



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el/los código/s que permitiría comprobar el/los original/es.

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS EXTREMOS EXIGIDOS EN EL ARTÍCULO 116.4 DE LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO (LCSP), DEL CONTRATO DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE JARDINERÍA EN LAS DEPENDENCIAS DE LA CONSEJERÍA DE TRANSPORTES E INFRAESTRUCTURAS

Nº Expediente: A/SER - 021313/2022

Se emite este informe a los efectos de la justificación exigida en el artículo 116.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante LCSP), que establece que:

“4. En el expediente se justificará adecuadamente:

- a) La elección del procedimiento de licitación.*
- b) La clasificación que se exija a los participantes.*
- c) Los criterios de solvencia técnica o profesional, y económica y financiera, y los criterios que se tendrán en consideración para adjudicar el contrato, así como las condiciones especiales de ejecución del mismo.*
- d) El valor estimado del contrato con una indicación de todos los conceptos que lo integran, incluyendo siempre los costes laborales si existiesen.*
- e) La necesidad de la Administración a la que se pretende dar satisfacción mediante la contratación de las prestaciones correspondientes; y su relación con el objeto del contrato, que deberá ser directa, clara y proporcional.*
- f) En los contratos de servicios, el informe de insuficiencia de medios.*
- g) La decisión de no dividir en lotes el objeto del contrato, en su caso”.*

1. Elección del procedimiento de licitación (artículo 116.4.a) LCSP).

Dado que se trata de un contrato de servicios de los previstos en el artículo 17 de la LCSP, cuyo valor estimado (calculado de acuerdo al artículo 101 de la LCSP) es superior a 140.000 euros, se utiliza el procedimiento abierto, considerándose el más adecuado ya que garantiza que la contratación de los servicios se ajuste a los principios de libertad de acceso a la licitación, publicidad, transparencia, no discriminación e igualdad de trato a los licitadores.

Al ser su valor estimado de 216.548,7 €, se trata de un contrato sujeto a **regulación armonizada**, según lo previsto en los artículos 19 a 23 de la LCSP, concretamente en el artículo 22.

2. Clasificación que se exige a los participantes (artículo 116.4.b) LCSP): No se exige.

Los licitadores que tengan la clasificación adecuada a la actividad objeto del contrato: Grupo O, Subgrupo 6, Categoría 1 (Categoría A, según el R.D. 1098/2001), aun cuando no resulta exigible, podrán servirse de la misma para acreditar la solvencia económica, financiera y técnica.

3. Criterios de solvencia técnica o profesional, y económica y financiera (artículo 116.4.c) (LCSP)

Atendiendo a las características y al valor estimado del contrato, la solvencia económica y financiera y la solvencia técnica y profesional de los licitadores deberá acreditarse conforme a lo previsto en los artículos 87 y 90 de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, sin perjuicio de que pueda, asimismo, acreditarse conforme a lo que dispone el artículo 77.1 de la citada Ley.

En la presente memoria se justifican los criterios de solvencia y su acreditación, quedando así fijada la solvencia con precisión, relacionada con el objeto e importe del contrato, sin que produzca efectos de carácter discriminatorio.

Los criterios utilizados son ponderados y proporcionales al importe del contrato, sin que se excluya a empresarios capacitados para la ejecución del mismo.

3.1. Solvencia económica y financiera. Artículo 87.1. LCSP, apartado a):

Solvencia Económica y Financiera, artículo 87.1 a) de la LCSP:

“Volumen anual de negocios, o bien volumen anual de negocios en el ámbito al que se refiera el contrato, referido al mejor ejercicio dentro de los tres últimos disponibles en función de las fechas de constitución o de inicio de actividades del empresario y de presentación de las ofertas por importe igual o superior al exigido en el anuncio de licitación o en la invitación a participar en el procedimiento y en los pliegos del contrato o, en su defecto, al establecido reglamentariamente.”

