

**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA EVALUACIÓN DE  
PERSONAS CANDIDATAS EN PROCESO DE SELECCIÓN DE  
MAQUINISTAS DE TRACCIÓN ELECTRICA Y JEFES/AS DE SECTOR  
PARA  
METRO DE MADRID S.A.**

**11 de octubre de 2022**

**1. OBJETO DEL CONCURSO.**

**2. INTRODUCCIÓN.**

**3. ALCANCE.**

**4. PLAZO DE EJECUCIÓN.**

## **1.- OBJETO DEL CONCURSO.**

---

El objeto del presente Pliego de Prescripciones Técnicas es la definición de la prestación de servicios de preselección de personas candidatas a ocupar puestos de trabajo de Maquinistas de Tracción Eléctrica y Jefe/a de Sector, conforme a los requerimientos establecidos internamente en Metro de Madrid, S.A., y acordes con las bases del proceso de selección establecido para la contratación de 30 plazas del colectivo o puesto de trabajo de Maquinista de Tracción Eléctrica y 30 plazas del colectivo o puesto de trabajo de Jefe/a de Sector, mediante la modalidad de contrato indefinido y a jornada completa, más dos bolsas de personas candidatas en reserva, una para colectivo o puesto de trabajo, con la que atender, en su caso, futuras necesidades de contratación tanto de Maquinistas de Tracción Eléctrica como de Jefes/as de Sector. Cada bolsa estará compuesta respectivamente por las 1.000 personas que hayan superado y obtenido las mejores puntuaciones en la segunda fase del proceso (prueba objetiva de aptitud) y no hayan obtenido una de las respectivas plazas convocadas para cada colectivo.

## 2.- INTRODUCCIÓN.

---

Metro de Madrid tiene definido un proceso de selección para la contratación de Maquinistas de Tracción Eléctrica y Jefes/as de Sector que consta de siguientes fases, todas ellas de carácter sucesivo y excluyente:

Primera fase. Preselección, por parte de la Dirección General del Servicio Público de Empleo, de las personas candidatas que reúnen los requisitos objetivos de la oferta.

**Segunda fase. Prueba Objetiva de aptitud (objeto de la presente licitación),** para determinar la mejor adecuación de los y las aspirantes al puesto de trabajo.

Tercera fase. Reconocimiento médico practicado por Metro de Madrid S.A.

Cuarta fase. Curso de formación impartido por Metro de Madrid S.A.

**El objeto del presente pliego es la prestación de servicios de selección de personas candidatas, en concreto a todo lo relativo a la segunda fase del proceso de selección.**

Para la realización de la segunda fase del proceso de selección de Maquinistas de Tracción Eléctrica y Jefes/as de Sector, Metro de Madrid precisa contar con un número de aspirantes suficiente para cubrir, inicialmente, 30 plazas de Maquinistas de Tracción Eléctrica, y 30 plazas de Jefes/as de Sector, más dos bolsas de personas candidatas en reserva que permita cubrir futuras necesidades de contratación.

De las 30 plazas, un 7% de las mismas (es decir, 2 de cada colectivo), se reservarán para su cobertura por personas con discapacidad, considerando como tales aquellos y aquellas aspirantes que tengan reconocida por los órganos administrativos competentes un grado de discapacidad igual o superior al 33%,

siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas asociadas al puesto de trabajo. Sin perjuicio de lo anterior, las plazas reservadas que finalmente pudieran no ser cubiertas por personas con discapacidad acrecerán a las ofertadas con carácter general, de modo que, en cualquier caso, se cubrirán un número de 30 plazas tanto de Maquinista de Tracción Eléctrica como de Jefe/a de Sector.

El número global estimado de candidatos/as a evaluar estará presumiblemente entre 15.000 y 25.000.

### **3.- ALCANCE.**

---

El proceso de evaluación de la Prueba Objetiva de Aptitud (segunda fase del proceso de selección) se llevará a cabo en su totalidad (convocatoria, evaluación y seguimiento) por el **contratista (en adelante, la consultora)**.

