

MEMORIA DE NECESIDAD PARA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASESORAMIENTO LABORAL, REALIZACIÓN DE TRABAJOS SOCIO-LABORALES, Y REPRESENTACIÓN LABORAL, PARA LA FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS. EXPEDIENTE P.A. 2/2022

De conformidad con lo previsto en el artículo 318 de la LCSP, el presente expediente se tramitará mediante procedimiento abierto por ser este uno de los procedimientos previstos en la Sección 2.ª del Capítulo I del Título I del Libro Segundo de la LCSP.

1. ANTECEDENTES.

La FUNDACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA (en adelante la FIBHLPR), entidad gestora del Instituto de Investigación Sanitaria de La Princesa, que tiene como finalidad la gestión de programas y proyectos de investigación clínica, y otras actividades conexas en el campo de la biomedicina, necesita contar con el adecuado servicio de asesoramiento laboral, que incluya la realización de trabajos socio laborales, así como trabajos de representación laboral ante los diferentes organismos. Para ello, la FIBHLPR ante la insuficiencia de sus medios, necesita llevar a cabo la externalización del servicio precipitado.

2. NECESIDAD Y OBJETO DE LA CONTRATACIÓN.

Siendo esta Fundación una entidad privada integrada en el sector público, que cuenta con más de cien trabajadores anuales, que requiere de representación en diversos comités en materia laboral, y que viene obligada a cumplir con la normativa en materia laboral, especialmente, aquella derivada de la coyuntura e idiosincrasia de las fundaciones de investigación biomédica gestoras de Institutos de Investigación, resulta imprescindible contar con un servicio de asesoramiento experto y cualificado en el área laboral con el que pueda garantizarse el cumplimiento por parte de esta entidad, de todas las disposiciones y normativa vigente en materia laboral, relativa a las misma.

El objeto del contrato incluirá la totalidad de las necesidades de asesoramiento laboral, realización de trabajos socio laborales y trabajos de representación, negociación y asesoramiento laboral que requiere el desarrollo de actividad de la Fundación de Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa (en adelante “FIBHLPR”).

Código CPV: 79631000-6 (Servicios de personal y de nóminas) y 79110000-8 (Servicios de asesoría y representación jurídicas).

División en lotes: No.

Justificación para la no división en lotes: La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa tiene la necesidad de contratar un servicio de asesoramiento general desde el punto de vista laboral, así como, de gestión laboral, y de representación, que tenga el alcance descrito en el pliego de prescripciones técnicas.

En virtud de la interrelación que existe entre las prestaciones descritas, resulta imprescindible a nivel operativo, que este contrato sea ejecutado por una sola empresa.

A través de la licitación en un solo lote, la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa, se asegura que se lleve a cabo la representación, el control, gestión y asesoramiento de las necesidades en materia laboral que tiene la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de la Princesa, de manera unificada y sin posibilidad de errores, por una descoordinación entre las empresas si se llevara a cabo una lotificación de todo ello..

3. PLAZO DE EJECUCIÓN.

El contrato será vinculante desde el día siguiente a su formalización y tendrá un plazo de ejecución de dos (2) años contados desde esa fecha. En el caso de las nóminas puede tener una duración inferior, si antes de ese plazo de los dos años, se consumiese la partida presupuestaria destinada a nóminas.

Recepciones parciales: NO.

Procede la prórroga del contrato: SÍ.

El contrato será susceptible de prórroga por periodo de un (1) año, contados de fecha a fecha y hasta un máximo de 1 prórrogas. En el caso de las nóminas puede tener una duración inferior, si antes de ese plazo de los dos años, se consumiese la partida presupuestaria destinada a nóminas.

La prórroga, que será en todo caso expresa, se acordará por el órgano de contratación y será obligatoria para el contratista siempre que su preaviso se produzca con al menos dos (2) meses de antelación a la finalización del plazo de duración del contrato.

Duración máxima del contrato incluidas las prórrogas: Tres (3) años (36 meses), contados de fecha a fecha.

4. IMPACTO ECONÓMICO.

El contrato NO está sujeto a regulación armonizada según las cantidades establecidas en el artículo 22 de la LCSP.

Valor estimado del contrato (art. 101 LCSP): 148.580,00 €, importe que resulta del siguiente desglose:

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO			
	Parte fija	Parte variable	TOTAL
2 años contrato	16.000,00 €	71.400,00 €	87.400,00 €
1 años prórroga	8.000,00 €	35.700,00 €	43.700,00 €
MODIFICACIONES (Max. 20%)	-		17.480,00 €
TOTAL			148.580,00 €

Método de cálculo aplicado para calcular el valor estimado: Conforme a lo previsto en el art. 101 de la LCSP se ha tenido en cuenta el presupuesto base de licitación (87.400,00 €), IVA excluido, así como se añade el valor (sin IVA) correspondiente a la prórroga de un año prevista por la FIBHLPR, así como el porcentaje máximo asignado a las causas previstas para la modificación del presente contrato. Todo ello a partir de la contabilidad histórica de la FIBHLPR relativa a procedimientos de licitación análogos celebrados en anualidades anteriores y adaptados en todo caso, a precios de mercado actual; e incluyendo el % de beneficio industrial y el de gastos generales, y teniendo en cuenta los costes derivados del Convenio Colectivo del Sector de oficinas y despachos en la Comunidad Autónoma de Madrid 2022-2024.

El presupuesto base de licitación asciende a:

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN	
TIPO DE PRESUPUESTO	Máximo determinado
PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN (2 AÑOS) (SIN IVA)	87.400,00 euros
IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO (IVA)	18.354,00 euros
TOTAL IVA INCLUIDO	105.754,00 euros

El presente contrato se licita una parte a tanto alzado y otra parte por precios unitarios conforme a lo previsto en el art. 309 de la LCSP y 197 del RD 1098/2001, los cuales, resultan ser adecuados a los precios de mercado, siendo este desglose el siguiente:

- **Parte fija del servicio de servicio de representación y asesoramiento** (servicios continuos salvo trabajos gestión nomina):
-

PRESUPUESTO PARTE FIJA- REPRESENTACIÓN Y ASESORAMIENTO		
	IMPORTE ANUAL	IMPORTE DOS AÑOS (2 AÑOS) DE CONTRATO.
PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN (SIN IVA)	8.000,00 €	16.000,00 €
IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO (IVA) 21%	1.680,00 €	3.360,00 €
TOTAL	9.680,00 €	19.360,00 €

Costes salariales (Grupo I (Responsable contrato); Grupo II (dos expertos asesoría laboral))

	5.600,00 €
Costes directos	800,00 €
Costes indirectos	160,00 €
Beneficio Industrial	480,00 €
Gastos generales	960,00 €

TOTAL ANUAL 8.000,00 €

- Parte variable. Precio unid. servicios laborales nómina.

La presente parte se licita por precios unitarios conforme a lo previsto en el art. 309 de la LCSP y 197 del RD 1098/2001, los cuales, resultan ser adecuados a los precios de mercado. El precio máximo de licitación por nómina, excluido IVA, asciende a 17.50 euros, siendo el número máximo estimado de nóminas anuales de 2.040 (el importe por nómina incluye la prestación de todos los servicios detallados en el Pliego de Prescripciones Técnicas correspondiente a esta partida).

PRESUPUESTO PARTE VARIABLE- SERVICIOS LABORALES NÓMINA				
	NÚMERO ESTIMADO NOMINAS ANUAL	PRECIO UNITARIO	IMPORTE ANUAL	IMPORTE DOS AÑOS (2 AÑOS) DE CONTRATO.
PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN (SIN IVA)	2040	17,50 euros	35.700,00 euros	71.400,00 euros
			IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO (IVA) 21%	14.994,00 euros
			TOTAL	86.394,00 euros

- Precio unid. servicios laborales nómina: 17.50 € x 2040 (unidades estimadas) (Precio sin IVA).

