



## INFORME JUSTIFICATIVO DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS

**TÍTULO:** *"SERVICIO DE LIMPIEZA DE DIFERENTES INMUEBLES DE LA VICEPRESIDENCIA, CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES, ADSCRITOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL, DIVIDIDO EN TRES LOTES"*

Según establece el artículo 116.4.f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante LCSP), en el expediente de contratación se justificará adecuadamente, en los contratos de servicios, el informe de insuficiencia de medios.

Según recomendación del Tribunal de Cuentas en su informe núm. 1066, de 20 de diciembre de 2014, resultaría necesario que en los expedientes se justificara debidamente la insuficiencia o la conveniencia de no proceder a la ampliación de los medios personales y materiales de que disponen para cubrir las necesidades objeto de contratación.

Según informe de la Dirección General de Recursos Humanos, emitido con fecha 22.02.2023 (se adjunta al expediente), *"En relación con la solicitud de informe relativo a la contratación de profesionales de las categorías profesionales de limpiador/a y de cristalero especialista, o equivalentes, para la prestación del servicio de limpieza de diferentes inmuebles de la Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, adscritos a la Dirección General de Educación Infantil, Primaria y Especial, se informa lo siguiente:*

*Las necesidades de personal expuestas para este contrato son de carácter estructural y no se dispone de plantilla presupuestaria para cubrir las mismas, por lo que, se tendría que acudir a la creación de plantilla presupuestaria con los perfiles solicitados. Para este fin, en los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2023, no se ha previsto crédito en los programas presupuestarios gestionados por la Dirección General de Recursos Humanos.*

*Es por ello que, dada la inexistencia de crédito presupuestario para cubrir las citadas necesidades la solicitud no podría ser atendida por los mecanismos habituales de cobertura de necesidades de personal laboral."*

Además, la aportación de medios y maquinaria auxiliares, específica para determinadas tareas de limpieza, necesarios para la adecuada y correcta limpieza de los centros y sedes, y de la que no se dispone, supondría una inversión, tanto para su adquisición como almacenamiento y mantenimiento, con un coste que hace más conveniente su contratación externa a través de un servicio de limpieza que asuma los mismos.

Por todo lo expuesto, se justifica la necesidad de que la prestación del servicio de limpieza se realice a través de empresas externas, dada la insuficiencia de medios personales propios de los que dispone la actual Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, lo que determina la licitación del presente contrato, en virtud del artículo 17 de la LCSP.

**EL DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN  
INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL**

Firmado digitalmente por: MARTIN BLASCO JOSE IGNACIO  
Fecha: 2023 05 17 13:20

En relación con la solicitud de informe relativo a la contratación de profesionales de las categorías profesionales de limpiador/a y de cristalero especialista, o equivalentes, para la prestación del servicio de limpieza de diferentes inmuebles de la Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, adscritos a la Dirección General de Educación Infantil, Primaria y Especial, se informa lo siguiente:

Las necesidades de personal expuestas para este centro son de carácter estructural y no se dispone de plantilla presupuestaria para cubrir las mismas, por lo que, se tendría que acudir a la creación de plantilla presupuestaria con los perfiles solicitados. Para este fin, en los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2023, no se ha previsto crédito en los programas presupuestarios gestionados por la Dirección General de Recursos Humanos.

Es por ello que, dada la inexistencia de crédito presupuestario para cubrir las citadas necesidades la solicitud no podría ser atendida por los mecanismos habituales de cobertura de necesidades de personal laboral.

EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Firmado digitalmente por: ZURITA BECERRIL MIGUEL JOSE  
Fecha: 2023 02 22 14:11

Fdo. Miguel J. Zurita Becerril

DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL