



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.

Área de Conservación de Flora y Fauna
Subdirección General de Recursos Naturales
Dirección General de Biodiversidad y Recursos Naturales
CONSEJERÍA DE MEDIOAMBIENTE
VIVIENDA Y AGRICULTURA

MEMORIA ECONÓMICA DEL CONTRATO DE SERVICIOS “PLAN DE ACTUACIONES SOBRE LAS POBLACIONES DE ÁGUILA IMPERIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID. AÑOS 2023-2025”

1.1 JUSTIFICACION

El águila imperial (*Aquila adalberti*) es una especie que se encuentra dentro de la categoría de “En peligro de extinción” tanto a nivel nacional a través del Real Decreto 139/2011, de 4 de febrero, para el desarrollo del Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial y del Catálogo Español de Especies Amenazadas, como a nivel regional mediante el Decreto 18/1992, de 26 de marzo, por el que se aprueba el Catálogo Regional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres y se crea la categoría de Árboles Singulares.

Las especies consideradas en peligro de extinción requieren una serie de medidas de conservación adecuadas que ayuden a disminuir las incidencias negativas en su población. Este es el caso en la Comunidad de Madrid del Águila imperial ibérica (*Aquila adalberti*). A la espera de la aprobación del Plan de Recuperación de la especie, existe un Plan Coordinado entre varias Comunidades Autónomas y una Estrategia para la conservación del águila imperial ibérica en España y Portugal, aprobada por la Conferencia Sectorial de Medio Ambiente de 26 de julio de 2018. Además, se han dedicado varios proyectos LIFE para la conservación y recuperación de esta especie en la Península Ibérica.

De las 126 parejas nidificantes en todo el territorio ibérico a principios de los años 90, se pasó a 150 parejas en el año 1996, 200 en el año 2005 y 407 en 2013, alcanzándose en 2017 la cifra de 520 parejas reproductoras en España y de 16 en Portugal. Esto hace pensar que los trabajos siguen la línea adecuada, puesto que la gestión realizada en años anteriores ha ido dando resultados satisfactorios, como el aumento de la productividad, el número de parejas que inician la cría y la reducción de la mortandad juvenil. No obstante, el área ocupada por la especie en la actualidad está por debajo de su área potencial. Se estima que, de acuerdo con el área de distribución histórica de la especie, existe hábitat potencial para más de 1.000 parejas reproductoras en todo el territorio ibérico.

La gestión de años anteriores ha ido dando resultados satisfactorios, como el aumento de la productividad, el número de parejas que inician la cría y la reducción de la mortandad juvenil. Vistos estos resultados, se hace necesario continuar con el plan de actuaciones para seguir cubriendo y solucionando los problemas de esta especie en la Comunidad de Madrid, además de cumplir los compromisos adquiridos.

Los trabajos de gestión de la fauna amenazada como vigilancia de nidos, vigilancia en incubación y censos, obligan a comenzar al principio de la primavera, fechas en las que esta especie inicia la cría.

El ámbito será la Comunidad de Madrid. Este plan prevé las siguientes actuaciones:

- Trabajos de localización de parejas reproductoras, localización de nidos, control de nidificación y detección de problemas en nido, a desarrollar del siguiente modo:
- Aporte de conejos en las proximidades de aquellos nidos en los que se detecten dificultades para que los pollos salgan adelante únicamente a través de la comida aportada por sus parentales.

Los resultados de las actuaciones anteriores quedarán reflejados en una Memoria Anual.

La distribución anual de actuaciones es la siguiente:

