

**MEMORIA JUSTIFICATIVA SOBRE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS EN EL ACUERDO MARCO QUE FIJA LAS CONDICIONES A QUE HABRÁN DE AJUSTARSE LOS CONTRATOS DE SERVICIOS DE “ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN CENTRO OCUPACIONAL, DE FORMACIÓN, OPORTUNIDADES E INSERCIÓN LABORAL, COFINANCIADO PARCIALMENTE POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, 2021-2027”, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS.**

La Consejería de Familia, Juventud y Política Social, consciente de la necesidad de que las personas adultas con discapacidad intelectual que precisan apoyos, y dentro del marco de sus competencias y de la Ley 12/2022, de 21 de diciembre, de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid y de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, promueve acciones encaminadas a establecer medidas relativas a la atención social especializada a personas con discapacidad.

Esta Consejería debe así dar continuidad al mantenimiento de 4.366 plazas de atención diurna intensiva y las 168 plazas de apoyo y seguimiento laboral contratadas al amparo del Acuerdo Marco anterior y exige en el Pliego de Prescripciones Técnicas de este presente Acuerdo Marco unos medios personales, que ni por su número, variedad y especialización, ni por la fecha en que deberán estar disponibles, se puede considerar que la Administración está en condiciones de aportarlos.

Por ello, con este nuevo Acuerdo Marco se pretende dar respuesta al mantenimiento de todas las plazas del Centro Ocupacional, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral cofinanciado parcialmente por el Programa Operativo 2021-2027 FSE de la Comunidad de Madrid, permitiendo asimismo la ampliación de nuevas plazas, teniendo en cuenta las habilitaciones presupuestarias y mejorar las condiciones de calidad de la atención.

La Consejería de Familia, Juventud y Política Social no dispone de los medios propios necesarios, ya sean los medios materiales como las infraestructuras y edificios e instalaciones de los centros, así como los medios personales de profesionales para llegar a ofrecer hasta un total de 6.133 plazas de atención intensiva y 1.223 plazas de apoyo y seguimiento laboral a lo largo de este nuevo Acuerdo Marco para atender la demanda existente de este tipo de recurso; servicios que requieren la atención especializada para la gestión directa de estas plazas con el objeto de garantizar la necesaria continuidad de la atención a las personas usuarias.

En este sentido señalar que para la atención del número de plazas que se pretende adjudicar al amparo de este Acuerdo Marco se requieren los medios personales establecidos en el PPT, que se señalan a continuación y entre los que destacan figuras profesionales muy diversas: psicólogo/psicopedagogo, trabajador social, técnico superior en integración social, preparador laboral, encargados de taller, educador o categoría equivalente, cuidadores y/o técnicos socio-sanitarios, en número elevado, lo que su contratación directa por la Administración no resulta viable:

Se deberá contar con la figura de un Director responsable de la organización, funcionamiento y administración del centro y cumplir con lo establecido en la Ley 11/2002 de 18 de diciembre de Ordenación de la actividad de los Centros y Servicios de Acción Social y de mejora de la calidad en la prestación de los servicios sociales de la Comunidad de Madrid y su normativa de desarrollo. A partir de 60 plazas contratadas, esta figura contará con dedicación a jornada completa. En cuanto al resto de la plantilla, estará formada por la siguientes figuras profesionales:

**Personal de atención especializada:**

- (Psicólogo o Psicopedagogo): 20 horas semanales por cada 60 usuarios (Ratio 0,0089) o la parte proporcional en caso de fracción inferior.
- (Trabajador Social): 10 horas semanales por cada 60 usuarios (Ratio 0,0045) o la parte proporcional en caso de fracción inferior

**Personal Técnico Atención Directa** (Encargado de taller, Técnico en integración social, Preparador laboral, Profesor de taller, Monitor-Educador, Intérprete de lengua de signos): 5,5, por cada 60 usuarios (Ratio 0,092) o la parte proporcional en caso de fracción inferior. Se garantizará la presencia de:

