

Memoria justificativa de la necesidad

PLAN DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”



**MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIO DENOMINADO
“PLAN DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL PERSONAL DEL SISTEMA
NACIONAL DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE
RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN
EUROPEA – NEXT GENERATION EU””, A ADJUDICAR MEDIANTE PROCEDIMIENTO ABIERTO
SIMPLIFICADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS**

ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD

La Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid (en adelante la “Agencia”), según se establece en la Ley 7/2005, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, modificada parcialmente por la Ley 9/2015, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas (B.O.C.M. núm. 311, de 31 de diciembre de 2015 y por la ley 11/2022, de 21 de diciembre, de Medidas Urgentes para el Impulso de la Actividad Económica y la Modernización de la Administración de la Comunidad de Madrid (B.O.C.M. núm 304 de 22 de diciembre de 2022), tiene asignada, entre otras competencias (Artículo 10) el desarrollo de programas de capacitación y certificación en competencias digitales dirigidos a los empleados de la Administración General e Institucional de la Comunidad de Madrid.

Dentro de la Agencia, la Dirección Competente en la Capacitación Digital (en adelante “DCDYMP”), imparte formación a los usuarios de Administración de la Comunidad de Madrid, a través de sus planes de formación de tecnologías de la información y capacitación digital. El principal objetivo es conseguir que dichos usuarios adquieran las competencias digitales necesarias para mejorar su desempeño y, en consecuencia, el servicio al ciudadano.

Asimismo, la Agencia debe dar cobertura al Acuerdo para la Mejora del Empleo Público firmado el 29 de marzo de 2017 entre el Gobierno de España y organizaciones sindicales, donde se establece el objetivo de impulsar la formación de los usuarios, adecuándola a las necesidades reales y en especial al nuevo marco en materia de Administración Digital, potenciando la profesionalización y cualificación específica de los empleados públicos.

Adicionalmente, el Consejo Europeo del 21 de julio de 2020, debido a las dificultades generadas por la pandemia del COVID-19 acordó un paquete de medidas de gran alcance. Entre estas medidas se encuentra el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). La instrumentación de la ejecución del MRR se realizará a través del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR), aprobado por el Consejo de Ministros el 27 de abril de 2021, obteniendo la aprobación definitiva del Consejo de la Unión Europea el 13 de julio de 2021 (CID) y de acuerdo con el Reglamento (UE) nº 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Este contrato está financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, establecido por el Reglamento (UE) 2020/2094 del Consejo, de 14 de diciembre de 2020, por el que se establece un Instrumento de Recuperación de la Unión Europea para apoyar la recuperación tras la crisis de la COVID-19, y regulado según el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Dentro del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia, se enmarca en la Política palanca VIII “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo”, en el **componente 23** “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo”, **inversión 5** “Gobernanza e

impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo”, que tiene por objeto reforzar los servicios públicos de empleo y mejorar la eficiencia de las políticas activas de empleo. Con este fin, entre otras medidas, se prevén un conjunto de acciones de formación continua para los empleados de los servicios públicos de empleo.

Además, este contrato contribuye al cumplimiento del objetivo 348 de la Decisión de Ejecución del Consejo (CID por sus siglas en inglés Council Implementing Decision) relativa a la aprobación de la evaluación del Plan de Recuperación y Resiliencia de España.

Mediante Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de 3 de diciembre de 2021, como entidad ejecutora de las acciones previstas en el PRTR, se asigna a la Agencia, como entidad instrumental, para la realización de diversas acciones formativas para el personal del Servicio Nacional de Empleo en la Comunidad de Madrid en el ámbito de competencias digitales, se determinan los fondos a traspasar para su financiación y se establecen las obligaciones a cumplir por parte de dicha entidad.

En virtud de ello, la realización de acciones formativas para el personal del Servicio Nacional de Empleo en la Comunidad de Madrid en el ámbito de competencias digitales, en el marco del referido Componente C23.I05 del PRTR, se desarrollará parcialmente, a través del ente público Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid, como entidad especializada en este tipo de actividades.

Ante la necesidad de garantizar la cobertura de las necesidades descritas, y siendo competencia de la Agencia proporcionar el servicio que se pretende, atendiendo a la especificidad de los servicios que constituyen su objeto, y la necesidad de abordar los mismos de manera eficaz y con las garantías requeridas, procede la tramitación del oportuno expediente de contratación.

La empresa adjudicataria estará obligada a cumplir las obligaciones de información y publicidad establecidas en el Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establece un Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, y en el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, así como en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Por lo tanto, en base al valor estimado del contrato, con la pretensión de recibir el mayor número de proposiciones, a fin de obtener un criterio de selección objetivo, y en base a la mejor relación calidad-precio, esta Dirección propone su tramitación mediante **procedimiento abierto simplificado con pluralidad de criterios**, en virtud de lo establecido en los *Artículos 131.2, 145, 156 y 159 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP)*.

OBJETO

El objeto del presente contrato es la prestación del servicio de diseño, ejecución, y seguimiento de cursos correspondientes a las competencias digitales que se encuadran en el "Plan de Formación permanente para el personal del SNE de la Comunidad de Madrid (2021-2023)", en el marco del "Plan De Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU.

PLAZO MÁXIMO DE EJECUCIÓN

El plazo de ejecución del Contrato será desde el día siguiente a la formalización del contrato, hasta el **31 de diciembre de 2023**.

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN

El presupuesto base de licitación asciende a **CIENTO SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS TREINTA EUROS CON OCHENTA CENTIMOS (169.730,80 €)**, exento de IVA, de conformidad con lo establecido en el Artículo 20, Apartado Uno, Número 9º de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre, reguladora del Impuesto sobre el Valor Añadido, según el siguiente desglose de cuantías y anualidades:

Concepto	Año 2023
IMPORTE TOTAL, (exento de IVA)	169.730,80 €

La Directora de Capacitación Digital y Metodologías de Proyectos Transformadores

Fdo: Olga López Dolado