Criterios de selección, artículo 87.3, apartado a):

“El criterio para la acreditación de la solvencia económica y financiera será el volumen anual de negocios del licitador o candidato, que referido al año de mayor volumen de negocio de los tres últimos concluidos deberá ser al menos una vez y media el valor estimado del contrato cuando su duración no sea superior a un año, y al menos una vez y media el valor anual medio del contrato si su duración es superior a un año”.

El volumen anual de negocios, referido al año de mayor volumen de negocio de los tres últimos concluidos, deberá ser de **90.228,63 €**, IVA excluido.

Para la acreditación del volumen anual de negocios el licitador o candidato deberá aportar declaración responsable indicando el volumen anual de negocios de la empresa en los tres últimos ejercicios.

Del mismo modo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del RLCP, en las uniones temporales de empresarios cada uno de los que la componen deberá acreditar su capacidad y solvencia, acumulándose a efectos de la determinación de la solvencia de la unión temporal las características acreditadas para cada uno de los integrantes de la misma.

3.2. Solvencia técnica o profesional en los contratos de servicios. Artículo 90.1 de la LCSP, apartado a):

Solvencia Técnica o Profesional: Artículo 90.1 a) de la LCSP:

“Una relación de los principales servicios o trabajos realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo los tres últimos años, en la que se indique el importe, la fecha y el destinatario, público o privado de los mismos (...).”

“(...) los servicios o trabajos efectuados se acreditarán mediante certificados expedidos o visados por el órgano competente, cuando el destinatario sea una entidad del sector público; cuando el destinatario sea un sujeto privado, mediante un certificado expedido por este o, a falta de este certificado, mediante una declaración del empresario acompañado de los documentos obrantes en poder del mismo que acrediten la realización de la prestación; en su caso, estos certificados serán comunicados directamente al órgano de contratación por la autoridad competente.”

Criterios de selección/acreditación:

Podrán acceder a la adjudicación del contrato las empresas que acrediten que el importe anual ejecutado durante el año de mayor ejecución de los últimos tres años, contados hasta la fecha de fin de plazo de presentación de proposiciones, en servicios de igual o similar naturaleza a los que constituyen el objeto del contrato, es igual o superior al 70% del valor anual medio del contrato, alcanzando la cantidad de **42.106,69 euros anuales**, IVA excluido. A estos efectos, se consideran de igual o similar naturaleza los servicios prestados en contratos con el mismo CPV.

Del mismo modo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del RLCAP, en las uniones temporales de empresarios cada uno de los que la componen deberá acreditar su capacidad y solvencia, acumulándose a efectos de la determinación de la solvencia de la unión temporal las características acreditadas para cada uno de los integrantes de la misma.

3.3. Criterios de adjudicación:

La valoración de las proposiciones y la determinación de la mejor oferta se realizarán con arreglo a los criterios de adjudicación que se indican a continuación, tanto cuantitativos, como cualitativos.

Con respecto a éstos últimos se considera que los mismos, además de encontrarse vinculados al contrato, se refieren a prestaciones que, de realizarse, conllevan una mejora en la calidad del servicio, tanto por las revisiones periódicas de los trabajos efectuados a realizar durante la duración del contrato, como por la mejora en las condiciones laborales de las personas que presten los trabajos previstos en la Cláusula segunda del PPT, con técnicas y procedimientos de trabajo seguros para los trabajadores.

3.3.1. Precio (hasta 90 puntos)

Se valorará el importe de la oferta económica formulada por el licitador: hasta **90 puntos**.

3.3.2. Criterios evaluables de forma automática mediante la aplicación de fórmulas: hasta 10 puntos

1) Formación específica en materia de seguridad y salud laboral (10 puntos)

Se valorará con 10 puntos la oferta que se comprometa a realizar cursos de formación específica en materia de seguridad y salud laboral de al menos 2 jornadas de 4 horas cada una, a todos los trabajadores asignados al servicio en el primer mes de ejecución del contrato y en el primer mes de su incorporación de los nuevos trabajadores. El contenido mínimo versará sobre las siguientes materias: conceptos básicos, condiciones de trabajo y factores de riesgo.

Se acreditarán a través del compromiso suscrito por el representante de la empresa licitadora.