- a. Enero, continuación de las prospecciones en el terreno para localizar nuevas parejas y de la redacción de la memoria anual de la temporada anterior. Se considera que en esta parte del trabajo es suficiente con la presencia del jefe del equipo a dedicación parcial del 50%.
- b. Febrero. A principios de este mes se ultimarán la memoria a presentar, se continuarán con las labores de localización de las posibles parejas reproductoras y se iniciarán las labores de localización de nidos, teniendo como objetivo la localización de al menos 60 nidos en diferentes ecosistemas de la Comunidad de Madrid, con especial incidencia en las áreas suroeste, sureste y este del territorio madrileño. A final de mes se iniciarán las labores de seguimiento, manejo y supervisión del periodo de incubación de los nidos activos detectados hasta el momento. Se considera que en esta parte del trabajo es suficiente con la presencia del jefe del equipo a dedicación completa.
- c. Marzo, se finalizarán las labores de localización de nidos y se intensificarán las tareas de seguimiento, manejo y supervisión del periodo de incubación en aquellos nidos tardíos o con puestas de reposición y se iniciará la vigilancia de los pollos pequeños en los nidos más avanzados. Se considera que en esta parte del trabajo es suficiente con la presencia del jefe del equipo a dedicación completa.
- d. De abril a julio (4 meses), durante el periodo más sensible de la época de cría, se llevarán a cabo labores de seguimiento, manejo y supervisión del periodo de incubación y vigilancia de los pollos pequeños, así como el seguimiento del desarrollo de volantones prematuros en cada nido. Estos trabajos se realizarán en al menos 60 nidos, con especial incidencia en las áreas indicadas anteriormente y tendrán como objetivo el seguimiento y manejo de individuos de esta especie que sean necesarios para reducir la mortalidad de pollos en nido aplicando medidas como el rescate de puestas abandonadas o de pollos en nido. En caso de detectar situaciones anómalas o de riesgo para algún nido, o actuaciones que pongan en riesgo el éxito reproductor de la especie la empresa deberá ponerlo en conocimiento del Área de Conservación de Flora y Fauna de manera inmediata ya sea por vía telefónica o correo electrónico. Se realizará alimentación suplementaria en aquellos nidos necesitados. En esta fase será necesario el equipo completo de trabajo (1 jefe de equipo y 4 expertos en control de poblaciones) a dedicación completa.
- e. Agosto y septiembre (2 meses), durante el periodo menos sensible de la época de cría, se llevarán a cabo labores de vigilancia de los pollos volantones en cada nido (especialmente de aquellos más retrasados en su desarrollo), con especial incidencia en las áreas indicadas anteriormente y

tendrán como objetivo reducir la mortalidad de pollos. En caso de detectarse situaciones anómalas o de riesgo para algún nido, o actuaciones que pongan en riesgo el éxito reproductor de la especie la empresa deberá ponerlo en conocimiento del Área de Conservación de Flora y Fauna de manera inmediata ya sea por vía telefónica o correo electrónico. Se realizará alimentación suplementaria en aquellos nidos necesitados. En esta fase será necesario el jefe de equipo a dedicación completa.

- f. Octubre y noviembre (2 meses). Se llevarán a cabo labores de revisión de nidos una vez pasada la temporada de cría, especialmente aquellos nidos en los que se ha detectado anteriormente que estaban defectuosos pero que no se podía acceder debido a que se interrumpiría el proceso de cría. Se considera que en esta parte del trabajo es suficiente con la presencia del jefe del equipo a dedicación parcial del 50%.
- g. Diciembre. Inicio de prospecciones en el terreno para localizar nuevas parejas e inicio de Redacción de la Memoria Anual de la temporada correspondiente. Se considera que en esta parte del trabajo es suficiente con la presencia del jefe del equipo a dedicación parcial del 50%.

1.2. TRAMITACIÓN PLURIANUAL

Las características etológicas y reproductivas del águila imperial ibérica marcan el periodo a realizar los trabajos de campo a los que se refiere el servicio, que se inician en primavera con la vigilancia de los nidos durante la incubación y cría y continúan hasta finales del verano con el seguimiento de los ejemplares nacidos y el censo de la población en el territorio madrileño.

Para el cumplimiento de los objetivos propuestos es necesario que el seguimiento de los pollos se desarrolle de forma ininterrumpida al menos durante sus dos primeros años de vida, a fin de dar una respuesta eficaz a cualquier contingencia que pueda acaecer y determinar las nuevas áreas de dispersión.

El censo y conocimiento de la distribución de los ejemplares es fundamental para la gestión de la población de águila imperial, de ello depende la toma de decisiones a la hora de introducir mejoras ambientales, corrección de tendidos, creación de majanos, etc.

En consecuencia, y por estos motivos, se pide la tramitación PLURIANUAL de este Servicio.

1.3. PRESUPUESTO POR ANUALIDADES

Anualidad corriente:	0 €	(anualidad 0: año 2022)
Anualidades futuras:	83.668,20€	(anualidad 1: 26feb23-30nov23)
	88.603,94€	(anualidad 2: 1dic 23-30nov24)
	4.935,77 €	(anualidad 3: 1dic24-25feb25)

Asciende el presupuesto total a la cantidad de CIENTO SETENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS SIETE EUROS CON NOVENTA Y UN CÉNTIMOS (177.207,91€), IVA incluido. La financiación correrá a cargo del Programa 456A, Partida 60111, del presupuesto de la Comunidad de Madrid 2023, 2024, 2025

Desglose de anualidades:

- Anualidad 0. Año 2022: no se incluye cantidades ya que el inicio del servicio está previsto para el 26 de febrero de 2023.
- Anualidad 1. Año 2023: la ejecución prevista para esta anualidad se desarrollará desde el 26 de febrero de 2023 hasta el 30 de noviembre de 2023.

