

CONTRATO DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS  
PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO DEL  
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA

---

- INFORME DE NECESIDAD -

---

El Hospital Universitario de Fuenlabrada necesita para la realización de las pruebas selectivas del proceso de selección asociado a las Ofertas de Empleo Público acumuladas de 2019, 2020, y 2021 que pretenden cubrir 63 plazas en el Hospital, la asistencia de una empresa especializada que permita el desarrollo del proceso de selección con las debidas garantías de transparencia e igualdad de oportunidades.

Entre su plantilla no cuenta con personal suficiente y especializado para el aseguramiento de la realización efectiva de la planificación, control, dirección técnica y ejecución de los trabajos derivados del objeto de este expediente, por lo que es preciso proceder al inicio de un expediente de contratación para la provisión del servicio de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo del Hospital Universitario de Fuenlabrada.

Los Estatutos del Hospital Universitario de Fuenlabrada establecen en su artículo 5 que el Ente Público tiene el objetivo de atender con suficiencia científico-técnica la demanda de atención especializada de los ciudadanos que le asigne la Consejería de Sanidad, promocionar la salud y prevenir la enfermedad dentro de su ámbito de actuación, desarrollar los programas de formación, docencia e investigación que resulten acordes con las líneas generales que establezca la Consejería de Sanidad.

La contratación del servicio objeto del expediente sirve para hacer efectivo el cumplimiento de los objetivos y de los fines establecidos en los Estatutos del Hospital, haciendo posible la selección de los profesionales necesarios, que permitan realizar la actividad asistencial y la prestación del servicio sanitario.

En definitiva, el Hospital Universitario de Fuenlabrada necesita contratar el servicio de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo, ya que al carecer de medios, materiales, tecnológicos y humanos suficientes para realizar este trabajo, debe contar con el apoyo externo para la gestión de las pruebas selectivas. La complejidad del proceso selectivo y el número de solicitudes previstas no hacen posible abordarlo exclusivamente con los medios con los que cuenta el Hospital.

Fuenlabrada, 29 de septiembre de 2022

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Fdo.: Roberto Rodriguez Santos



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv)  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1203951844904386395194**