



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.

Dirección General de Emergencias  
CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA,  
JUSTICIA E INTERIOR

## **INFORME RAZONADO SOBRE LA NECESIDAD DE CONTRATACIÓN DE SUMINISTRO DE DETERMINADAS PRENDAS DE UNIFORMIDAD Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL DE INCENDIOS FORESTALES PARA LOS FUNCIONARIOS PERTENECIENTES AL CUERPO DE AGENTES FORESTALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

---

La Dirección General de Emergencias de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior, de acuerdo con el art. 24 j) del Decreto 191/2021, de 3 de agosto, tiene entre sus competencias la dirección del Cuerpo de Agentes Forestales y la supervisión general de las funciones que le atribuye al mismo la Ley 1/2002, de 27 de marzo, de creación del Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid, y cualquier otra normativa que le sea de aplicación, y la planificación global de sus cometidos y actuaciones.

La adquisición de prendas de uniformidad para el Cuerpo de Agentes Forestales se justifica en lo dispuesto al respecto en la Orden de 6 de abril de 2010 de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se establece la uniformidad e imagen institucional del Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid. En dicha Orden se expresa la necesidad de establecer la uniformidad y los distintivos con los que se reconozca al Cuerpo de Agentes Forestales y que los vinculen inequívocamente a la Comunidad de Madrid.

La adquisición de equipos de protección individual para incendios forestales se justifica en lo dispuesto en la Ley 1/2002, de 27 de marzo, por la que se crea el Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid, asigna las funciones a sus miembros, entre las que destaca la de *“intervenir en los trabajos de prevención, detección y extinción de incendios, así como en la realización de la investigación de causas de los mismos...”*.

### **a) PRENDAS DE UNIFORMIDAD**

La adquisición de prendas de uniformidad para el Cuerpo de Agentes Forestales se justifica en lo dispuesto al respecto en la *Orden de 6 de abril de 2010 de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se establece la uniformidad e imagen institucional del Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid*. En dicha Orden se expresa la necesidad de establecer la uniformidad y los distintivos con los que se reconozca al Cuerpo de Agentes Forestales y que los vinculen inequívocamente a la Comunidad de Madrid.

De las prendas indicadas en el Anexo I. Prendas y elementos de uniformidad, de la Orden de 6 de abril de 2010, es necesaria la adquisición de las doce siguientes:

UNIFORMIDAD	PRENDA	UNIDADES
Modalidad invierno	Chaqueta impermeable cortaviento	400
Modalidad invierno	Pantalón impermeable cortaviento	400
Modalidad verano	Polos de manga corta	1100
Modalidad entretiempo	Polos de manga larga	1100
Modalidad invierno	Polos térmicos de manga larga	1100
Modalidad verano	Pantalones verano	1100
Modalidad invierno	Pantalones térmico de invierno	1100
Modalidad verano	Prenda de cabeza- Sombrero verano	800
Otros elementos de uniformidad	Mono de trabajo	400
Otros elementos de uniformidad	Chaqueta trabajo	400
Modalidad invierno	Chaqueta de forro polar-cortaviento	650
Modalidad entretiempo	Chaqueta polar ligera	650

El último contrato de suministro completo de vestuario de uniformidad se realizó en 2011, siendo el siguiente contrato de suministro llevado a cabo en el año 2017 de determinadas prendas del uniforme de invierno únicamente. Entre las licitaciones de suministro citadas y posteriormente hasta la fecha se han ido reponiendo parcialmente diferentes prendas que se iban deteriorando por el uso mediante la adquisición puntual de las mismas, mediante contratos menores o contratos de emergencia.

Actualmente la situación de stock es bastante deficiente, con carencias de varios artículos y falta de determinadas tallas en las prendas de uniformidad, que hacen que algunos agentes forestales se encuentren sin algunas prendas mínimas de vestuario establecidas en la Orden de uniformidad.

Por otro lado, la Orden de 6 de abril de 2010 establece unos plazos de reposición de cada una de las prendas para los agentes forestales, que tampoco se han podido cumplir debido a las contingencias producidas por la crisis sanitaria de los años anteriores.

