



MEMORIA JUSTIFICATIVA SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE LICITACIÓN, CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN Y SOLVENCIA APLICADOS, CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN Y NO DIVISIÓN EN LOTES PARA LA CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO DE LA CAMPAÑA DE VERANO 2023 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

De conformidad con lo dispuesto en los apartados a) y c) del artículo 116.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en el expediente de contratación *“...se justificará adecuadamente la elección del procedimiento de licitación, así como los criterios de solvencia técnica o profesional, y económica y financiera, y los criterios que se tendrán en consideración para adjudicar el contrato, así como las condiciones especiales de ejecución del mismo”*.

Procedimiento de licitación

El procedimiento que se propone utilizar en la tramitación de este expediente de contratación es el abierto simplificado abreviado previsto en el artículo 159.6 de la mencionada LCSP, al tratarse de un contrato de servicios de valor estimado inferior a 60.000 euros.

Criterios de adjudicación

Se ha considerado procedente la utilización de una pluralidad de criterios de adjudicación en base a la mejor relación calidad-precio, conforme a la previsión contemplada en el artículo 145 de la LCSP. Además, de acuerdo con lo previsto en el artículo 159.6 c) se emplearán únicamente criterios de adjudicación cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas.

La mejor relación calidad-precio se evaluará con arreglo a los siguientes criterios económicos y objetivos.

Se estima que los criterios propuestos están directamente vinculados al objeto del contrato, se encuentran formulados de manera objetiva y favorecen la selección de las mejores ofertas para el servicio a contratar, permitiendo seleccionar las más ventajosas para la Administración.

Se han utilizado los siguientes criterios para adjudicar el contrato:

- 1) La oferta económica (precio), con 49 puntos. La mayor puntuación se corresponde con la oferta económica más ventajosa, con el fin de lograr una gestión eficiente y eficaz de los recursos públicos.
- 2) Otros criterios de valoración automática, con 51 puntos. Se han establecido tres criterios de valoración automática vinculados con los medios personales ofertados (monitores/as de ocio y tiempo libre). Con los criterios de valoración automática planteados se pretende obtener una mayor cualificación y adecuación del personal a adscribir a la ejecución del contrato, lo que redundará en una mejor ejecución del mismo al mejorar la calidad del servicio. El criterio de la experiencia permite primar



aquellos monitores que tengan más experiencia que la mínima exigida en el pliego (2 años) y, por tanto, que hayan adquirido con el tiempo más conocimientos y habilidades para el desarrollo de su función como monitores/as.

Además, se ha establecido un criterio de adjudicación relativo a la edad de los medios personales ofertados: con ello, se quiere fomentar por un lado el empleo juvenil, y por otro, favorecer que no exista una diferencia de edad excesiva entre los menores participantes con edades comprendidas entre los 12 y 17 años y el monitor/a acompañante.

El tercer de los criterios automáticos planteados permite que se oferten monitores/as con experiencia en el trabajo con personas con discapacidad dado que en los campamentos organizados por la Comunidad de Madrid pueden apuntarse menores que tengan reconocida alguna discapacidad, por lo tanto, toda formación y experiencia en este sentido redundará en una mejor prestación del servicio.

De acuerdo con lo expuesto, los criterios de valoración planteados son los siguientes:

1. La **OFERTA ECONÓMICA**: Se valorará en este apartado hasta un máximo de **49 puntos** el precio ofertado por los licitadores. La puntuación se asignará en función de la oferta más económica de las admitidas a licitación, según la siguiente fórmula:

$$\text{Puntuación} = 49 \times \frac{\text{Baja de licitación de la oferta que se valora}}{\text{Baja de licitación de la oferta más baja}}$$

**Bajas de licitación IVA excluido*

Se considerarán, en principio, desproporcionadas o temerarias las ofertas que se encuentren en los supuestos previstos en el artículo 85 del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

2. **OTROS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN DE VALORACIÓN AUTOMÁTICA**: hasta un máximo de **51 puntos** de acuerdo con el siguiente desglose:
 - a) **Experiencia**: 2 puntos por cada dos años adicionales de experiencia en el trabajo con jóvenes en ocio y tiempo libre de cada monitor/a ofertado, hasta un máximo de 32 puntos.
 - b) **Edad de los monitores/as**: 2 puntos por cada monitor/a ofertado con una edad



comprendida entre los 23 y los 35 años, hasta un máximo de 16 puntos.

