

EXPEDIENTE A/SER-01735/2022 “DIRECCIÓN DE LAS OBRAS, COORDINACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD Y ASISTENCIA TÉCNICA DE LAS OBRAS DE “CONSTRUCCIÓN DE AMPLIACIÓN DE LA LÍNEA 11 DEL METRO DE MADRID. TRAMO: PLAZA ELÍPTICA – CONDE DE CASAL””.

La Mesa de Contratación de la Consejería de Transportes e Infraestructuras, de conformidad con lo previsto en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid y en la Cláusula “*Actuación de la Mesa de Contratación*” del pliego de cláusulas administrativas particulares que rige el contrato de referencia, ha acordado, en su reunión del día 17 de junio de 2022, **solicitar las siguientes subsanaciones a las empresas que se relacionan a continuación:**

LICITADOR	SUBSANACIÓN REQUERIDA
GEOCONTROL (UTE SAITEC – GEOCONTROL - WSP SPAIN-APIA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
WSP SPAIN-APIA (UTE SAITEC – GEOCONTROL - WSP SPAIN-APIA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y</p>

	<p>hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado "A) Sobre nº 1 documentación administrativa", punto 2 "Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>CURVA INGENIEROS (UTE CURVA INGENIEROS - EUROCONTROL)</p>	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI "Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado "A) Sobre nº 1 documentación administrativa", punto 2 "Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>EUROCONTROL (UTE CURVA INGENIEROS - EUROCONTROL)</p>	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI "Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado "A) Sobre nº 1 documentación administrativa", punto 2 "Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad"</p>

	del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.
SUBTERRA INGENIERÍA (UTE IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE – META ENGINEERING – SUBTERRA INGENIERÍA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
AECOM INOCSA (UTE AYESA INGENIERÍA Y ARQUITECTURA - AECOM INOCSA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>

<p>DELTANA SERVICIOS GLOBALES DE INGENIERÍA (UTE ATHLON INGENIERÍA Y SERVICIOS – DELTANA SERVICIOS GLOBALES DE INGENIERÍA)</p>	<p>Deberá aportar “Documento europeo único de contratación (DEUC)” correctamente cumplimentado en todos sus apartados, dado que en el presentado figura sin cumplimentar la <i>Parte IV: Criterios de selección</i>.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 1, del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>UTE ATHLON INGENIERÍA Y SERVICIOS – DELTANA SERVICIOS GLOBALES DE INGENIERÍA</p>	<p>Ambas empresas, ATHLON INGENIERÍA Y SERVICIOS, S.L. y DELTANA SERVICIOS GLOBALES DE INGENIERÍA, S.L., deberán presentar el ANEXO VI MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD Y PLAN DE IGUALDAD, y ANEXO IX MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE ADSCRIPCIÓN A LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE MEDIOS PERSONALES Y/O MATERIALES, debidamente firmados por los representantes de cada una de las empresas licitadoras, dado que los presentados están firmados tan solo por el representante de una de las empresas. Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, puntos 2 y 7, del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>UTE BAC ENGINEERING CONSULTANCY GROUP – GEOCONSULT ESPAÑA INGENIEROS CONSULTORES – PROES CONSULTORES</p>	<p>Deberán presentar escrito de compromiso de constituirse en UTE en el que se indiquen los nombres y circunstancias de los empresarios que se agrupan, el porcentaje de participación de cada uno de ellos y la designación de un representante o apoderado único de la unión, que durante la vigencia del contrato ha de ostentar la plena representación de la misma frente a la Administración. El citado documento deberá estar firmado por los representantes de cada una de las empresas que componen la unión. Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 1, del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p> <p>Igualmente, deberán presentar el ANEXO X MODELO DE DECLARACIÓN DE PREFERENCIA EN LA ADJUDICACIÓN debidamente cumplimentado y firmado por los representantes de las empresas que concurren a la licitación con el compromiso de</p>

