



INFORME SOBRE LA JUSTIFICACIÓN DE VALORES ANORMALES DE LAS OFERTAS ECONÓMICAS PRESENTADAS EN LA LICITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIO DE MENSAJERÍA PARA LA DOCUMENTACIÓN JUDICIAL DE LA ABOGACÍA GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID

La empresa LANDEGANO SL, que ha participado en la licitación del contrato de “Servicio de mensajería para la documentación judicial de la Abogacía General de la Comunidad de Madrid” (Expte: A/SER-04044/2022) ha presentado su oferta con valores anormales.

En la justificación se dice:

El coste para este perfil se ha calculado teniendo en cuenta el salario mínimo interprofesional.

Salario mínimo interprofesional mensual incluidas vacaciones y pagas extra- 1.770,56 € para 160 horas mensuales; precio por hora 11,06 €/hora.

Hemos calculado que el servicio puede prestarse en 4 horas diarias, lo que supone un coste de 44,24 €/ día.

Coste mensual del servicio fijo 46,24 €/día por 16 días mensuales, 707,84 €

Coste anual 9.201,92 € servicio fijo.

A la vista de ello, la justificación se hace sobre la base del SMI (por importe de 1.770,56, incluido, se supone, el coste de cotizaciones sociales) y no del salario convenio.

Según el convenio, el coste de un trabajador por 4 horas, 4 días a la semana, incluida SS, plus de convenio y dos bienios de antigüedad es de 13.487,63 (la empresa cifra el coste salarial en 9.201,92).

Hay que recordar que el artículo 201 LCSP, relativo a las “Obligaciones en materia medioambiental, social o laboral”, que prevé lo siguiente:

Los órganos de contratación tomarán las medidas pertinentes para garantizar que en la ejecución de los contratos los contratistas cumplen las obligaciones aplicables en materia medioambiental, social o laboral establecidas en el derecho de la Unión Europea, el derecho nacional, los convenios colectivos o por las disposiciones de derecho internacional medioambiental, social y laboral que vinculen al Estado y en particular las establecidas en el anexo V.

En este sentido, es doctrina del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales que la adjudicación de un contrato a una empresa de cuya oferta se colige



que va a remunerar a sus trabajadores por debajo del Convenio colectivo correspondiente, contraviene frontal e inequívocamente la legislación social.

No obstante, desconocemos qué convenio colectivo es por el que se rigen las obligaciones laborales de la empresa, así como si existe alguna causa para su inaplicación, conforme a la legislación vigente.

A la vista de ello, para poder valorar con precisión si la empresa cumple las obligaciones laborales en materia salarial, y siendo obligación de esta Administración tomar las medidas pertinentes para ello, sería preciso, para determinar si la oferta puede ser aceptada, que aclarara qué normas laborales concretas son las que rigen los contratos de trabajo que tiene suscritos con los trabajadores que van a prestar el servicio que se contrata, indicando con total precisión la base legal de los costes laborales que señala.

No obstante, la Mesa de Contratación decidirá.

En Madrid, a 28 de diciembre de 2022.

El Subdirector General de lo Contencioso.


Fernando Muñoz Ezquerro.