

**INFORME DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL “AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL” COFINANCIADO AL 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, FSE+ 2021-2027. Ejecución 2023-2024.**

Las personas con discapacidad precisan apoyos para alcanzar una participación social plena y en condiciones de igualdad de oportunidades con el resto de ciudadanos. Una de las formas más importantes para promover su independencia y dignidad es a través de la consecución de su integración socio laboral, mediante el empleo.

La Convención internacional de derechos de las personas con discapacidad declarada por la ONU en 2006 (ratificada por España y por la Unión Europea y apoyada unánimemente por la Asamblea de Madrid) reconoce a las personas con discapacidad como ciudadanos de pleno derecho en ámbitos como son la educación, la sanidad, el empleo y el derecho a vivir de forma independiente.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social establece en el artículo 7 que las administraciones públicas protegerán de forma especialmente intensa los derechos de las personas con discapacidad en materia de empleo y, en el artículo 37, que las administraciones públicas fomentarán las oportunidades de empleo y promoción profesional de las personas con discapacidad y promoverán los apoyos necesarios para la búsqueda, obtención, mantenimiento del empleo y retorno al mismo.

La Unión Europea promueve la efectiva integración de las personas desfavorecidas en el mercado laboral, incluyendo entre ellas a las personas con discapacidad. Se apoya en la idea de que la integración de estas personas contribuirá a mejorar la inclusión social, a elevar las tasas de empleo y a mejorar la sostenibilidad de los sistemas de protección social. El acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad se configura como uno de los objetivos prioritarios de las políticas de empleo y, para ello, la Unión Europea provee fondos en el marco del Programa Operativo 2021-2027 (en la Prioridad 2: inclusión social, Objetivo Específico: h) Fomentar la inclusión activa al objeto de promover la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la participación activa, y mejorar la empleabilidad, en particular para los grupos desfavorecidos, dentro del Objetivo político 4 :“Una Europa más social e integradora mediante la aplicación del pilar europeo de derechos sociales, a través de actuaciones que fomenten la diversidad y la igualdad de trato y la lucha contra todo tipo de discriminación”).

El programa “Emplea tu Capacidad” agrupa un conjunto de actuaciones de apoyo para la adquisición o recuperación de habilidades y capacidades personales que faciliten el desenvolvimiento autónomo, la permanencia en el medio habitual de convivencia y la participación en la vida social y laboral del entorno de las personas con discapacidad intelectual, que inciden en el desarrollo de sus actividades, de forma inclusiva, en contextos normalizados, comunitarios. Las actuaciones incluidas en el Programa se encaminan a promover un cambio en la situación social y laboral de las personas con discapacidad y, entre ellas, destacan las AULAS DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD que dan cobertura a personas con discapacidad intelectual en situación de desempleo o con necesidad de mejora de empleo y de una formación laboral específica que este proyecto viene a complementar.

En el año 2013 la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, en base a la normativa citada más arriba, y considerando los buenos resultados de los servicios de promoción de la inserción socio laboral de personas con discapacidad intelectual que se habían desarrollado servicios gestionados a través de contratos de gestión de servicio público con entidades privadas, saca a licitación un nuevo contrato, denominado **“PROYECTO PILOTO DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL”**. El contrato es adjudicado por un periodo de 11 meses a través de la Orden de la Consejería de Asuntos Sociales nº 1977/2013, de 30 de octubre.

El Pliego de Prescripciones Técnicas de este contrato El “Aula de mejora de competencias para la empleabilidad y la participación comunitaria de personas con discapacidad intelectual” (en adelante, el proyecto) como la unidad técnica encargada de la organización y gestión de las actuaciones propuestas para el cumplimiento de sus objetivos de mejora de la empleabilidad y de la participación socioeconómica de las personas con discapacidad intelectual participantes a través de:

- El diseño y desarrollo de planes individualizados, enfocados a consolidar aspectos formativos, entrenar habilidades y fomentar actitudes para la participación en el mercado laboral y en otras actividades comunitarias.
- La realización de acciones de sensibilización y colaboración con el tejido empresarial y comunitario.
- El seguimiento individualizado de los procesos de inserción laboral.

