



Dirección General de Infancia,
Familia y Fomento de la Natalidad

CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y
POLÍTICA SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

INFORME JUSTIFICATIVO DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA JOVENES DE 18 A 21 AÑOS EN GRAVE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PROCEDENTES DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID COFINANCIADO AL 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS, EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (2021-2027)”

De acuerdo con el artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante, LCSP), al considerarse este contrato como de servicios, se procede a justificar el recurso a la gestión indirecta para su prestación.

De acuerdo con lo expuesto en la memoria justificativa de la necesidad del contrato, así como en la propia descripción de las actuaciones e intervención a desarrollar, los servicios objeto del presente contrato deben ser prestados por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, garantizando la continuidad el servicio, y que dé cobertura a las necesidades de los Jóvenes, durante y después del proceso de acogimiento, a fin de facilitar la una real integración sociolaboral.

Conviene señalar, con carácter previo, que el personal necesario para la prestación del servicio sería el siguiente:

CATEGORÍA LABORAL	Nº de Trabajadores
Coordinador (100 %)	1
Técnico de Intervención Social (100 %) – Coordinador sustituto	1
Técnico de Intervención Social (100 %)	6
Administrativo (50 %)	1
TOTAL TRABAJADORES	9

En la plantilla de la Dirección General no existe la categoría de técnico de intervención sociolaboral, por lo que no podría ejercerse de forma directa esta tarea, ya que estas funciones se deberían ejercer por los servicios públicos de empleo, no solo la intermediación laboral sino el acompañamiento al joven en la búsqueda de empleo y cuya competencia corresponde a la Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General de Empleo (políticas activas de empleo).

La tasa de intermediación laboral de los Servicios Públicos de Empleo se sitúa en torno a un escaso 3 % y ello por la falta de profesionales especializados en la orientación, el asesoramiento personalizado y el acompañamiento del joven así como el seguimiento continuo del sector empresarial, por ello, con este contrato se trata de crear estrategias para el desarrollo personal y la integración social junto con la formación, a fin de mejorar la empleabilidad de estos jóvenes, desde el conocimiento profundo de sus circunstancias, intangibles que están fuera del alcance de los servicios públicos de empleo que no disponen de los medios suficientes para realizar un seguimiento tan exhaustivo.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **12768741344687007596**

Al mismo tiempo el Programa Presupuestario 232F “Protección a la Infancia y al Menor” tampoco dispone de los créditos necesarios para acometer el incremento de plantillas que la gestión de este servicio requeriría ni el de otros gastos que se deberían asumir, resultando imposible el incremento presupuestario que ello requeriría. Por ello, es preciso tramitar un contrato de servicios para su gestión conforme a los términos establecidos en la Ley 9/2017.

En Madrid, a la fecha de la firma

**EL DIRECTOR GENERAL DE INFANCIA, FAMILIA
Y FOMENTO DE LA NATALIDAD**

Fdo.: Alberto San Juan Llorente

