



## Memoria Justificativa y Solicitud de Contratación para contratos de RDLSE

**OBJETO A CONTRATAR: EVALUACIÓN DE  
PERSONAS CANDIDATAS PROCESO  
SELECCIÓN DE 30 JEFES/AS DE SECTOR Y 30  
MAQUINISTAS DE TRACCIÓN ELÉCTRICA**

**NÚMERO DE LA S.C.: 6000010673**

**Dirección:** SECRETARÍA GENERAL

**Área:** -

**Subdirección** Metro de Madrid, S.A.

**División:** RECURSOS HUMANOS

**Servicio:** -

**Aprobado por:** Santiago Rueda

## **1 OBJETO DE LA SOLICITUD DE CONTRATACIÓN.**

El presente documento tiene por objeto elevar a la aprobación del correspondiente órgano de contratación de Metro de Madrid, S.A., la autorización para el inicio de un proceso de licitación que tiene por objeto la contratación de la prestación de servicios de una empresa consultora externa especializada para seleccionar personas candidatas para la contratación de Jefes/as de Sector y Maquinistas de Tracción Eléctrica.

Todo ello, de conformidad con lo establecido en las cláusulas 22ª y 31ª del Convenio Colectivo 2020-2021 (en situación de prórroga).

## **2 DATOS DE LA LICITACIÓN.**

### **▪ Objeto.**

Contratación consistente en la prestación de servicios de evaluación de personas candidatas para un proceso de selección de Jefes/as de Sector y Maquinistas de Tracción Eléctrica para Metro de Madrid, S.A., con el alcance especificado en el apartado 3 del Pliego de Prescripciones Técnicas.

### **▪ Estamento responsable de la ejecución del contrato.**

División de Recursos Humanos.

### **▪ Valor estimado del contrato (Artículo 4 RDLSE)**

Valor estimado: 600.000,00 euros (IVA no incluido)

### **▪ Método de cálculo aplicado para determinar el valor estimado (Art. 4 RDLSE).**

## **CONTRATOS DE SERVICIOS.**

☒ El valor real de los distintos contratos análogos adjudicados, ajustado en función de los precios del mercado, teniendo en cuenta el importe máximo de las modificaciones previstas.

- **Presupuesto base de Licitación (Art. 43 RDLSE)**
  - Base imponible (BI): 500.000,00 euros
  - Importe del I.V.A.: 105.000,00 euros
  - Presupuesto base de licitación (PBL): 605.000,00 euros, IVA incluido
- **Desglose del presupuesto base de licitación (Art. 43.5 RDLSE)**

*El desglose deberá realizarse conforme a la nota aprobada por el Comité Ejecutivo con fecha 28 de septiembre de 2020.*

#### **CONTRATOS DE SUMINISTROS Y SERVICIOS**

##### **COSTE ENDÓGENOS**

Son los generados por el contrato y están formados por los Costes Directos e Indirectos.

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| Costes Directos (98% del PE) | 426.086,96 € |
|------------------------------|--------------|

|                               |            |
|-------------------------------|------------|
| Costes Indirectos (2% del PE) | 8.695,65 € |
|-------------------------------|------------|

|   |              |
|---|--------------|
| Presupuesto de Ejecución (PE):<br>Costes Directos + Costes Indirectos | 434.782,61 € |
|---|--------------|

##### **COSTE EXÓGENOS**

Son los relacionados con las actividades de la empresa y están formados por los gastos de estructura (GG+BI).

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Gastos Generales (9% PE) | 39.130,43 € |
|--------------------------|-------------|

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Beneficio Industrial (6% PE) | 26.086,96 € |
|------------------------------|-------------|

|                |              |
|----------------|--------------|
| Base imponible | 500.000,00 € |
|----------------|--------------|

|  |                     |
|--|---------------------|
| <b>Presupuesto Base de Licitación<br/>(Base imponible + IVA)</b> | <b>605.000,00 €</b> |
|--|---------------------|

▪ **Factor corrector**

Se aplicará un factor corrector de incremento del 1,3 % para el cálculo del número de candidatos adscritos a la plataforma si la normativa vigente en la fecha de contratación, por parte de la entidad adjudicataria, del local o locales para la realización de la prueba objetiva de aptitud obligara, como medidas preventivas para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, a la observancia de una distancia mínima entre personas o de limitaciones de aforo que fueran aplicables a dichos locales para la realización de la mencionada prueba.

