

---

INFORME DE VALORACIÓN DE LOS CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR RELATIVO AL  
CONTRATO DE SERVICIO EXTERNO DE ASESORAMIENTO Y GESTIÓN LABORAL EN LA FUNDACIÓN  
PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO  
MAJADAHONDA A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS  
EXPEDIENTE PA SER 2023-1

---

INFORME DE VALORACIÓN. CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR

En el presente informe se procederá a valorar los criterios sujetos a juicio de valor propuestos por los licitadores. Se valorará que las ofertas se ajusten a lo descrito en la cláusula 1, apartado 9.2.2 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

En el Pliego de Cláusulas Administrativas se indica lo siguiente:

*“- Aspectos críticos que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato, dadas las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica. Hasta 20 puntos*

*Cada licitador deberá redactar y aportar un documento en el que indique los aspectos del servicio que, estime, puedan plantear especiales dificultades o requieran especial atención, dados la estructura, coyuntura y funcionamiento de las Fundaciones de Investigación Biomédica, así como proponer las vías procedentes para abordar tales cuestiones a efectos de viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato.*

*-Propuesta del servicio: organización, planificación, metodología y otros aspectos referidos por los licitadores. Hasta 10 puntos*

*Cada licitador deberá redactar y aportar un documento en el que refiera los aspectos de organización, planificación, metodología y otros relativos a la articulación y dinámica del servicio, que considere adecuado destacar como significativos para la viabilidad y eficiencia en la ejecución del contrato.*

*Todo ello conforme a las especificaciones técnicas y características que debe reunir el servicio conforme al Pliego de prescripciones técnicas.”*

Resultado de la revisión de la documentación técnica:

**CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR (HASTA 30 PUNTOS):**

- **ÁNGELA GARCÍA**

- o Aspectos críticos que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato, dadas las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica..... 20 puntos

La licitadora divide su oferta en este punto en tres apartados.

Por un lado, habla de aspectos críticos desde el punto de vista normativo, en el que explica que, la principal característica de las fundaciones de investigación biomédica pertenecientes al sector público radica en la complejidad de la normativa que le es de aplicación. Señala que dicha

complejidad se encuentra en aspectos tales como, la existencia de normas contradictorias entre el derecho laboral común y las relativas al sector público, o en el hecho de que los órganos administrativos desconocen las peculiaridades del derecho laboral común y las necesidades de las entidades de investigación y, en consecuencia tienden por ejemplo a confundir el personal público (funcionario, estatutario y laboral) con el personal laboral común. En este sentido, el licitador enumera las razones por las cuales podría abordar una solución a los problemas mencionados. Sin embargo, cabe destacar que hubiera sido interesante encontrar en este punto soluciones particulares y formas concretas de actuación para cada una de las situaciones complejas expuestas.

Por otro lado, se habla de aspectos críticos en el ámbito de los recursos humanos. En este punto se mencionan estrategias de actuación que consideran necesario asumir, entre las que se mencionan: Conocer la estructura de la plantilla, Servir a la dirección en su relación con los empleados, Actuar como conciliadores, etc. Este punto se considera insuficiente, ya que no se aporta un contraste entre las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica y la solución específica si no que por el contrario se definen aspectos de forma genérica.

Por último, se habla sobre aspectos críticos propios de la gestión ordinaria de la entidad, en la que se habla sobre la dificultad para la realización de tareas de carácter permanente como consecuencia de la prohibición a la contratación de personal estable impuesto por la administración. En este sentido, tanto la solución como la propuesta de descarga de trabajo a los encargados de recursos humanos de todas aquellas labores que sea posible externalizar dentro de esta área, ofreciendo soluciones como la gestión de los ficheros de transferencias de salarios, envío de documentación directamente al trabajador, redacción de convenios de colaboración, revisión de documentos, etc. Este hecho se valora muy positivamente.

Adicionalmente, se valora de forma positiva su propuesta adicional en relación a la problemática derivada de las reivindicaciones de los trabajadores, ya que el licitador se compromete a ejercer de interlocutores con sus Comités de Empresa solucionando conflictos, fijando objetivos de cooperación y, en general, todas aquellas medidas que contribuyan a la paz social.