El número de trabajadores del Cuerpo de Agentes Forestales es de 310 personas, considerando la incorporación a finales de este año 2022 de 50 nuevos agentes forestales de la oferta de empleo público que está en su fase final.

Las necesidades de suministro de prendas de uniformidad objeto de licitación son las siguientes:

## **LOTE 1. Chaqueta y pantalón impermeable cortaviento.**

La dotación establecida en el Orden de uniformidad es de una unidad de cada tipo de prenda cada 3 años.

Se dotó de esta prenda a los trabajadores en el año 2020, adquiriendo un total de 350 unidades de cada tipo, dotando de una chaqueta y de un pantalón impermeable a los 245 efectivos, más la reposición de alguna unidad adicional por deterioro, pérdida o robo desde el año 2020 hasta el año 2022 a algunos trabajadores. En la actualidad se dispone aproximadamente de 95 unidades de cada prenda, repartidas entre el modelo femenino y el modelo masculino, de diferentes tallajes para dotar a los 50 nuevos agentes forestales que se incorporarán en 2022. Al desconocerse tanto el sexo como el tallaje de los trabajadores que se incorporarán, no puede asegurarse que se pueda disponer de tallas suficientes para la dotación a los mismos de prendas con las medidas adecuadas.

Se considera necesaria la adquisición de 400 unidades de cada tipo de prenda (tanto de modelo femenino como de masculino en el caso de las chaquetas impermeables), para poder realizar la dotación correspondiente a los trabajadores (245) que la recibieron en 2020 durante el año 2023, de acuerdo a lo establecido en la Orden de uniformidad, poder dotar a los nuevos agentes forestales (50) en el caso de que no hubiera tallajes adecuados en stock en la actualidad, así como mantener un stock en almacén para reposición de estas prendas por deterioro (155 unidades).

## **LOTE 2. Polos de verano, entretiempo y térmicos de invierno.**

Para los polos de manga corta (verano) y polos de manga larga (entretiempo) la dotación establecida en la Orden de uniformidad es de 3 unidades cada 2 años, para los polos térmicos de manga larga (invierno) la dotación establecida es de 2 unidades cada 2 años.

En cuanto a los polos de invierno, se han adquirido desde 2018 un total de 1.167 unidades, habiendo sido entregadas como dotación dos unidades por trabajador en un periodo de 5 años, así como habiendo sido repuestos por deterioro varias unidades a muchos trabajadores. Actualmente en almacén quedan aproximadamente 500 unidades, contabilizando todos los sets de tallajes de modelos femeninos y modelos masculinos, que se creen suficientes para dotar de dos unidades iniciales a los 50 nuevos trabajadores.

En lo que respecta a los polos de manga corta (verano) han sido adquiridas 1170 unidades desde el año 2017, habiendo sido entregadas como dotación tres unidades por trabajador en un periodo de 6 años, así como habiendo sido repuestos por deterioro varias unidades a muchos trabajadores. Actualmente en almacén quedan aproximadamente 400 unidades, contabilizando todos los sets de tallajes de modelos femeninos y modelos masculinos, que se creen suficientes para dotar de tres unidades iniciales a los 50 nuevos trabajadores.

En lo relativo a los polos de manga larga (entretiempo) han sido adquiridas 895 unidades desde el año 2017, habiendo sido entregados como dotación dos unidades por trabajador en un periodo de 6 años, así como habiendo sido repuestos por deterioro varias unidades a muchos trabajadores. Actualmente en almacén quedan aproximadamente 300 unidades, contabilizando todos los sets de tallajes de modelos femeninos y modelos masculinos, que se creen suficientes para dotar de dos unidades iniciales a los 50 nuevos trabajadores.

Se considera necesaria la adquisición de 1.100 unidades de cada tipo de polo (verano, entretiempo, invierno), para dotación durante el año 2023 de tres unidades por trabajador del modelo de verano y de entretiempo (245 trabajadores por 3 unidades, total de 735, stock de 365 unidades) y de dos unidades del modelo de invierno (245 trabajadores por dos unidades 490, stock de 610 unidades) y mantenimiento de ciertas unidades en almacén para reposición.