▪ **Modificación del contrato (artículo 110 RDLSE)**

☒ Procede

☒ Porcentaje de modificación al alza:

Entre 15.001 y 20.000 personas candidatas: 10 %

Entre 20.001 y 25.000 personas candidatas: 15%

Más de 25.000 personas candidatas: 20 %

**Indicar las causas de modificación del contrato:** porcentaje de modificación al alza atendiendo al número de inscritos en la plataforma informática de la consultora para la realización.

▪ **División en lotes:**

☒ **NO se divide en lotes (Art. 52.3 RDLSE)**

- **Justificar los motivos** de la no división en lotes: Se prevé la convocatoria y realización de una prueba, correspondiente a:

✓ Jefes/as de Sector.

✓ Maquinista de Tracción Eléctrica.

Esta prueba se realizará en una única convocatoria, permitiendo a los y las aspirantes acceder en una fecha concreta, por lo que resulta inviable la división en lotes y prestación del servicio en cuestión por parte de una pluralidad de contratistas diferentes.

▪ **Duración del contrato**

- Plazo de duración/ejecución inicial del contrato: 12 meses.
- Hito a partir del cual comienza la duración/ejecución del contrato:
  - ☒ A partir del día siguiente a la formalización del contrato.
- Prórrogas:
  - ☒ NO

▪ **Clasificación del contrato**

Sujeto a RDLSE (Real Decreto-ley 3/2020)

▪ **Naturaleza del contrato**

- ☒ Servicios
  - Justificar **la insuficiencia de medios**: Debido al número de candidatos previstos que pueden optar inicialmente a participar en el proceso de selección (se estima aproximadamente entre 15.000 y 25.000 personas candidatas), Metro de Madrid no dispone ni de personal propio ni de medios técnicos para poder abordar este proceso.

▪ **Procedimiento de licitación**

- ☒ Procedimiento Abierto
  - **Justificación del procedimiento**:

No se reúnen los requisitos necesarios que exige el RDLSE para la aplicación de un procedimiento negociado. Por lo anterior, y con el fin de asegurar los principios del artículo 27 del RDLSE, se propone la contratación mediante procedimiento abierto.

▪ **Criterio de adjudicación (Art. 66 RDLSE)**

- ☒ Pluralidad de criterios en base a la mejor relación **calidad-precio**
  - Ponderación criterios de adjudicación del contrato:
    - o Criterios cualitativos: 51 puntos
    - o Criterios económicos: Precio, 49 puntos

- Criterios cualitativos:

Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor:

- Alcance y herramienta, tecnología y soporte documental: 22 puntos

Criterios cualitativos evaluables mediante aplicación de fórmulas:

1. Experiencia adicional del equipo en trabajos similares según vacantes a cubrir: 13 puntos
2. Experiencia adicional del equipo en trabajos similares según años de experiencia: 16 puntos.

- Criterios económicos:

☒ Precio, 49 puntos

- ¿Se aplicarán fórmulas de valoración de los criterios económicos? Sí, se otorgará la máxima puntuación a la oferta económica que presente un precio más bajo. El resto de ofertas se valorarán de forma proporcional mediante la siguiente fórmula lineal:

$$\text{Punt. Econ} = B_{\text{best}} \times (P_{\text{max}}) / B_i$$

- Punt. Econ = Puntuación económica de la oferta objeto de la valoración
- B<sub>best</sub> = Mejor oferta económica
- P<sub>max</sub> = puntuación máxima (49 puntos)
- B<sub>i</sub> = Oferta económica objeto de la valoración

La aplicación de esta fórmula permite una valoración proporcional y equitativa de las ofertas.

#### ▪ **Subcontratación (artículo 107 RDLSE)**

☒ Procede

- Indicar las tareas críticas que no podrán ser objeto de subcontratación: Las fases de evaluación y la gestión del proceso de preselección.

