



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Ref.: C-241M/006-23

Exp.: A/SER-018509/2023

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN CIRCUNSTANCIAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN LABORAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación de la Dirección General del Servicio Público de Empleo y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **ANÁLISIS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES EN CIRCUNSTANCIAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN LABORAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID. CONTRATO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA NEXT GENERATION EU, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 44.770,86 euros.

Motivación de la necesidad del contrato: La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene encomendadas, entre otras, la competencia para "la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo" y las de "planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión".

La participación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid (CM) destaca por ser una de las más elevadas en comparación con otras comunidades autónomas españolas. Sin embargo, a pesar los desarrollos normativos y los avances conseguidos en el mercado de trabajo, las diferencias por razón del género siguen siendo un problema de equidad fundamental, y su participación en las políticas activas de empleo no supone una excepción.

En la Comunidad de Madrid se ha diseñado la **Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023**, que adicionalmente a las medidas específicas, contiene de una medida transversal de Igualdad de Género, como vector inspirador de la totalidad de medidas que contempla la Estrategia, para que se incorpore esta dimensión en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de todas y cada una de las medidas de la Estrategia, con objeto de propiciar una mayor y mejor participación de la mujer en el mercado de trabajo y la reducción de las desigualdades que todavía existen en relación con los hombres.

Por otra parte, la epidemia de la COVID-19 ha acelerado considerablemente la transición hacia el trabajo flexible, generando un impacto económico y laboral en la sociedad, agravando las brechas de género y desigualdades a las que se enfrentan las mujeres, que han tenido que asumir en su mayoría las tareas de cuidados dentro y fuera de los hogares.



En la planificación y diseño de las políticas activas de empleo, resulta necesario disponer de una información precisa y ajustada sobre las necesidades de las potenciales personas participantes en tales políticas. En algunas ocasiones, las responsabilidades personales y familiares, incluido el trabajo no remunerado, afecta de forma desproporcionada a determinados grupos de mujeres. Estas actividades pueden impedirles no solo tener un empleo sino también buscarlo activamente, por lo que no aparecerían en las estadísticas de desempleo.

Por tanto, el objeto de este contrato de servicios consiste en la realización de un estudio que analice las particularidades de tres grupos de mujeres con especiales dificultades de inserción laboral y/o conciliación (MDIL), concretamente: mujeres que encabezan hogares monoparentales, mujeres que se quieren reincorporar al mercado laboral tras una interrupción prolongada de su carrera profesional por cuidado de descendientes o ascendientes y mujeres de etnia gitana, con el objetivo de conocer su situación y mejorar el ajuste de los servicios de empleo que ofrece el Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid a las necesidades de integración laboral de mujeres en estas circunstancias.

Este contrato está financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, establecido por el Reglamento (UE) 2020/2094 del Consejo, de 14 de diciembre de 2020, por el que se establece un Instrumento de Recuperación de la Unión Europea para apoyar la recuperación tras la crisis de la COVID-19, y regulado según el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

EL CONSEJERO DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. Orden de 3 de diciembre de 2021 (BOCM 21/12/2021)
LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2023.05.17 21:47