

## **INFORME DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL “AULA DE APOYO A LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA” COFINANCIADO AL 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, FSE+ 2021-2027. Ejecución 2023-2024**

Las personas con discapacidad precisan apoyos para alcanzar una participación social plena y en condiciones de igualdad de oportunidades con el resto de ciudadanos. Una de las formas más importantes para promover su independencia y dignidad es a través de la consecución de su integración sociolaboral, mediante el empleo.

La Convención internacional de derechos de las personas con discapacidad declarada por la ONU en 2006 (ratificada por España y por la Unión Europea y apoyada unánimemente por la Asamblea de Madrid) reconoce a las personas con discapacidad como ciudadanos de pleno derecho en ámbitos como son la educación, la sanidad, el empleo y el derecho a vivir de forma independiente.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social establece en el artículo 7 que las administraciones públicas protegerán de forma especialmente intensa los derechos de las personas con discapacidad en materia de empleo y, en el artículo 37, que las administraciones públicas fomentarán las oportunidades de empleo y promoción profesional de las personas con discapacidad y promoverán los apoyos necesarios para la búsqueda, obtención, mantenimiento del empleo y retorno al mismo.

La Unión Europea promueve la efectiva integración de las personas desfavorecidas en el mercado laboral, incluyendo entre ellas a las personas con discapacidad. Se apoya en la idea de que la integración de estas personas contribuirá a mejorar la inclusión social, a elevar las tasas de empleo y a mejorar la sostenibilidad de los sistemas de protección social. El acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad se configura como uno de los objetivos prioritarios de las políticas de empleo y, para ello, la Unión Europea provee fondos en el marco del Programa Operativo 2014-2020 (Eje Prioritario 2, Objetivo Temático 9).

El programa “Emplea tu Capacidad” agrupa un conjunto de actuaciones de apoyo para la adquisición o recuperación de habilidades y capacidades personales que faciliten el desenvolvimiento autónomo, la permanencia en el medio habitual de convivencia y la participación en la vida social y laboral del entorno de las personas con discapacidad intelectual, que inciden en el desarrollo de sus actividades, de forma inclusiva, en contextos normalizados, comunitarios. Las actuaciones incluidas en el Programa se encaminan a promover un cambio en la situación social y laboral de las personas con discapacidad y, entre ellas, destacan los AULAS DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD que dan cobertura a personas con discapacidad intelectual en situación de desempleo o con necesidad de mejora de empleo y de una formación laboral específica que este proyecto viene a complementar.

En el año 2006 la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, elaboró el proyecto denominado “AULA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS ZONAS DE VALLECAS-PALOMERAS-CORREDOR DEL HENARES”, que se gestiona mediante un contrato de Consultoría y Asistencia, que se adjudicó a una entidad privada a través de la Orden 2058/2006, de 16 de noviembre, con una duración de dos años y establece en su cláusula tercera la posibilidad de una prórroga por otros dos años como máximo, hasta el 31 de octubre de 2010.

En el año 2011 La Consejería de Familia y Asuntos Sociales saca a licitación el contrato con el nombre “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA” que se adjudica a una entidad privada por Orden 180/2011, por un periodo de dos años. Este contrato es prorrogado, conforme a lo recogido en las cláusulas del mismo, por otro periodo de dos años.

En el año 2014 La Consejería de Asuntos Sociales vuelve a adjudicar el contrato, a través de la Orden 153/2014 por el periodo comprendido entre el 1 de marzo de 2014 hasta el 31 de enero de 2015, contemplándose la posibilidad de una prórroga por otros periodos de un año, prórroga que se hace efectiva por Orden 2519/2014.

La Orden 2157/2015, de 22 de diciembre adjudica un nuevo contrato del “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA” por un periodo de 12 meses, hasta el día 31 de diciembre de 2016, siendo prorrogable por otros 12 meses. Es aprobada por la Consejería de Políticas Sociales y Familia, a través de la Orden 1401/2016, hasta el 31 de diciembre de 2017.

