



Comunidad de Madrid

INFORME RAZONADO JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO DEL SERVICIO DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS Y DE DESARROLLO DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LA COMUNIDAD DE MADRID

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las necesidades que se tratan de satisfacer, así como las características y el importe de las prestaciones objeto del contrato de referencia.

Mediante el Decreto 121/2020, de 29 de diciembre, del Consejo de Gobierno, se modificaron los decretos de estructuras orgánicas de varias Consejerías, entre ellas la de Justicia para atribuir a la Dirección General de Infraestructuras Judiciales la competencia relativa a garantizar la seguridad y salud de los trabajadores en el ámbito judicial de la Comunidad de Madrid.

Actualmente estas competencias quedan recogidas en el artículo 18.d) del Decreto 191/2021, de 3 de agosto, por el que se fija la estructura de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior.

Debido a la insuficiencia de medios personales y materiales, actualmente estas competencias se encuentran encomendadas a la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.

La situación de la insuficiencia de medios se está prolongando en el tiempo y parece no disponer de solución, por ello es necesario la contratación de este Servicio a fin de que las obligaciones competenciales queden cubiertas, máxime en temas de tanta responsabilidad como son los relacionados con la Seguridad y Salud en el trabajo:

Con la progresiva incorporación de efectivos se podrá ir asumiendo ciertas actividades dentro de la especialidad de Ergonomía del Trabajo y Psicología Aplicada, así como de Higiene Industrial, pero se hace imprescindible la contratación de actividades que den cobertura a la prestación de reconocimientos médicos, así como las preceptivas evaluaciones de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva.

Conforme al artículo 9 del Real Decreto 843/2011 y el Acuerdo Sectorial para el personal funcionario de la Comunidad de Madrid al servicio de la Administración de Justicia,, los reconocimientos médicos anual se recoge como un derecho de los



Comunidad de Madrid

empleados que el empleador debe proveer, razón que justifican a mayores el contrato que aquí se promueve.

Actualmente la Dirección General de Infraestructuras Judiciales, a través del Servicio que aquí se pretende contratar, se da cobertura a más de 7.500 trabajadores en unas 60 sedes judiciales en todo el territorio de la Comunidad de Madrid.

LA DIRECTORA GENERAL DE INFRAESTRUCTURAS JUDICIALES

Firmado digitalmente por MARTIN GARCIA-MATOS CARMEN
Fecha: 2022.04.06 10:06

Fdo.: **Carmen Martín García-Matos**