**En dicho proceso de evaluación se deberán contemplar los siguientes aspectos:**

La prueba objetiva será común y válida para las plazas ofertadas de ambos colectivos o puestos de trabajo de Maquinista de Tracción Eléctrica y de Jefe/a de Sector; es decir, se hará una única prueba objetiva, común y compartida para los candidatos/as que aspiren a cubrir las plazas convocadas para ambos colectivos (tanto se trate de aspirantes que concurran a las plazas de uno u otro colectivo o bien a las plazas de ambos colectivos a la vez).

Metro de Madrid facilitará a la consultora la relación nominativa de candidatos/as para cada colectivo proporcionada por el Servicio Público de Empleo de la

Comunidad de Madrid cuyo perfil académico, según los datos de dicho Servicio, se ajusta al referido para desempeñar los referidos puestos de trabajo.

Metro de Madrid junto con la consultora determinará la metodología más idónea para la evaluación de los candidatos/as según el perfil elaborado y definido por Metro de Madrid.

La prueba objetiva de aptitud constará de tres partes:

- 1.- Prueba de Personalidad/Competencias.
- 2.- Prueba Aptitudinal (Razonamiento Verbal y Razonamiento Espacial).
- 3.- Prueba de Conocimientos específicos sobre Metro de Madrid, S.A. y el servicio público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid.

La prueba objetiva de Aptitud, se hará efectiva mediante la modalidad de llamamiento único y conjunto para la realización de las tres partes objetivas de la prueba de actitud, teniéndose por desistidos y apartados del proceso a quienes no se presenten en tiempo y forma a dicho llamamiento.

Para optar a pasar a la siguiente fase del proceso de selección (tercera fase), los y las aspirantes habrán de superar la prueba objetiva de aptitud en sus tres partes, que se evaluará y calificará como sigue a continuación:

### **3. A.- Evaluación Prueba Objetiva de aptitud:**

Como se ha señalado anteriormente la Prueba Objetiva de Aptitud, consta de tres partes (prueba de personalidad/competencias, prueba aptitudinal y prueba de conocimientos específicos).

Para optar a pasar a la siguiente fase del proceso de selección (tercera fase), los y las aspirantes habrán de superar la prueba objetiva de aptitud en sus tres partes, que se evaluará y calificará como sigue a continuación:

## **Primera Parte: Personalidad y competencias.**

Esta parte consistirá en medir el grado de adecuación de la persona candidata a un perfil común (para Metro Convencional y Metro Ligero) de los dos puestos ofertados (Maquinista de Tracción Eléctrica y Jefe/a de Sector), contrastando las competencias requeridas para el correcto desempeño de ambos puestos de trabajo.

Las competencias que conforman el perfil son las siguientes: toma de decisiones, orientación al cliente, orientación a resultados, orientación al cambio, capacidad de comunicación y gestión emocional.

Para la calificación y puntuación de esta parte se atenderá a las pautas que a continuación se reseñan:

- No superarán esta parte, en un primer término, las personas cuyo resultado quede fuera del rango de la escala de consistencia de puntuaciones, que se mide en un entorno del 1 al 10 (estarán dentro del rango exigido los valores entre el 3 y el 8, ambos inclusive; y, en consecuencia, fuera del rango exigido los valores 1, 2, 9 y 10). Estas personas candidatas quedarán sin puntuar en lo correspondiente a competencias y apartadas del proceso de selección.
- En un segundo término, cada una de las competencias se mide en un intervalo del 1 al 5, siendo los rangos de exigencia requeridos en cada caso y la puntuación asignada, los que se señalan en el cuadro siguiente:

PERFIL REQUERIDO DE COMPETENCIAS	INTERVALOS			
	RANGO REQUERIDO Y PUNTUACIÓN ASIGNADA		RANGO INFERIOR AL REQUERIDO Y PUNTUACIÓN ASIGNADA	
	RANGO	PUNTUACIÓN	RANGO	PUNTUACIÓN
<b>Toma de Decisiones (3-5)</b> Puntuación máxima: <b>20 puntos</b>	3	18	(1-2)	0
	4	19	--	--
	5	<b>20</b>	--	--
<b>Orientación al Cliente (4-5)</b> Puntuación máxima: <b>20 puntos</b>	4	18	(1-3)	0
	5	<b>20</b>	--	--
<b>Gestión Emocional (3-5)</b> Puntuación máxima: <b>20 puntos</b>	3	18	(1-2)	0
	4	19	--	--
	5	<b>20</b>	--	--
<b>Orientación a Resultados (2-5)</b> Puntuación máxima: <b>15 puntos</b>	2	12	1	0
	3	13	--	--
	4	14	--	--
	5	<b>15</b>	--	--
<b>Capacidad de Comunicación (2-5)</b> Puntuación máxima: <b>15 puntos</b>	2	12	1	0
	3	13	--	--
	4	14	--	--
	5	<b>15</b>	--	--
<b>Orientación Cambio (2-5)</b> Puntuación máxima: <b>10 puntos</b>	2	7	1	0
	3	8	--	--
	4	9	--	--
	5	<b>10</b>	--	--

La puntuación final de esta primera parte (personalidad / competencias) será resultado de la suma de las puntuaciones obtenida en cada una de las competencias, siendo el máximo de puntuación de 100 puntos.

Para superar esta parte, la persona candidata habrá de conseguir una puntuación igual o superior a 50 puntos.



Las partes segunda y tercera de la prueba objetiva de aptitud (aptitudinal – razonamiento verbal y espacial-, y de conocimientos específicos), únicamente se corregirán a aquellas personas que hayan superado esta primera parte de la prueba, en los términos ya indicados.

### **Segunda Parte. - Prueba Aptitudinal (Razonamiento Verbal y Razonamiento Espacial).**

Esta parte consistirá en la realización de dos pruebas psicométricas (Razonamiento Verbal y Razonamiento Espacial). Dichas pruebas presentarán los indicadores de fiabilidad y validez pertinentes que determinan la objetividad de las mismas.

En lo que se refiere a esta evaluación aptitudinal, el ejercicio a realizar será tipo test con diferentes opciones de respuesta. La puntuación obtenida de dicha evaluación aptitudinal tendrá un máximo de 100 puntos y será el resultado de la media aritmética de ambas pruebas psicométricas (razonamiento verbal y espacial). Para superar esta parte, la persona candidata habrá de conseguir una puntuación igual o superior a 50 puntos.

### **Tercera parte. - Prueba de Conocimientos Específicos sobre Metro de Madrid, S.A y el servicio público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid.**

Esta parte consistirá en un ejercicio relativo a la evaluación de conocimientos específicos sobre Metro de Madrid, S.A. y el servicio público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid.

El ejercicio a desarrollar por parte de la consultora será tipo test y de al menos 80 preguntas con distintas opciones de respuesta.

El temario sobre el que versará este ejercicio se detalla, diferenciado por partes, como sigue:

## **1.-Conocimientos específicos sobre Metro de Madrid S.A. y el servicio público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid.**

### **1.1.- Metro de Madrid S.A.**

- Red ferroviaria explotada por Metro de Madrid: líneas y estaciones.
- Metro de Madrid en cifras.
- Títulos de transporte utilizados en Metro de Madrid.
- Reglamento de Viajeros de Metro de Madrid. Acceso con bicicletas, animales domésticos y globos metálicos.
- Normativa interna de circulación de Metro de Madrid.

### **1.2.- El servicio público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid**

- Sistema y organización del transporte público en la Comunidad de Madrid: creación del Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CRT).
- Competencias y funciones del CRT.
- Órganos del CRT: composición y competencias del Consejo de Administración; composición y funciones del Comité Técnico.
- Relaciones del CRT con las empresas públicas prestadoras de servicios.
- Prestación del servicio de transporte a través de la red explotada por Metro de Madrid, S.A.
- Régimen económico del CRT.

Nota: se utilizará el contenido de la página web de Metro de Madrid, S.A. como fuente y referencia para la corrección de la prueba respecto de esta parte del programa de conocimientos (específicos sobre Metro de Madrid S.A. y el servicio

público de transporte de viajeros en la Comunidad de Madrid). Con esta finalidad, se informará en la publicación del proceso de selección de la citada web acerca de las eventuales modificaciones del citado contenido.

La puntuación máxima de este ejercicio será de 100 puntos. Superarán esta primera parte las personas candidatas que obtengan al menos 50 puntos.

Para establecer la puntuación en cada una de las partes que constituyen esta fase se podrá atender para determinarla al criterio de normalización de resultados (distribución normal específica de la muestra de candidatos evaluada). En caso de aplicación del criterio de normalización de resultados, se considerará que superan esta fase un número máximo de las 1.100 personas candidatas por cada uno de los colectivos o puestos, con mejor puntuación en la misma. Este número de 1.100 personas candidatas podría ser superior en lo estrictamente necesario que resulte de un eventual empate de puntuaciones.

### **Puntuación final de la Prueba Objetiva de Aptitud.**

A partir de las puntuaciones obtenidas en cada parte de la misma, se aplicará la siguiente distribución de pesos:

- Personalidad y competencias: esta puntuación será un 45% de la puntuación final de la prueba
- Aptitudinal: esta nota será un 20% de la puntuación final de la prueba.
- Conocimientos específicos y técnicos: esta nota será un 35% de la puntuación final de la prueba.

Al finalizar esta segunda fase del proceso, se elaborará, para cubrir las plazas ofertadas para cada colectivo o puesto de trabajo, su respectiva relación única

definitiva (esto es, una relación única definitiva de personas aprobadas para cubrir plazas de Maquinista de Tracción Eléctrica; y una relación única definitiva de personas aprobadas para cubrir plazas de Jefe/a de Sector) en las que se incluirán todas aquellas que la hayan superado plenamente (en sus tres partes), ordenadas por la puntuación final obtenida como resultado de la distribución indicada (45%, de personalidad/competencias; 20%, de aptitud; 35%, parte de conocimientos), con independencia del turno (de acceso general o de reserva) por el que hayan participado.

La consultora facilitará el resultado de esta segunda parte con puntuaciones que contengan un mínimo de dos decimales.

La corrección de las distintas partes se realizará con correctora óptica y este servicio no podrá ser subcontratado.

### **3. B.- Acreditación documental:**

Para cada uno de los colectivos o puestos de trabajo, la consultora realizará un chequeo inicial de las 1.100 personas candidatas que hayan superado las pruebas con mejor puntuación global para asegurar y validar que aquéllos cumplen los requisitos académicos exigidos, así como de todas las personas con discapacidad que hayan participado con cargo al cupo de reserva del 7% y hayan superado las pruebas. El número de personas candidatas podrá superar la cifra de 1.100 para la acreditación documental, en caso de empate en el resultado de la totalidad de las pruebas.

Dicho chequeo se realizará de forma presencial para asegurar la validez de la información aportada por las personas candidatas.

En caso de que Metro de Madrid necesitara un chequeo adicional al previsto se solicitará a la consultora.

Toda la información recibida será entregada a Metro de Madrid en soporte informático (copias compulsadas). Metro de Madrid consensuará con la consultora la tipología y contenido de la información, por ejemplo, currículum vitae de los candidatos/as, etc.

### **3.C.- Presentación de resultados:**

Al finalizar esta segunda fase del proceso, se elaborará, para cubrir las plazas ofertadas de cada colectivo o puesto de trabajo, su respectiva relación única definitiva (esto es, una relación definitiva de personas aprobadas para cubrir plazas de Maquinista de Tracción Eléctrica; y una relación definitiva de personas aprobadas para cubrir plazas de Jefe/a de Sector) en las que se incluirán todos aquéllas que la hayan superado plenamente, ordenadas por la puntuación final obtenida como resultado de la distribución indicada (45%, de personalidad/competencias; 20%, de aptitud; 35%, parte de conocimientos), con independencia del turno (de acceso general o de reserva) por el que hayan participado.

En caso de empate en esta puntuación final, para la ordenación definitiva de las personas candidatas tendrán preferencia las personas pertenecientes al género con menor representación en el colectivo correspondiente (Maquinista de Tracción Mecánica o Jefe/a de Sector) en la empresa; subsidiariamente, en caso de empates sucesivos, y siguiendo este orden, se tendrá en cuenta la puntuación final obtenida en la parte de personalidad y competencias, la obtenida en la parte aptitudinal y la obtenida en la parte de conocimientos específicos, la obtenida en la prueba de razonamiento verbal de la parte aptitudinal y la obtenida en la prueba de razonamiento espacial de la parte aptitudinal.

