 y concordantes LCSP.

Protección de datos:

- Es condición especial de ejecución del contrato que la entidad adjudicataria deberá someterse a la normativa nacional y de la Unión Europea en materia de protección de datos. Esta obligación tiene carácter de obligación contractual esencial de conformidad con lo dispuesto en la letra f) del apartado 1 del artículo 211 de la LCSP.

La entidad adjudicataria deberá presentar a la FIBHLPR, al inicio de la ejecución del contrato, una declaración responsable del compromiso de cumplimiento de la anterior condición especial a lo largo de toda la vigencia del contrato

7. Subcontratación.

Prestaciones no susceptibles de subcontratación: SI.

- **Trabajo de campo- Entrevistas.** No se admitirá la subcontratación de medios externos para la prestación del servicio de realización de entrevistas, a desempeñar por los entrevistadores.

Dado que hay una gran variedad de investigación estadísticas, que se realizan en muy diferentes contextos y bajo organizaciones muy distintas, el conocimiento de las normas, métodos o pruebas aplicables a la concreta investigación, en este caso: salud mental, redundaría en la calidad de las tareas, y por tanto en la validez, consistencia y plenitud de los datos, que son determinantes para la realización exitosa del proyecto. La subcontratación de esta parte de la ejecución del contrato, impediría al equipo investigador, el control directo e inmediato sobre una parte esencial del contrato, las entrevistas. La subcontratación impediría asegurar al equipo investigador que las entrevistas son llevadas a cabo bajo los parámetros de rigor, formación específica necesaria, calidad y seguridad exigidos, que resultan imprescindibles teniendo en cuenta los sujetos objeto de estudio y la especialidad de las pruebas aplicables.

- **Procesamiento de datos.** No se admitirá la subcontratación del procesamiento de datos.

El procesamiento de los datos objeto de estudio (salud mental), constituye una parte sustancial de la ejecución del contrato, ya que concentra el resultado de todas las etapas previas de ejecución del trabajo de campo y del trabajo del equipo investigador. Este hecho, hace que este punto crítico del contrato conlleve una especial responsabilidad, siendo necesario que recaiga sobre el contratista. Otra cosa implicaría que el órgano contratante, a través del equipo investigador, no puede ejercer un control directo sobre una fase fundamental de la ejecución del contrato y del estudio, al no poder exigir directamente responsabilidades al contratista. Además de ello, la sensibilidad de los datos objeto de estudio, implica que el procesamiento requiera de una especial diligencia y seguridad, por esta circunstancia el órgano contratante debe velar por su seguridad.

Indicación en la oferta de la parte del contrato que se pretenda subcontratar: Sí.

8. Lugar de ejecución del contrato.

El servicio se realizará en las instalaciones del contratista y de la FIBHLPR o dependencias equipo investigador, y en el resto del territorio español que sea necesario.

Madrid, a 5 de noviembre de 2021.

POR EL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN.

PRESIDENTE FIBHLPR	VICEPRESIDENTE FIBHLPR	DIRECTORA FIBHLPR
D. Fidel Ramón Illana Robles	D. Francisco Sánchez Madrid	Doña. Rosario Ortiz de Urbina Barba

NOTA: Por la presente se hace saber que el presente documento asociado al expediente referenciado, ha sido efectivamente firmado y se encuentra dentro del expediente sito en las instalaciones de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Princesa.

