

MEMORIA ECONÓMICA EXPLICATIVA DEL IMPORTE DE LICITACIÓN DEL CONTRATO

TÍTULO: *SERVICIO DE LIMPIEZA DE DIFERENTES INMUEBLES DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES, CIENCIA Y PORTAVOCÍA, ADSCRITOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL (14 EQUIPOS DE ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y PSICOPEDAGÓGICA)*

El precio del contrato que se pretende formalizar con terceros es el resultado de los cálculos que se detallan en hoja de cálculo, con un total de 14 sedes, que se han realizado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Primera.- En función de las características de sus instalaciones y el personal trabajador a subrogar (de acuerdo con los datos facilitados por la actual empresa de limpieza), se asigna un número mínimo de horas de trabajo de limpieza diarias en cada centro. Se trata de un dato objetivo, que permite a la Administración establecer un parámetro de cumplimiento mínimo, obligatorio y no discutible por el adjudicatario.

Se adjunta a esta memoria un Anexo con el cuadro completo de los centros, la asignación mínima y obligatoria de horas diarias a realizar; así como su coste económico: base imponible, IVA, coste total y anualidad 2022 (con IVA incluido).

El presente contrato abarca un período de cinco meses y medio: del 1 de marzo de 2022 al 30 de septiembre de 2022, es decir, los meses de marzo, abril, mayo, junio, la primera quincena de julio y septiembre.

Segunda.- Escandallo de costes del contrato de limpieza por centro docente.

Se realiza la extrapolación para 2022 del número mínimo de horas diarias de limpieza que son necesarias realizar para cumplir el objeto del contrato, para así cuantificar el período del contrato, en función de las respectivas fechas de inicio y finalización de los trabajos que se detallan en el Pliego de Prescripciones Técnicas.

Tercera.- Después se procede al cálculo de los costes salariales del contrato, según los datos reflejados en la Tabla salarial de Edificios y Locales 2020 del vigente Convenio Colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales de la Comunidad de Madrid para los años 2018, 2019, 2020 y 2021 publicado en el BOCM de 23 de marzo de 2019 mediante Resolución de 26 de febrero de 2019, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, sobre registro, depósito y publicación del convenio colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales, suscrito por ASPEL, AELMA, CC OO y UGT (código número 28002585011981).

En este sentido, se tienen en cuenta por cada categoría laboral del personal adscrito a cada centro: (1) el salario base más el plus convenio más las pagas extras por 455 días (365+90), según la tabla



salarial del año 2021; (2) la antigüedad, que se calcula por la media de los trienios adquiridos a razón del 4 por 100 del salario base, también por 455 días; y (3) los costes sociales del contrato, que suponen un total del 33,50% de la suma del sueldo base más el plus convenio más la antigüedad. La suma de los tres conceptos anteriores nos proporciona el coste total anual de los trabajadores por categoría laboral.

Cuarta.- Se calcula el coste del contrato específico de limpieza de cada centro, que según el artículo 20.1 del citado convenio colectivo dispone que: *“la equivalencia en cómputo anual de las jornadas completas con régimen de cinco días de trabajo y dos de descanso a la semana será de 1.739 horas y 1.650 horas, dependiendo de que se trate de jornada diurna o nocturna.”* Este dato es fundamental para poner en relación el coste salarial de un trabajador al año con el número de horas de limpieza que se van a contratar. También se hace por categorías y anualidad 2022 del contrato.

El precio hora por anualidad (antigüedad y número de horas anuales) se realiza tomando como referencia los trabajadores certificados en el listado de personal emitido por la empresa que presta actualmente el servicio de limpieza.

Quinta.- Además de los costes del personal de cada centro, se ha establecido un coste prorrateado de un cristalero para todos ellos, con la antigüedad que señala el listado de personal a subrogar.

Sexta.- A continuación se procede al tratamiento de los datos obtenidos anteriormente. Si sumamos: (1) el coste del contrato (que incluye vacaciones, costes sociales y antigüedad) de las distintas categorías laborales y (2) el 12% del coste del contrato, que incluye: la adquisición de materiales consumibles y maquinaria precisos para la correcta ejecución del servicio, otras prestaciones incluidos en contrato, gastos generales y beneficio industrial, obtenemos el coste total del servicio sin IVA, es decir, la base imponible del precio de licitación.

A la base imponible del precio de licitación hay que añadir el 21% de IVA y nos da el precio total de licitación para los cinco meses y medio del contrato en la anualidad 2022.

Séptima.- También se ha reflejado para cada centro el valor estimado del contrato, que equivale al coste total del servicio, sin IVA, dado que no se contempla prórroga ni modificaciones del contrato.

Octava.- Justificación de la bajada del precio de licitación con el anterior contrato.- Se han cubierto todos los costes del personal a subrogar que la empresa de limpieza actual ha comunicado como adscrito a cada centro. No obstante, como hay varias trabajadoras que cubren la limpieza de varias sedes al mismo tiempo, se ha tenido en cuenta por el cálculo de los trienios de los trabajadores y ello ha producido un ahorro de costes de trienios significativo.



Novena.- Consideraciones finales.- Para el cálculo de los costes de este contrato se ha tenido en cuenta el tope máximo admitido de los gastos generales y beneficio industrial, es decir, un 12 por ciento, dado que no se permite repercutir ninguna subida salarial prevista o aproximada para el año 2022.

EL DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN
INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL

