

MEMORIA ECONÓMICA EXPLICATIVA DEL MÉTODO DE CÁLCULO PARA LA DETERMINACIÓN DEL IMPORTE DE LICITACIÓN DEL CONTRATO

TÍTULO: SERVICIO DE LIMPIEZA DE DIFERENTES INMUEBLES DE LA VICEPRESIDENCIA, CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DE LA COMUNIDAD DE MADRID, DIVIDIDO EN 14 LOTES.

El precio del contrato que se pretende formalizar con terceros es el resultado de los cálculos que se detallan en hojas de cálculo, una por centro docente, divididas en 14 lotes, que se han realizado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Primera.- En función de las características de sus instalaciones (se toma como dato objetivo la superficie del centro calculada en su plan de autoprotección por una empresa ajena a la Administración) el personal trabajador de la Comunidad de Madrid, en el caso de los centros que tienen este personal de limpieza (de acuerdo con los datos que figuran en el informe PAS 2021-2022), y las especificidades propias de cada centro, se asigna un número mínimo de horas de trabajo de limpieza diarias en cada centro docente. Se trata de un dato objetivo, que permite a la Administración establecer un parámetro de cumplimiento mínimo, obligatorio y no discutible por el adjudicatario.

La ratio que se ha establecido de 250 m² de media por hora de limpieza trabajada para las trabajadores/as a subrogar de las empresas de limpieza.

Se adjunta a esta memoria un Anexo con los centros objeto de este contrato, la superficie que se va a contratar para su limpieza(en metros cuadrados) y la asignación mínima y obligatoria de horas diarias a realizar; así como su coste económico: base imponible, I.V.A. y coste total (coste con I.V.A. incluido).

Segunda.- Después se procede al cálculo de los costes salariales del contrato, según los datos reflejados en las Tablas Salariales del Convenio de Limpieza de Edificios y Locales del vigente Convenio Colectivo del Sector de Limpieza de Edificios y Locales de la Comunidad de Madrid para los años 2022-2023-2024, publicado en el BOCM de 24 de septiembre de 2022

En este sentido, se tienen en cuenta para cada categoría laboral del personal adscrito a cada centro docente: (1) el sueldo base más el plus convenio; (2) la antigüedad, que se calcula por la media de los trienios adquiridos; y (3) los costes sociales del contrato, que suponen un total del 33,50% de la suma del sueldo base más plus convenio más antigüedad. La suma de los tres conceptos anteriores nos proporciona el coste total anual de los trabajadores por categoría.

Tercera. - Se calcula el coste del contrato específico de limpieza de cada centro, que según el artículo 20.1 del citado convenio colectivo dispone que: *la equivalencia en cómputo anual de las jornadas completas en régimen de cinco días de trabajo y dos de descanso a la semana será de 1.739 horas y*



1.650 horas, dependiendo de que se trate de jornada diurna o nocturna. Este dato es fundamental para poner en relación el coste salarial de un trabajador al año con el número de horas de limpieza que se van a contratar.

El precio hora (antigüedad y número de horas anuales) se realiza tomando como referencia los trabajadores certificados en los listados de personal emitidos por las empresas que prestan actualmente el servicio de limpieza.

Cuarta. –Finalmente, sumamos: (1) el coste del contrato (que incluye vacaciones, costes sociales, antigüedad y, desglosado, el prorrateo por centro del cristalero asignado para cada lote, y (2) el 8% del coste del contrato que incluye la adquisición de materiales consumibles y maquinaria precisos para la correcta ejecución del servicio, otras prestaciones incluidos en contrato, gastos generales y beneficio industrial; obtenemos el coste total del servicio sin IVA, es decir, la base imponible del precio de licitación.

A la base imponible del precio de licitación hay que añadir el 21% de IVA y nos da el precio total de licitación. Para ello, primero se obtiene el precio hora con IVA del contrato (precio total de licitación con IVA entre el número de horas totales del contrato en todas las anualidades) y, después, este precio hora con IVA se multiplica por las horas totales de cada anualidad, obteniendo el importe específico de las mismas.

Resultando el siguiente presupuesto base de licitación:

Base imponible	I.V.A. 21%	Importe total
16.830.539,08 €	3.534.413,21 €	20.364.952,29 €

Anualidades e Imputación presupuestaria:

Programa presupuestario	Subconcepto económico	Anualidad 2022 Importe total	Anualidad 2023 Importe total	Anualidad 2024 Importe total
322B	22700	0€	10.156.028,16 €	10.208.924,13 €



Anualidades por lotes:

LOTE	IMPORTE TOTAL	ANUALIDAD 2023	ANUALIDAD 2024
1	1.218.328,35 €	607.581,93 €	610.746,42 €
2	1.326.755,19 €	661.654,54 €	665.100,65 €
3	1.583.425,09 €	789.656,15 €	793.768,94 €
4	504.591,76 €	251.640,57 €	252.951,19 €
5	1.886.739,64 €	940.919,51 €	945.820,13 €
6	1.931.264,71 €	963.124,22 €	968.140,49 €
7	1.633.225,29 €	814.491,57 €	818.733,72 €
8	1.979.269,70 €	987.064,37 €	992.205,33 €
9	1.559.164,62 €	777.557,42 €	781.607,20 €
10	1.419.886,54 €	708.099,26 €	711.787,28 €
11	2.124.895,02 €	1.059.687,91 €	1.065.207,11 €
12	1.317.803,26 €	657.190,20 €	660.613,06 €
13	1.196.931,15 €	596.911,12 €	600.020,03 €
14	682.671,97 €	340.449,40 €	342.222,57 €
TOTAL	20.364.952,29 €	10.156.028,16 €	10.208.924,13 €

En el Anexo a esta Memoria Económica, se detalla los costes para cada centro, y el valor estimado del contrato, que incluye: (1) el coste total del servicio sin IVA; (2) un 20% de dicho coste por futuras modificaciones del contrato; y (3) otro coste total del servicio sin IVA correspondiente a la opción de prórroga del mismo.

Quinta. - Otras consideraciones a tener en cuenta.

En los cálculos realizados para determinar el importe del contrato, se han cubierto todos los costes del personal a subrogar que las empresas de limpieza han comunicado que estaba adscrito a cada centro docente.

El personal de diferentes categorías laborales que las empresas de limpieza han detallado como personal a subrogar no adscrito a un centro docente determinado, es decir, común a un lote, se ha recolocado en diferentes centros del mismo lote. No obstante, han tenido que ser propuestos para realizar un trabajo de una categoría inferior, dadas las necesidades del nuevo contrato, por lo que se ha incluido también en el coste del contrato, esa compensación salarial por cambio de categoría.

Lote 3: El supervisor en ruta se ha subrogado en el IES María Rodrigo como limpiador.

Lote 6: El conductor en ruta se ha subrogado en el IES Salvador Allende como limpiador.

El Peón especialista en ruta se ha subrogado en el IES Salvador Allende como limpiador.



Lote 7: El encargado de edificio en ruta se ha subrogado en el IES Clara Campoamor como limpiador.

Madrid, fechado digitalmente

EL DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN
SECUNDARIA, FORMACIÓN PROFESIONAL Y RÉGIMEN ESPECIAL

Fdo.: José Maria Rodríguez Jiménez

