

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES QUE HA DE REGIR EN EL CONTRATO DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO MAJADAHONDA, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS.

EXPEDIENTE NÚMERO: PAS 05-2022.

La totalidad de los requisitos y especificaciones incluidos en este Pliego de Prescripciones Técnicas se entienden de carácter esencial a todos los efectos legales. La falta de alguno de ellos determinará la exclusión de este procedimiento del licitador correspondiente.

1.- CARACTERÍSTICAS GENERALES.

1.1 OBJETO DEL PLIEGO.

Contratación de servicio de prevención de riesgos laborales en los términos exigidos por la legislación vigente en la materia, para empleados de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Puerta de Hierro Majadahonda. El número aproximado de trabajadores será de CIENTO QUINCE (115).

Se incluirá, en todo caso:

- Actualización e implantación del preceptivo Plan de Prevención de Riesgos Laborales para la integración de la prevención en la empresa.
- Revisión, actualización o, en su caso, ejecución de nuevas evaluaciones de riesgos para la identificación y análisis de factores de riesgo en los centros, puestos y equipos de trabajo
- El asesoramiento general y constante e-a la Fundación en todas las materias relacionadas con el contrato, manteniendo comunicación fluida con la Fundación a tales efectos y con asistencia y participación en calidad de asesor en las reuniones para las que sea requerido y con asesoramiento en visitas de inspección de trabajo.
- Atención a consultas, quejas y sugerencias.
- Registro de datos y establecimiento de acciones correctoras.
- Canalización de la información de interés en materia preventiva hacia la Fundación, así como de los resultados del desarrollo de la acción preventiva.
- Establecer programas de información, formación y seguimiento de los mismos. Formación Complementaria de los Trabajadores.
- La elaboración de la documentación pertinente y desglosada en los apartados siguientes (evaluación de riesgos, memoria y planificación de la actividad de la actividad preventiva y



demás documentos que se consideren necesarios para el desarrollo de la actividad preventiva en la empresa).

- Elaboración de Protocolos de Actuación
- Coordinación de actividades empresariales
- Verificación de todas las actividades relativas a las especialidades que se desglosan en el apartado siguiente.

Las especialidades técnicas tendrán una dedicación de al menos 90 horas de trabajo de las que el 80 % deberán ser presenciales en las instalaciones de la empresa.

Se entiende que la calidad de los servicios requeridos dependerá del nivel de cualificación y experiencia del personal que se adscriba a la ejecución del contrato, por lo que se requerirá compromiso de adscripción al contrato de los medios personales que se señalan a continuación. La adscripción de los correspondientes medios tiene carácter de obligación esencial, conforme al artículo 211.1.f) de la Ley de Contratos del Sector Público y su incumplimiento será causa de resolución del contrato.

El contratista deberá adscribir a la ejecución del contrato un equipo integrado por:

- Un técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales, con las tres especialidades.
- Un médico con la especialidad en medicina del trabajo.
- Un diplomado universitario de enfermería de empresa o enfermero/a especializado en enfermería del trabajo.

En relación con las instalaciones para la realización de reconocimientos médicos, deberán contar con:

- Medios humanos y técnicos pertenecientes al Servicio de Prevención adjudicatario.
- Licencia Sanitaria.
- Acreditación como centro sanitario propio para la realización de reconocimientos médicos.
- Distancia de la Fundación no superior a 15 Km.

1.2 LEGISLACIÓN.

Los servicios objeto del presente deberán cumplir con la legislación vigente que sea de aplicación.

El contratista deberá respetar el carácter confidencial de ~~aquella~~ toda la información a la que tenga acceso con ocasión de la ejecución del contrato a la que se le hubiese dado el referido carácter en los pliegos o en el contrato, o que por su propia naturaleza deba ser tratada como tal, quedando el contratista sometido a la normativa nacional y europea en materia de protección de datos, siendo ésta una obligación contractual esencial (211.1.f LCSP).



1.3 PLAZO DE EJECUCIÓN.

La duración del contrato resultante del presente procedimiento será por una año de duración con una posibilidad de prórroga anual con un máximo de tres años, por lo que la duración máxima sería de 4 años desde la formalización del contrato por ambas partes, contados de fecha a fecha.

