



Dirección General de Igualdad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.



Cofinanciado por
la Unión Europea

INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS CUALITATIVOS EVALUABLES DE FORMA AUTOMÁTICA DE LAS EMPRESAS LICITADORAS EN RELACIÓN AL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO EN IGUALDAD (2023)”, COFINANCIADO EN UN 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS 2021-2027.

Con fecha 12 de mayo de 2023 ha tenido lugar la mesa de contratación del contrato de servicios denominado “Programa de Emprendimiento en Igualdad (2023)”, cofinanciado en un 40% por el Fondo Social Europeo plus 2021-2027, en la que se ha procedido a la apertura de sobres con la documentación administrativa, la oferta económica y documentación que se valora por la aplicación de fórmulas automáticas de las empresas licitadoras interesadas.

En relación al último aspecto, esto es, la valoración por la aplicación de fórmulas automáticas de las empresas licitadoras interesadas, esta Dirección General de Igualdad, en calidad de unidad promotora del citado contrato, emite el presente informe.

Han presentado propuesta 8 empresas en relación a las cuales se ha procedido a la comprobación del cumplimiento de los criterios cualitativos evaluables de forma automática conforme a lo establecido en la cláusula 1, apartado 8.2 del Pliego de Prescripciones Administrativas Particulares (PCAP):

Empresa licitadora nº1: D’ALEPH (CIF A63141170):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que sí tiene obligación de contar con un plan de igualdad, adjuntando justificante del Ministerio de Trabajo y Economía Social de inscripción fechado a 2 de diciembre de 2022.

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora ha inscrito su plan de igualdad en REGCON con fecha 2 de diciembre de 2023, y con un periodo de vigencia del 28 de abril de 2022 al 28 de abril de 2026.

Al tener la obligación de contar con un plan de igualdad, el Plan de Igualdad debe incorporar *“mejoras en la duración de los permisos de maternidad y paternidad previstos en el artículo 48 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en los previstos, en su caso, en el convenio colectivo de aplicación”*, según se establece en el epígrafe 8.2 de la cláusula 1 del PCAP. La empresa licitadora presenta un documento en el que señala que se compromete a aplicar las siguientes medidas: a-permiso retribuido del padre (o de la otra madre en el caso de parejas del mismo sexo) con el fin que los padres puedan acompañar a las madres a las revisiones ginecológicas y de la preparación al parto y b-permiso retribuido con el fin de acompañar a menores hasta doce meses de vida a las visitas médicas pediátricas, incluidas en ambos casos en su plan de igualdad. Dichas medidas no corresponden con lo exigido en el PCAP, por lo que no puede asignársele puntuación alguna en relación a este criterio cualitativo.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº2: TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA SA (CIF A78053147):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que sí tiene obligación de contar con un plan de igualdad, adjuntando dicho plan de igualdad.

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora ha inscrito su plan de igualdad en REGCON con fecha 31 de marzo de 2022, y con un periodo de vigencia del 28 de diciembre de 2021 al 28 de diciembre de 2023.

Al tener la obligación de contar con un plan de igualdad, el Plan de Igualdad debe incorporar *“mejoras en la duración de los permisos de maternidad y paternidad previstos en el artículo 48 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en los previstos, en su caso, en el convenio colectivo de aplicación”*, según se establece en el epígrafe 8.2 de la cláusula 1 del PCAP. Se ha procedido a localizar en su plan de igualdad alguna medida al respecto, no habiendo ninguna que coincida con lo exigido en el PCAP, por lo que no puede asignársele puntuación alguna en relación a este criterio cualitativo.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº3: CVA COMUNICACIÓN DE VALOR AÑADIDO SLU (CIF B83035600):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que no tiene obligación de contar con un plan de igualdad

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora no tiene inscrito un plan de igualdad vigente.

Al no tener la obligación de contar con un plan de igualdad, la empresa ha de probar que no teniendo dicha obligación, han *“elaborado un plan de igualdad con posterioridad a 1 de enero de 2018, o que cuenten con una plantilla de un 60% o más de mujeres empleadas tanto en relación a su plantilla como en relación a sus puestos directivos”*. La empresa presenta un certificado en el que señala que *“CVA es una micropyme fundada en 2001 por una mujer que continúa siendo en la actualidad el único miembro del consejo de administración (SLU). Además, ha contado siempre con una plantilla formada por mujeres entre un 80% y un 100%”*, por lo que queda acreditado el criterio exigido y por tanto se le han de otorgar 21 puntos.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº4: CINK VENTURING SL (CIF B84614734):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que no tiene obligación de contar con un plan de igualdad

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora no tiene inscrito un plan de igualdad vigente.

Al no tener la obligación de contar con un plan de igualdad, la empresa ha de probar que no teniendo dicha obligación, han “*elaborado un plan de igualdad con posterioridad a 1 de enero de 2018, o que cuenten con una plantilla de un 60% o más de mujeres empleadas tanto en relación a su plantilla como en relación a sus puestos directivos*”. La empresa presenta un certificado en el que señala que un 72,73% plantilla son mujeres y un 75% cargos directivos son mujeres, por lo que queda acreditado el criterio exigido y por tanto se le han de otorgar 21 puntos.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº5: INNOBIDE SL (CIF B01486901):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora no señala ninguna de las dos opciones, ni aporta documentación alguna en relación a ello, por lo que no puede valorarse este criterio, ni otorgarle puntuación alguna.