	constituirse en UTE, de conformidad con lo establecido en el punto 1 de la Cláusula 1 del pliego de cláusulas administrativas.
PROYECTOS, ESTUDIOS Y CONSTRUCCIONES (UTE PROYECTOS, ESTUDIOS Y CONSTRUCCIONES – GRUSAMAR, INGENIERÍA Y CONSULTING – GESTIÓN INTEGRAL DEL SUELO)	<p>Deberá aportar “Documento europeo único de contratación” (DEUC) debidamente firmado, dado que el DEUC aportado carece de firma. Dicha firma deberá ser digital o, en caso de firma manual, el documento a presentar deberá ser copia digital auténtica del original en papel.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 1, del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación, y 14, 27 y 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.</p>
TPF GETINSA EUROESTUDIOS (UTE TPF GETINSA EUROESTUDIOS – EPTISA SERVICIOS DE INGENIERÍA - EIS GUIA CONSULTORES)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
EPTISA SERVICIOS DE INGENIERÍA (UTE TPF GETINSA EUROESTUDIOS – EPTISA SERVICIOS DE INGENIERÍA - EIS GUIA)	Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas , en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores

CONSULTORES)	<p>(y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado "A) Sobre nº 1 documentación administrativa", punto 2 "Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
UTE TPF GETINSA EUROESTUDIOS – EPTISA SERVICIOS DE INGENIERÍA - EIS GUIA CONSULTORES	<p>Deberán presentar el ANEXO X MODELO DE DECLARACIÓN DE PREFERENCIA EN LA ADJUDICACIÓN debidamente cumplimentado y firmado por los representantes de las empresas que concurren a la licitación con el compromiso de constituirse en UTE, de conformidad con lo establecido en el punto 1 de la Cláusula 1 del pliego de cláusulas administrativas.</p>
ARDUNAY INGENIERIA (UTE TECNICA Y PROYECTOS - ARDUNAY INGENIERIA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI "Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado "A) Sobre nº 1 documentación administrativa", punto 2 "Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
TECNICA Y PROYECTOS (UTE TECNICA Y PROYECTOS - ARDUNAY INGENIERIA)	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI "Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad" del pliego de cláusulas</p>

	<p>administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>INTECSA-INARSA (UTE PROINTEC – INTECSA- INARSA)</p>	<p>Deberá aportar declaración responsable correcta, conforme al modelo fijado en el anexo VI “Declaración responsable relativa al compromiso de tener contratados trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas, en la que se indique que, de resultar adjudicatario, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores (y no de más de 100 trabajadores como se indica en el modelo presentado), asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación administrativa”, punto 2 “Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad y plan de igualdad” del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.</p>
<p>UTE PROINTEC – INTECSA-INARSA</p>	<p>Deberán presentar escrito de compromiso de constituirse en UTE para el Lote 1 del contrato, en el que se indiquen los nombres y circunstancias de los empresarios que se agrupan, el porcentaje de participación de cada uno de ellos y la designación de un representante o apoderado único de la unión, que durante la vigencia del contrato ha de ostentar la plena representación de la misma frente a la Administración. El citado documento deberá estar firmado por los representantes de cada una de las empresas que componen la unión. Todo ello de conformidad con lo establecido Cláusula 12, apartado “A) Sobre nº 1 documentación</p>

	administrativa”, punto 1, del pliego de cláusulas administrativas que rige la licitación.
--	---

Para las subsanaciones de los errores u omisiones subsanables de documentación advertidos se concede a los licitadores un plazo de **tres días naturales a contar desde el siguiente a la publicación** de esta comunicación en el tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid. Si el último día del plazo fuera inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.

El representante de la empresa deberá aportar electrónicamente la documentación requerida para el expediente mediante registro electrónico o accediendo a la página de “Gestiones y trámites” del sitio web de la Comunidad de Madrid (<https://gestionesytramites.madrid.org>) o utilizando el formulario genérico de solicitudes para presentar documentos y comunicaciones de esa misma página, dirigido al Área de Contratación Administrativa.

EL SECRETARIO DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: SERRANO MARTINEZ JORGE
Fecha: 2022.06.17 15:43