Con respecto a los gastos de personal, el personal técnico trabaja 4 meses a dedicación completa. El director técnico, trabajará 3 días de febrero a dedicación completa (3/28), 7 meses enteros a dedicación completa y 2 meses a 50% de dedicación (octubre y noviembre). Esta situación equivale a (3/28)+7 +1 meses completos, es decir 8,11 meses efectivos de trabajo en total.

ANUALIDAD	CONCEPTO	IMPORTE (€)
1	Coste de personal	44.938,63
	Alimentación suplementaria de conejos	8.400,00
	Desplazamientos	8.400,00
	Ejecución material	61.738,63
	6% Gastos generales	3.704,32
	6% Beneficio industrial	3.704,32
	Base imponible	69.147,27
	IVA (21%)	14.520,93
	TOTAL ANUALIDAD 1	83. 668,20

El cálculo de desplazamientos se ha realizado en base a la siguiente estimación: 0,60 euros/km x 100 km/desplazamiento x 140 desplazamientos al año.

El cálculo de alimentación suplementaria se basa en la siguiente estimación: 6 parejas a 200 conejos por temporada, precio unidad 7.00 euros. Total 8.400.00 euros.

- Anualidad 2. Años 2023-2024: la ejecución prevista para esta anualidad se desarrollará desde 01 de diciembre de 2023 hasta el 30 de noviembre de 2024, debiéndose entregar la memoria del año 2024.

ANUALIDAD	CONCEPTO	IMPORTE (€)
2	Coste de personal	48.580,72
	Alimentación suplementaria de conejos	8.400,00
	Desplazamientos	8.400,00
	Ejecución material	65.380,72
	6% Gastos generales	3.922,84
	6% Beneficio industrial	3.922,84
	Base imponible	73.226,40
	IVA (21%)	15.377,54
	TOTAL ANUALIDAD 2	88.603,94

El cálculo de desplazamientos de ha realizado en base a la siguiente estimación: 0,60 euros/km x 100 km/desplazamiento x 140 desplazamientos al año.

El cálculo de alimentación suplementaria se basa en la siguiente estimación: 6 parejas a 200 conejos por temporada, precio unidad 7.00 euros. Total 8.400.00 euros.

- Anualidad 3. Años 2024-2025: la ejecución prevista para esta anualidad se desarrollará desde 01 de diciembre de 2024 hasta el 25 de febrero de 2025, debiéndose entregar la memoria del año 2024. El único concepto en que se incurre es el de gastos de personal del director técnico, el cual trabajará diciembre y enero al 50% y 25 días (de 28 en febrero) al 100% de dedicación. Lo que equivale a 1.89 meses efectivos de trabajo en total (0.5+0.5+25/28).

Cálculo del coste de personal (director técnico): 1.89* mes convenio, a lo que hay que añadir la parte proporcional de pagas extras y los gastos de seguridad social.

ANUALIDAD	CONCEPTO	IMPORTE (€)
3	Coste de personal	3642,09
	6% Gastos generales	218,53
	6% Beneficio industrial	218,53
	Base imponible	4079,15
	IVA (21%)	856,62
	TOTAL ANUALIDAD 3	4.935,77

1.4. REVISIÓN DE PRECIOS

No está sujeto a revisión de precios.

1.5. FORMA DE ADJUDICACIÓN

Según el artículo 156 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, la adjudicación se realizará empleando el procedimiento abierto, para que cualquier empresa que cumpla los requisitos de capacidad exigidos puedan participar en el proceso de adjudicación.

Se tendrá en cuenta la pluralidad de criterios directamente vinculados al objeto del contrato.

Para la ejecución del contrato se aplicará el principio de riesgo y ventura contemplado en el artículo 197 de la ley 9/2017.

1.6. DURACIÓN DEL CONTRATO

La duración del contrato será de DOS años desde el día siguiente a la formalización del contrato, no anterior al 26/2/2023.

Por mutuo acuerdo entre las partes, manifestado por escrito y antes de la finalización del contrato, podrá ser prorrogado el mismo plazo, hasta el máximo establecido en el Art. 287 de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.