Composición del comité de expertos (o procedimiento para su designación) u organismo técnico especializado: No procede.

Fórmulas de puntuación:

Se asignarán 90 puntos a la oferta económica más baja. La puntuación de las restantes ofertas resultará de la aplicación de la siguiente fórmula:

$$90 \times \frac{\text{Presupuesto de licitación} - \text{Oferta económica de la empresa}}{\text{Presupuesto de licitación} - \text{Oferta económica más baja}}$$

Ofertas con valores anormales o desproporcionados

Se considerarán ofertas desproporcionadas o temerarias las que se encuentren en los siguientes supuestos:

- Si concurre una empresa licitadora, cuando cumpla:
Que la oferta económica sea un 25% más baja que el presupuesto base de licitación.
- Si concurren dos empresas licitadoras, se considerará anormalmente baja la oferta que cumpla:
Que la puntuación que le corresponda en la oferta económica sea inferior en más de un 20% a la de la otra oferta.
- Si concurren tres o más empresas licitadoras, se considerará anormalmente baja la oferta que cumpla:
Que la oferta económica sea inferior en más de un 10 por ciento a la media aritmética de todas las ofertas económicas presentadas.

Se justifica la aplicación de los parámetros para apreciar bajas temerarias solo en relación con el criterio precio por los siguientes motivos:

Se establece como parámetro de referencia a la hora de determinar las ofertas presentadas como anormales o desproporcionadas, el criterio económico utilizado como criterio de adjudicación, como el más apropiado a los efectos de determinar las mismas, al considerar los criterios de adjudicación cualitativos irrelevantes para la determinación de la viabilidad de la oferta del licitador considerada en su conjunto.

3.4. Condiciones especiales de ejecución (artículo 116.4.c) LCSP)

Se establece como condición especial de ejecución del contrato en cumplimiento del artículo 202 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la obligatoriedad durante todo el período de ejecución del contrato, en relación a fertilizantes y enmiendas del suelo utilizados en el abonado, de que la mejora de la calidad física y química del suelo se hará con aportación de compost o enmiendas de suelo ricas en compost y, preferiblemente, que sean libres de turba y dispongan de etiqueta Ecológica de la Unión Europea, regulada en el Reglamento (CE) nº 66/2010, del Parlamento europeo y del Consejo, de 25 de noviembre, y Real Decreto 234/2013, de 5 de abril.

Dicha condición tiene como finalidad garantizar un reducido impacto ambiental y no supone un coste económico añadido.

En el supuesto de que la persona adjudicataria subcontrate la ejecución de determinadas partes del contrato, la obligación que se deriva del cumplimiento de la presente cláusula social o medioambiental será asumida del mismo modo e íntegramente por la persona subcontratista.

Las condiciones establecidas tendrán, a efectos de lo dispuesto en el artículo 202, apartado 3 de la LCSP, el carácter de obligación contractual esencial, siendo, su incumplimiento, causa de resolución según lo dispuesto en la letra f) del artículo 211.

Para su acreditación, se presentará una declaración responsable de la empresa, sin perjuicio de que la Administración pueda exigir la documentación que acredite lo declarado. El momento de presentación será durante el primer mes de ejecución del contrato.

4. El valor estimado del contrato con una indicación de todos los conceptos que lo integran, incluyendo siempre los costes laborales si existiesen (artículo 116.4.d), LCSP)

4.1 COSTES LABORALES

El cálculo de los costes se ha estimado basándose en el “*Convenio colectivo de ámbito estatal de jardinería 2021-2024*”, publicado en el BOE, núm. 167, del 13 de julio de 2022 (*Resolución de 27 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de ámbito estatal de jardinería 2021-2024*)

El coste de cada trabajador, según dicho convenio, se integra por los siguientes conceptos retributivos:

- i. Salario base.
- ii. Plus de transporte.
- iii. Plus de conservación y mantenimiento de vestuario.
- iv. Plus de antigüedad.
- v. Dos Pagas extraordinarias.
- vi. Paga verde.
- vii. Paga de vinculación

Para la valoración del coste se han tenido en cuenta las retribuciones estipuladas por el citado convenio colectivo para el año 2022, 2023 y 2024, y para los años 2025 y 2026 se han mantenido las mismas retribuciones que en el 2024.

COSTES SALARIALES

Precio/hora: OFICIAL JARDINERO Convenio colectivo de ámbito estatal de jardinería 2021-2024. Seguridad Social excluida.

Año	Salario anual (€)	Horas/año	Precio/hora (€)
2023	21.288,86	1700	12,52
2024	21.713,81	1700	12,77
2025	21.713,81	1700	12,77
2026	21.713,81	1700	12,77

COSTES SOCIALES % (CS)

Contingencias comunes	23,60%
Contingencias profesionales	3,60%
Desempleo	5,50%
FOGASA	0,20%
Formación profesional	0,60%
TOTAL	33,50%

- A. **TRABAJADOR EN MAUDES 17** – Se aplican íntegramente los conceptos retributivos señalados a continuación, al corresponderse el servicio solicitado en este edificio con la totalidad de la jornada laboral. El horario será de 7:00 a 14:00 horas de lunes a viernes en el edificio de la calle Maudes 17.

AÑO 2023

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.276,65	10	12.766,50
Plus Transporte	115,69	9	1.041,21
Plus conserv. Vestuario	34,71	10	347,10
Plus Antigüedad	421,15	10	4.211,50
Paga Verano (junio)	1.697,80	1	1.697,80
Paga Navidad (diciembre)	1.697,80	1	1.697,80
Paga Verde (octubre)	1.697,80	1	1.697,80
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			23.909,71
Costes Sociales		33,50%	8.009,75
		TOTAL	31.919,46

AÑO 2024

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	12	15.659,76
Plus Transporte	115,69	11	1.272,59
Plus conserv. Vestuario	34,71	12	416,52
Plus Antigüedad	421,15	12	5.053,80
Paga Verano (junio)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Navidad (diciembre)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Verde (octubre)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			28.031,06
Costes Sociales		33,50%	9.390,41
		TOTAL	37.421,47

AÑO 2025

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	12	15.659,76
Plus Transporte	115,69	11	1.272,59
Plus conserv. Vestuario	34,71	12	416,52
Plus Antigüedad	421,15	12	5.053,80
Paga Verano (junio)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Navidad (diciembre)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Verde (octubre)	1.726,13	1	1.726,13
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			28.031,06
Costes Sociales		33,50%	9.390,41
		TOTAL	37.421,47

AÑO 2026

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	2	2.609,96
Plus Transporte	115,69	2	231,38
Plus conserv. Vestuario	34,71	2	69,42
Plus Antigüedad	421,15	2	842,30
Paga Verano (junio)	1.726,13	0	0,00
Paga Navidad (diciembre)	1.726,13	0	0,00
Paga Verde (octubre)	1.726,13	0	0,00
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0	0,00
Total (sin Costes Sociales)			3.753,06
Costes Sociales		33,50%	1.257,28
		TOTAL	5.010,34

TOTAL A: 111.772,74 €, IVA EXCLUIDO

- B. **TRABAJADOR ORENSE 60** – Al requerirse el servicio de 3 horas a la semana, esto supone una dedicación del 8,57% respecto a una dedicación completa de 35 horas a la semana. Por ello, se aplica un 8,57% a los conceptos retributivos:

AÑO 2023

	Importe	Nº meses	Total
Salario base ^o	1.276,65	10	12.766,50
Plus Transporte	115,69	9	1.041,21
Plus conserv. Vestuario	34,71	10	347,10
Paga Verano (junio)	1.276,65	1	1.276,65
Paga Navidad (diciembre)	1.276,65	1	1.276,65
Paga Verde (octubre)	1.276,65	1	1.276,65
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			18.434,76
Dedicación		8,57%	1.579,86
Costes Sociales		33,50%	529,25
TOTAL			2.109,11