En el año 2017 la Orden 1548 de la Consejería de Políticas Sociales y Familia adjudica el contrato denominado “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA”, por un periodo de 18 meses, hasta el 30 de junio de 2019. Esta prórroga es aprobada por Orden nº 620/2019, de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, por otros 18 mes.

La Orden 173/2021, de 22 de febrero de la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad da lugar a la formalización de un nuevo contrato cuyo plazo de ejecución comprende desde el 1 de abril de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021, contemplando la posibilidad de prórroga por un periodo máximo de 12 meses, la cual es aprobada por la Orden 1552/2021 desde el día 1 de enero de 2022 hasta el día 31 de diciembre de 2022 ambos incluidos.

En base a la normativa citada más arriba, y considerando los buenos resultados obtenidos por el “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA” gestionado a través de contratos de gestión de servicio público con entidades privadas, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social saca a licitación un nuevo contrato, denominado **“AULA DE APOYO A LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA”**.

El Pliego de Prescripciones Técnicas de este contrato lo define como una iniciativa técnica específica cuya misión es la mejora de la empleabilidad y de la participación socioeconómica de las personas participantes, a través de:

- Acciones de orientación y el diseño de itinerarios personalizados de inserción encaminadas a la mejora de su empleabilidad
- Apoyo al desarrollo de los itinerarios personalizados de inserción, incluyendo acciones formativas y de entrenamiento de habilidades y competencias transversales para el desempeño profesional
- Contacto y sensibilización con el tejido empresarial y recursos comunitarios, para facilitar asesoramiento y colaboración en la incorporación y mantenimiento de las personas participantes en el mercado laboral

Los objetivos que se persiguen con el desarrollo de este programa son los siguientes:

1. Respecto a las personas participantes:

- Ofrecer un sistema de información y orientación que permita conocer el nivel de cualificación y potencialidades de las personas participantes.

- Mejora de la empleabilidad de las personas participantes, a través del desarrollo de actividades previstas en los Planes Individualizados de Trabajo, las competencias y niveles de su participación satisfactoria a nivel social y laboral.
  - Aumentar el número de personas con discapacidad física que logran un empleo y acceden a una vida normalizada.
  - Acompañar en la incorporación y mantenimiento en actividades laborales.
2. Respecto a las empresas y al entorno comunitario
- Sensibilizar al tejido empresarial sobre el potencial y las capacidades de las personas con discapacidad.
  - Promover relaciones de colaboración con las empresas para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en el mercado laboral.
  - Gestionar actividades que promuevan y visibilicen la participación de las personas con discapacidad en su entorno socio-comunitario.
3. Respecto a la organización y prestación del servicio:
- Profundizar e incrementar el conocimiento del modelo de intervención.

La Consejería, por los motivos expuestos en la memoria justificativa, y considerando que la misma no gestiona de forma directa en la actualidad, ni lo ha hecho anteriormente, ningún servicio de estas características, y además no cuenta ni con los medios materiales necesarios, ni con el personal específico que disponga de la cualificación y la experiencia requerida para asumir directamente dicho proyecto de atención especializada con la suficiente garantía de una adecuada y eficaz ejecución, teniendo en cuenta que el Servicio de Programas de Discapacidad cuenta en su plantilla con dos técnicos para atender a todos los proyectos que se engloban dentro del programa “Emplea Tu Capacidad”; así como para dar continuidad a los buenos resultados obtenidos por el contrato de servicios cuya ejecución, incluida la prórroga, finaliza el 31 de diciembre de 2024. Por este motivo se precisa contratar el **“AULA DE APOYO A LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA”**, cofinanciado al 40% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa operativo de la comunidad de Madrid, FSE+ 2021-2027.

El importe del contrato se imputará al Programa 231F, partida 26002 del presupuesto de gastos y dotaciones de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y contará con cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Madrid, a fecha de firma  
EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Ignacio Tremiño Gómez