



Con fecha 27 de enero de 2023, el Área de Educación Ambiental recibe la consulta en relación al expediente de contratación Exp.: A/SER-024962/2022 (1-G/23) denominado “PROGRAMA DE EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL PARQUE REGIONAL DEL SURESTE DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL CENTRO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL CASERÍO DE HENARES (SAN FERNANDO DE HENARES)”.

En ella se expone literalmente:

*Para poder realizar convenientemente el estudio, valoración y presupuesto, en relación con el Concurso con nº de Expediente: A/SER-024962/2022 (1-g/23), necesitaríamos poder aclarar las siguientes cuestiones:*

- *¿Los contratos de las personas con discapacidad asociadas al expediente están bonificados?*
- *En cuanto al salario de la coordinadora de proyectos, entendemos que hay que retribuir la con 28843,64 € brutos durante el 2023. ¿En esta cantidad están incluidos el 15% de complemento funcional y el 34% de ajuste de costes laborales? En caso de que no sea así nos podrían aclarar las cantidades que hay que abonar de manera obligatoria y de manera opcional.*
- *En el desglose de las cotizaciones que aparecen en la memoria económica no se ha tenido en cuenta el MEI; nuevo elemento de las cotizaciones desde el 1 de enero de 2023, ¿cómo se repercutirá este coste?*

A continuación se da contestación a la consulta por parte del Área de Educación Ambiental.

En el Artículo 130 de la LCSP se establece:

1. Cuando una norma legal un convenio colectivo o un acuerdo de negociación colectiva de eficacia general, imponga al adjudicatario la obligación de subrogarse como empleador en determinadas relaciones laborales, los servicios dependientes del órgano de contratación deberán facilitar a los licitadores, en el propio pliego, la información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores a los que afecte la subrogación que resulte necesaria para permitir una exacta evaluación de los costes laborales que implicará tal medida, debiendo hacer constar igualmente que tal información se facilita en cumplimiento de lo previsto en el presente artículo.

A estos efectos, la empresa que viniese efectuando la prestación objeto del contrato a adjudicar y que tenga la condición de empleadora de los trabajadores afectados estará obligada a proporcionar la referida información al órgano de contratación, a requerimiento de este. Como parte de esta información en todo caso se deberán aportar los listados del personal objeto de subrogación, indicándose: el convenio colectivo de aplicación y los detalles de categoría, tipo de contrato, jornada, fecha de antigüedad, vencimiento del contrato, salario bruto anual de cada trabajador, así como todos los pactos en vigor aplicables a los trabajadores a los que afecte la subrogación. La Administración comunicará al nuevo empresario la información que le hubiere sido facilitada por el anterior contratista.

En el expediente de contratación, se incorpora el escrito remitido por la Empresa de Transformación Agraria, S.A., S.M.E., M.P (TRAGSA) sobre el personal adscrito a la fecha de su firma al Centro de educación ambiental Caserío de Henares.

En el mismo se recoge la información prevista y requerida en la LCSP, que se reproduce literalmente en el Anexo X del PCAP.

En el artículo 31 del Convenio Colectivo del Sector de Servicios de Educación Ambiental de la Comunidad de Madrid (código número 28100035012012) se establece que la empresa o entidad saliente, en un plazo de siete días desde que tiene conocimiento de la finalización de su servicio y, en todo caso, antes de traspasar el servicio, debe entregar a la empresa o entidad entrante que pase a hacerse cargo del servicio, un documento en el que se recojan los siguientes datos:

- Lista de trabajadores y trabajadoras en situación de incapacidad temporal, suspensión legal o excedencia
- Pactos existentes propios y subrogados
- Jornada y horario de trabajo pactado con cada trabajador o trabajadora, así como cualquier modificación efectuada en los meses últimos, con la justificación de ésta
- Salarios pactados superiores al convenio y justificación de cualquier modificación efectuada en los últimos meses
- Calendario laboral
- Certificado del organismo competente de estar al corriente de pago a la Seguridad Social

El documento debe acompañarse de las fotocopias siguientes:

- Nóminas de los últimos seis meses
- Fotocopia de los TC1 y TC2 de los últimos seis meses
- Los contratos de trabajo, si se dispusiese de ellos

En la memoria económica del contrato de servicios A/SER-024962/2022 (1-G/23) se expone con detalle la justificación de la determinación del precio del contrato.

Es responsabilidad exclusiva de la empresa adjudicataria determinar el salario de sus trabajadores. Por parte de la unidad promotora del contrato no se puede ni se debe determinar qué cantidades, de manera obligatoria u opcional, debe abonar la empresa a sus trabajadores.

Finalmente, por parte del Área de Educación Ambiental, se considera que el precio es adecuado para el efectivo cumplimiento del contrato. Corresponderá a la empresa adjudicataria el abono de los salarios de sus trabajadores adscritos al desarrollo del contrato, incluyendo la totalidad de los costes asociados a los mismos.

En Madrid, a la fecha de la firma  
EL JEFE DE ÁREA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Firmado digitalmente por: ALONSO RODRIGUEZ ALBERTO JAVIER  
Fecha: 2023.01.27 10:44

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitían acceder al original