AÑO 2024

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	12	15.659,76
Plus Transporte	115,69	11	1.272,59
Plus conserv. Vestuario	34,71	12	416,52
Paga Verano (junio)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Verde (octubre)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			21.713,81
Dedicación		8,57%	1.860,87
Costes Sociales		33,50%	623,39
TOTAL			2.484,26

AÑO 2025

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	12	15.659,76
Plus Transporte	115,69	11	1.272,59
Plus conserv. Vestuario	34,71	12	416,52
Paga Verano (junio)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Verde (octubre)	1.304,98	1	1.304,98
Paga Vinculación (marzo)	450,00	1	450,00
Total (sin Costes Sociales)			21.713,81
Dedicación		8,57%	1.860,87
Costes Sociales		33,50%	623,39
TOTAL			2.484,26

AÑO 2026

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	2	2.609,96
Plus Transporte	115,69	2	231,38
Plus conserv. Vestuario	34,71	2	69,42
Paga Verano (junio)	1.304,98	0	0,00
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	0	0,00
Paga Verde (octubre)	1.304,98	0	0,00
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0	0,00
Total (sin Costes Sociales)			2.910,76
Dedicación		8,57%	249,45
Costes Sociales		33,50%	83,57
TOTAL			333,02

TOTAL B = 7.410,65 €, (IVA excluido)

C. TRABAJADOR MAUDES 17 (SUSTITUTO DURANTE EL PERÍODO DE VACACIONES) – Se aplican íntegramente los conceptos retributivos señalados a continuación, al corresponderse el servicio solicitado en este edificio con la totalidad de la jornada laboral. El horario será de 7:00 a 14:00 horas de lunes a viernes en Maudes 17. Las pagas extraordinarias de verano y Navidad, la paga Verde y la paga de Vinculación se abonarán en su valor proporcional de 1 mes de trabajo, esto es: $1/12 = 0,08$.

AÑO 2023

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.276,65	1	1.276,65
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Navidad (diciembre)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Verde (octubre)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00
Total (sin Costes Sociales)			1.769,45
Costes Sociales		33,50%	592,76
		TOTAL	2.362,20

AÑO 2024

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	1	1.304,98
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Verde (octubre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00
Total (sin Costes Sociales)			1.804,58
Costes Sociales		33,50%	604,53
		TOTAL	2.409,11

AÑO 2025

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	1	1.304,98
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Verde (octubre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00
Total (sin Costes Sociales)			1.804,58
Costes Sociales		33,50%	604,53
		TOTAL	2.409,11

Año 2026

Como la fecha prevista de terminación de contrato es 28 de febrero de 2026, no se aplica el concepto de sustitución en vacaciones en el mes de agosto.

TOTAL C: = 7.180,42 €, IVA EXCLUIDO

- D. TRABAJADOR ORENSE 60 (SUSTITUTO DURANTE EL PERÍODO DE VACACIONES)** – Al requerirse el servicio de 3 horas a la semana, esto supone una dedicación del 8,57% respecto a una dedicación completa de 35 horas a la semana. Por ello, se aplica un 8,57% a los conceptos retributivos. Las pagas extraordinarias de verano y Navidad, la paga Verde y la paga de Vinculación se abonarán en su valor proporcional de 1 mes de trabajo, esto es: $1/12 = 0,08$.

AÑO 2023

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.276,65	1	1.276,65
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Navidad (diciembre)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Verde (octubre)	1.276,65	0,08	102,13
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00

Total (sin Costes Sociales)		1.769,45
Dedicación	8,57%	151,64
Costes Sociales	33,50%	50,80
TOTAL		202,44

AÑO 2024

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	1	1.304,98
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Verde (octubre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00
Total (sin Costes Sociales)			1.804,58
Dedicación	8,57%	154,65	
Costes Sociales	33,50%	51,81	
TOTAL		206,46	

AÑO 2025

	Importe	Nº meses	Total
Salario base	1.304,98	1	1.304,98
Plus Transporte	115,69	1	115,69
Plus conserv. Vestuario	34,71	1	34,71
Paga Verano (junio)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Navidad (diciembre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Verde (octubre)	1.304,98	0,08	104,40
Paga Vinculación (marzo)	450,00	0,08	36,00
Total (sin Costes Sociales)			1.804,58
Dedicación	8,57%	154,65	
Costes Sociales	33,50%	51,81	
TOTAL		206,46	

Año 2026

Como la fecha prevista de terminación de contrato es 28 de febrero de 2026, no se aplica el concepto de sustitución en vacaciones en el mes de agosto.