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora no tiene inscrito un plan de igualdad vigente.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº6: PUBLICACIONES PROFESIONALES SLU (CIF B85164523):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que no tiene obligación de contar con un plan de igualdad vigente.

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora no tiene inscrito un plan de igualdad.

Al no tener la obligación de contar con un plan de igualdad, la empresa ha de probar que no teniendo dicha obligación, han “*elaborado un plan de igualdad con posterioridad a 1 de enero de 2018, o que cuenten con una plantilla de un 60% o más de mujeres empleadas tanto en relación a su plantilla como en relación a sus puestos directivos*”. La empresa presenta un certificado en el que señala que un 86% de la plantilla son mujeres y el 100% de los cargos directivos están

cubiertos por mujeres, por lo que queda acreditado el criterio exigido y por tanto se le han de otorgar 21 puntos.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº7: SARARTE SL (CIF B70223599):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que no tiene obligación de contar con un plan de igualdad

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora no tiene inscrito un plan de igualdad vigente. Sí que inscribió uno con fecha 11 de noviembre de 2019 y con vigencia de 12 de agosto de 2019 a 14 de enero de 2022.

Al no tener la obligación de contar con un plan de igualdad, la empresa ha de probar que no teniendo dicha obligación, han “*elaborado un plan de igualdad con posterioridad a 1 de enero de 2018, o que cuenten con una plantilla de un 60% o más de mujeres empleadas tanto en relación a su plantilla como en relación a sus puestos directivos*”. La empresa presenta un certificado en el que señala que dispone de más de un 60% de mujeres empleadas en puestos directivos, si bien, no señala el porcentaje de mujeres en su plantilla en general, por lo que no queda acreditado el criterio exigido y por tanto no se le puede otorgar puntuación.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

Empresa licitadora nº8: MAINJOBS INTERNACIONAL EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA SA (CIF A92909068):

Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa:

En el anexo V “Criterios de adjudicación valorables de forma automática” la empresa licitadora señala que sí tiene obligación de contar con un plan de igualdad, adjuntando justificante de inscripción así como el plan de igualdad en sí.

Se ha comprobado en REGCON que efectivamente la empresa licitadora ha inscrito su plan de igualdad en REGCON con fecha 11 de abril de 2023, con vigencia del 28 de marzo de 2023 a 28 de marzo de 2027.

Al tener la obligación de contar con un plan de igualdad, el Plan de Igualdad debe incorporar “*mejoras en la duración de los permisos de maternidad y paternidad previstos en el artículo 48 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en los previstos, en su caso, en el convenio colectivo de aplicación*”, según se establece en el epígrafe 8.2 de la cláusula 1 del PCAP. La empresa no presenta documentación adicional con dicha información por lo que se ha procedido a localizar en su plan de igualdad alguna medida al respecto, no habiendo ninguna que coincida con lo exigido en el PCAP, por lo que no puede asignársele puntuación alguna en relación a este criterio cualitativo.

Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa:

La empresa licitadora presenta 2 proyectos adicionales, valorándose con 15 puntos cada uno de ellos hasta un total de 30 puntos, conforme a lo establecido en el PCAP.

CONCLUSIONES:

A la vista del análisis realizado, las puntuaciones de las empresas licitadoras que han presentado propuesta en relación al cumplimiento de los criterios de adjudicación cualitativos mediante fórmula automática son las siguientes:

EMPRESA			COMPROBACIÓN CRITERIOS CUALITATIVOS POR FORMULA AUTOMÁTICA (cláusula 1, epígrafe 8.2 PCAP)			
Nº ORDEN	NOMBRE EMPRESA	CIF	CRITERIOS: CRITERIO 2 <i>Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento de la empresa</i> ; CRITERIO 3 <i>Número de proyectos adicionales que se incluyen en el programa</i>	CUMPLIMIENTO	PUNTUACIÓN POR CRITERIOS 2 Y 3	PUNTUACIÓN GLOBAL
1	D'ALEPH	A63141170	CRITERIO 2	NO	0 PUNTOS	30 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
2	TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA SA	A78053147	CRITERIO 2	NO	0 PUNTOS	30 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
3	CVA COMUNICACIÓN DE VALOR AÑADIDO SLU	B83035600	CRITERIO 2	SÍ	21 PUNTOS	51 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
4	CINK VENTURING SL	B84614734	CRITERIO 2	SÍ	21 PUNTOS	51 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
5	INNOBIDE SL	B01486901	CRITERIO 2	NO	0 PUNTOS	30 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
6	PUBLICACIONES PROFESIONALES SLU	B85164523	CRITERIO 2	SÍ	21 PUNTOS	51 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
7	SARARTE SL	B70223599	CRITERIO 2	NO	0 PUNTOS	30 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	
8	MAINJOBS INTERNACIONAL EDUCATIVA Y TECNOLÓGICA SA	A92909068	CRITERIO 2	NO	0 PUNTOS	30 PUNTOS
			CRITERIO 3	SÍ	30 PUNTOS	

En Madrid, a la fecha de firma.

LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD.

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2023.05.22 14:44