

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

A/SER-016282/2022**INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO****TÍTULO DEL CONTRATO: I ENCUESTA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. AÑO 2022.**

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, se define como el organismo autónomo con personalidad jurídica propia, gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de las mejoras de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

La articulación de la política de prevención de riesgos laborales, al igual que su implantación y desarrollo, requiere la obtención y, en su caso, la generación, de una información suficiente que permita tener un conocimiento real del estado preventivo que presenta nuestro tejido productivo, a través de los diferentes elementos que comportan el sistema de información en materia de prevención de riesgos laborales.

Dentro de este sistema de información se encuentra la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (ENCT), la cual se lleva elaborando desde el año 1987, así como la Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS), realizada por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida (EUROFOUND). Además de las anteriores, también se han realizado otras encuestas a nivel autonómico que han contribuido, a la luz de las conclusiones extraídas, a obtener una imagen más definida y actual sobre la interacción de los trabajadores con las condiciones de trabajo a las que están expuestos; los problemas que todavía persisten o que emergen como consecuencia de implantación de los nuevos sistemas de trabajo; o la eficacia de las políticas formuladas desde las Administraciones, en términos de mejora de esas condiciones de trabajo.

En lo que respecta a la Comunidad de Madrid, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante IRSST) tiene atribuido entre sus funciones, la elaboración de estudios estadísticos, dirigidos especialmente al análisis e investigación de la siniestralidad laboral en el ámbito de su territorio. Además de este tipo de estudios, el VI Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, incluye un eje instrumental específico centrado en la obtención de información fiable de las condiciones de trabajo y mejorar la eficacia de las actuaciones del plan director que se propongan. Así mismo, el plan incluye una línea de actuación para potenciar el I+D+i en materia de prevención de riesgos laborales.

La necesidad de incorporar estas formas de generar conocimiento ha conllevado que se realice un replanteamiento de la estrategia de investigación del IRSST, con el objeto de incluir nuevas herramientas de estudio que completen las que hasta este momento se han venido utilizando, orientadas casi exclusivamente a la explotación de unos datos estadísticos relacionados con la siniestralidad laboral. Entre estas herramientas de trabajo se encontraría la Encuesta de Condiciones de Trabajo circunscrita el territorio de la Comunidad de Madrid.

Por otra parte, la elaboración de una encuesta de este tipo conlleva que se establezca la base científica sobre la cual se puedan diseñar y establecer las características de sus tres componentes básicos: el cuestionario, el procedimiento para diseñar la muestra y la técnica para la recogida de información, de tal manera que no solo sea válida para los intereses de la Comunidad de Madrid, sino que también sirva para ofrecer datos comparables con el resto de las encuestas de condiciones de trabajo realizadas a nivel nacional y europeo, aportando datos al sistema de información en seguridad y salud en el trabajo, previsto en la estrategia .

Así se obtendrá un mayor conocimiento del sistema preventivo madrileño, permitiendo su comparabilidad con el resto de comunidades autónomas y con regiones europeas de características socio-económicas similares.

La encuesta realizada, objeto del contrato propuesto, servirá de base para establecer y definir el estado preventivo regional y mediante encuestas periódicas y sucesivas permitirá conocer la evolución de las condiciones de seguridad, salud y bienestar de la región.

Al tratarse de un contrato oneroso el instrumento legal más adecuado para su tramitación es considerarlo como contrato del Sector Público y, puesto que su objeto son prestaciones de hacer consistentes en la obtención de un resultado distinto al de una obra o un suministro, el contrato idóneo es el de servicios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Contratos del Sector Público.

LA GERENTE DEL I.R.S.S.T.

Firmado digitalmente por: PARRA RUDILLA SILVIA MARINA
Fecha: 2022.04.25 06:36