TOTAL D: = 615,36 €, IVA EXCLUIDO

4.2 COSTES TRABAJOS DE PODA

En el presente contrato se incluye el servicio de una poda al año, de árboles y arbustos, con recogida de restos y tratamiento de residuos, en las dos sedes.

El coste de estos trabajos se estima en un máximo de **10.000 euros al año**, incluyendo personal, maquinaria y retirada y tratamiento de residuos, lo que supone un coste total de **30.000 euros en tres años**, sin incluir IVA.

4.3 OTROS COSTES DIRECTOS

Se incluyen también los costes asociados al material requerido para la ejecución de los trabajos ordinarios de mantenimiento (no de poda anual) incluyendo maquinaria y vehículos necesarios para la conservación, limpieza y mejora de los jardines, y los costes por reposición de plantas, arbustos y flores de temporada.

- i. Los costes a tener en cuenta para el material requerido (maquinaria), según los datos obrantes en la memoria de desglose de costes del último contrato celebrado equivalente o similar al actual, ejecutado por la Consejería de Administración Local y Digitalización, serían de 2.193,40 €, IVA excluido. Esto se justifica de la siguiente forma:

Los gastos en maquinaria del contrato previo antes citado ascendían a 772,45 euros (IVA excluido) al año. La única sede que se mantiene en el presente contrato es la sita en C/ Maudes 17, Madrid. Se suprimen las sedes pertenecientes a la Consejería de Administración Local y Digitalización, Villa de San Roque, Avda. de la Cabrera 36-28751-La Cabrera y Villa las Torres, Calle Juan de Toledo, 28; 28200 – San Lorenzo de El Escorial.

Se incluye la sede perteneciente a la Consejería de Transportes e Infraestructuras en Orense 60, con 3 horas/semana de dedicación.

En este sentido, y teniendo en cuenta el importe del anterior contrato, prorrateando en función del importe de cada una de las sedes, resulta que la situada en calle Maudes 17 representa un 87,18% del importe total del contrato para el período de un año, es decir 673,42 euros.

Teniendo en cuenta que en el actual contrato la sede de Orense 60 supone un 8,57% de la jornada prevista para la sede sita en C/ Maudes 17, el gasto aplicable a esta sede ascendería a 57,71 euros al año.

Por tanto, los costes en maquinaria suman 731,13 euros al año, y para los tres años de contrato ascienden a **2.193,39 euros**.

- ii. En cuanto a los costes de reposición de plantas, césped, arbustos y flores de temporada, se estima un gasto anual entre las dos sedes de 650 euros, lo que supone un gasto de **1.950,00 euros** en tres años de duración de contrato.

Por tanto, los costes directos de este contrato ascienden a **4.143,39 euros** (IVA excluido).

4.4 COSTES DE GASTOS GENERALES Y BENEFICIO INDUSTRIAL

Una vez calculados todos los costes del contrato, se debe añadir un 6% como beneficio industrial y un 6 % por gastos generales de estructura (véase expediente 40/2019 de la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado). Todo lo anterior, da como resultado el siguiente desglose:

Costes salariales (€)	126.979,17
Costes Poda anual (€)	30.000,00
Otros costes directos (€)	4.143,39
Presupuesto de Ejecución Material (€)	161.122,56
Beneficio Industrial (6%) (€)	9.667,35
Gastos Generales de Estructura (6%) (€)	9.667,35
Base imponible del contrato (€)	180.457,26
IVA (21%) (€)	37.896,02
TOTAL PRESUPUESTO DE LICITACIÓN (€)	218.353,28