- 1 Encargado de taller a jornada completa por cada taller de 30 usuarios o fracción. De acuerdo con lo establecido en el apartado 4.3.A, deberá realizarse, al menos, un taller formativo diferente por cada 30 participantes o fracción, con una duración mínima de 25 horas semanales, distribuidas de lunes a viernes.
- 1 Técnico en integración social con jornada completa por cada 30 usuarios, con presencia de lunes a viernes o la parte proporcional en caso de fracción inferior a 30.
- 1 Preparador laboral a jornada completa por cada 60 usuarios, con presencia de lunes a viernes, o la parte proporcional en caso de fracción inferior.

El resto del personal hasta alcanzar la ratio en este grupo se dispondrá en función de las necesidades de apoyo de los usuarios pudiendo optar de manera motivada por alcanzar esta ratio con personal del Grupo Personal Técnico Atención Directa.

**Personal Auxiliar de Atención Directa** (Cuidador, Auxiliar de enfermería, u equivalente): 1,50 por cada 60 usuarios (Ratio 0,025) o la parte proporcional en caso de fracción inferior. En el supuesto de que no se alcanzaran sesenta usuarios, se garantizará en cualquier caso la presencia de, al menos, un profesional durante toda la jornada del centro.

**Plazas de apoyo y seguimiento laboral**

Formando parte del área de inserción laboral, se dispondrá de los siguientes profesionales:

- Psicólogo o Psicopedagogo: un psicólogo/psicopedagogo durante 20 horas semanales por cada 60 usuarios (ratio 0,0089) o la parte proporcional en caso de fracción inferior.

En este caso, a elección del centro, podrá establecerse una dedicación equivalente en una figura profesional del Grupo Profesional Personal Titulado de nivel 2 o equivalente.

- Personal Técnico Atención Directa (Encargado de taller, Técnico en integración social, Preparador laboral, Profesor de taller, Monitor-Educador, Intérprete de lengua de signos): 1 por cada 13 personas usuarias (Ratio 0,075) o la parte proporcional en caso de fracción inferior.

De acuerdo con lo anterior, el coste del personal se ha determinado a partir de una plantilla tipo para atender a 60 usuarios que se considera adecuada para cumplir con la ratio exigida según el PPT. No obstante, el cumplimiento de la ratio puede obtenerse mediante otras distribuciones de personal con las categorías profesionales exigidas sin que ello signifique una alteración en la prestación del servicio ni el incumplimiento de los Pliegos.

Debido a las limitaciones que presenta la contratación de personal público en cuanto los plazos en los que podrían estar disponibles los profesionales necesarios para la gestión de este centro y la continua adaptación de su número y jornada, podemos decir que la Consejería de Familia, Juventud y Política Social no puede disponer de los medios propios necesarios para la prestación de este servicio de una forma que garantice la necesaria continuidad de la atención a las personas usuarias.

En concreto, dentro de la relación de puestos de trabajo adscritos a la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, no se dispone del personal que se requeriría para la adecuada gestión de este servicio, tanto por la categoría profesional del personal, como por la necesaria cobertura de la atención residencial que se precisa para la atención de estas plazas.

Por estas razones este centro directivo acude a la fórmula de contrato administrativo que permite dotar a este servicio de la plantilla adaptada al grado de especialización necesario para atender las necesidades de estas personas y con los horarios adecuados para el desarrollo de las actividades precisas para el correcto desenvolvimiento de este Programa.

Es por este motivo que se hace necesario recurrir a su contratación externa, proponiendo la tramitación de un nuevo Acuerdo Marco en los términos establecidos en la vigente Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE, de 26 febrero de 2014.

Dicho Acuerdo Marco tendrá una duración de cuatro años (48 meses), estando previsto que los primeros contratos derivados que se firmen a su amparo entren en vigor el 1 de julio de 2023.

En Madrid, a fecha de firma

**EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD**