



Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural
Europa invierte en las zonas rurales



**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES PARA LA
CONTRATACIÓN MEDIANTE PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE
CRITERIOS DEL PROGRAMA DE FOMENTO AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO
DE LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE LA SIERRA DEL RINCÓN
(CONTRATO DE SERVICIOS)**



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0944474427894196007769**

PRESUPUESTO: 511.988,85 €

PROGRAMA: 456A

POSICIÓN PRESUPUESTARIA: 60105

CENTRO DE COSTE: 66PROGEDUC

**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES PARA LA CONTRATACIÓN
MEDIANTE PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS DEL
PROGRAMA DE FOMENTO AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LA RESERVA DE LA
BIOSFERA DE LA SIERRA DEL RINCÓN**

(CONTRATO DE SERVICIOS)

1.- OBJETO DEL CONTRATO

El objeto del presente contrato es la realización del Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón.

La empresa adjudicataria se encargará y será la responsable del diseño e implementación por un equipo técnico especialista del programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón. En el marco del desarrollo sostenible de este territorio, el programa a desarrollar incluirá los siguientes aspectos:

- Definición de proyectos
- Desarrollo de buenas prácticas para el aprovechamiento de recursos agrarios, forestales y culturales
- Impulso a iniciativas emanadas de agentes sociales locales
- Colaboración para la realización de prácticas ejemplares replicadas por su experiencia exitosa en otros territorios
- Determinación de acciones formativas dirigidas al emprendimiento
- Apoyo a iniciativas empresariales existentes
- Apoyo a la investigación dirigida al desarrollo sostenible

2.- NORMATIVA APLICABLE

El presente Pliego se confecciona de acuerdo con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, y demás disposiciones concordantes sobre contratos de servicios.

3.- RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN

Para el seguimiento y control del servicio, la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales (Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad) designará un Director Técnico que coordine los trabajos objeto del contrato, recayendo esta tarea en un técnico del Área de Educación Ambiental (Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales).

En la prestación del servicio se seguirán en todo momento las instrucciones contenidas en el presente Pliego, en el de Cláusulas Administrativas y en el propio contrato del servicio.

Igualmente lo contenido en las planificaciones de trabajo entregadas por el adjudicatario y aprobados por la dirección técnica.



4.- OBJETIVOS

El Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón contempla los siguientes objetivos generales y específicos.

4.1. Objetivos generales

Estrategia del Programa el Hombre y la Biosfera para el periodo 2015-2025

Los objetivos estratégicos del Programa MAB para el periodo 2015-2025 proceden directamente de las tres funciones de las reservas de la biosfera señaladas en el Marco Estatutario de la Red Mundial de Reservas de la Biosfera.

Estos objetivos estratégicos son:

- Conservar la biodiversidad, restaurar y mejorar los servicios de los ecosistemas y fomentar el uso sostenible de los recursos naturales
- Contribuir a construir sociedades y economías sostenibles, sanas y equitativas y asentamientos humanos prósperos en armonía con la biosfera
- Facilitar la ciencia sobre la biodiversidad y la sostenibilidad, la educación para el desarrollo sostenible y la creación de capacidades
- Apoyar la atenuación de los efectos del cambio climático y otros aspectos del cambio medioambiental mundial y la adaptación a éste

Plan de Acción de Lima para el Programa sobre el Hombre y la Biosfera (MAB) de la UNESCO y su Red Mundial de Reservas de Biosfera (2016-2025)

El Plan de Acción de Lima para el Programa sobre el Hombre y la Biosfera (MAB) de la UNESCO y su Red Mundial de Reservas de Biosfera (2016-2025) contiene un conjunto de acciones cuyo fin es el de garantizar la implementación efectiva de la Estrategia del MAB 2015-2025 adoptada por el CIC-MAB y respaldada por la Conferencia General de la UNESCO. Incluye objetivos definidos según las Áreas de Acción Estratégicas de la Estrategia del MAB 2015-2025.

Tanto la Estrategia del MAB 2015-2025, como el Plan de Acción de Lima 2016-2025, se fundamentan en la continuidad de la Estrategia de Sevilla y en el Marco Estatutario de la Red Mundial de Reservas de Biosfera (RMRB).

Entre los objetivos expuestos en el Plan de Acción de Lima, se consideran los siguientes en el marco del desarrollo del Programa de dinamización socioeconómica de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón.