Los objetivos que se persiguen con el desarrollo de este programa son los siguientes:

### **1. Respetto a las personas participantes**

- Aumentar el número de personas con discapacidad intelectual que logran un empleo y acceden a una vida normalizada.
- Para dar respuesta a oportunidades que se estiman del mercado laboral, desarrollar acciones formativas orientadas a:
  - Consolidar conocimientos y entrenamiento de habilidades o destrezas aplicadas al desempeño profesional y desenvolvimiento para la vida en comunidad
  - Fomentar actitudes que favorezcan un desempeño laboral satisfactorio y también otras conductas de participación social
- Facilitar y dinamizar actividades para la búsqueda activa de recursos comunitarios, incluida de empleo, acordes con sus objetivos personales
- Dinamizar la participación en actividades de su entorno comunitario
- Acompañar en la incorporación y mantenimiento en actividades laborales

Todos estos objetivos inciden en la mejora del bienestar personal, su autoestima y capacidad para auto gestionar su vida.

### **2. Respetto a las familias y personas allegadas a los participantes**

- Promover el desarrollo de pautas facilitadoras de la participación de las personas participantes

### **3. Respecto al entorno: las empresas**

- Sensibilizar al tejido empresarial sobre las dificultades y potencial de las personas con discapacidad asociadas al empleo,
- Promover relaciones de colaboración de las empresas con el Proyecto para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en el mercado laboral
- Ofertar a las empresas profesionales cualificados para los perfiles que requieren.

### **4. Respecto a la organización y prestación del servicio:**

- Profundizar e incrementar el conocimiento del modelo de intervención.

Este contrato es prorrogado por un periodo de 12 meses en el año 2014 mediante la Orden 2374/2014.

En el año 2015 la Consejería de Políticas Sociales y Familia saca a licitación el contrato de servicios denominado “AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL” mediante Orden de la citada Consejería nº 1942/2015, de 22 de octubre. El contrato fue adjudicado por la Orden de la Consejería de Políticas Sociales y Familia nº 123/2016, por un plazo de 12 meses, de 1 de enero a 31 de diciembre de 2016.

Este contrato es prorrogado mediante Orden de la Consejería de Políticas Sociales y Familia nº 1378/2016, de 3 de agosto, por un periodo de doce meses: de 1 de enero a 31 de diciembre de 2017.

El contrato de gestión de servicio público, denominado “AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL”, se licitó en el año 2017 con un presupuesto de 214.606,80 euros. (IVA incluido) y un plazo de ejecución de dieciocho meses.

La adjudicación del contrato se acordó mediante Orden nº1883/2017, de 17 de noviembre, de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, a favor de la entidad FUNDACIÓN CARLOS MARTÍN, por un importe de 148.848,00 euros (IVA exento), con un plazo de ejecución de 1 de enero de 2018 a 30 de junio de 2019 (18 meses).

Por la Orden 619/2019, de 26 de abril de 2018, se aprobó la prórroga del citado contrato por importe total de 148.848,00 euros (excluido IVA) desde el día 1 de julio de 2019 al 31 de diciembre de 2020, ambos inclusive. La formalización de dicha prórroga se llevó a cabo mediante documento contractual suscrito con fecha 6 de mayo de 2019.

La Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad saca a licitación nuevamente el contrato de servicios denominado: “AULA DE MEJORA DE COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL” mediante Orden 1434/2020, de 3 de noviembre. El contrato se adjudicó a través de la Orden de la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad nº 124/2021, de 11 de febrero. El plazo de ejecución de este contrato fue de doce meses, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

El contrato anterior fue prorrogado por Orden de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social nº 1561/2021, con un plazo de ejecución de doce meses, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, ambos incluidos.

La Consejería, por los motivos expuestos en la memoria justificativa, y considerando que la misma no gestiona de forma directa en la actualidad, ni lo ha hecho anteriormente, ningún servicio de estas características, y además no cuenta ni con los medios materiales necesarios, ni con el personal específico que disponga de la cualificación y la experiencia requerida para asumir directamente dicho proyecto de atención especializada a personas con discapacidad intelectual con la suficiente garantía de una adecuada y eficaz ejecución, así como las limitaciones que presenta la contratación de personal público en cuanto los plazos en los que podrían estar disponibles los profesionales necesarios para la gestión de este centro (previsto para el 1 de enero de 2023).

El importe del contrato se imputará al Programa 231F, partida 26002 del presupuesto de gastos y dotaciones de la Consejería de Políticas Sociales y Familia y contará con cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Madrid, a fecha de firma

EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Ignacio Tremiño Gómez