



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL PROCEDIMIENTO ELEGIDO Y DE LA UTILIZACIÓN DE CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

TÍTULO DEL CONTRATO: “SUMINISTRO DE LICENCIAS LINKEDIN PARA LA INTERMEDIACIÓN Y PROSPECCIÓN EN EL MERCADO LABORAL II - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA.”

Código de referencia MRR: P08.C23.I05.P01.S30.01.06.01

De conformidad con lo establecido en los artículos 116.4, 131.2, 145 y 146.2, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, sobre la justificación de la elección del procedimiento y de los criterios a tener en consideración para la adjudicación del contrato, se informa que en relación con el expediente de contratación denominado “SUMINISTRO DE LICENCIAS LINKEDIN PARA LA INTERMEDIACIÓN Y PROSPECCIÓN EN EL MERCADO LABORAL II - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA.”, se ha decidido utilizar el procedimiento Negociado sin publicidad (Art. 168.a) 2.º LCSP).

Establece el artículo 168 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en su apartado a) 2º que se aplicará el procedimiento negociado sin publicidad:

“Cuando las obras, los suministros o los servicios solo puedan ser encomendados a un empresario determinado, por alguna de las siguientes razones: que el contrato tenga por objeto la creación o adquisición de una obra de arte o representación artística única no integrante del Patrimonio Histórico Español; que no exista competencia por razones técnicas; o que proceda la protección de derechos exclusivos, incluidos los derechos de propiedad intelectual e industrial.

La no existencia de competencia por razones técnicas y la protección de derechos exclusivos, incluidos los derechos de propiedad intelectual e industrial solo se aplicarán cuando no exista una alternativa o sustituto razonable y cuando la ausencia de competencia no sea consecuencia de una configuración restrictiva de los requisitos y criterios para adjudicar el contrato.”

El caso que nos ocupa, para que la solución sea efectiva en términos de inserción laboral y de prospección empresarial, para llegar al máximo número de usuarios posibles, es necesario contar con una base de datos, lo suficientemente amplia. En este sentido, LinkedIn, cuenta con más de 14 millones de usuarios, lo que permite tener informes suficientemente amplios de la evolución del mercado laboral, a través del tratamiento Big Data, así como llegar a un gran número de trabajadores para poder satisfacer las ofertas de empleo que llegan a las oficinas de empleo. En el mismo sentido, es la única compañía que ofrece la posibilidad de elaborar



formaciones según las tendencias del mercado a nivel mundial, utilizando esas mismas herramientas de Big Data (diseño de algoritmos según las necesidades requeridas).

Además, LinkedIn es la única entidad que cuenta con más de 40 campos de búsqueda de trabajadores, para realizar una correcta intermediación en base a los parámetros requeridos por las entidades ofertantes de empleo.

Esta compañía es la única en el mercado que cuenta con más de 750 millones de perfiles profesionales, haciendo que la tarea de intermediación laboral llevada a cabo por las oficinas de empleo sea más efectiva.

Todas estas características, son únicas para LinkedIn, no siendo posible encontrar otra empresa en el mercado que cuente con esta amplitud de usuarios y perfiles profesionales.

Dada la naturaleza del suministro a prestar y las especialidades derivadas del procedimiento de contratación, el único criterio a negociar con la entidad adjudicataria es el precio, ya que el adjudicatario deberá ser LinkedIn, conforme a las características que sean negociadas por las mesas de contratación.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2022.05.20 13:19