



## **INFORME DE SOBRE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS EN EL CONTRATO DE SERVICIO DE LIMPIEZA EN DIVERSOS CENTROS JUVENILES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD DE LA CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL .**

Los Albergues Juveniles, la Oficina Joven TIVE, el Centro Espacio Joven 14-30 y el centro Metrónomo, adscritos a la Dirección General de Juventud de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, para garantizar el normal y seguro desarrollo de las actividades públicas que en ellos se realizan, requieren de un servicio de limpieza de forma continuada, al ser instalaciones abiertas al público prácticamente todo el año ininterrumpidamente.

En la Oficina Joven TIVE y en el Centro Metrónomo no existe personal de plantilla que pueda realizar las tareas de limpieza objeto de este contrato. En el caso de los Albergues Juveniles, y en el Centro Espacio Joven 14-30, el servicio de limpieza lo realiza personal de plantilla de la categoría auxiliares de servicio, pero es necesario contar con una “bolsa de horas” para cubrir las necesidades coyunturales de limpieza que surgen, tales como urgencias o eventualidades que requieren ser solucionadas con inmediatez para ofrecer un servicio satisfactorio a los usuarios. Asimismo, existe una dificultad añadida al no tramitarse la cobertura de las bajas de estos trabajadores hasta que no han transcurrido 15 días de las mismas por parte de la Subdirección de Personal, lo que complica la organización del trabajo con el personal restante y el cumplimiento de las libranzas y descansos obligatorios que exige el Convenio Colectivo. La bolsa de horas también se podrá utilizar para cubrir excepcionalmente servicios extraordinarios en la Oficina TIVE, en el Centro Metrónomo y en el Refugio del Puerto de la Morcuera.

Respecto a la posible ampliación puestos de trabajo en la Dirección General de Juventud para prestar estos servicios, en los créditos destinados al capítulo I del presupuesto de gastos de la Consejería, aprobado por Ley 4/2021, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2022, no está prevista la incorporación de nuevo personal dado que la citada Ley, mantiene determinadas restricciones a la contratación de personal laboral temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos, que tendrán un carácter excepcional vinculado a necesidades urgentes e inaplazables en los



sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, de acuerdo con lo que establezca la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.

Por los motivos expuestos, se hace necesaria la contratación con una empresa externa especializada en el ámbito de la comunicación que cuente con el personal con las titulaciones y experiencia correspondientes así como con los medios técnicos adecuados, mediante la licitación de un contrato de servicios

De ello se concluye que este centro directivo carece de medios personales y materiales necesarios para llevar a cabo dicho servicio, lo que se manifiesta para dar cumplimiento a lo requerido en el artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público.

Madrid, a la fecha de la firma

EL DIRECTOR GENERAL DE JUVENTUD