Área de Acción Estratégica A. La Red Mundial de Reservas de la Biosfera consiste en modelos eficaces para el desarrollo sostenible

- Reconocimiento de las Reservas de la Biosfera (RB) como modelos que contribuyen a la implantación de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Investigación, aprendizaje práctico y oportunidades de formación que ayuden a la gestión de las RB y fomenten el desarrollo sostenible en ellas
- Sostenibilidad económica de las RB



- Reconocimiento de las RB como generadoras y protectoras de servicios de los ecosistemas
Área de Acción Estratégica C. Relaciones externas eficaces y financiación suficiente y sostenible para el Programa MAB y la Red Mundial de Reservas de la Biosfera

- Generación de sus propios ingresos por parte de las RB y las redes regionales
- Reconocimiento del Programa MaB como socio clave por parte del sector privado
- Contribución a las actividades de las RB por parte de emprendedores y empresas sociales
- Potenciar las sinergias entre las RB

Plan de acción de Ordesa-Viñamala 2017 para la Red Española de Reservas de la Biosfera (PAOV-RERB 2017-2025)

Este Plan, estructurado según las Áreas de Acción Estratégicas de la Estrategia del MAB 2015-2025, incluye objetivos definidos, acciones y resultados que contribuirán a la implementación eficaz de los fines estratégicos en la RERB.

A continuación, se exponen las áreas de acción estratégicas, así como los objetivos propuestos, de especial consideración en el desarrollo del Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón.

Acciones del Área de Acción Estratégica A.

- Promover las RRBB como lugares que contribuyen de forma activa a la consecución de los ODS
- Fomentar las iniciativas económicas, verdes, sostenibles y sociales de las RRBB
- Ofrecer facilidades adecuadas para la investigación en todas las RRBB. Transferir los resultados de investigación
- Identificar y divulgar las buenas prácticas para el desarrollo sostenible e identificar y eliminar (o minimizar en el caso de no ser posible su erradicación) las prácticas no sostenibles de las RRBB
- Animar a los administradores, las comunidades locales y otras partes interesadas de las RB a colaborar en el diseño y la implementación de proyectos que ayuden a la gestión y al desarrollo sostenible de su RB
- Propiciar la viabilidad económica de las RRBB fortaleciendo también la colaboración público-privada
- Fomentar los usos agropecuarios tradicionales en poblaciones rurales integradas en RB, con especial atención a la recuperación de cultivos tradicionales en proceso de desaparición.
- Crear y aplicar modelos de compromiso de los agentes productivos y sociales con los objetivos de la RB

Acciones del Área de Acción Estratégica C.

- Incrementar la formación de agentes sociales locales y población con el fin de capacitarles para la captación de recursos para el desarrollo de sus actividades en el territorio de la RB, que sean coincidentes con los objetivos, medidas y actuaciones establecidas en los planes de gestión
- Fomentar la asociación de RRBB para recaudar fondos de entidades externas con objetivos compatibles



con los del Programa MaB, en especial recursos procedentes de instrumentos financieros de la UE en línea con los objetivos de la Estrategia Europa 2020

- Crear oportunidades de colaboración y asociación con el sector privado, que sean abiertas, responsables y sostenibles
- Establecer compromisos y apoyo de sectores privados relevantes con la implementación de las RB: grupos industriales o financieros, medios de comunicación, sectores de fuerte implementación en las RB, fundaciones, ONGs...
- Ofrecer asesoramiento y formación a los emprendedores y a las empresas sociales que deseen desarrollar su actividad en las RB
- Crear oportunidades para emprendedores y empresas sociales en RRBB

Plan de Gestión de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón

La Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón dispone de un Plan de Gestión que recoge propuestas concretas con las que se pretende afrontar los desafíos que plantea el cumplimiento de las funciones de conservación, desarrollo y logística, inherentes al desarrollo del Programa MaB.

Entre sus objetivos generales figuran el impulsar un desarrollo económico sostenible e integrado que genere empleo endógeno, como medio para lograr la vigorización y la estabilidad de la población en el territorio de la Reserva, promoviendo iniciativas y apoyando a los emprendedores locales o foráneos

4.2. Objetivos específicos del programa

Como complemento a los objetivos generales antes expuestos, el Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón que deberá diseñar e implementar la empresa adjudicataria deberá dar respuesta a los siguientes objetivos específicos.