Justificar la determinación de las tareas críticas indicadas en el apartado anterior: No podrán ser objeto de subcontratación la aportación al proceso (y la gestión) de la plataforma informática para la inscripción y gestión de comunicaciones con las personas candidatas en relación con la realización de la prueba de aptitud ya que se exige un nivel de experiencia para garantizar que dichas tareas, de difícil ejecución por la complejidad de las mismas, sean realizadas con una garantía de calidad adecuada, dado el elevado número de aspirantes esperados que obligan a contar con una determinada infraestructura propia (capaz de gestionar plataformas de selección y otros medios informáticos especializados, múltiples espacios a la vez, etc.) y con conocimientos específicos.

▪ **Procedimiento de subasta electrónica o petición sucesiva de ofertas**

☒ NO

▪ **Fondos FEDER**

☒ Contrato no financiable con fondos FEDER

▪ **Confidencialidad de los Pliegos de Prescripciones Técnicas**

☒ NO

▪ **Cesión de datos**

¿La ejecución de este contrato requiere la cesión de datos por parte de Metro de Madrid, S.A. al contratista?

☒ SI

- **Especificar la finalidad** del tratamiento de los datos que vayan a ser cedidos: realizar la preselección y la citación de los candidatos a las pruebas.

### 3 JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD

El convenio colectivo 2020-2021 de Metro de Madrid, S.A., en situación de prórroga, recoge en su cláusula 31ª (Política de Contratación en la Empresa durante la vigencia del Convenio), la contratación de nuevo personal por tiempo indefinido y a jornada

completa, en los colectivos profesionales de Técnica y Técnico Agregado Superior (T.A.S.), Técnica y Técnico Agregado Medio (T.A.M.), Maquinista de Tracción Eléctrica (MTE), Jefe/a de Sector (JS) y Oficial/a. Asimismo, su cláusula 22ª (Cese por jubilación) regula la jubilación parcial de las personas empleadas en la empresa que, reuniendo los requisitos para ello, así lo soliciten en tiempo y forma, mediante la contratación indefinida y a tiempo completo de sus relevistas.

El proceso de selección para las 30 plazas de Jefe/a de Sector y 30 plazas de Maquinista de Tracción Eléctrica seguirá las siguientes fases sucesivas excluyentes:

- ✓ Preselección de personas candidatas a través de los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, atendiendo a los requisitos de edad, titulación académica e inscripción en los códigos ocupacionales establecidos.
- ✓ Realización de una prueba objetiva de aptitud para la que se podrá contar con la colaboración de una empresa consultora externa especializada.
- ✓ Reconocimiento médico realizado por el Servicio de Medicina Laboral de Metro de Madrid.
- ✓ Curso de Formación impartido por el Servicio de Formación y Gestión del Conocimiento de Metro de Madrid.

Para nuevos ingresos en aquellos colectivos cuyo proceso de selección se realiza a través de los Servicios Públicos de Empleo, el número de posibles personas candidatas que cumplen los requisitos se prevé muy elevado, por lo Metro de Madrid no tiene ni medios técnicos ni personales para poder realizar las pruebas de aptitud de los y las aspirantes.

Por lo anteriormente expuesto, es necesario proceder a la contratación de una empresa consultora especializada para que organice la logística (plataforma de reinscripción de personas candidatas preseleccionadas, localización y preparación de espacios físicos para la realización de los exámenes, confección de pruebas y exámenes, edición de documentación de pruebas, coordinación de servicios de seguridad y personal sanitario, colocación y recolocación de personas candidatas...), así como la realización y corrección de las diferentes pruebas, y obtención de listados de personas aprobadas, siguiendo las indicaciones establecidas por Metro de Madrid.



