



CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y
POLÍTICA SOCIAL

INFORME INSUFICIENCIA DE MEDIOS “EVALUACIÓN FINAL DE LA ESTRATEGIA MADRILEÑA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2018-2022 Y ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO DE LA NUEVA ESTRATEGIA”.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo art. 116.4 LCSP, se exponen a continuación las necesidades que pretenden cubrirse mediante el presente contrato para el cumplimiento y realización de los fines institucionales de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social:

En la Estrategia Madrileña de Atención a Personas con Discapacidad 2018-2022, se incluye el compromiso de realizar una evaluación periódica de la misma, con carácter anual, que permita garantizar su pertinencia y eficacia, dar visibilidad a las múltiples actuaciones desarrolladas, reconducir los objetivos específicos y las medidas ante contextos sociales cambiantes, dotar de flexibilidad su implementación y, en definitiva, apoyar la toma de decisiones para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y alcanzar su plena inclusión en la Comunidad de Madrid.

Hasta el momento, se han realizado las evaluaciones anuales, en las que se ha seguido una metodología que combina la recogida sistemática de datos a través de los cuadernos de seguimiento y evaluación cumplimentados por cada Consejería.

En 2022 concluye el periodo de ejecución previsto para la Estrategia, por lo que es preciso diseñar y realizar la evaluación final, así como la redacción de una nueva Estrategia que dé continuidad a la anterior.

El contrato tiene por objeto estimar el alcance de los resultados obtenidos en las políticas públicas de atención a las personas con discapacidad y a sus familias en el ámbito de la Comunidad de Madrid conforme a las previsiones de objetivos y actuaciones contempladas en la propia Estrategia, así como la elaboración de la nueva Estrategia.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0927250972970369182318**

Los objetivos de la evaluación son:

Analizar los resultados y alcance de los objetivos y actuaciones, así como, los principales logros y retos acometidos, de la Estrategia

Analizar la pertinencia y eficacia de la Estrategia, su diseño, objetivos y actuaciones.

Extraer conclusiones que puedan contribuir a la toma de decisiones en la definición y puesta en marcha de las políticas públicas de atención a personas con discapacidad y a sus familias. Elaborar un plan de comunicación que permita visibilizar los resultados más relevantes y el trabajo realizado por todos los agentes implicados.

Por su parte, la nueva estrategia contará con los siguientes objetivos:

Recoger y actualizar los datos normativos y sociológicos que rodean al colectivo de personas con discapacidad, enfermedad mental y atención temprana.

Definición de áreas, programas, medidas y actuaciones actualizadas

Las actividades propias del presente contrato se consideran de carácter especializado, no ordinario de la Administración, por lo que deben ser prestadas por personal cualificado y equipado para tal fin.

El órgano de contratación no cuenta con un equipo de profesionales adecuados en perfil y capacitación, y suficientes para garantizar la correcta y óptima ejecución de los trabajos que requiere el estudio.

El equipo de trabajo deberá incluir entre sus miembros, al menos un coordinador y tres técnicos con titulación de Grado/licenciatura en el ámbito de ciencias sociales y, o bien formación posgrado en la aplicación de técnicas de investigación social o experiencia acreditada en la aplicación de esas técnicas. El órgano de contratación dispone de perfiles profesionales técnicos del cuerpo de la administración general, no disponiendo de especialización en el tema objeto de estudio.

La Subdirección General de Evaluación y Coordinación dependiente de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad que gestiona la citada Estrategia dispone únicamente de un técnico de apoyo que podría desarrollar este trabajo, pero debido al elevado volumen de trabajo de la subdirección es imposible que pueda llevar a cabo esta tarea.



Además, como se ha explicado anteriormente, no dispone de la cualificación específica para desarrollar la evaluación cualitativa de la Estrategia, ya que, requiere un conocimiento más profundo de la técnica de estudio.

Además, en este contrato a diferencia del contrato “evaluación final del tercer plan de acción para personas con discapacidad en la comunidad de madrid 2012-2015”, se incluye la elaboración del documento de la nueva estrategia. Esto viene motivado por el hecho de que la Subdirección de Evaluación y Coordinación, órgano que gestiona la estrategia, no dispone de medios propios suficientes para realizar este trabajo, ya que, desde III Plan de Acción a la actualidad, en concreto en el año 2020, la subdirección ha modificado la estructura y por tanto, se han ampliado las funciones de la misma, lo que ha supuesto un incremento del volumen de trabajo.

Hasta el momento, con los medios disponibles se han realizado las evaluaciones anuales en las que se ha seguido una metodología consistente en la recogida sistemática de datos a través de los cuadernos de seguimiento y evaluación cumplimentados por cada Consejería y la búsqueda y análisis de información documental.

La Consejería de Familia, Juventud y Política Social no dispone de medios propios suficientes para realizar este trabajo y se estima, además, que su realización por expertos ajenos a los órganos gestores garantiza la objetividad del mismo.

El resto de personal de técnico de la subdirección tiene encomendadas otras funciones específicas de sus puestos de trabajo que no son compatibles con los trabajos de evaluación y elaboración de la nueva Estrategia.

La Subdirección dispone de un Jefe de Servicio de Atención a la Discapacidad del que dependen 4 técnicos dedicados a la gestión de las plazas públicas de la red de discapacidad. También dispone de una jefa de Servicio de la Oficina de Atención a la Discapacidad que se encarga de la gestión de dicha oficina y otra técnico que desempeña funciones de actualización de la subhome de discapacidad en la página web, revision y maquetación de documentos y contenidos, así como, el seguimiento estadístico del COVID en la red de centros de discapacidad. Ninguno de los técnicos mencionados se puede encargar del tema objeto del contrato, puesto que, su actividad difiere de las funciones objeto del contrato y el volumen de trabajo impide compatibilizarlo.





CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y
POLÍTICA SOCIAL

La Consejería de Familia, Juventud y Política Social no dispone de este tipo de personal, por lo que se considera necesario proceder a su contratación.

Madrid, a fecha de firma

EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Fdo.: Ignacio Tremiño Gómez