

MEMORIA JUSTIFICATIVA DE ENCARGO A LA EMPRESA TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS AGRARIOS, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSATEC) PARA EL APOYO EN LAS TAREAS DEL ÁREA DE INFRAESTRUCTURAS DE OFICINAS DE EMPLEO EN LAS ACTUACIONES PARA LA MEJORA DE LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Según el Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, corresponde a la Dirección General del Servicio Público de Empleo, con carácter general, las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, y demás normativa aplicable, así como las de estudio y planificación en su área de competencia, y las relativas a la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y los programas de empleo e integración laboral, cuando así proceda; y, en particular, las siguientes: La coordinación y gestión de la Oficina del Empleador, de la red de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, así como de la Red EURES (European Employment Services) en el territorio de la Comunidad de Madrid.

De acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico de Reformas de las oficinas de empleo elaborado para el periodo 2022-2026, **en los próximos dos años se va a incrementar la carga de trabajo derivada de la ejecución de los contratos de obras, y de servicios y suministros derivados de las mismas, que se pretenden licitar:**

Tipo de contrato	Número		Importe	
	2023	2024	2023	2024
Obra	4	3	2.000.000 €	1.400.000 €
Servicios de Asistencia Técnica, Dirección de obra y Coordinación Seguridad y Salud	4	2	180.000 €	100.000 €
Compra centralizada mobiliario	4	5	340.000 €	1.200.000 €
Compra centralizada mamparas	4	5	205.000 €	870.000 €

Esta Dirección General precisa apoyo para la ejecución en los distintos aspectos técnicos relacionados con las obras y reformas que se deben realizar sobre las 42 Oficinas de Empleo que forman parte de esta Dirección, y sobre las que se reciben del Estado fondos de Modernización y Renovación. La planificación, ejecución, desarrollo y finalización de estas obras, que se ejecutan mediante contratos que se desarrollan en el Área de Infraestructuras de Oficinas de Empleo de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid, presentan una elevada complejidad técnica y carga de trabajo. En concreto serán aspectos técnicos relacionados con los contratos de servicios de redacción de proyecto de obra, dirección de obra y/o coordinación de seguridad y salud, así como con los contratos de obras, para la mejora de las oficinas de empleo, para cuyas tareas la Dirección General del Servicio Público de Empleo **no cuenta con personal especializado y suficiente para abordar un volumen trabajo tal que permita asumir la realización de dichas mejoras en todas las oficinas de empleo planificadas en el periodo indicado.**

Las tareas encomendadas al medio propio se refieren exclusivamente a funciones técnicas de carácter auxiliar y de apoyo material al personal propio de la Dirección General, que será responsable en último término.

Por otra parte, siguiendo las Recomendaciones del Tribunal de Cuentas en su informe nº 1088 de fiscalización de las Encomiendas de Gestión, se considera más idóneo el empleo del encargo frente a otras formas posibles, en concreto, el procedimiento de licitación pública, debido a su alta eficiencia frente a otras formas de tramitación, por la puesta en funcionamiento en un tiempo estimado considerablemente más corto. Además, se considera acreditada la economía o eficiencia en el uso de recursos públicos del encargo al aplicarse tarifas calculadas sin ánimo de lucro, auditadas y publicadas y ser viable la supervisión continuada de las tareas encargadas por el personal de la Dirección General del Servicio Público de Empleo.

Por último, y en cuanto a los trabajos a realizar, cabe señalar que se seguirán las recomendaciones señaladas en la Instrucción conjunta de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas y de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, de 28 de diciembre de 2012, sobre buenas prácticas para la gestión de las contrataciones de servicios y encomiendas de gestión a fin de evitar incurrir en supuestos de cesión ilegal de trabajadores.

El mencionado encargo se realizará de conformidad con lo establecido en el artículo 32 y la Disposición Adicional Vigésimo Cuarta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. Así como, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 69/2019, de 15 de febrero, por el que se desarrolla el régimen jurídico de la Empresa de Transformación Agraria, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSA) y de su filial Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSATEC).

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2023.07.19 13:05