Costes salariales (Grupo I (Responsable contrato); Grupo II (expertos asesoría laboral))	12,25€
Costes directos	1,75 €
Costes indirectos	0,35€
Beneficio Industrial	1,05 €
Gastos generales	2,10 €
TOTAL NÓMINA	17,50 €

Crédito en el que se ampara: Fondos propios de la FIBHLPR.

Remuneración: Íntegra por la FIBHLPR.

Posibles modificaciones: SI.

Condiciones en que podrán efectuarse: En el caso de que, dentro de la vigencia del contrato, las necesidades reales fuesen superiores a las estimadas inicialmente.

Alcance, límites y naturaleza de las modificaciones: Aumento del precio del contrato, por aumento de los servicios/actividades a realizar o por el mayor volumen de nóminas a realizar como consecuencia del incremento del número de empleados de la FIBHLPR, siempre que, en este último caso, se haya agotado la partida presupuestaria prevista para las nóminas, ya que, de no ser así, las nóminas se imputarán a esta partida sin que se lleve a cabo modificación alguna.

Porcentaje del precio inicial del contrato al que como máximo puedan afectar: Máximo del 20% del precio inicial.

Procedimiento para la modificación: Se redactará la oportuna propuesta integrada por los documentos que la justifiquen y se dará audiencia al contratista, con carácter previo, a la decisión por parte del Órgano de Contratación.

5. CRITERIOS DE SOLVENCIA.

Se han considerado como medios de solvencia económica, financiera, técnica o profesional proporcionales al objeto del contrato los que, a continuación, se exponen.

El licitador deberá acreditar su solvencia mediante el cumplimiento de los siguientes requisitos específicos de solvencia:

Acreditación de la solvencia económica y financiera:

- Artículo 87.1 de la LCSP, apartado: a).

Los criterios para la acreditación de la solvencia económica y financiera son los siguientes:

- El volumen anual de negocios del licitador o candidato se acreditará por medio de declaración sobre el volumen de negocios de la empresa en el ámbito de actividades correspondiente al objeto del contrato referido a los tres últimos años que, en el año de mayor volumen de negocio de los tres últimos, deberá ser, al menos, una vez y media el valor anual estimado del contrato, es decir, en este caso 65.550 euros.

En cuanto a la acreditación documental de la suficiencia de la solvencia económica y financiera:

- En el SOBRE 1, relativo a la documentación administrativa: los licitadores, al cumplimentar el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) deberán incluir la cifra de negocios referida en el párrafo anterior de este apartado 7.1.
- Del licitador que resulte propuesto para la adjudicación del contrato y en tal momento, se requerirá su acreditación mediante declaración responsable o aportación de las correspondientes cuentas anuales o, en su caso, mediante aportación de certificado del Registro Oficial de Licitadores y Empresas, si en el mismo figura la cifra de negocios referida en el párrafo segundo de este apartado 7.1.

Si por razones justificadas el empresario no está en condiciones de presentar la solvencia anteriormente solicitada por falta de actividad en alguno de los tres últimos ejercicios, podrá sustituirla por la aportación de una declaración censal de comienzo de actividad, así como, un informe emitido por una institución financiera que, declarando conocer las condiciones del contrato, acredite la solvencia económica de la empresa para responder de las obligaciones económicas derivadas del mismo.

En el supuesto de empresas de nueva creación que carezcan de cuentas anuales registradas, deberán aportar declaración censal de comienzo de actividad, así como, un informe emitido por una institución financiera que acredite la solvencia económica de la empresa. Deberá constar expresamente que, el banco o entidad financiera que emite el informe conoce las condiciones del contrato y considera solvente a la empresa para responder de las obligaciones económicas derivadas del mismo.

Acreditación de la solvencia técnica o profesional:

- Artículo 90.1 de la LCSP, apartados: a) y c).