### **LOTE 3. Pantalones de verano y pantalones térmicos de invierno.**

La dotación establecida en la Orden de uniformidad para ambas prendas es de 2 unidades cada 2 años para cada tipo de pantalón (en modelo femenino y modelo masculino).

En cuanto a los pantalones de verano se han adquirido desde 2017 un total de 745 unidades, habiendo sido entregadas como dotación dos unidades por trabajador en un periodo de 6 años, así como habiendo sido repuestos por deterioro a muchos trabajadores durante este periodo. Actualmente en almacén quedan aproximadamente 200 unidades, entre el modelo femenino y el modelo masculino, con su distribución de tallajes para ambos modelos. Estas unidades serán entregadas a los 50 nuevos trabajadores a la finalización del proceso selectivo (dos unidades de dotación inicial por trabajador) si existen en cantidad suficiente en cada talla para los trabajadores, ya que se desconocen las medidas de los nuevos trabajadores que finalizarán el proceso selectivo.

En cuanto a los pantalones de invierno se han adquirido desde 2018 un total de 1.080 unidades, habiendo sido entregadas como dotación dos unidades por trabajador en un periodo de 5 años, así como habiendo sido repuestos por deterioro varias unidades a muchos trabajadores. Actualmente en almacén quedan aproximadamente 400 unidades, de los sets de tallajes de modelos femeninos y modelos masculinos, que se creen suficientes para dotar de dos unidades a los nuevos trabajadores.

Se considera necesaria la adquisición de 1.100 unidades de cada tipo de pantalón (verano e invierno, en modelo masculino y modelo femenino, cada uno con su set de tallaje), para dotación durante el año 2023 de 3 unidades de cada tipo de pantalón por trabajador (245 trabajadores por 3 unidades total 735 unidades) y mantenimiento de una unidad mínima por trabajador en stock para reposición (365 unidades).

#### **LOTE 4. Sombrero de verano, chaqueta de trabajo y mono de trabajo.**

La dotación establecida para el sombrero de verano en la Orden de uniformidad es de 1 unidad cada 2 años y para la chaqueta de trabajo y mono de trabajo la dotación establecida en la citada orden es de 1 unidad cada 3 años.

El último suministro de estas tres prendas se realizó mediante licitación en el año 2011, no habiendo sido repuesta esta prenda en ningún momento, no existiendo disponibilidad en almacén de ninguno de estos elementos de uniformidad.

En cuanto al sombrero de verano es necesario el suministro de 800 unidades, para la dotación de dos prendas por trabajador (310 trabajadores por 2 sombreros igual a 620) y mantenimiento de ciertas unidades en almacén (180) para reposición por deterioro.

En lo que respecta a la chaqueta de trabajo y mono de trabajo, es necesario el suministro de 400 unidades, para la dotación de una prenda por trabajador (310 de cada tipo) y mantenimiento de ciertas unidades en almacén para reposición por deterioro (90).

#### **LOTE 5. Chaqueta polar ligera y chaqueta térmica de forro polar-cortavientos.**

La dotación establecida en la Orden de uniformidad de cada una de estas prendas es de 1 unidad cada 3 años.

El último suministro se realizó mediante licitación en el año 2019, correspondiente a 300 unidades de chaqueta polar ligera (modelo femenino y masculino) y 290 unidades de chaqueta térmica de forro polar-cortavientos (modelo femenino y masculino), entregadas una de cada tipo como dotación a los 245 trabajadores existentes en plantilla en 2019 y de las cuales únicamente hay stock en almacén de tallas grandes (2XL, 3XL) ya que se han ido suministrando como reposición por deterioro desde el año 2019 hasta el 2022 al personal.

Se está tramitando un contrato menor de 60 unidades de cada tipo de chaqueta para poder dotar a los 50 nuevos ingresos que se incorporarán a finales de este año, así como 10 unidades adicionales de diferentes tallas para dotación por deterioro a parte del personal, ya que no se dispone de tallajes adecuados de estas prendas.