NECESIDAD DE COMPROMETER OTRAS ANUALIDADES

Teniendo en cuenta la duración del contrato de tres años, así como la fecha prevista de inicio, 1 de marzo de 2023, se hace necesario comprometer cuatro anualidades con cargo a los Presupuestos de 2023, 2024, 2025 y 2026 según el siguiente detalle:

IMPUTACIÓN DE ANUALIDADES

AÑO 2023: 54.588,32 €

10 meses de ejecución

9 meses de imputación

AÑO 2024: 72.784,43 €

12 meses de ejecución

12 meses de imputación

AÑO 2025: 72.784,43 €

12 meses de ejecución

12 meses de imputación

AÑO 2026: 18.196,10 €

2 meses de ejecución

3 meses de imputación

PROGRAMA	ECONÓMICA
451M	21200

Valor estimado del contrato (art. 101 LCSP): para su cálculo se ha tenido en cuenta, además de los de los costes derivados de la aplicación de las normativas laborales vigentes, otros costes que se derivan de la ejecución material del servicio (podas y gastos directos), los gastos generales de estructura y el beneficio industrial, la posible prórroga y sus modificaciones (20%).

Coste total del contrato + (20% modificaciones). + Posibles prórrogas =

180.457,26 € + 36.091,45 € + 0 € = **216.548,71 €**

5. Justificación de la necesidad a la que se pretende dar satisfacción y su relación con el objeto del contrato (artículo 116.4.e) LCSP)

De conformidad con lo que establece el artículo 73 del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, aprobado por Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, se exponen a continuación las necesidades que se tratan de satisfacer, así como las características y el importe de las prestaciones objeto del contrato de referencia.

El objeto del contrato es la prestación de un servicio de mantenimiento y conservación de jardinería en las dependencias e instalaciones de los siguientes edificios:

1.- Calle Maudes, 17; 28003 - Madrid

2.- Calle Orense, 60; 28020 - Madrid

Los centros adscritos a esta Consejería y objeto de este contrato poseen, todos ellos, jardines que deben ser mantenidos y conservados de manera adecuada ya que una falta de mantenimiento puede afectar directamente a la salud y la salubridad de las personas trabajadoras en dichos centros y de personas ajenas a los mismos por el riesgo que puede conllevar, por ejemplo, la caída de ramas por fuerte viento y/o en periodos calurosos, por la carga de fuego que entraña el exceso de hierbas y matorrales.

Además, el Centro de la Calle Maudes 17 (Madrid), tiene la condición de monumento histórico artístico de carácter nacional desde 1979, condición que conlleva unas características singulares de protección.

Todo ello unido a que la Comunidad de Madrid carece de medios personales y materiales suficientes para llevar a cabo un servicio conservación y mantenimiento de los jardines en los edificios adscritos a esta Consejería, resulta necesario contratar un servicio de esta naturaleza con una empresa especializada.

El importe del contrato asciende a **218.353,28 € (IVA incluido)**.

6. Informe de insuficiencia de medios en contratos de servicios (artículo 116.4.f, LCSP)

El objeto del contrato es la prestación por personal de un servicio de mantenimiento y conservación de jardinería en las dependencias e instalaciones de los siguientes edificios:

- 1.- Calle Maudes, 17; 28003 - Madrid
- 2.- Calle Orense, 60; 28020 - Madrid

La Consejería de Transportes e Infraestructuras no dispone de dicho personal en su plantilla ni se encuentra prevista, para el presente ejercicio, en los créditos destinados a Capítulo I de su presupuesto de gastos, la incorporación de nuevo personal en las categorías encuadradas en los diversos trabajos a desarrollar en el presente contrato, dado que únicamente se prevé la provisión de puestos o contratación de personal en los sectores, funciones y categorías profesionales considerados prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. Por todo ello, la prestación del servicio de mantenimiento y conservación de jardinería en las dependencias de la Consejería de Transportes e Infraestructuras relacionados en el Pliego de Prescripciones Técnicas Particulares del presente contrato, se debe realizar a través de una empresa externa especializada en el ramo de esa actividad.