Los criterios para la acreditación de la solvencia técnica son los siguientes:

Experiencia en la realización de trabajos o servicios del mismo tipo o naturaleza al que corresponde el objeto del contrato, que se acreditará mediante la relación de los trabajos o servicios efectuados por el interesado en el curso de los tres últimos años, a centros de investigación biomédica y entidades

gestoras de institutos de investigación sanitaria, indicando su importe, fechas y destinatario público o privado de los mismos, siendo el requisito mínimo que el importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70% del valor estimado anual medio que, en este caso, es de 30.590 euros

Los trabajos o servicios efectuados, contenidos en la relación anterior, aparte de referenciarse, deberán acreditarse mediante la aportación de, certificados de buena ejecución. Los certificados incluirán, fechas, servicios desarrollados y los datos del receptor de los servicios, público o privado de los mismos. Estarán expedidos o visados por las entidades destinatarias de los servicios prestados, por el órgano competente, cuando el destinatario sea una entidad del sector público: o cuando el destinatario sea un sujeto privado mediante un certificado expedido por este firmado por persona legalmente legitimada.

SERÁN NECESARIOS AL MENOS CINCO (5) CERTIFICADOS DE BUENA EJECUCIÓN correspondientes a servicios o trabajos ejecutados en los últimos tres años en los que conste el servicio realizado, duración del contrato y cuantía de este.

Cuando el contratista sea una empresa de nueva creación, entendiéndose por tal aquella que tenga una antigüedad inferior a cinco años, su solvencia técnica se acreditará por medio de un Certificado de gestión de la calidad UNE-ES-ISO 9001, o equivalente.

COMPROMISO DE ADSCRIPCIÓN DE MEDIOS: Sí procede.

Sí procede. Conforme al artículo 76.2 de la LCSP.

Se exigirá el compromiso de adscribir al presente contrato los siguientes medios personales:

A. GRUPO I. RESPONSABLE DEL CONTRATO. El contratista se compromete a adscribir al contrato una persona que debe cumplir lo siguiente:

- Actuará como responsable del contrato.
- Será la persona encargada de prestar el servicio de asesoramiento presencial referido en el Pliego de Prescripciones Técnicas.
- Será la persona encarga de desempeñar las labores de representación y negociación ante los diferentes organismos e/o instituciones.
- Esta persona dispondrá de, al menos, cinco (5) años de experiencia en prestación de servicios de asesoramiento laboral y/o realización de trabajos socio-laborales, así como representación laboral.
- Deberá tener titulación de Licenciado/Graduado en Derecho o un Licenciado/Graduado en Relaciones Laborales o un Graduado Social o formación equivalente.

B. GRUPO II. EXPERTOS ASESORÍA LABORAL. El contratista se compromete a adscribir al contrato como mínimo dos (2) personas que deberán contar obligatoriamente con el siguiente perfil:

- Tres (3) años de experiencia en la prestación de servicios de asesoramiento laboral y/o realización de trabajos socio-laborales.
- Deberán tener titulación de Licenciado/Graduado en Derecho o un Licenciado/Graduado en Relaciones Laborales o un Graduado Social o formación equivalente.

Es decir, el contratista se compromete a adscribir para la ejecución del contrato, 1 persona GRUPO I/ responsable del contrato; y mínimo 2 personas de GRUPO II/ expertos asesoría laboral.

RESPECTO DE LOS PERFILES DE LOS DOS APARTADOS ANTERIORES, No se tendrá en cuenta la experiencia de antigüedad superior a seis (6) años, contados desde la publicación del presente procedimiento en el perfil del contratante.

La adscripción de los correspondientes medios tiene carácter de obligación esencial, conforme al artículo 211.1.f) de la Ley de Contratos del Sector Público: Su incumplimiento será causa de resolución del contrato.