**PUNTACIÓN: 17,5 PUNTOS.**

- o Propuesta del servicio: organización, planificación, metodología y otros aspectos referidos por los licitadores.....10 puntos

El licitador en este punto establece un desarrollo muy completo de todos los puntos requeridos en el pliego.

En primer lugar, habla sobre el objetivo y alcance de la asesoría integral en materia laboral, establece cuales son los aspectos legales a tener en cuenta desde el punto de vista laboral que se incluirán en su asesoramiento. A mayor abundamiento incluyen las acciones en las que se basara su método de trabajo, las cuales, según el licitador, están encaminadas a preparar, prevenir y anticipar los hechos que puedan surgir. Destacamos: Análisis del cumplimiento de la normativa laboral, Evaluar la gestión de la gestión social y si se han ejecutado las funciones dentro de un grado de eficiencia para el lograr el mayor éxito y uso de los recursos disponibles, etc.

En la oferta se incluye también una enumeración de actuación en las que se basara su asesoramiento más general, así como los servicios que comprenderán la gestión laboral más ordinaria. Esto resulta adecuado ya que permite generar una idea completa de todos los trabajos que el licitador realizaría.

Otro punto de vital importancia es la representación de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de Puerta de Hierro Majadahonda ante los Juzgados y Tribunales de lo Social en todas las instancias a excepción del Tribunal Supremo. En este apartado tan importante el licitador hace una división por fases de la forma de actuar que procedería en este supuesto. En primer lugar, establece cual debería ser el procedimiento para ponerlo en conocimiento del responsable del servicio, y posteriormente articula las fases que se darían en relación con esta representatividad. Estas fases son: fase precontenciosa y fase contenciosa. Se valora muy positivamente la explicación exhaustiva que se recoge en la propuesta sobre las actuaciones que se llevarían a cabo en cada fase, especialmente en la fase contenciosa.

Adicionalmente, el licitador enumera otros servicios que se llevarían a cabo por su parte lo cual es valorado muy positivamente.

PUNTACIÓN: 10 PUNTOS.

PUNTUACIÓN TOTAL ÁNGELA GARCÍA: 27,5 PUNTOS.

#### - **LAW AND BUSINESS**

- o Aspectos críticos que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato, dadas las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica..... 20 puntos

El licitador en este punto únicamente hace referencia a los aspectos críticos del servicio incluido dentro de la metodología de trabajo del proceso de nómina, en este punto se explica que pueden darse no solo errores en los cálculos, sino que también se pueden llegar a encontrar modificaciones en términos laborales, ausencias, bonificaciones, cambios personales, ajustes de deducciones y pagos variables. Como ejemplo disponen: Incapacidades temporales de los empleados, ausencias no justificadas, sanciones disciplinarias, etc.

A pesar de lo expuesto el licitador no presenta en este apartado más que un aspecto crítico, sin atender a otros de los muchos posibles que pudieran surgir. En consecuencia, no se puede valorar positivamente lo presentado en este punto por que como se ha establecido, el mismo no es completo y no recoge un buen análisis con soluciones específicas.

PUNTACIÓN: 3 PUNTOS.

- o Propuesta del servicio: organización, planificación, metodología y otros aspectos referidos por los licitadores.....10 puntos

En lo relativo a este punto, el licitador establece una distinción entre la gestión laboral y el asesoramiento permanente sobre todos los aspectos legales.

Respecto al asesoramiento desde LABE Abogados únicamente indican que su metodología consistirá en la revisión continua de las necesidades que la Fundación vaya planteando, en lo referido a consultas laborales, así como una visión global del procedimiento respecto del que se solicite una consulta, dando una opinión jurídica al respecto. En conclusión, se establece de

forma breve cuál será su manera de actuar desde la comunicación, consultas o dudas, hasta que se inicie su estudio y la emisión del correspondiente informe o dictamen en su caso.

Por otra parte, dentro de la gestión laboral el licitador enumera todas las prestaciones que llevaría a cabo. Continúa explicando aspectos tales como: cual sería la forma de proceder al principio de la relación, preparaciones de los contratos y detección de alguna posible incidencia respecto a estos.

De manera más exhaustiva se detalla cuál es su metodología de trabajo del proceso de nómina, divida por fases, así como la forma de proceder ante liquidaciones, bajas laborales, bajas voluntarias y medidas disciplinarias.