- Coordinar las iniciativas locales existentes, con las promovidas por la Comunidad de Madrid en relación al desarrollo económico y la conservación en la RBSR
- Impulsar iniciativas económicas que realicen buenas prácticas, reconocidas, entre otros, en los procedimientos, sistemas de gestión o marcas siguientes: la marca RERB y marca Madrid, Reservas de la Biosfera; Plan Sectorial de Turismo de Naturaleza; Club de producto turístico RERB; Carta europea turismo sostenible; etc.
- Promover iniciativas empresariales basadas en el compromiso con el desarrollo rural, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la cohesión social que impulsen la actividad económica y la generación de empleo estable y de calidad
- Proporcionar una formación que ayude a los destinatarios a mejorar su nivel de empleabilidad
- Impulsar líneas de negocio que afiancen población y conserven los valores del territorio, basadas en la utilización racional y solidaria de los recursos
- Realizar sesiones informativas/divulgativas dirigidas a agentes sociales locales, gestores del territorio, etc. con el fin de que puedan conocer los trabajos de investigación realizados en la RB e incorporar el conocimiento adquirido al desarrollo de su actividad
- Desarrollar acciones de formación y comunicación en foros colaborativos en el marco de la RBSR.



- Contribuir a la transferencia de los resultados de investigaciones
- Potenciar las líneas de colaboración del sector privado a través de la RSC, para su contribución al desarrollo económico de la RBSR

5.- ACTUACIONES A DESARROLLAR

5.1. Ámbito desarrollo del trabajo

El 29 de junio de 2005, durante la reunión de la Mesa del Consejo Internacional de Coordinación del Programa MaB de la UNESCO, se aprobó la declaración de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón. Abarca una superficie aproximada de 15.000 ha (zona núcleo: 4%; zona tampón: 46%; zona de transición: 50%), cuenta con una densidad de población que apenas supera los 5 habitantes por km² y se caracteriza por su ambiente eminentemente rural, montañoso y de paisajes excepcionales y bien conservados.

Actualmente la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón se integra parcialmente en la ZEC ES3110002, "Cuenca del río Lozoya y Sierra Norte" (cerca del 62% de su superficie está dentro de la ZEC; en el caso de Puebla de la Sierra el 100% de su término municipal).

En el marco de la 28ª Reunión del Consejo Internacional de Coordinación (ICC), celebrada el 18 y 19 de marzo de 2016 en Lima (Perú), se presentó el primer informe de revisión periódica de esta Reserva concluyéndose que se cumplen así los criterios del marco legal de la Red Mundial de Reservas de la Biosfera y se acordó por ello la renovación decenal de la Declaración de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón.

La Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón está actualmente integrada por los municipios de La Hiruela Horcajuelo de la Sierra, Montejo de la Sierra, Prádena del Rincón y Puebla de la Sierra. Recientemente el Ayuntamiento de Madarcos ha solicitado la ampliación de la Reserva de la Biosfera en su término municipal. Así el ámbito territorial de desarrollo del Programa incluirá los seis términos municipales citados.

5.2. Líneas de trabajo

Las Reservas de la Biosfera se consideran lugares de aprendizaje de "excelencia" para el desarrollo sostenible, para demostrar las compensaciones y el equilibrio entre los servicios y las funciones de los ecosistemas, las interacciones entre el ser humano y el medio ambiente y el logro de unas condiciones de bienestar compatibles con la conservación de los valores naturales.

Para ello debe promover modelos más sostenibles de desarrollo, exportables al resto del territorio de la Comunidad de Madrid, partiendo del reconocimiento y la valoración de una relación positiva entre los aprovechamientos económicos y la garantía de pervivencia de los valores naturales.

Las actuaciones propuestas se desarrollarán especialmente en las zonas tampón y de transición de la Reserva de la Biosfera. Se dirigirán principalmente a los sectores de actividad económica más relevantes de la Sierra del Rincón.

- Apoyo al sector agroalimentario

Las actividades agropecuarias se consideran un pilar básico en el desarrollo local de todos los municipios de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón. Los aprovechamientos agrícolas y ganaderos han constituido tradicionalmente su base económica, si bien en la actualidad solo sean el tercer sector económico en importancia.



Por ello se considera compatible con los objetivos de conservación de los recursos naturales, el fomento y mantenimiento de las actividades agropecuarias como soporte necesario para la conservación de los recursos y la preservación de los hábitats y especies existentes.