La presentación de resultados responderá a los siguientes formatos:

3.C.1.- Informe Global de Resultados:

Dado que se pretende la cobertura inicial de 30 plazas de Maquinistas de Tracción Eléctrica y 30 plazas de Jefes/as de Sector que, posteriormente, y en su caso, podrían ampliarse a plazas adicionales para cada una de las bolsas, la consultora deberá asumir las siguientes tareas:

1. Elaboración de una tabla inicial de puntuaciones por cada colectivo o puesto de trabajo en la que se reflejen las calificaciones y puntuaciones de todas las pruebas y todas las personas candidatas que hayan superado el proceso de preselección; identificando a aquellas personas discapacitadas que hayan participado en las pruebas con cargo al cupo de reserva del 7%.

Dichas tablas se ajustarán a los requerimientos establecidos por Metro de Madrid S.A.

La entrega de dichos listados no podrá ser superior a 60 días naturales desde la entrega por parte de Metro de Madrid del listado de personas candidatas preseleccionadas proporcionada por el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.

2. Para cada colectivo o puesto de trabajo, la comprobación documental de las 1.100 personas candidatas, así como de todas las personas con discapacidad que hayan participado con cargo al cupo de reserva del 7% y hayan superado las pruebas, se realizará conforme a los siguientes plazos:

Las 200 primeras personas candidatas y todas las personas con discapacidad que hayan participado con cargo al cupo de reserva del 7% y hayan superado las pruebas, en los primeros 60 días naturales desde la entrega por parte de Metro de Madrid del listado de personas candidatas preseleccionadas proporcionada por el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Las 400 siguientes personas candidatas deberán ser acreditados en los 30 días naturales siguientes a la primera comprobación documental.

Las 500 siguientes personas candidatas deberán ser acreditados en los 30 días naturales siguientes a la segunda comprobación documental.

La distribución de las 1.100 personas candidatas se detalla en el apartado 4: Plazo de ejecución del presente pliego.

### 3.C.2.- Informe Individualizado de resultados:

Por cada colectivo o puesto de trabajo, informe personalizado de las 1.100 personas candidatas que hayan superado las pruebas realizadas con mejor puntuación global, así como de todas aquellas personas con discapacidad que hayan participado con cargo al cupo de reserva del 7% y hayan superado las pruebas.

Dicho informe deberá ser consensuado previamente con el equipo de Metro de Madrid, y contemplará al menos:

1. Resultados cuantitativos, representación gráfica del gap diferencial entre la puntuación requerida y la puntuación obtenida.

2. Resultados cualitativos, destacando los puntos fuertes y áreas de desarrollo.

### 3.C.3.- Informe Final de resultados:

La propuesta debe contemplar, también, la realización de un informe cuantitativo y cualitativo (apoyado con representación gráfica) que recopile la información obtenida.

Los parámetros se determinarían entre Metro de Madrid y la consultora.

La presentación de los resultados debe darse en soporte informático.

### **3. D.- Memoria Técnica:**

La consultora deberá presentar una descripción del proceso y metodología utilizada para la evaluación. Previo a la realización y entrega de la memoria técnica, se consensuará con Metro de Madrid la información contenida en la misma (descripción de la plataforma informática utilizada; comunicaciones tipo a las personas candidatas; material empleado en las pruebas; descripción y especificación de las pruebas, detallando la validez y la fiabilidad, estadísticas de incidencias, gestión de reclamaciones, tipo de informe personalizado; relación de candidatos/as aptos/as etc.).

### **3. E.-Comunicación y seguimiento de las personas candidatas:**

La consultora será la encargada de realizar todas las comunicaciones necesarias con las personas candidatas, desde el inicio del proceso de evaluación, admisión provisional y definitiva de las mismas, convocatoria o citación personalizada para la realización de las pruebas, comunicación y publicación de resultados provisionales, gestión de reclamaciones y



comunicación y publicación de resultados definitivos. Para ello utilizará como soporte una plataforma digital propia para la gestión de todo el proceso de selección, debiendo informar sobre la misma debidamente tanto a Metro de Madrid, S.A. como a las personas candidatas.

Además, atenderá y resolverá todas aquellas consultas y reclamaciones que las personas candidatas pudieran plantear, estableciendo los plazos y los medios adecuados para ello; así mismo deberá informar debidamente de todas estas gestiones y de su resultado a Metro de Madrid, S.A. Para la resolución de reclamaciones habilitará un plazo de al menos 15 días naturales.

La consultora adquirirá el compromiso de comparecer, cuantas veces fuera preciso, ante cualquier institución o sede, tanto judicial como extrajudicial, con ocasión de cualquier reclamación, demanda o conflicto que pudiera plantearse en relación con la resolución de las pruebas de selección, así como a elaborar y, en su caso, ratificar, los informes que se le pudieran requerir con este motivo por parte de la Metro de Madrid, S.A., o de órganos judiciales o extrajudiciales competentes.

### **3. F.-Logística:**

La consultora deberá disponer de todos los medios materiales e informáticos que se requieran para la correcta ejecución de los trabajos, así como los espacios físicos para la realización de los procesos de evaluación (aulas, salas, etc.). A estos efectos, se deberá tener en cuenta la posible participación de personas con discapacidad.

En cualquier caso, la consultora habrá de habilitar para la realización de la prueba los medios precisos para que:

- La prueba se realice en una única fecha y en el mismo horario.
- Facilitará todos los medios materiales y humanos: cartelería, personal auxiliar suficiente ... tanto para la entrada al/los recinto/s, como en los pasillos de acceso a las aulas).

Para garantizar y facilitar el adecuado recibimiento e información a la entrada en los diferentes recintos, la consultora deberá presentar, una propuesta genérica de los medios humanos y materiales que pondrá a disposición el día de la prueba de aptitud, atendiendo a la estimación de personas candidatas y previsión de recintos y aulas.

En cualquier caso, se deberá contemplar en la propuesta, el compromiso por parte de la empresa adjudicataria de detallar la logística previo a la realización de las pruebas, siendo aceptado previamente por Metro de Madrid.

- Se pueda acreditar la identidad de las personas candidatas que asistan a la realización de la prueba.
- Cada persona candidata que se presente a la prueba, reciba un resguardo identificativo de la hoja de respuesta que, en todo caso, permita asociar dicha hoja con el/la aspirante que la hubiera cumplimentado, o bien una copia en caso de que la hoja de respuestas sea autocopiativa.
- La hoja de respuestas se rellenará con bolígrafo.
- Durante la corrección de la prueba no será posible asociar la hoja de respuestas a una concreta persona candidata, es decir, que dicha hoja habrá de diseñarse de forma que permita la separación de los datos personales del/a aspirante antes de efectuar la corrección de la prueba.

Los medios empleados por la consultora habrán de ser proporcionados, teniendo en cuenta el número de potenciales participantes, y habrán de garantizar la absoluta confidencialidad de la prueba hasta el momento de su realización. A estos últimos efectos, la consultora se responsabilizará de la cadena de custodia del contenido de la prueba, sin que en ningún caso pueda facilitarlo a persona alguna, ni tan siquiera a los miembros del Tribunal que fueran designados para tutelar e impulsar el proceso de selección.

Además, tendrá que tener en cuenta todas las medidas preventivas que, en su caso, pudieran establecer las autoridades sanitarias competentes por motivo de Covid.

#### **4.- PLAZO DE EJECUCIÓN.**

---

La consultora deberá planificar y desarrollar el proceso de modo que, dentro de los 60 días naturales siguientes a la puesta a disposición por parte de Metro de Madrid del listado de personas candidatas preseleccionadas proporcionada por el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid, , pueda hacer entrega a Metro de Madrid el listado de todas las personas candidatas que hayan superado el proceso de preselección y la comprobación documental de las 200 primeras personas candidatas y todas las personas con discapacidad que hayan participado con cargo al cupo de reserva del 7% y hayan superado las pruebas.

Posteriormente, en los 30 días naturales siguientes a la primera fase de comprobación documental, deberá realizarse, en una segunda fase, la comprobación documental de las siguientes 400 personas candidatas.

Posteriormente, en los 30 días naturales siguientes a la segunda fase de comprobación documental, deberá realizarse, en una tercera fase, la comprobación documental de las siguientes 500 personas candidatas.

Sin perjuicio de lo anterior, la consultora pondrá a disposición de Metro de Madrid, S.A., coincidiendo con la comunicación a los interesados/as de los resultados provisionales y definitivos, la relación nominativa por orden alfabético y por orden de puntuación final (desglosando la misma por partes y/o ejercicios), de todos los resultados de los/as aspirantes que hayan realizado la prueba objetiva de aptitud, identificando a aquellas personas discapacitadas que hayan participado en las pruebas con cargo al cupo de reserva del 7%.