Es necesario el suministro de 650 unidades de cada prenda, para la dotación de una prenda por trabajador en el año 2023 a todo el personal que la recibió en 2019 (245) así como para el mantenimiento de diferentes modelos (femenino y masculino) y con cantidades suficientes de todos los tallajes en almacén para reposición por deterioro (405). Al ser prendas muy utilizadas por todos los trabajadores, tanto en invierno como en el periodo de entretiempo se ha observado que a partir del segundo año de utilización comienzan a deteriorarse por el uso normal, por lo que es necesaria su reposición de forma más habitual que otras prendas.

## b) VESTUARIO IGNÍFUGO DE PROTECCIÓN. LOTE 6

La Ley 1/2002, de 27 de marzo, por la que se crea el Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid, asigna las funciones a sus miembros, entre las que destaca la de *“intervenir en los trabajos de prevención, detección y extinción de incendios, así como en la realización de la investigación de causas de los mismos...”*.

Dado que estas misiones implican estar en zonas activas del incendio, dicho personal necesita estar dotado de material ignífugo de protección personal para evitar posibles daños físicos, además de ser adecuado para que puedan realizar las funciones anteriormente mencionadas sin poner en peligro su integridad física. Por ello, el vestuario ignífugo objeto de este suministro debe estar homologado específicamente para la protección frente a los incendios forestales y son parte del equipo de protección personal en todos los trabajos de campo en extinción de incendios forestales.

Se pretenden adquirir los siguientes Equipos de Protección Individual (en adelante EPIs): chaqueta, pantalón, polo y cubrenucas. Es necesaria la renovación de estos equipos de protección individual debido a las características técnicas de estas prendas, ya que el plazo de caducidad indicado por el fabricante en el folleto informativo y en el etiquetado de cada una de las prendas es de 5 años, cumpliéndose a lo largo del año 2024 la caducidad de las suministradas en la última licitación y en el año 2023 alguno de los contratos menores siendo necesario reponerlos con anterioridad a esa fecha.

Por otro lado, el número máximo de lavados recomendado por el fabricante es de 50, y dado que el número de utilizaciones anuales mínimo por cada trabajador es 17 veces (correspondientes a las guardias de incendios establecidas por convenio del colectivo) a los tres años de uso de las prendas sería necesario reponerlas.

Por último, dado que hay una convocatoria de empleo público en la que se incorporarán 50 nuevos trabajadores a lo largo de 2022, no existe stock de algunas de los EPIs suficiente para poder atender las necesidades de los nuevos trabajadores por lo que es necesario un nuevo suministro.

Estos equipos de protección individual han de cumplir las especificaciones del Comité de Lucha contra Incendios Forestales (CLIF) y, realizada la evaluación de riesgos laborales de acuerdo con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y según los requisitos establecidos por el Reglamento (UE) 2016/425, relativo a los equipos de protección individual, que considera necesario que las prendas a adquirir sean un Equipo de Protección Individual (EPI) de la categoría II incluido en vestuario de protección que posea el correspondiente Certificado CE de tipo expedido por Organismo Notificado. Estas prendas estarán elaboradas en tejido ininflamable, cubriendo el torso, hasta el cuello, los brazos hasta las muñecas, las piernas hasta los tobillos. Llevarán tiras retro reflectantes e identificaciones, además de cumplir los requisitos técnicos mínimos exigidos en el Pliego de Prescripciones Técnicas y lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 6 de abril de 2010 de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se establece la uniformidad e imagen institucional del Cuerpo de Agentes Forestales de la Comunidad de Madrid.

En lo que respecta a las chaquetas y pantalones ignífugos se adquirieron mediante licitación 300 unidades de cada tipo de prenda que fueron suministradas en 2019 por la empresa adjudicataria, cuya caducidad se produce en mayo de 2024. Se han entregado como dotación una unidad de cada prenda a cada agente forestal, así como se han repuesto a los trabajadores las prendas deterioradas o desaparecidas en diferentes situaciones, siendo las unidades disponibles en almacén de 16 chaquetas femeninas, 20 chaquetas masculinas, 15 pantalones femeninos y 22 masculinos, repartidos en diferentes tallajes, no habiendo disponibilidad actualmente de algunas tallas. Con estas unidades no existe stock suficiente para la dotación de una prenda de cada tipo para los nuevos agentes forestales que están a punto de incorporarse, así como, al desconocerse tanto el sexo como el tallaje de los trabajadores que se incorporarán, no puede asegurarse la dotación a los mismos de prendas con las medidas adecuadas.