## 4 ANTECEDENTES

### 4.2 Contratos presupuesto base de licitación inferior a 3 millones €:

a) **Contrato precedente** (si lo hubiere):

| SOLICITUD DE CONTRATACIÓN N° CONTRATO | CONTRATACIONES ANTERIORES                    |  |  |   |  | CONTRATACIÓN ACTUAL   |
|---------------------------------------|--|--|--|---|--|---|
|                                       | SC:<br>6000004177<br>CONTRATO:<br>7215001097 | SC:<br>600000564<br>7<br>CONTRATO<br>:<br>721700034<br>1 | SC:<br>6000005646<br>CONTRATO:<br>7217000423 | SC:<br>6000007553<br>CONTRATO:<br>72190002499 | SC:<br>6000009<br>820<br>CONTRATO:<br>7222000<br>192   | SC:<br>6000010673   |
| OBJETO DEL CONTRATO                   | Evaluación Selección MTE 2015                | Evaluación Selección Jefes de Sector 2017                | Evaluación Selección Ayudantes 2017          | Evaluación Selección MTE 2019                 | Evaluación de Cándidos datos Procesos o Selección Oficial en las especialidades de Edificación y Obra Civil, Transporte, Instalaciones y Mantenimiento, Electricidad, Electrónica y Comunicaciones | Evaluación de personas candidatas proceso selección de 30 Jefes/as de Sector y 30 Maquinistas de Tracción Eléctrica |
| DURACIÓN INICIAL DEL CONTRATO         | 1 AÑO  | 1 AÑO  | 1 AÑO  | 1 AÑO   | 1 AÑO  | 1 AÑO   |
| PRÓRROGAS PREVISTAS                   | NO   | NO   | NO   | NO  | NO   | NO  |
| MODIFICADOS PREVISTOS                 | NO   | NO   | NO   | SÍ<br>(al alza                                | SÍ<br>(al  | SÍ<br>(al alza atendiendo al  |

|                                       |              |                |              | atendiendo al número de candidatos inscritos en la plataforma Informática de la consultora) | alza atendiendo al número de candidatos inscritos en la plataforma Informática de la consultora) | número de candidatos inscritos en la plataforma Informática de la consultora) |
|---------------------------------------|--------------|----------------|--------------|---|--|---|
| LOTES                                 | 1            | 1              | 1            | 1   | 1  | 1   |
| PRESUPUESTO BASE LICITACIÓN (SIN IVA) | 400.000,00 € | 1.400.000,00 € | 400.000,00 € | 800.000,00 €  | 400.000,00 €   | 500.000,00  |
| VALOR ESTIMADO                        | 400.000,00 € | 1.400.000,00 € | 400.000,00 € | 800.000,00 €  | 480.000,00 €   | 600.000,00  |

b) *Comparación de los alcances del contrato precedente y el del objeto de la nueva licitación.*

En todas las ocasiones se ha realizado una licitación abierta, si bien existen pocas empresas en el mercado con experiencia y tamaño suficiente para abordar estos procesos, con las debidas garantías, dado el elevado número de aspirantes esperados que obligan a contar con una determinada infraestructura propia (capaz de gestionar plataformas de selección y otros medios informáticos especializados, múltiples espacios a la vez, etc.) y con conocimientos específicos.

En cuanto a la prueba objetiva de aptitud y al número de aspirantes al puesto de Jefe/a de Sector y Maquinista de Tracción Eléctrica, esta nueva licitación se asemeja a la realizada en el año 2019, en la que se convocaron 100 plazas de Maquinistas de Tracción Eléctrica y cuyo contrato se adjudicó por 303.000,00 euros (más un modificado de un 10% alza, al haber superado el número previsto de candidatos inscritos en la plataforma para la realización de las pruebas, por lo que el importe total del contrato ascendió a 333.300,00 euros). En aquella ocasión el importe de licitación ascendió a 800.000,00 euros.

## 5 INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA

### PRESUPUESTO DE GASTO

| AÑO                      | 2023       | 2024 |
|--------------------------|------------|------|
| <b>IMPORTE PERMITIDO</b> | 500.000,00 | -    |
| <b>CECO</b>              | 5401       | -    |
| <b>CUENTA</b>            | 629006     | -    |

*El presente documento, emitido a efectos de cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia, es copia fiel del original, en el que constan las firmas auténticas y completas de las personas firmantes.*

*En cumplimiento de las obligaciones de protección de datos personales, no constan en esta copia datos identificativos adicionales a nombre y apellidos.*