

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PROPIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE GESTIÓN INTEGRAL DEL CENTRO OCUPACIONAL, DE FORMACIÓN, OPORTUNIDADES E INSERCIÓN LABORAL “FUENLABRADA” DE ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La Ley 12/2022, de 21 de diciembre, de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid, adapta sus principios rectores, objetivos y estructura a los cambios sociales acontecidos y a las leyes y declaraciones de derechos promulgadas tanto nacional como internacionalmente. En su artículo 22.1 establece que las prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales tienen carácter universal y son accesibles en las condiciones y términos previstos para cada una de estas en esta ley y en su normativa específica. Asimismo, en su artículo 18, desarrolla y define la atención social especializada como el ámbito de actividad que, atendiendo a necesidades especiales de personas o grupos, realiza la programación, implantación y desarrollo de acciones que requieren la dotación y participación de recursos materiales, técnicos y profesionales, capaces de ofrecer apoyo y soluciones adaptadas al perfil especial de dichas necesidades. Este conjunto de prestaciones, servicios y equipamientos, constituyen una Red Especializada de Servicios Sociales.

La Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, regula las condiciones básicas de promoción de la autonomía personal y de atención a las personas en situación de dependencia mediante la creación de un Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, con la colaboración y participación de todas las Administraciones Públicas, con el fin de garantizar las condiciones básicas y la previsión de los niveles de protección contemplados en la propia Ley. En el catálogo de servicios se incluyen los centros de atención diurna.

Dentro de la Red de atención a personas con discapacidad, los centros ocupacionales están concebidos como equipamientos sociales de atención diurna a personas adultas con discapacidad intelectual destinados a proporcionar a las personas usuarias de los mismos habilitación profesional, personal y social, a fin de conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades personales, laborales y posibilidades de integración social.

El Decreto 271/2000, de 21 de diciembre de 2000 (B.O.C.M. de 12-1-2001), por el que se regula el régimen jurídico básico del Servicio Público de Atención a Personas con Discapacidad Psíquica, afectadas de retraso mental, define los principios generales de actuación, así como los criterios de acceso y las prestaciones. De acuerdo con el criterio de proximidad es necesario situarlos de manera que permitan atender de la forma más racional posible a las potenciales personas usuarias de una determinada zona.

En consonancia con los citados principios rectores y objetivos, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social dispone del Centro Ocupacional, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral “Fuenlabrada”, de atención a personas adultas con discapacidad intelectual, ubicado en el municipio homónimo, que se encuentra en funcionamiento en la actualidad y con capacidad para atender 105 plazas en su modalidad de Atención diurna intensiva (Atención Ocupacional) y 5 plazas de Atención diurna no intensiva (Apoyo y seguimiento laboral).

Cabe señalar que para la gestión del centro que se pretende adjudicar al amparo de este contrato se requieren los medios personales establecidos en el PPT, que se señalan a continuación y entre los que destacan figuras profesionales muy diversas: TIS, Profesor/a de Taller, Cuidador/a, Psicólogo/a, Trabajador/a social, Preparador/a laboral..., por lo que su contratación directa por la Administración no resulta viable:

- El centro deberá contar con la figura de un Director responsable de la organización, funcionamiento y administración del centro y cumplir con lo establecido en la Ley 12/2022, de 21 de diciembre, de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. y su normativa de desarrollo.
- El adjudicatario deberá prestar la adecuada atención asistencial de las personas usuarias y gestionar de forma eficiente el centro. A tal fin, para la atención directa, tanto en las plazas de Atención Ocupacional, como en las de Apoyo y Seguimiento Laboral, deberá garantizar la presencia de lunes a viernes no festivos, al menos, del personal que a continuación se relaciona:
 - 1,5 Psicólogo/a
 - 1 Trabajador/a Social
 - 5 Encargado/a de taller
 - 5,5 TIS/MONITOR/EDUCADOR/Preparador Laboral
 - 2 Cuidador/a

Debido a las limitaciones que presenta la contratación de personal público en cuanto los plazos en los que podrían estar disponibles los profesionales necesarios para la gestión de este centro y su continua adaptación a la tipología variable de los usuarios del centro, podemos decir que la Consejería de Familia, Juventud y Política Social no puede disponer de los medios propios necesarios para la prestación de este servicio de una forma que garantice la necesaria continuidad de la atención a las personas usuarias.

En concreto, dentro de la relación de puestos de trabajo adscritos a la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, no se dispone del personal que se requeriría para la adecuada gestión de este servicio por la categoría profesional del personal que se precisa para la atención de este servicio.

Por estas razones este centro directivo acude a la fórmula de contrato administrativo que permite dotar a este servicio de la plantilla adaptada al grado de especialización necesario para atender las necesidades de estas personas y con los horarios adecuados para el desarrollo de las actividades precisas para el correcto cumplimiento de este contrato.

Por todo ello, para la consecución de los objetivos que marca la Estrategia Madrileña, se entiende de interés público se tramite un nuevo contrato de servicios que garantice la continuidad en la prestación del servicio a los usuarios que vienen siendo atendidos. En consecuencia, se procede a elaborar la siguiente propuesta del contrato del Servicio para la Gestión Integral del Centro Ocupacional, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral "Fuenlabrada", de atención a personas adultas con discapacidad intelectual, conforme a lo establecido en la vigente Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Madrid, (fecha de la firma)

EL DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Firmado digitalmente por: TREMIÑO GOMEZ IGNACIO
Fecha: 2023.05.17 17:19