Su declaración como Reserva de la Biosfera hace de la Sierra del Rincón un lugar idóneo donde fomentar explotaciones agrícolas y ganaderas que apuesten por la calidad y su diferenciación como productores ecológicos.

El escaso relevo generacional, debido al reducido número de salidas profesionales existentes hasta el momento en la zona vinculadas al sector primario, es una de las debilidades más significativas en este sector.

La recuperación y fomento del uso de variedades de cultivo tradicionales y la promoción y comercialización de los productos de la Reserva serán unas de las principales líneas de trabajo.

- Apoyo al sector forestal

Por el Decreto 103/2014, de 3 de septiembre, del Consejo de Gobierno, se declara Zona Especial de Conservación el Lugar de Importancia Comunitaria “Cuenca del río Lozoya y Sierra Norte”, y se aprueba su Plan de Gestión y el de la Zona de Especial Protección para las aves “Alto Lozoya”.

Las medidas que se adopten en virtud de este Plan de Gestión tienen como finalidad última la salvaguarda de la integridad ecológica del espacio y de su contribución a la coherencia de la Red Natura 2000 en la Comunidad de Madrid. No obstante, las determinaciones que pueden derivarse del presente Plan tendrán en cuenta las exigencias económicas, sociales y culturales y, en la medida de lo posible, tratarán de armonizar los usos y los aprovechamientos actuales con otros potenciales que respondan a nuevas demandas sociales, evitando transformaciones que puedan provocar la pérdida de los valores que fundamentan la protección de estos espacios.

En el Plan de Gestión se establecen, entre otras, las Directrices para el aprovechamiento de los recursos naturales.

Por otra parte el Plan Forestal de la Comunidad de Madrid es el instrumento fundamental para el diseño y ejecución de la política forestal y de conservación de la naturaleza en la Comunidad de Madrid.

Su ámbito de aplicación es todo el territorio de la Comunidad de Madrid y el área objeto de planificación es el medio natural o territorio forestal de la Comunidad de Madrid.

Entre los criterios que inspiran el Plan Forestal figura la búsqueda de una mayor vinculación de las actividades forestales con la mejora de la economía rural y el fomento de la creación de empleo.

Se prestará especial atención a la Reserva de Caza de Sonsaz, presente en cuatro de los cinco municipios de la Reserva de la Biosfera.

- Apoyo al sector turístico

El sector turístico es el principal elemento dinamizador de la economía de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón. Alojamientos rurales, establecimientos de restauración y programas de actividades de ocio y tiempo libre son elementos claves en la fijación de población en el territorio.

La Reserva es un destino turístico único en la Comunidad de Madrid y cada uno de los cinco municipios integrantes cuenta con singularidades propias que ofrecer al visitante.

Debe ser una prioridad la prestación de servicios de calidad y diferenciados, basados en el respeto al patrimonio natural, cultural y social de la Reserva.



Así mismo se deben definir y desarrollar actuaciones dirigidas a minorizar la fuerte estacionalidad de la demanda turística, de forma que se incremente la actividad en los periodos primaveral, estival e invernal.

Se fomentará la colaboración con los agentes de la zona al objeto de facilitar la oferta de sendas guiadas en cada uno de los municipios.

A continuación se expone el alcance y contenidos del programa cuyo diseño e implementación corresponderá al equipo técnico detallado en el punto 7.1 del presente pliego.

5.2.1. Definición de proyectos

- Estudio de las oportunidades que ofrece el territorio: actividades económicas y servicios ambientales que provee el medio rural y natural de la RBSR
- Realización de proyectos innovadores en el territorio. Se incidirá especialmente en el aprovechamiento de productos forestales no maderables, la experimentación de distintas técnicas de recuperación de pastos, el aprovechamiento de biomasa como fuente de energía; la ejecución de equipamientos de uso comunitario para la transformación y comercialización de productos agrícolas y ganaderos obtenidos en la Reserva o la cooperación para el desarrollo y comercialización de servicios turísticos relacionados con el turismo rural
- Impulso de la actividad de empresas sociales en el ámbito de la RB
- Identificación de oportunidades de negocio sostenibles en la RBSR
- Estudio de iniciativas empresariales innovadoras desarrolladas en otras Reservas de la Biosfera