7. Justificación de la no división en lotes.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 99 de la LCSP, no procede la división en lotes porque la realización independiente, en cada centro, de las prestaciones comprendidas en el objeto del contrato, dificultará la correcta ejecución del mismo desde el punto de vista técnico pues implica una mayor dificultad para la coordinación del servicio.

En ese sentido, se considera que la no división en lotes facilita la unificación de criterios en los diferentes centros de la Consejería.

Por otra parte, dado el volumen económico del contrato y el gran peso que en el mismo suponen los servicios en el edificio de c/Maudes 17, frente a la dedicación requerida en los jardines de c/Orense 60, esta unidad considera que, desde un punto de vista funcional y operativo, la ejecución del servicio se llevará a cabo de forma más óptima y económica si el contrato, en su totalidad, se adjudica a un solo licitador, de forma que se evite la duplicidad en criterios de conservación, materiales y maquinaria empleados.

Madrid, a fecha de firma

LA SUBDIRECTORA GENERAL DE ANÁLISIS Y ORGANIZACIÓN

Firmado digitalmente por: LÓPEZ VAAMONDE MARÍA DEL MAR
Fecha: 2022.11.21 16:10

ANEXO I – COMPARATIVO LICITACIÓN ANTERIOR

La siguiente comparación se realiza sobre la parte proporcional del contrato previo que incluía 3 sedes (C/ Maudes 17, Villa de San Roque en Avda. de la Cabrera 36 (28751, La Cabrera) y Calle Juan de Toledo, 28 (28200, San Lorenzo de El Escorial), pertenecientes a la Consejería de Administración Local y Digitalización), habiendo aplicado un 87,18% a los costes de dicho contrato previo que es lo que representa el coste del servicio prestado en la calle Maudes 17.

Además, se ha de tener en cuenta que el contrato anterior tenía una duración ordinaria de un año, y el presente de tres años, por lo que los importes del nuevo contrato aumentan sustancialmente por esta circunstancia.

ANEXO a la memoria económica de los expedientes de contratación: comparación con la licitación y adjudicación previa												
Identificación del expediente de contratación:					A/SER-021313/2022							
Nº expediente												
Denominación	Servicio de mantenimiento y conservación de jardinería en las dependencias de la Consejería de Transportes e Infraestructuras											
Tipo de contrato	CONTRATO DE SERVICIOS											
Duración	del 01/03/2023 al 28/02/2026											
Sección	14											
Centro Gestor	140010000											
Posición Presupuestaria	21200											
Importe total	218.353,28 € (IVA incluido)											
Anualidades (A)	2023	64.849,68	2024	73.048,58	2025	73.048,58	2026	7.406,46				
Importe Anual	72.784,43											
Licitación previa 2021					Nueva licitación 2022							
Concepto de Gasto	Importe licitación previa	Valor adjudicación del contrato	Diferencia adjudicación - licitación previa en euros	Diferencia adjudicación - licitación previa en %	Concepto de gastos	Importe nueva licitación (coste medio anual)	Variación sobre el importe de la licitación previa en euros	Variación sobre el importe de la licitación previa en %	Variación sobre la adjudicació n del contrato de la licitación previa en euros	Variación sobre la adjudicació n del contrato de la licitación previa en %	Importe del coste de los nuevos servicios	
Gastos personal	36.695,67	45.020,34	-5.622,25	-11,10	Gastos personal	42.326,39	5.630,72	15,34				
Costes de podas anuales	0,00				Costes de poda anual	10.000,00	10.000,00	--				
Otros costes directos	673,42				Otros costes directos	1.381,13	707,71	105,09				
Gastos Generales (6%)	2.242,15				Gastos Generales (6%)	3.222,45	980,30	43,72				
Beneficio Industrial (6%)	2.242,15				Beneficio Industrial (6%)	3.222,45	980,30	43,72				
Subtotal	41.853,38				Subtotal	60.152,42	18.299,04	43,72				
IVA	8.789,21				IVA	12.632,01	3.842,80	43,72				
Total Gastos	50.642,59	45.020,34	-5.622,25	-11,10	Total gastos	72.784,43	22.141,84	43,72	27.764,09	61,67		