

Ref.: C-241M/003-23

Exp.: A/SER-012717/2023

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda la tramitación urgente del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE LA NO PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN (DLDs) EN LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS DE EMPLEO DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA**

En uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes y al amparo de lo que establece el artículo 119 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, el artículo 61 de la Ley 4/2021, de 23 de diciembre por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2022, prorrogados para el ejercicio 2023 y el artículo 50 del Real Decreto Ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y, de acuerdo con la **Memoria justificativa de la urgencia, de 30 de marzo de 2023, de la Directora General del Servicio Público de Empleo**, y demás disposiciones de aplicación,

DISPONGO

Declarar de **urgencia** la tramitación del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE LA NO PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN (DLDs) EN LOS SERVICIOS Y PROGRAMAS DE EMPLEO DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA** por los siguientes motivos:

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) – aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla un eje de igualdad de género, concretamente a través de medidas transversales orientadas a elevar la tasa de empleo de las mujeres a mejorar, fortalecer y reorganizar el sistema de cuidados de larga duración, a elevar el potencial educativo, la igualdad de oportunidades y a reducir la brecha digital.

De las diferentes iniciativas, la política palanca VIII «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo» integra el **Componente nº 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo»** y la **Inversión 2 «Empleo Mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo»** dedicada a acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo, indicando que la formulación de los Planes de PAE deben incluir un plan transversal de Igualdad en todos sus elementos (Orientación, Formación, Oportunidades de Empleo, Igualdad, Emprendimiento, Mejora de la Administración).

A su vez, asociados al componente 23, inversión 2, proyecto 3 y subproyecto 13, asignado a la Comunidad de Madrid, los objetivos de obligado cumplimiento (CID) que aplican, los plazos temporales y los mecanismos establecidos para su control (OA) son los que a continuación se detallan:

– Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo a través del diseño, implantación y evaluación de un Plan de Transversalización de la Igualdad en los Servicios Públicos de Empleo. Actuaciones de Planes de Igualdad 2023, según coste unitario: 1 actuación.

– Año: 2023

En base a lo anterior, la implementación de la inversión estará finalizada a más tardar el 31 de diciembre de 2023.

En caso de tramitarse por la vía ordinaria, la dilatación de los plazos de tramitación que supone un procedimiento abierto, comprometerían la celebración del contrato en el presente ejercicio, y por tanto, el cumplimiento del objetivo establecido para este proyecto, lo cual supondría un perjuicio para el interés público.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. Orden de 3 de diciembre de 2021 (BOCM 21/12/2021)
LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2023.04.13 21:05