

## MEMORIA JUSTIFICATIVA DE ENCARGO A LA EMPRESA TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS AGRARIOS, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSATEC) CON OBJETO DE PRESTAR APOYO EN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA TRAMITADOS POR EL ÁREA DE GESTIÓN DE CONTRATOS DE LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN ECONÓMICA Y CONTROL DE PROGRAMAS DE EMPLEO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Según el artículo 30 del Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, corresponde a la Dirección General del Servicio Público de Empleo, con carácter general, las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, y demás normativa aplicable, así como las de estudio y planificación en su área de competencia, y las relativas a la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y los programas de empleo e integración laboral, cuando así proceda.

Debido al aumento de carga de trabajo en estos últimos años en el ámbito de sus competencias en materia de gestión presupuestaria, económica y control de programas de empleo, especialmente en lo relativo a la tramitación y gestión de contratos, y la previsión de que ese aumento se mantendrá al menos en los años 2023 y 2024, esta Dirección General precisa apoyo para poder afrontar sus competencias en dichas materias.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo no cuenta, para las mencionadas tareas, de medios personales suficiente para abordar el volumen de trabajo actual y previsto:

- Los expedientes que se han tramitado en el Área de Gestión de Contratos durante el año 2022 han sido superiores, tanto en número como en importe, a los tramitados en el año 2021, siendo la previsión la misma para, al menos, los dos próximos años.

Tipo de expedientes	Número			Importe		
	2021	2022	Δ (%)	2021	2022	Δ (%)
<i>contrato abierto</i>	7	8		371.066,53 €	585.635,65 €	
<i>contrato menor</i>	5	4		71.390,60 €	50.822,73 €	
<i>contrato otros</i>	2	3		39.964,86 €	166.380,49 €	
<i>convenios</i>		1			735.000,00 €	
<i>encargos</i>	2	3		444.959,83 €	987.680,42 €	
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>19%</b>	<b>927.381,82 €</b>	<b>2.525.519,29 €</b>	<b>172%</b>

- En cuanto a la financiación, destaca en el 2022 la introducción de expedientes financiados por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia que representan más de un tercio del importe de contratación total y suponen una carga de trabajo mayor a los de otros expedientes.

Financiación	SEPE	FSE	MRR	TOTAL
<b>2021</b>	556.315,29 €	371.066,53 €	<b>0,00 €</b>	927.381,82 €
<b>2022</b>	1.093.917,40 €	549.548,41 €	<b>882.053,48 €</b>	2.525.519,29 €



- De acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico de Reformas de las oficinas de empleo elaborado para el periodo 2022-2026, se va a incrementar la carga de trabajo derivada de los contratos de obras que se pretenden licitar:

Tipo de contrato	Número		Importe	
	2023	2024	2023	2024
<b>Obra</b>	4	3	2.000.000 €	1.400.000 €
<b>Servicios de Asistencia Técnica, Dirección de obra y Coordinación Seguridad y Salud</b>	4	2	180.000 €	100.000 €
<b>Compra centralizada mobiliario</b>	4	5	340.000 €	1.200.000 €
<b>Compra centralizada mamparas</b>	4	5	205.000 €	870.000 €

Las tareas que serían encomendadas al medio propio se refieren exclusivamente a funciones de carácter auxiliar y de apoyo material al personal propio de la Dirección General, que será responsable en último término.

Por otra parte, siguiendo las Recomendaciones del Tribunal de Cuentas en su informe nº 1088 de fiscalización de las Encomiendas de Gestión, se considera más idóneo el empleo del encargo frente a otras formas posibles, en concreto, el procedimiento de licitación pública, debido a su alta eficiencia frente a otras formas de tramitación, por la puesta en funcionamiento en un tiempo estimado considerablemente más corto. Además, se considera acreditada la economía o eficiencia en el uso de recursos públicos del encargo al aplicarse tarifas calculadas sin ánimo de lucro, auditadas y publicadas y ser viable la supervisión continuada de las tareas encargadas por el personal de la Dirección General del Servicio Público de Empleo.

Por último, y en cuanto a los trabajos a realizar, cabe señalar que se seguirán las recomendaciones señaladas en la Instrucción conjunta de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas y de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, de 28 de diciembre de 2012, sobre buenas prácticas para la gestión de las contrataciones de servicios y encomiendas de gestión a fin de evitar incurrir en supuestos de cesión ilegal de trabajadores.

El mencionado encargo se realizará de conformidad con lo establecido en el artículo 32 y la Disposición Adicional Vigésimo Cuarta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. Así como, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 69/2019, de 15 de febrero, por el que se desarrolla el régimen jurídico de la Empresa de Transformación Agraria, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSA) y de su filial Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSATEC).

#### LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN  
Fecha: 2023.05.17 07:17