- c) **Experiencia en trabajo con personas con discapacidad o necesidades especiales:** 0,5 punto por cada monitor/a con experiencia en labores de acompañamiento o trabajo con personas con discapacidad o con necesidades especiales, hasta un máximo de 3 puntos.

Los criterios automáticos suponen así un total de 100 puntos, por lo tanto, se da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 159.6 c) de la LCSP en virtud del cual se emplearán únicamente criterios de adjudicación cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas.

Criterios de solvencia.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 159.6 b), el procedimiento simplificado abreviado eximirá a los licitadores de la acreditación de la solvencia económica y financiera.

Condiciones especiales de ejecución

A su vez, el artículo 202 de la LCSP dispone la obligatoriedad del establecimiento en el pliego de cláusulas administrativas particulares de al menos una de las condiciones especiales de ejecución enumeradas en el apartado 2 del mismo artículo. Teniendo en cuenta la naturaleza del contrato de referencia, en el expediente se ha optado por establecer una condición especial de ejecución de tipo social o referidas al empleo:

- La empresa adjudicataria favorecerá la aplicación de medidas internas de fomento de la igualdad entre las mujeres y hombres en el trabajo: la utilización de un lenguaje no sexista en toda la documentación escrita y visual relacionada con el contrato, y la generación y uso de información desagregada por sexo.

El responsable del contrato podrá solicitar en cualquier momento durante la ejecución del contrato la documentación acreditativa del cumplimiento de estas condiciones especiales de ejecución.

De esta manera, se cumple con la obligatoriedad de establecer en el PCAP al menos una de las condiciones de ejecución de las enumeradas en el artículo 202.2, concretamente: *“eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer en el mercado laboral”*.



Justificación de la no división en lotes del contrato:

El presente contrato consiste en la prestación del servicio de acompañamiento a los menores participantes en los campamentos de verano ofertados por la Comunidad de Madrid en otras Comunidades Autónomas.

De acuerdo con el artículo 99.3 b) de la citada LCSP el órgano de contratación podrá no dividir en lotes el objeto del contrato cuando existan motivos válidos, tales como que el riesgo para la correcta ejecución del contrato proceda de la naturaleza del objeto del mismo, al implicar la necesidad de coordinar la ejecución de las diferentes prestaciones, cuestión que podría verse imposibilitada por su división en lotes y ejecución por una pluralidad de contratistas diferentes.

Este contrato contiene una única prestación (puesta a disposición de monitores acompañantes para la Campaña de verano 2023) que requiere ser gestionada de manera integral por lo que no cabe su división en lotes.

La correcta ejecución de este contrato implica la necesidad de llevar a cabo por parte de la Dirección General de Juventud una coordinación permanente con la empresa adjudicataria encargada de proporcionar y coordinar a los monitores que acompañarán a los menores participantes madrileños.

Así, antes de empezar los campamentos, es necesario que la adjudicataria lleve a cabo la selección de todos los monitores y los forme de acuerdo con las instrucciones que la Dirección General de Juventud dé al efecto. No se considera viable ni adecuado para garantizar un correcto desarrollo del contrato tener que contactar diariamente con varios interlocutores, pero en todo caso, existe una única prestación que imposibilitaría cualquier tipo de división del contrato, lo que se refleja también en la escasa entidad del contrato (25.387,40 €).

Madrid, fecha de la firma
EL DIRECTOR GENERAL DE JUVENTUD

Fdo. Nikolay Yordanov