5.2.2. Colaboración en la creación de redes de emprendimiento entre las Reservas de la Biosfera de la Comunidad de Madrid

- Impulso a la participación en redes de emprendimiento
- Fomento del intercambio de experiencias

5.2.3. Apoyo al desarrollo de iniciativas emanadas de agentes sociales locales

- Creación de una cartera de proyectos de desarrollo sostenible en la RB a propuesta de los agentes sociales locales. Estudio de fuentes de financiación
- Asesoramiento técnico a los agentes sociales locales para el impulso de iniciativas social y ambientalmente sostenibles, tales como el desarrollo de actividades vinculadas al aprovechamiento de los recursos naturales y culturales
- Promoción de productos y actividades de sectores productivos locales
- Búsqueda de líneas de financiación para la implementación de actuaciones que contribuyan al desarrollo económico del territorio de la RBSR



5.2.4. Implementación de prácticas ejemplares

- Recopilación de ejemplos de buenas prácticas de sostenibilidad ambiental en la RBSR
- Intercambio de experiencias y de buenas prácticas que propicien la cooperación entre los agentes sociales locales en el desarrollo de proyectos de desarrollo local
- Promoción e información de proyectos y/o prácticas ejemplares que contribuyan al desarrollo sostenible, propiciando la participación activa de agentes sociales locales
- Creación de base de datos de experiencias demostrativas de interés desarrolladas en entornos rurales de características similares a la Sierra del Rincón
- Implementación en la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón de la marca “Madrid, Reservas de Biosfera”
- Integrar y desarrollar prácticas y actuaciones en las actividades tradicionales que mejoren su ejecución y benefician la biodiversidad del territorio (mejoras de abrevaderos, siembras, rotación de terrenos, etc.)
- Promover acciones de divulgación y fomento de los recursos de la Reserva de Caza de Sonsaz integrados dentro de la Reserva de la Biosfera del Rincón.

5.2.5. Formación

- Acciones formativas dirigidas a agentes sociales locales y población con el fin de capacitarles para la captación de recursos para el desarrollo de sus actividades en el territorio de la RB
- Acciones formativas para la ampliación de conocimientos y habilidades que permitan mejorar las actividades productivas, bajo la premisa del aprovechamiento sostenible de los activos existentes
- Acciones formativas para la capacitación y empoderamiento dirigidos al aprovechamiento del patrimonio natural, cultural y etnográfico

5.2.6. Apoyo a iniciativas empresariales existentes

- Promoción de iniciativas empresariales en la Reserva. Presentación de empresas. Realización de eventos
- Fomento del asociacionismo y articulación de acuerdos de colaboración con entidades de ámbitos territoriales más amplios para mejorar la explotación y la comercialización de productos y servicios en escalas económicas mayores
- Asesoramiento a emprendedores locales sobre buenas prácticas y oportunidades económicas y sociales. Ayuda en la elaboración del plan de negocio

5.2.7. Investigación e innovación

- Colaboración en la realización de estudios sobre servicios de los ecosistemas
- Apoyo a la realización de iniciativas innovadoras



- Desarrollo de acciones de formación y comunicación en foros colaborativos en el marco de la RBSR.

5.3. Aprobación previa a la implementación de las acciones

La empresa contratista deberá presentar al Área de Educación Ambiental (Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales) un documento técnico (Plan de trabajo del apartado 6º del presente pliego) donde se especifiquen objetivos y contenidos de cada acción, destinatarios, metodología y recursos a utilizar, temporalización y plan de evaluación, con carácter previo a su implementación.

Una vez obtenido el visto bueno del Área de Educación Ambiental podrá comenzar su desarrollo.

5.4. Diseño y edición de materiales informativos

Todos los estudios, documentos, actividades, materiales, publicaciones u otros recursos informativos elaborados en la ejecución del contrato serán propiedad de la Comunidad de Madrid quien podrá reproducirlos, usarlos, publicarlos y divulgarlos total o parcialmente sin que pueda oponerse a ello el adjudicatario autor de los trabajos.

La Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales deberá recibir todo el material elaborado en el desarrollo del programa en los soportes digitales y formatos originales de su ejecución y en las versiones o copias que se soliciten.

Todos los materiales descritos anteriormente deberán recibir el visto bueno de la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales, entendiendo que sin éste no se podrán editar y no se considerarán válidos. A tal fin, se presentarán las pruebas de imprenta, diseño y composición, de todos estos materiales antes de su edición final, siempre con suficiente antelación para realizar las correcciones oportunas antes de que el programa dé comienzo.