Se adquirieron un total de 300 unidades de cubrenucas, 270 mediante contrato menor en 2018, con fecha de caducidad en 2023. Y un total de 30 unidades mediante licitación que fueron suministradas en 2019 con fecha de caducidad de 2024. Se ha dotado a cada agente forestal de una unidad, además se han repuesto las unidades deterioradas que han sido solicitadas por los trabajadores. En el almacén actualmente quedarían 55 unidades, en principio suficientes para los nuevos trabajadores que se incorporarán en la fase de oposición, pero con una fecha de caducidad de 2023 para algunos de los cubrenucas, por lo que habría que renovarlos el año próximo.

Los suministros de polos ignífugos se realizaron mediante contratos menores los años 2018 y 2020 y mediante licitación en el año 2019, para un total de 980 unidades. Se ha dotado de 3 unidades a cada trabajador en los últimos 5 años desde el primer suministro, así como se han realizado reposiciones puntuales al personal cuando se han ido solicitando por deterioro de estas prendas, por lo que actualmente en el almacén quedan aproximadamente 195 unidades, considerando los diferentes modelos femeninos y masculinos y de todas las tallas, desconociéndose si serían suficientes para la dotación de dos unidades a los 50 nuevos trabajadores ya que no se conoce todavía el tallaje de los mismos.

Como dotación a los nuevos trabajadores, en cuanto a equipos de protección individual textiles sólo podría asegurarse la dotación de cubrenucas y la de polos ignífugos, siendo posible únicamente la dotación parcial de chaquetas y pantalones que coincidan en tallajes las necesidades y lo disponible en almacén.

Por otro lado, se considera necesaria la realización de una licitación conjunta de todos estos tipos de EPIs que aseguren la misma fecha de fabricación y por lo tanto la misma de caducidad, evitando la dispersión de adquisiciones realizadas en los últimos años (2018, 2019, 2020) ya que por cuestiones logísticas, es más funcional la dotación de prendas a todo el personal con una misma de fecha de fabricación, asegurando la renovación de todo los EPIS textiles en la misma fecha de caducidad para todos los trabajadores.

El número de unidades a licitar se ha calculado en función del número de trabajadores del Cuerpo de Agentes Forestales a finales del 2022 cuando finalice el proceso selectivo en curso y el periodo de reposición de estos Equipos de Protección Individual de acuerdo a lo establecido en la legislación, para poder dotar a todos los trabajadores de equipos de protección individual de una dotación inicial y una reposición a los 3 años cuando finalice la duración de la prenda de acuerdo a las condiciones de uso del EPI.

Es necesaria la adquisición de 1.000 unidades de cada uno de los siguientes elementos: chaqueta ignífuga, pantalón ignífugo y cubrenucas, considerando una dotación inicial de una unidad por trabajador, para un colectivo total a partir de 2023 de 310 trabajadores, reposición de una unidad de cada prenda a los 3 años, periodo en el que habrían cumplido el periodo de lavados establecido por fabricante y mantener un stock de 380 prendas en almacén para reposición por deterioro.

En cuanto a los polos, se considera necesaria la adquisición de 2.000 unidades, considerando una dotación inicial de dos polos por trabajador (620), reposición de otras dos unidades a los dos años (620 adicionales) y mantenimiento de un stock mínimo en almacén de 760 prendas para reposición por deterioro.

En Pozuelo de Alarcón, a fecha de firma

**EL DIRECTOR GENERAL DE EMERGENCIAS**

Firmado digitalmente por: RUIZ ESCOBAR PEDRO ANTONIO  
Fecha: 2022 10 25 14:55

Fdo: Pedro Antonio Ruiz Escobar