1.7. FINANCIACIÓN

Con cargo a los Presupuestos Ordinario de Gastos de la Comunidad de Madrid, correspondiente de los años 2023, 2024, 2025 PROGRAMA: 456A, PARTIDA: 60111

1.8. PRESUPUESTO

Los costes de personal se han calculado de acuerdo con el Convenio Colectivo para el Sector de Actividades Forestales (B.O.E. 11 de julio de 2019) Convenio colectivo para el sector de actividades forestales vigente (*Resolución de 27 de junio de 2019, de la Dirección General de Trabajo, BOE núm. 165 de 11 de julio de 2019*) y los correspondientes a otros conceptos, de acuerdo con los precios actuales de mercado para este tipo de servicios. A continuación se detallan los presupuestos diferenciados por tipo de coste y actuación:

Visto lo indicado en el citado convenio no procede plus de antigüedad ni derechos adquiridos.

Para la realización del servicio, se requieren al menos 5 personas (1 jefe de equipo o director técnico, con la categoría profesional de “*personal titulado superior*” y 4 expertos en control de poblaciones con la titulación profesional de “*personal técnico*”). El jefe de equipo trabajará 8 meses a jornada completa y 4 meses a mitad de jornada, es decir, el equivalente a 10 meses a jornada completa. Serán necesarios 4 expertos en control de poblaciones que trabajarán a jornada completa durante un periodo de 4 meses.

El coste de personal se ha calculado teniendo en cuenta el salario bruto y gratificaciones extraordinarias: según convenio citado. Gratificación extraordinaria: se establecen 2 gratificaciones extraordinarias al año, una en el mes de junio, y otra en Navidad, establecida en 1.176,18 €/año cada una para la categoría profesional “*personal técnico*”, y 1.237,26 €/año para la categoría profesional “*personal titulado superior*”, ambas para un año completo de trabajo y a jornada completa, por lo que en cada caso se tomará la parte proporcional al periodo trabajado.

A partir de este coste anual, se obtiene el coste bianual del personal, con precios/hora unificados por categorías, quedando reflejado el coste bianual en el siguiente cuadro:

PRESUPUESTO PLAN DE ACTUACIONES SOBRE LAS POBLACIONES DE ÁGUILA IMPERIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID. AÑOS 2023-2025				
COSTE DE PERSONAL				
Equipo del Proyecto	Mes convenio	Prop. pagas	Seguridad social (33.5%)	Coste
Personal titulado superior Jornada completa según Convenio 10 meses/año)	1237.26	2.062.10	4.835.62	19.270,32
Personal técnico (Jornada completa según Convenio 4 meses/año)	1176.18	784.12	1.838.76	7.327,60
Personal técnico (Jornada completa según Convenio 4 meses/año)	1176.18	784.12	1.838.76	7.327,60
Personal técnico (Jornada completa según Convenio 4 meses/año)	1176.18	784.12	1.838.76	7.327,60
Personal técnico (Jornada completa según Convenio 4 meses/año)	1176.18	784.12	1.838.76	7.327,60
TOTAL AÑO				48.580,72
TOTAL BIANUAL				97.161,44

ALIMENTACIÓN SUPLEMENTARIA CONEJOS				
	ud	Año	Precio	Coste bianual
Suministro de conejos (ud)	1.200,00	2,00	7,00	16.800,00
			TOTAL ALIMENT. SUPLEMENTARIA	16.800,00
DESPLAZAMIENTOS				
	ud	Año	Precio	Coste bianual
Gastos kilometraje a 100 km/desplazamiento (desplazamiento)	140,00	2,00	60	16.800,00
			TOTAL ALIMENT. SUPLEMENTARIA	16.800,00
TOTAL EJECUCIÓN MATERIAL				
6% Gastos Generales		7.845,69		
6% Beneficio Industrial		7.845,69		
SUMA GG+BI			15.691,38	
TOTAL BASE IMPONIBLE			146.452,82	
TOTAL I.V.A. (21%)			30.755,09	
TOTAL DEL PROYECTO			177.207,91	

BASE ANUAL IMPONIBLE: 73.226,41EUROS

Asciende el presupuesto a CIENTO SETENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS SIETE EUROS CON NOVENTA Y UN CÉNTIMOS (177.207,91€).

El abono se realizará mediante una certificación anual condicionada a la entrega de la memoria anual en el tiempo y forma establecidos en el Pliego de condiciones técnicas, y al cumplimiento del contenido, la calidad de trabajos especificados en el proyecto. La forma de recepción será mediante certificado de conformidad.

Madrid, a fecha de la firma

EL JEFE DE ÁREA DE CONSERVACIÓN
DE FLORA Y FAUNA

EL INGENIERO DE MONTES DEL SERVICIO
DE ESPECIES PROTEGIDAS

Firmado digitalmente por: LARA ZABIA JOSE
Fecha: 2022.09.22 08:25

Firmado digitalmente por: MINGOT MARTIN DAVID
Fecha: 2022.09.21 15:01