5.5. Seguimiento y evaluación

La empresa adjudicataria informará al Director Técnico que coordine el trabajo, del desarrollo del mismo, cuando éste lo solicite. Así mismo elaborará los informes sobre el desarrollo y cumplimiento de las actuaciones que le requiera la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales.

Como mínimo entregará un informe mensual sobre todas las actuaciones, incidencias, etc. y una memoria anual que resuma el desarrollo del trabajo realizado, conforme a las especificaciones e indicadores que pueda establecer la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales.

Se aplicarán los protocolos establecidos o los que, en su caso, requiera la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales para la evaluación del Programa. La recogida y tratamiento de los datos de los participantes estará sujeta a la legislación vigente sobre Protección de Datos.

Igualmente, con carácter mensual deberá entrega la Relación Nominal de Trabajadores y el Recibo de Liquidación de Cotizaciones correspondientes al personal que forme parte del equipo técnico responsable del desarrollo del programa.

En la Memoria final explicativa de la realización del programa se recogerá la evaluación y seguimiento del desarrollo de las actividades y los resultados alcanzados.

5.6. Coordinación

Se promoverá la coordinación y el trabajo en red con los equipos técnicos que desarrollen su labor en el ámbito



de las dos Reservas de la Biosfera de la Comunidad de Madrid.

El Coordinador del programa entregará al Director Técnico la documentación e información que éste requiera por considerarla de interés, referente al desarrollo del programa para su difusión.

El equipo técnico del programa colaborará en la ejecución, promoción o divulgación de actuaciones promovidas por la Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad en el ámbito de las dos Reservas de la Biosfera de la Comunidad de Madrid.

Se facilitará al Área de Educación Ambiental (Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales) dos copias (una en papel y otra en formato electrónico) del material elaborado en el desarrollo del programa.

6.- PLAN DE TRABAJO

Todas las actuaciones que se realicen en el marco del desarrollo del Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón responderán al cumplimiento de un plan de trabajo, que la empresa adjudicataria deberá presentar a la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales antes de 30 días naturales contados a partir del día siguiente al de la formalización del contrato.

El Plan de trabajo incluirá:

- Exposición de objetivos y metas en el ámbito temporal de desarrollo del programa
- Explicación de la estrategia propuesta y presentación de las tareas y acciones que permitan alcanzar los objetivos y metas expuestos
- Cronograma del desarrollo de las tareas y acciones
- Sistema de seguimiento y evaluación
- Organigrama del personal responsable del diseño, desarrollo y seguimiento del programa. Organización del equipo técnico, con el reparto de responsabilidades y tareas

7. RECURSOS Y MEDIOS REQUERIDOS

7.1. Equipo de trabajo técnico multidisciplinar y especializado

Para el normal desarrollo del Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón se dispondrá de un equipo técnico cualificado y especializado, acorde a las necesidades técnicas requeridas para su desarrollo.

El equipo técnico responsable del desarrollo del programa estará formado por:

- 3 Titulados universitarios de grado medio que acrediten:
 - Conocimientos en medio natural y desarrollo rural
 - Experiencia mínima de seis meses en formación ambiental y coordinación de equipos de trabajo
 - Experiencia mínima de un año en la realización de trabajos de desarrollo local en áreas rurales



- 1 Auxiliar de obras y servicios
 - Experiencia mínima de 1 año en la realización de trabajos de obras forestales
 - Experiencia mínima de 6 meses en el manejo de fauna silvestre

7.2. Medios materiales

Para el normal desarrollo del Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón se debe poner a su disposición los medios expuestos a continuación

- Oficina localizada en uno de los siguientes municipios: La Hiruela, Horcajuelo de la Sierra, Madarcos, Montejo de la Sierra, Prádena del Rincón y Puebla de la Sierra. Será centro de trabajo del equipo de técnicos, con disponibilidad total durante el periodo de desarrollo del contrato
- Teléfonos móviles (2 aparatos) con sus respectivas líneas
- Ordenador portátil (2 unidades), incluyendo en cada uno de ellos conexión a internet, licencia de programas ofimáticos básicos y de diseño gráfico
- Proyector (1 unidad)
- Equipamiento uniformado de invierno y verano para el personal que desarrolle el programa.