Dentro de los trabajos descritos también se recogen los pasos que se realizarían por LABE Abogados en el proceso del envío de Seguros Sociales, como tendría lugar el envío telemático individual de recibos de salarios a los trabajadores, la elaboración de resumen mensual contable de nómina y costes totales anuales, entre otros. Se valora positivamente estas explicaciones ya que siguen la estructura de los trabajos recogidos en los pliegos.

Hubiera sido interesante encontrar dentro de la oferta del presente licitador un desarrollo sobre las actuaciones a desarrollar en relación a la representación de la Fundación y defensa en juicio ante los Juzgados y Tribunales de lo Social en todas las instancias, excepto ante el Tribunal Supremo.

PUNTACIÓN: 6 PUNTOS.

PUNTUACIÓN TOTAL LAW AND BUSINESS: 9 PUNTOS



- **UNIVE ABOGADOS SECTOR PUB. SLP**

- o Aspectos críticos que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato, dadas las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica..... 20 puntos

El presente licitador no presenta en este apartado ninguna explicación relacionada con los aspectos críticos que deben ser tenidos en consideración para la ejecución del contrato.

Por su parte, se limita de forma teórica y genérica a indicar algunas de las especialidades laborales en el sector de la investigación biomédica. Si bien es cierto que brevemente hace referencia al problema que podría surgir respecto a los acuerdos de confidencialidad y a la adecuación de la FIBHPHM a las disposiciones de la LPRL.

En consecuencia, no se puede valorar positivamente lo presentado en este punto por que como se ha establecido, el contenido no da respuesta a lo que era requerido en el presente apartado.

PUNTACIÓN: 2 PUNTOS.

- o Propuesta del servicio: organización, planificación, metodología y otros aspectos referidos por los licitadores.....10 puntos

En este punto el licitador comienza estableciendo una cronología de los pasos que tendrían lugar de forma preliminar, desde la entrega de la documentación requerida hasta la puesta en común de la organización y planificación del trabajo.

Posteriormente, se explica su sistema de trabajo, el cual también, según el licitador, se realizará mediante las siguientes fases: comienzo del plan de trabajo y recepción del encargo, gestión y realización del trabajo solicitado, gestión del trabajo y revisión y última revisión, supervisión, control del trabajo realizado y satisfacción. Todas estas fases se desarrollan de forma completa, lo cual se valora positivamente.

También resulta conveniente la que una vez expuesta la metodología del trabajo que el licitador pretende prestar, se adjunte una tabla resumen en la que se recoge la planificación de los trabajos a realizar siguiendo todos los puntos recogidos en el pliego de prescripciones técnicas.

Unive Abogados presenta un sistema y unas medidas de estricto control y seguimiento de los plazos de entrega y buen desarrollo de los trabajos de asesoramiento jurídico-laboral cuya explicación es óptima y que resulta conveniente para la buena ejecución de los trabajos. En este sentido presentan y explican que sistemas innovadores incluirían (una plataforma Integral de Gestión de Consultas, una base de datos).

Por último, también dentro de su propuesta de servicio, se adjunta cual sería su organización interna para la prestación del servicio.

En la oferta de Unive Abogados tampoco se incluyen las actuaciones a desarrollar en relación a la representación de la Fundación y defensa en juicio ante los Juzgados y Tribunales de lo Social en todas las instancias, excepto ante el Tribunal Supremo. Este hecho no se valora de forma negativa, sin embargo, no permite otorgar una puntuación completa a su propuesta.

PUNTACIÓN: 8 PUNTOS.

PUNTUACIÓN TOTAL UNIVE ABOGADOS SECTOR PUB.SLP: 10 PUNTOS

A continuación, se presenta un cuadro resumen con la valoración de las ofertas recibidas.

LICITADOR	ÁNGELA GARCÍA	LAW AND BUSINESS	UNIVE ABOGADOS SECTOR PUB. SLP
Aspectos críticos que serán tenidos en consideración para la ejecución del contrato, dadas las incidencias más habituales en Fundaciones para la Investigación Biomédica	17,5	3	2
Propuesta del servicio: organización, planificación, metodología y otros aspectos referidos por los licitadores	10	6	8
Puntuación Total	27,5	9	10

Majadahonda, 7 de septiembre de 2023



Fdo.: Dña. Begoña Sáenz de Tejada Madina  
Responsable de RRHH FIBHPHM