

## **MEMORIA RELATIVA A LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS DEL "PROGRAMA GEAMADRID" DIRIGIDO A PROMOVER LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO RURAL A LO LARGO DE LOS AÑOS 2021, 2022 Y 2023, COFINANCIADO EN UN 50% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.**

---

De conformidad con lo previsto en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General de Igualdad tiene como objetivo la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de la vida política, económica, social y cultural. Para ello, le corresponde el ejercicio de funciones en materia de promoción de la igualdad de oportunidades, y con dicho objetivo se proponen e impulsan toda una serie de medidas, tanto preventivas como integradoras, tendentes a eliminar las discriminaciones que se producen con respecto a la mujer en el seno de la sociedad actual en general, y en especial, entre otras, las que se producen con respecto a la mujer en ámbito rural.

Con la continuidad de este proyecto, iniciado en el año 2013, cuya formación, asesoramiento y orientación laboral tienen como fin conseguir una respuesta rápida, ágil y eficaz ante la necesidad de adecuación de las mujeres del mundo rural a las exigencias cambiantes del mercado laboral madrileño con la incorporación al mismo, entre otros aspectos, de las nuevas tecnologías, se facilita seguir trabajando no sólo su inserción laboral por cuenta ajena, sino también el apoyo a la iniciativa de todas aquellas que quieran apostar por la puesta en marcha de sus propios proyectos empresariales.

En dicho sentido, la Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2018-2021, incluyó en el eje "*Empleo, promoción profesional y liderazgo*", la medida 14 que contempla la necesidad de favorecer la creación de empresas promovidas por mujeres residentes en el medio rural.

Con el fin de favorecer la ejecución de tal medida concreta, y de seguir impulsado en general, la participación social y laboral de las mujeres en el ámbito rural, se convoca de nuevo este contrato, que, por diversas incidencias en la tramitación, no pudo convocarse en el año 2019.

En la presente edición, también cofinanciada al 50% por el Fondo Social Europeo, se considera necesario establecer una duración del contrato de tres años (2021-2023), frente a anteriores que han sido anuales o bianuales, por diversas razones. En primer lugar, para poder hacer frente a una previsible mayor necesidad de medidas en este ámbito, teniendo en consideración la incidencia que en la situación económica ya está teniendo la actual crisis sanitaria. En segundo lugar, una ejecución trienal, permitirá, no solo una más precisa y pormenorizada ejecución, sino también una mejor valoración de sus efectos e impacto. Y, en tercer lugar, se considera apropiado adecuar la duración a la totalidad de la regla N+3 del Programa Operativo 2014-2020 que cofinancia el programa, que permite destinar el presupuesto a gastos hasta el año 2023.

Finalmente, se considera oportuno incrementar el número de horas de formación en **un 25,27 %** al haberse constatado en su ejecución durante los últimos dos años la dificultad en el acceso a acciones formativas de las mujeres en el ámbito rural y la necesidad de adaptar aún más dichas acciones a los requisitos y condiciones específicos del mercado de trabajo en cada una de las mancomunidades en las que se desarrollarán las actuaciones contempladas en el presente contrato. Este incremento incorpora a la formación, lo que en anteriores ediciones se consideraba acciones de asesoramiento, por considerar que su contenido ha de formar parte de las acciones generales de formación.

La gestión de este servicio a través de un contrato de servicios se estima la forma más apropiada para articular su funcionamiento, teniendo en cuenta las características del mismo, que por sus exigencias tanto personales como técnicas, no es posible satisfacer de forma directa desde este centro gestor.

En Madrid, a fecha de firma

LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD

P. D. LA SUBDIRECTORA GENERAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS Y  
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

(Orden 1298/2021, de 4 de agosto)