

RELACIÓN DE DEFECTOS SUBSANABLES EN LA DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA APORTADA POR LOS LICITADORES PARA EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN DEL CONTRATO N.º 149/2019 REFERIDO A “SERVICIOS DE ASISTENCIA TÉCNICA DE LAS OBRAS DEL PROYECTO DE TRATAMIENTO DE ALIVIOS DE LA E.D.A.R. CUELBRO CUENCA BAJA (T.M. GETAFE)”.

Durante el plazo concedido al efecto han presentado ofertas las siguientes empresas:

1	INGIOPSA INGENIERÍA, S.L.
2	CONURMA INGENIEROS CONSULTORES, S.L.
3	TPF GETINSA EUROESTUDIOS, S.L.
4	ABAKAL, INGENIEROS CONSULTORES – SGS TECNOS, S.A.U.
5	PRACSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L. – DYNAQUA MEDIO AMBIENTE, S.L.

Los defectos subsanables encontrados en la documentación administrativa correspondiente al sobre N.º1 son los siguientes:

INGIOPSA INGENIERÍA, S.L.

ÚNICO.- En el apartado A) 3 de la Cláusula 11 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (en adelante “**PCAP**”) se dispone lo siguiente:

“3) Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.

Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el Anexo V al presente Pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 29 del presente Pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del Contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista está sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del Contrato, o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.

*Asimismo, en el caso de **empresas de más de 50 trabajadores**, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.”*

Defecto: La empresa licitadora ha presentado declaración responsable que **no es conforme al modelo del Anexo V del PCAP al hacer referencia a “empresas de más de 100 trabajadores” cuando deben hacer referencia a empresas de “más de 50 trabajadores”** tal y como se indica en el citado modelo.

Subsanación: La empresa licitadora deberá subsanar el defecto indicado mediante la presentación de la declaración relativa a las empresas que están obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad **con el texto íntegro del modelo que figura en el Anexo V del PCAP.**

CONURMA INGENIEROS CONSULTORES, S.L.

ÚNICO.- En el apartado A) 3 de la Cláusula 11 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (en adelante “**PCAP**”) se dispone lo siguiente:

“3) Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.

Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el Anexo V al presente Pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 29 del presente Pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del Contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista está sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del Contrato, o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.

*Asimismo, en el caso de **empresas de más de 50 trabajadores**, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.”*

Defecto: La empresa licitadora ha presentado declaración responsable que **no es conforme al modelo del Anexo V del PCAP al hacer referencia a “empresas de más de 100 trabajadores” cuando deben hacer referencia a empresas de “más de 50 trabajadores”** tal y como se indica en el citado modelo.

Subsanación: La empresa licitadora deberá subsanar el defecto indicado mediante la presentación de la declaración relativa a las empresas que están obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad **con el texto íntegro del modelo que figura en el Anexo V del PCAP.**

Por favor, presenten la documentación **antes de las 14.00 horas del tercer día hábil computado a partir del día hábil siguiente a la publicación en el tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid**, a través de la Plataforma de Licitación Electrónica. Si las deficiencias no fueran subsanadas, no será tomada en consideración la oferta presentada en el presente procedimiento de licitación. Tfno. 91.545.10.00

Firmado por Alejandro
Cacho-Zabalza Landuydt el
día 19/07/2022

El Secretario de la Mesa de Contratación.