2. REQUISITOS QUE DEBERÁ REUNIR EL SERVICIO.

El Servicio de Prevención contratado deberá realizar las siguientes actividades de forma obligatoria para cada una de las especialidades:

2.1 Seguridad en el trabajo

- Identificación, evaluación y propuesta de medidas correctoras que procedan en base a los riesgos existentes originados por las condiciones de la maquinaria, equipos e instalaciones y la verificación de su adecuado mantenimiento sin perjuicio de las actuaciones de certificación e inspección establecidas por la normativa de seguridad industrial, así como los riesgos derivados de las condiciones generales de los lugares de trabajo, locales y las instalaciones de servicio y protección.
- Realizar la planificación de la actividad preventiva derivada de la evaluación de riesgos de seguridad en el trabajo.
- Asesoramiento, actualización y seguimiento del Programa de coordinación de actividades empresariales
- La redacción de normas generales de actuación en caso de emergencia.
- Realización de la investigación y análisis de accidentes graves y muy graves.

2.2 Higiene Industrial

- Identificar, evaluar y proponer las medidas correctoras que procedan teniendo en cuenta los riesgos de esta naturaleza existentes en la Fundación.
- Realizar la planificación de la actividad preventiva derivada de la evaluación de los riesgos de higiene industrial.
- Realizar el Plan de necesidades de formación e información a los trabajadores en higiene industrial.
- Realizar la investigación y análisis técnico de enfermedades profesionales de higiene industrial.

2.3 Ergonomía y Psicosociología aplicada



- Identificar, evaluar y proponer las medidas correctoras que procedan en base a los riesgos de esta naturaleza existentes en la Fundación, incluyendo la evaluación de los factores de riesgo psicosociales del puesto de trabajo.
- Realizar la planificación de la actividad preventiva derivada de la evaluación de los riesgos de ergonomía psicopsicología aplicada.
- Realizar el Plan de necesidades de formación e información a los trabajadores en psicopsicología aplicada.
- Realizar la investigación y análisis técnico de enfermedades profesionales en psicopsicología aplicada.

2.4 Servicio De Vigilancia De La Salud

El servicio de vigilancia de la salud para todos los trabajadores se realizará de acuerdo con la normativa legal vigente y se incluirán los reconocimientos médicos anuales necesarios, con un mínimo de un reconocimiento para cada uno de los años de duración del contrato.

El contenido mínimo de los trabajos a desarrollar consistirá en las siguientes actuaciones:

1. Elaboración de un Plan de Actuación bianual de vigilancia de la salud y control de la salud de los trabajadores de acuerdo con la normativa vigente.
2. Análisis y definición de riesgos de los puestos de trabajo, agrupados por perfiles, estableciendo protocolos para cada uno de los perfiles.
3. Diagnóstico inicial del estado de salud de los trabajadores.
4. Procedimiento de actuación para trabajadores especialmente sensibles (TES) ante riesgos laborales: mujeres embarazadas o en lactancia, trabajadores temporales, trabajadores discapacitados y trabajadores sensibles a determinados riesgos.
5. Incluir el Plan de igualdad y medidas contra el acoso laboral en la evaluación de riesgos
6. Incluir procedimientos y protocolos de actuación y evaluación ante la aparición de brotes o variantes del COVID-19.
7. Asesoramiento, investigación y análisis de accidentes.
8. Información y documentación:
 - 8.1. Análisis epidemiológico de los resultados obtenidos de la vigilancia de la salud de los trabajadores.
 - 8.2. Emergencias.
 - 8.2.1. Estudio de las necesidades y formación del Personal encargado de los Primeros Auxilios y revisión de sistemas de evacuación de heridos de los centros de trabajo.
 - 8.3. Formación/información de los trabajadores sobre aspectos relacionados con la medicina del trabajo.
 - 8.4. Informe de Medidas Preventivas Recomendadas.
 - 8.5. Documentación:
 - 8.5.1. Programa específico de Vigilancia de la Salud.