6. CRITERIOS DE ADJUDICACION.

La adjudicación del contrato se decidirá conforme a los resultados de la aplicación de los criterios que a continuación se enumeran:

- **Criterios relacionados con los costes:**

OFERTA ECONÓMICA (Anexo I.1): SOBRE 3. HASTA 49 puntos.

Se utilizará para valorar la oferta económica la base imponible (precio sin IVA).

La máxima puntuación la obtendrá la oferta económica más baja de las admitidas, y la mínima puntuación la obtendrá la oferta económica que coincida con el presupuesto de licitación. Las ofertas intermedias tendrán la puntuación que les corresponda de acuerdo con un criterio de proporcionalidad lineal entre los extremos máximos y mínimos indicados anteriormente.

Se otorgará 49 puntos a la oferta económica más baja, y al resto de las ofertas conforme a la siguiente fórmula:

$$PX = (A * 49) / XP$$

Donde:

- XP= oferta económica del licitador
- A= oferta económica más baja
- PX= puntuación del licitador

Cualquier oferta que supere el presupuesto base de licitación no será tomada en consideración en el procedimiento de adjudicación.

- **Otros criterios de valoración automática. (Anexo VIII) SOBRE 3. Hasta 30 puntos.**

En este apartado se valorará **la experiencia del personal** exigido como adscripción de medios personales en el apartado 5.

Este criterio está en relación directa con el objeto del contrato y es proporcionado con el mismo, por cuanto la experiencia del personal que abordará la ejecución guarda relación directa con la calidad del servicio prestado, dado el carácter intelectual de la asesoría laboral y dada la naturaleza y la complejidad de las Fundaciones Biomédicas del tipo de la contratante, factores ambos que determinan que la calidad de los servicios dependerá de forma directa de la cualificación y experiencia del personal encargado.

Conforme a este criterio de adjudicación se está valorando la experiencia adicional en servicios prestados específicamente a Fundaciones Biomédicas gestoras de Institutos de Investigación. SOLAMENTE se tendrá en cuenta ahora la experiencia EN SERVICIOS PRESTADOS, ESPECÍFICAMENTE, A FUNDACIONES DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA gestoras de Institutos de Investigación.

Los requisitos exigidos como mínimos en las prescripciones previstas en el apartado 7.3 de la Cláusula 1, son DIFERENTES de los previstos en el presente apartado de la Cláusula 1 como criterios de Adjudicación. Ambos requisitos son diferentes tanto desde el punto de vista cuantitativo, como cualitativo, pues la experiencia adicional en Fundaciones Biomédicas gestoras de Institutos de Investigación constituye un plus de calidad respecto de la solvencia mínima exigida que afecta directamente a la prestación.

En todos los casos previstos en este apartado:

- la experiencia se computará a la fecha de publicación de la convocatoria del presente procedimiento.
- y se acreditará mediante la presentación de los correspondientes certificados, emitidos por las fundaciones de investigación biomédica gestoras de institutos de investigación para las que haya prestado servicios, indicando su naturaleza y la duración de los mismos.

A. GRUPO I. RESPONSABLE DEL CONTRATO. Experiencia del Responsable de la ejecución del contrato en Fundaciones de Investigación Biomédica: **20 PUNTOS.**

Respecto de la persona designada como GRUPO I en el apartado 5 de esta memoria, responsable del contrato, se valorará la experiencia en trabajos de la misma naturaleza del objeto del contrato a fundaciones de investigación biomédica gestoras de institutos de investigación.

Solamente se tendrán en cuenta las anualidades cumplidas en su totalidad y en las cuales, se hayan prestado servicios para, como mínimo, TRES ENTIDADES del tipo descrito en el tramo que se pretenda acreditar o uno superior.