Ropa de invierno:

- Pantalón largo. Proporcionará protección térmica eficaz a los usuarios en ambientes fríos asegurando la suficiente transpirabilidad. Estará confeccionado en tejido repelente al agua y con buena resistencia a la abrasión y al desgarro. Características técnicas mínimas: permeabilidad al aire clase 2, penetración al agua clase 1, penetración al vapor de agua clase 2 (UNE-EN 342:2004).
- Forro polar, con cuello alto. Proporcionará protección térmica eficaz a los usuarios en ambientes fríos asegurando la suficiente transpirabilidad. Características técnicas mínimas: permeabilidad al aire clase 2, resistencia térmica clase 2, (UNE-EN 14058:2004).
- Camiseta de manga larga.
- Anorak. Proporcionará protección térmica eficaz a los usuarios en ambientes fríos asegurando la suficiente transpirabilidad. Estará confeccionado en tejido repelente al agua. Características técnicas mínimas: aislamiento térmico efectivo 0,390 m² K/W, aislamiento térmico resultante 0,310 m² K/W, permeabilidad al aire clase 2, penetración al agua clase 1, penetración al vapor de agua clase 2 (UNE-EN 342:2004).
- Calzado de montaña.

Ropa de verano:

- Pantalón transpirable.
- Camiseta de algodón cardado o peinado, de manga corta.
- Equipo de protección individual, completo, acorde a la actividad a desarrollar por el Auxiliar de obras y servicios

8. DEPENDENCIA FUNCIONAL

En ningún caso existirá vinculación laboral de cualquier tipo entre el personal de la empresa adjudicataria y la Comunidad de Madrid. La responsabilidad de la gestión del personal que compone el equipo técnico que



desarrolle el programa corresponderá exclusivamente a la empresa adjudicataria.

La empresa adjudicataria será responsable de la disciplina de su personal, así como de los daños y perjuicios que pudieran ocasionar en bienes de terceros.

Si la empresa adjudicataria, por cualquier circunstancia, quisiera relevar al personal asociado a este contrato, deberá comunicar su propuesta con antelación a la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales (Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad), motivando su petición y justificando documentalmente el cumplimiento de las exigencias de conocimientos y formación que su sustituto debiera cumplir, tal como se exige en el punto 7.1.

Corresponderá a la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales (Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad) autorizar el relevo propuesto. La empresa adjudicataria no podrá realizar cambios en el personal del equipo técnico sin el consentimiento expreso y previo de la Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales (Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad).

La Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales (Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Sostenibilidad) podrá solicitar el relevo justificado de algún miembro del equipo, obligándose la empresa a sustituirlo por otro, previa aceptación del nuevo trabajador por la citada Dirección General.

9. PLAZO DE EJECUCIÓN

El plazo de ejecución del contrato será del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021, o en su defecto, de 24 meses desde el día siguiente al de su formalización.

La prórroga se acordará por el órgano de contratación y será obligatoria para el empresario, produciéndose su preaviso al menos con dos meses de antelación a la finalización del plazo de duración del contrato

10. GARANTÍA DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Cuando se recojan datos personales de participantes en el Programa se cumplirá la legislación vigente sobre Protección de Datos, siguiendo las pautas que correspondan.

Madrid, a la fecha de la firma
EL JEFE DE ÁREA DE
EDUCACIÓN AMBIENTAL

Vº Bº
EL DIRECTOR GENERAL DE
BIODIVERSIDAD Y RECURSOS
NATURALES

CONFORME
EL SUBDIRECTOR GENERAL
DE ESPACIOS PROTEGIDOS



Programa de fomento al desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de la Sierra del Rincón	2020 (1 de enero a 31 de diciembre)	2021 (1 de enero a 30 de septiembre)
A) Gastos de personal		
3 Titulados medios, a jornada completa, 24 meses (salario base, parte proporcional pagas extras y costes sociales)		
3 Titulados x 24 meses x 2.736,53 €/mes	98.515,08	98.515,08
1 Auxiliar de obras y servicios, a jornada completa, 24 meses (salario base, parte proporcional pagas extras y costes sociales)		
1 Auxiliar de obras y servicios x 24 meses x 1.725,28 €/mes	20.703,36	20.703,36
Total Capítulo A	119.218,44	119.218,44
B) Gastos en acciones desarrollo del programa		
Actuaciones en el sector agrario	18.018,00	18.018,00
Actuaciones en el sector forestal	18.018,00	18.018,00
Actuaciones en el sector turístico	18.018,00	18.018,00
Total Capítulo B	54.054,00	54.054,00
Ejecución material parcial	173.272,44	173.272,44
Otros gastos desarrollo del programa	17.327,24	17.327,25
Presupuesto de ejecución material	190.599,68	190.599,69
Gastos generales 5%	9.529,98	9.529,98
Beneficio industrial 6%	11.435,98	11.435,98
Total	211.565,64	211.565,65
IVA 21%	44.428,78	44.428,78
Presupuesto de licitación	255.994,42	255.994,43