- 8.5.2. Informe de puestos con Reconocimiento Médico Obligatorio.
 - 8.5.3. Resultados de la Vigilancia Específica.
 - 8.5.4. Resultados de la vigilancia colectiva
 - 8.5.5. Análisis Epidemiológico.
 - 8.5.6. Informe sobre medidas preventivas.
 - 8.5.7. Memoria.
9. Programación y realización de exámenes de salud, tanto obligatorios como voluntarios con el siguiente contenido mínimo:
- 9.1. General:
- 9.1.1. Historia médico-laboral.
 - 9.1.2. Antecedentes personales y familiares más relevantes y que se refieran a problemas de salud sufridos con anterioridad al reconocimiento en curso.
 - 9.1.3. Descripción detallada del puesto que debe estar recogido en el cuestionario cuando el trabajador acuda al examen médico, de acuerdo al protocolo médico.
 - 9.1.4. Inclusión en el cuestionario de ítems o parámetros necesarios para que pueda evaluarse los riesgos psicosociales.
 - 9.1.5. Datos antropométricos.
 - 9.1.6. Tensión arterial.
 - 9.1.7. Exploración física completa por órganos y aparatos.
- 9.2. Específico:
- 9.2.1. Encuesta por riesgo.
 - 9.2.2. Descripción de las tareas del puesto, exposición a riesgos, medidas preventivas y uso EPI.
 - 9.2.3. Exploraciones específicas según protocolos, que en particular incluirán las pruebas del Control V.I.H., MANTOUX PPD/IGRA, HEPATITIS C, Serología de sarampión, rubeola, parotiditis y varicela u otras necesarias, a realizar de forma voluntaria por el empleado.
 - 9.2.4. Pruebas complementarias en función de los riesgos y exploraciones realizadas, con informe médico de especialista de la propia empresa, si es posible, o por el médico especialista de la Seguridad Social
- 9.3. Los tipos serán:
- 9.3.1. Inicial, por incorporación del empleado al puesto de trabajo.
 - 9.3.2. Asignación de un trabajador a una nueva tarea con nuevos riesgos.
 - 9.3.3. Tras una ausencia prolongada de un trabajador por motivos de salud (ausencia mínima de tres meses).
 - 9.3.4. Trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente.
 - 9.3.5. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia.
 - 9.3.6. Trabajadores especialmente sensibles.
 - 9.3.7. Trabajadores menores.
 - 9.3.8. Periódicos, en función de riesgos y nivel de exposición.



10. Información sobre resultados de los exámenes:

- 10.1. Informe médico-laboral individual del trabajador: elaborado a partir del conjunto de pruebas y prácticas médicas realizadas durante el reconocimiento médico, siendo un documento informativo destinado a cada trabajador, de forma personal y confidencial. En el caso de que en el informe se establezca, por el médico de trabajo, que no puede valorarse la aptitud para el trabajo habitual por estar pendiente de diagnóstico de especialista, será el médico del trabajo quien deba citar nuevamente al trabajador, en el período que estime prudencial, para efectuar el seguimiento a dicho trabajador y a la vista de los informes determinar si reúne la aptitud que se requiere para el trabajo habitual. Si el trabajador, sin causa justificada, no presenta estos informes en el tiempo que se le señale, el médico del trabajo debe informar, a la mayor brevedad posible, a la Fundación.
- 10.2. A la Fundación, guardando la confidencialidad de los resultados individuales.
- 10.3. Se elaborará y conservará a disposición de la autoridad laboral la documentación relativa a la práctica de los controles de salud y conclusiones.
- 10.4. El trabajador podrá solicitar y acceder a los resultados finales a través de la web de la empresa
11. Se establecerá un protocolo para la vigilancia y seguimiento del trabajador especialmente sensible que contemple la adaptación/cambio de puesto de trabajo.
12. Se establecerá un protocolo para la vigilancia y seguimiento de la trabajadora gestante o en periodo de lactancia que contemple la adaptación/cambio de puesto de trabajo,
13. Se establecerá un protocolo para la inmunización del trabajador, en función de los riesgos determinados en la evaluación del puesto de trabajo y teniendo en cuenta que desarrollan su actividad laboral en un centro sanitario. Este protocolo incluirá, entre otras, la vacunación estacional de gripe.

