



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “ACTUALIZACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, RELATIVO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA –FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA. 2 LOTES

CÓDIGO DE REFERENCIA ÚNICO: P08.C23.I03.P05.S13.01

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene encomendadas, entre otras, la competencia para “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios para la realización de un estudio de ACTUALIZACIÓN DE ESPECIALIDADES FORMATIVAS EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, RELATIVO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA –FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA.

El Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, establece su estructura y contenido y el procedimiento para su gestión y actualización, de manera que responda con agilidad a las demandas de formación de los sectores y ocupaciones emergentes.

El contrato pretende la realización de un estudio para la identificación y desarrollo de nuevas especialidades de formación dirigidas a la mejora de la cualificación de los trabajadores de la Comunidad de Madrid y revisión de las especialidades formativas relacionadas con el ámbito de la informática que precisan actualizar sus contenidos o ser eliminadas del catálogo por obsoletas, con una distribución en 2 lotes.

El primero de los lotes se centra en la generación de nuevos desarrollos formativos acordes a determinadas competencias y ocupaciones emergente y el segundo lote estará enfocado al ámbito de la informática y las comunicaciones con el objeto de revisar y actualizar



las especialidades que, bajo esta Familia profesional, se incluyen en el actual Catálogo de Especialidades.

Con el desarrollo de las dos líneas de intervención se amplían y mejoran las opciones de formación diseñadas para quienes trabajan en el mercado de trabajo madrileño, facilitando su adaptación a unos entornos productivos dinámicos que exigen respuestas acordes con los desarrollos tecnológicos, la evolución en los modelos de negocio y de empleo, los cambios de los procesos de producción, la progresiva digitalización o los objetivos relacionados con la sostenibilidad, entre otros muchos factores.

Este contrato está financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, establecido por el Reglamento (UE) 2020/2094 del Consejo, de 14 de diciembre de 2020, por el que se establece un Instrumento de Recuperación de la Unión Europea para apoyar la recuperación tras la crisis de la COVID-19, y regulado según el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Esta contratación se encuadra en el Componente 23 «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», Inversión 3 «Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde productiva», y Proyecto 5 «Detección de las necesidades formativas».

Para el presente contrato, se ha realizado una evaluación del riesgo de fraude, corrupción o conflicto de interés, y se dispone de un procedimiento para abordar conflictos de intereses y fraude, en consonancia a lo dispuesto en el Plan de medidas Antifraude de la Comunidad de Madrid.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2022.05.04 17:45