ASCIENDE EL PRESUPUESTO DE EJECUCIÓN POR CONTRATA A LA CANTIDAD DE QUINIENTOS ONCE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO EUROS CON OCHENTA Y CINCO CÉNTIMOS (511.988,85 €).

Madrid, a la fecha de la firma
EL JEFE DE ÁREA DE
EDUCACIÓN AMBIENTAL

Vº Bº
EL DIRECTOR GENERAL DE
BIODIVERSIDAD Y RECURSOS
NATURALES

CONFORME
EL SUBDIRECTOR GENERAL
DE ESPACIOS PROTEGIDOS



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 0944474427894196007769

ANEXO I

- El/los adjudicatario/s declara/n expresamente que conoce/n quedar obligado/s al cumplimiento de lo dispuesto en la normativa vigente de Protección de Datos de Carácter Personal. El/los adjudicatario/s se compromete/n explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones que de tales normas dimanen.
- Igualmente, serán de aplicación las disposiciones de desarrollo de las normas anteriores que se encuentren en vigor a la adjudicación de este contrato o que puedan estarlo durante su vigencia.
- La empresa adjudicataria declara expresamente que conoce quedar obligada al cumplimiento de lo dispuesto en la norma vigente de Protección de Datos de Carácter Personal y, expresamente, en lo indicado en cuanto al deber de secreto. La empresa adjudicataria se compromete explícitamente a formar e informar a su personal en las obligaciones que de tales normas dimanen.
- La empresa adjudicataria y el personal encargado de la realización de las tareas guardará secreto profesional sobre todas las informaciones, documentos y asuntos a los que tenga acceso o conocimiento durante la vigencia del contrato, estando obligado a no hacer públicos o enajenar cuantos datos conozcan como consecuencia o con ocasión de su ejecución, incluso después de finalizar el plazo contractual.
- Si la empresa adjudicataria aporta equipos informáticos, una vez finalizadas las tareas, el adjudicatario, previamente a retirar los equipos informáticos, deberá borrar toda la información utilizada o que se derive de la ejecución del contrato, mediante el procedimiento técnico adecuado. La destrucción de la documentación de apoyo, si no se considerara indispensable, se efectuará mediante máquina destructora de papel o cualquier otro medio que garantice la ilegibilidad, efectuándose esta operación en el lugar donde se realicen los trabajos.
- La documentación se entregará al adjudicatario para el exclusivo fin de la realización de las tareas objeto de este contrato, quedando prohibido para el adjudicatario y para el personal encargado de su realización, su reproducción por cualquier medio y la cesión total o parcial a cualquier persona física o jurídica. Lo anterior se extiende asimismo al producto de dichas tareas.
- El/los adjudicatario/s se compromete/n a no dar información y datos proporcionados por “el organismo contratante” para cualquier otro uso no previsto en el presente Pliego. En particular, no proporcionará/n, sin autorización escrita de “el organismo contratante”, copia de los documentos o datos a terceras personas.
- Todos los estudios, documentos y recursos elaborados durante la ejecución del presente contrato serán propiedad de “el organismo contratante”, quien podrá reproducirlos, publicarlos y/o divulgarlos, total o parcialmente, sin que pueda oponerse a ello el/los adjudicatario/s autor/es de los trabajos.
- Específicamente, todos los derechos de explotación y titularidad de las aplicaciones informáticas y programas de ordenador desarrollados al amparo del contrato resultante de la adjudicación de la presente licitación, corresponden únicamente a “el organismo contratante”.
- El resultado de las tareas realizadas, así como el soporte utilizado (papel, fichas, soportes informáticos, etc.) serán propiedad del “organismo contratante”.