2.5 Contenido De Reconocimientos Médicos Periódicos

Se realizará un reconocimiento médico anual que será de carácter voluntario para el trabajador¹, por cada año de duración del contrato, dirigido a todo el colectivo de trabajadores. El Contenido del reconocimiento médico será:

2.5.1. Reconocimiento médico mínimo (básico): Analítica de sangre y orina:

- Análisis de sangre: SSO, glucosa, creatinina, colesterol total, transaminasas (GGT, GPT, GOT) y ácido úrico. Además de lo anterior, PSA en el caso de los empleados varones mayores de 45 años.

¹ Cabe destacar que, en el año 2021, se hicieron 29 reconocimientos médicos



- Análisis de orina: densidad, ph, acetona, glucosa (gr/l), nitritos, albúmina, bilirrubina, leucocitos, sangre, examen de sedimento.

2.5.2. Reconocimiento médico avanzado (solicitadas para el trabajador por parte del médico de Prevención de Riesgos laborales):

- Análisis de sangre: SSO, glucosa, creatinina, colesterol total, transaminasas (GGT, GPT, GOT) y ácido úrico. Además de lo anterior, PSA en el caso de los empleados varones mayores de 45 años.
- Análisis de orina: densidad, ph, acetona, glucosa (gr/l), nitritos, albúmina, bilirrubina, leucocitos, sangre, examen de sedimento.
- La analítica deberá incluir los parámetros adicionales a la analítica anterior cuando lo establezca el protocolo del puesto de trabajo.
- La analítica incluirá, en función del calendario vacunal del trabajador, las siguientes serologías: VIH, VHB, VHC, VHA, sarampión, rubeola, parotiditis y varicela.

En ambos casos (básico y avanzado) Reconocimiento personalizado:

- Exploración clínica: exploración física neurológica, exploración física cardiovascular, exploración física del aparato respiratorio, exploración abdominal, exploración física osteoarticular, exploración del resto de órganos: ojos, boca, exploración osteomuscular, talla, peso, tensión arterial.
- Pruebas complementarias: control visión, audiometría, espirometría y electrocardiograma.
- Consejo y asesoramiento a la luz del resultado del reconocimiento.

Condiciones de realización de los reconocimientos médicos:

La organización de citas es realizada por personal de la Fundación, de acuerdo con el contratista.

Desde la solicitud de una cita para el reconocimiento médico hasta la emisión del informe médico sobre la aptitud o no para el trabajo de un empleado no podrán transcurrir más de 15 días.

Se incluirá en el informe médico una persona de contacto para atender las dudas o aclaraciones que pueda tener el paciente en relación con el contenido de su informe.

El envío de botes de orina deberá hacerse gratuitamente a la Fundación por parte de la empresa.

2.6. Servicios adicionales Plan de Igualdad:

Dentro del Plan de Igualdad de la Fundación, es necesario realizar las siguientes actuaciones:

Prevención de la salud laboral

Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales



- Adaptar la política y las herramientas de prevención de riesgos laborales con el fin de adaptarlas a las necesidades y características físicas, psíquicas, biológicas y sociales de los trabajadores y trabajadoras.
- Mantener un registro sobre siniestralidad y enfermedades profesionales desagregado por sexo e informar periódicamente a la comisión de igualdad

Evitar riesgos para la salud

- Evaluar los riesgos laborales y físicos desde una perspectiva de género
- Establecer medidas y acciones para cubrir las necesidades específicas durante el embarazo y la lactancia



4. FUNCIONES Y COMPETENCIAS.

La FIBHUPH supervisará la ejecución del contrato, adoptará las decisiones y dictará las instrucciones necesarias con el fin de asegurar la correcta realización de la prestación pactada.

Las funciones del adjudicatario serán las que tengan por objeto desarrollar las prescripciones del presente pliego.

En Majadahonda a 22 de noviembre de 2022.

POR EL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN,

Firmado digitalmente por: GARCIA PONDAL JULIO JESUS

D. Julio García Pondal

Presidente de la Comisión Delegada del Patronato FIBHUPH

CONFORME:

EL ADJUDICATARIO

FECHA Y FIRMA

