

NÚMERO: 65/ 2023

Unidad Administrativa

Área de Gestión de la Contratación

Exp.: ECON/000005/2023

Resolución de la *Consejera-Delegada de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid*, por la que se inicia el expediente de contratación denominado: **PLAN DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”**

De conformidad con lo que establece el *Artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP)*, en uso de las atribuciones que me han sido conferidas de conformidad con lo dispuesto en el *Artículo 10.8.2 b) de la Ley 7/2005, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas*, y a la vista de la propuesta de contratación efectuada por la Dirección de Capacitación Digital y Metodologías de Proyectos Transformadores.

RESUELVO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación del servicio denominado **PLAN DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”**, cuyo presupuesto máximo de licitación asciende a **169.730,80 €, exento de IVA**.

Motivación de la necesidad del contrato:

La Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid (en adelante la “Agencia”), según se establece en la Ley 7/2005, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, modificada parcialmente por la Ley 9/2015, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas (B.O.C.M. núm. 311, de 31 de diciembre de 2015 y por la ley 11/2022, de 21 de diciembre, de Medidas Urgentes para el Impulso de la Actividad Económica y la Modernización de la Administración de la Comunidad de Madrid (B.O.C.M. núm. 304 de 22 de diciembre de 2022), tiene asignada, entre otras competencias (Artículo 10) el desarrollo de programas de capacitación y certificación en competencias digitales dirigidos a los empleados de la Administración General e Institucional de la Comunidad de Madrid.

Dentro de la Agencia, la Dirección Competente en la Capacitación Digital (en adelante “DCDYMPT”), imparte formación a los usuarios de Administración de la Comunidad de Madrid, a través de sus planes de formación de tecnologías de la información y capacitación digital. El principal objetivo es conseguir que dichos usuarios adquieran las competencias digitales necesarias para mejorar su desempeño y, en consecuencia, el servicio al ciudadano.

Asimismo, la Agencia debe dar cobertura al Acuerdo para la Mejora del Empleo Público firmado el 29 de marzo de 2017 entre el Gobierno de España y organizaciones sindicales, donde se establece el objetivo de impulsar la formación de los usuarios, adecuándola a las necesidades reales y en especial al nuevo marco en materia de Administración Digital, potenciando la profesionalización y cualificación específica de los empleados públicos.

Adicionalmente, el Consejo Europeo del 21 de julio de 2020, debido a las dificultades generadas por la pandemia del COVID-19 acordó un paquete de medidas de gran alcance. Entre estas medidas se encuentra el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). La instrumentación de la ejecución del MRR se realizará a través del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR), aprobado por el Consejo de Ministros el 27 de abril de 2021, obteniendo la aprobación definitiva del Consejo de la Unión Europea el 13 de julio de 2021 (CID) y de acuerdo con el Reglamento (UE) nº 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 092710713595875371428

Este contrato está financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, establecido por el Reglamento (UE) 2020/2094 del Consejo, de 14 de diciembre de 2020, por el que se establece un Instrumento de Recuperación de la Unión Europea para apoyar la recuperación tras la crisis de la COVID-19, y regulado según el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Dentro del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia, se enmarca en la Política palanca VIII "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo", en el **componente 23** "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", **inversión 5** "Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo", que tiene por objeto reforzar los servicios públicos de empleo y mejorar la eficiencia de las políticas activas de empleo. Con este fin, entre otras medidas, se prevén un conjunto de acciones de formación continua para los empleados de los servicios públicos de empleo.

Además, este contrato contribuye al cumplimiento del objetivo 348 de la Decisión de Ejecución del Consejo (CID por sus siglas en inglés Council Implementing Decision) relativa a la aprobación de la evaluación del Plan de Recuperación y Resiliencia de España.

Mediante Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de 3 de diciembre de 2021, como entidad ejecutora de las acciones previstas en el PRTR, se asigna a la Agencia, como entidad instrumental, para la realización de diversas acciones formativas para el personal del Servicio Nacional de Empleo en la Comunidad de Madrid en el ámbito de competencias digitales, se determinan los fondos a traspasar para su financiación y se establecen las obligaciones a cumplir por parte de dicha entidad.

En virtud de ello, la realización de acciones formativas para el personal del Servicio Nacional de Empleo en la Comunidad de Madrid en el ámbito de competencias digitales, en el marco del referido Componente C23.I05 del PRTR, se desarrollará parcialmente, a través del ente público Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid, como entidad especializada en este tipo de actividades.

Ante la necesidad de garantizar la cobertura de las necesidades descritas (diseño, ejecución, y seguimiento de cursos correspondientes a las competencias digitales que se encuadran en el "Plan de Formación permanente para el personal del SNE de la Comunidad de Madrid (2021-2023)"), y siendo competencia de la Agencia proporcionar el servicio que se pretende, atendiendo a la especificidad de los servicios que constituyen su objeto, y la necesidad de abordar los mismos de manera eficaz y con las garantías requeridas, procede la tramitación del oportuno expediente de contratación.

Madrid, a fecha de firma
LA CONSEJERA-DELEGADA