La asignación de la puntuación se llevará a cabo del siguiente modo:

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| - Experiencia de 5 años: | 5 puntos |
| - Experiencia de entre 6 y 8 años: | 10 puntos |
| - Experiencia de entre 9 y 10 años: | 15 puntos |
| - Experiencia de más de 10 años: | 20 puntos |

B. GRUPO II. EXPERTOS ASESORÍA: HASTA 10 PUNTOS.

En cuanto al personal asignado al equipo de trabajo con el perfil indicado en el punto 7.3 B), como GRUPO II, se valorará la experiencia en la prestación de servicios de la misma naturaleza del objeto del contrato para fundaciones de investigación biomédica gestoras de institutos de investigación: **HASTA 10 PUNTOS.**

A estos efectos, solamente se tendrán en cuenta las anualidades cumplidas en su totalidad y en las cuales, se hayan prestado servicios para, como mínimo, TRES ENTIDADES del tipo descrito, en el tramo que se pretenda acreditar o uno superior, por ambos perfiles asignados a este perfil.

La asignación de la puntuación se llevará a cabo del siguiente modo:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| - Experiencia de 3 años: | 3 puntos |
| - Experiencia de entre 4 y 7 años: | 7 puntos |
| - Experiencia de más de 7 años: | 10 puntos |

- **Criterios evaluables mediante un juicio de valor (SOBRE 2): HASTA 21 PUNTOS.**

PROPUESTA DEL SERVICIO, incluyendo la organización y planificación del mismo, así como, la adecuada metodología tendente a la ejecución del contrato (**HASTA 5 PUNTOS**).

Cada licitador deberá redactar y aportar un documento en el que refiera los aspectos de organización, planificación, metodología y otros relativos a la articulación y dinámica del servicio, que considere adecuado destacar como significativos para la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato.

La puntuación se otorgará del siguiente modo:

- La propuesta del servicio en los aspectos relativos a su organización, planificación, metodología queda claramente justificados en la memoria. La propuesta del servicio planteada por el licitador, es altamente coherente con los objetivos y la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato. **MÁS DE 3, Y HASTA 5 PUNTOS.**
- La propuesta del servicio en los aspectos relativos a su organización, planificación, metodología se define en términos generales. La propuesta del servicio planteada por el licitador, se alinea a objetivos y la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato. **DE 1, Y HASTA 3 PUNTOS.**
- La propuesta del servicio en los aspectos relativos a su organización, planificación, metodología NO queda definida en la memoria. La propuesta del servicio planteada por el licitador, NO guarda coherencia con los objetivos y la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato. **0 PUNTOS**

ASPECTOS CRÍTICOS que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato dado las incidencias más habituales en las Fundaciones de Investigación Biomédica. Gestoras de Institutos de Investigación Sanitaria. **(HASTA 16 PUNTOS).**

Cada licitador deberá redactar y aportar un documento en el que indique los aspectos del servicio que, estime, puedan plantear especiales dificultades o requieran especial atención, dados la estructura, coyuntura y funcionamiento de las Fundaciones de Investigación Biomédica, así como proponer las vías procedentes para abordar tales cuestiones a efectos de viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato.

- La propuesta planteada por el licitador identifica claramente los puntos críticos que plantean una especial dificultad en el funcionamiento de la FIB en relación al servicio prestado. Se relacionan de manera exhaustiva. Las propuestas planteadas como vías para abordar los puntos críticos identificados demuestran un alto grado de conocimiento y de coherencia a efectos de viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato. **MÁS DE 10, y HASTA 16 PUNTOS.**
- La propuesta planteada por el licitador identifica de manera general los puntos críticos que plantean dificultad en el funcionamiento de la FIB en relación al servicio prestado. Las propuestas planteadas como vías para abordar los puntos críticos identificados, son abordadas de manera genérica. **MÁS DE 4, Y HASTA 10 PUNTOS.**
- La propuesta planteada por el licitador solo identifica alguno de los puntos críticos que plantean dificultad en el funcionamiento de la FIB en relación al servicio prestado. Las propuestas planteadas como vías para abordar los puntos críticos identificados resultan insuficientes, no permiten conocer con precisión la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato. **DE 1, Y HASTA 4 PUNTOS.**

- La propuesta planteada por el licitador NO identifica los puntos críticos que plantean dificultad en el funcionamiento de la FIB en relación al servicio prestado. NO se plantean vías para abordar los puntos críticos identificados. La propuesta NO guarda coherencia con los objetivos y NO garantiza la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato **0 PUNTOS**.

Este procedimiento se articula en fases: conforme a lo previsto en el artículo 146.3 LCSP, **SERÁ NECESARIA LA OBTENCIÓN DE UNA PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 26 PUNTOS EN EL CONJUNTO DE LOS CRITERIOS CUALITATIVOS, PARA QUE PASE A ANALIZARSE LA PROPUESTA ECONÓMICA.**

A estos efectos serán criterios cualitativos los indicados en los apartados anteriores, Criterios evaluables mediante un juicio de valor y OTROS CRITERIOS DE VALORACIÓN AUTOMÁTICA.

EL LICITADOR QUE OBTENGA MENOS DE 26 PUNTOS EN LA VALORACIÓN TOTAL DE LOS CRITERIOS INDICADOS, QUEDARÁ EXCLUIDO DEL PROCEDIMIENTO.

CRITERIOS PARA DETERMINAR QUE LA PROPOSICIÓN NO PUEDE CUMPLIRSE COMO CONSECUENCIA DE LA INCLUSIÓN DE VALORES ANORMALES:

De los criterios objetivos establecidos anteriormente se tomarán en consideración, a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales, el criterio de adjudicación **OFERTA ECONÓMICA**, siendo los límites para apreciar que se dan en aquella dicha circunstancia, los siguientes:

-Si se presentase un único licitador, se considerará que incurre en presunción de anormalidad si su oferta es inferior al presupuesto base de licitación en más de 25 Uds. porcentuales.

-En el caso de que sean varias las ofertas, se considerará como anormalmente baja toda proposición económica cuyo porcentaje exceda de 20 unidades, por lo menos, a la media aritmética de los porcentajes de baja de todas las proposiciones presentadas.

7. CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN.

De acuerdo con lo establecido en el art. 202 de la LCSP, y a tenor del objeto del presente contrato, se considera el establecimiento de las siguientes condiciones especiales de ejecución:

El adjudicatario deberá favorecer la formación y garantizar la seguridad y la protección de la salud en el lugar de trabajo y el cumplimiento de la normativa laboral, convenios colectivos sectoriales y territoriales aplicables.

El adjudicatario del contrato se compromete al cumplimiento de dichas condiciones mediante declaración responsable: (Anexo X del Pliego de Cláusulas Jurídicas Particulares), en el cual deberá concretar las medidas que adoptará en ejecución de la condición especial exigida en este apartado.

El contratante podrá requerir al contratista, en cualquier momento durante la vigencia del contrato, para que acredite el cumplimiento de la condición descrita.

El incumplimiento de esta condición durante la vida del contrato conllevará las consecuencias previstas en el artículo 192.1 y concordantes LCSP.

8. SUBCONTRATACIÓN.

Prestaciones no susceptibles de subcontratación: NO.

Indicación en la oferta de la parte del contrato que se pretenda subcontratar: SÍ.

9. LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO.

El servicio se realizará en en las dependencias de la FIBHLP y en las del adjudicatario y en las dependencias de los órganos de representación.

Órgano de Contratación

Madrid, a 1 de agosto de 2022.

VICEPRESIDENTE FIBHLPR	DIRECTORA FIBHLPR
D. Francisco Sánchez Madrid	Doña. Rosario Ortiz de Urbina Barba

NOTA: Por la presente se hace saber que el presente documento asociado al expediente referenciado, y que se corresponde con el que ha sido publicado en el Portal de la Contratación de la Comunidad de Madrid, ha sido efectivamente firmado se encuentra dentro del expediente sito en las instalaciones de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Princesa.