

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

NÚMERO: 397 / 2023

Unidad Administrativa
Área de Gestión de la Contratación

Exp.: ECON/000097/2022

Resolución de la *Consejera-Delegada de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid*, por la que se inicia el expediente de contratación denominado: **“PLAN DE APRENDIZAJE DIGITAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”**

De conformidad con lo que establece el *Artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP)*, en uso de las atribuciones que me han sido conferidas de conformidad con lo dispuesto en el *Artículo 10.8.2 b) de la Ley 7/2005, de 23 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas*, y a la vista de la propuesta de contratación efectuada por la *Dirección de Capacitación Digital y Metodologías de Proyectos Transformadores*.

RESUELVO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación del servicio denominado **“PLAN DE APRENDIZAJE DIGITAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID, EN EL MARCO DEL “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”**, cuyo presupuesto máximo de licitación asciende a 2.723.825,57 - €, Exento de IVA.

Motivación de la necesidad del contrato:

Dentro de la Agencia, la Dirección competente en la capacitación digital, imparte formación a los usuarios de Administración de la Comunidad de Madrid, a través de sus planes de formación de tecnologías de la información y capacitación digital. El principal objetivo es conseguir que dichos usuarios se formen en las competencias digitales necesarias para mejorar su desempeño y, en consecuencia, el servicio al ciudadano.

Asimismo, la Agencia debe dar cobertura al Acuerdo para la Mejora del Empleo Público firmado el 29 de marzo de 2017 entre el Gobierno de España y organizaciones sindicales, donde se establece el objetivo de impulsar la formación de los usuarios, adecuándola a las necesidades reales y en especial al nuevo marco en materia de Administración Digital, potenciando la profesionalización y cualificación específica de los empleados públicos.

Por todo lo anterior, existe la necesidad de contratar un servicio de desarrollo de contenidos y ejecución de acciones formativas para poder dar cumplimiento a las necesidades de competencias digitales y sistemas de información de los empleados de la Comunidad de Madrid. Para ello se tendrá un modelo centrado en el alumno, donde este selecciona los contenidos, determina su grado de avance, y participa en comunidades de conocimiento.

Este contrato está financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea, establecido por el Reglamento (UE) 2020/2094 del Consejo, de 14 de diciembre de 2020, por el que se establece un Instrumento de Recuperación de la Unión Europea para apoyar la recuperación tras la crisis de la COVID-19, y regulado según el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Componente del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Dentro del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia, se enmarca en la Política palanca IV “Una Administración para el siglo XXI”, dentro del componente 11 “Modernización de las Administraciones Públicas”, Inversión 3 – “Transformación Digital y Modernización del Ministerio de Política Territorial y Función Pública y de las Administraciones de las CCAA y las EELL”

Este contrato se enmarca en la Línea estratégica 1. Administración orientada a la ciudadanía, cuyo objetivo es Mejorar los servicios públicos que se prestan a los ciudadanos y empresas, favoreciendo la usabilidad, utilidad, calidad, accesibilidad, movilidad de los servicios públicos digitales y la modernización de los procesos, concretamente en las actuaciones financiables 1b de desarrollo o adaptación de servicios exentos de barreras transfronterizas para ciudadanos y empresas europeos.

Este contrato contribuye al proyecto de Nueva Generación del Puesto y del entorno de Trabajo Digital, cuyo objetivo es posibilitar al empleado público el desarrollo de su actividad facilitando el acceso a la información desde cualquier ubicación, la compartición de esta con otros empleados públicos o ciudadanos, la celebración de video reuniones, así como la posibilidad de trabajar en grupo mediante entornos colaborativos. El nuevo modelo se extenderá entre los empleados de la Comunidad de Madrid, y exigirá una gestión del cambio, así como una inversión continua en capacitación. El empleado público se sitúa en el centro de su propio proceso de transformación, siendo mucho más consciente de los medios que la Comunidad de Madrid pone a su alcance para desarrollar su trabajo, y desarrollando capacidades que le convertirán en el empleado digital.

Ante la necesidad de garantizar la cobertura de las necesidades descritas, y siendo competencia de la Agencia proporcionar el servicio que se pretende, atendiendo a la especificidad de los servicios que constituyen su objeto, y la necesidad de abordar los mismos de manera eficaz y con las garantías requeridas, procede la tramitación del oportuno expediente de contratación.

Madrid, a fecha de firma
LA CONSEJERA-DELEGADA

Firmado digitalmente por: LIRIA FERNANDEZ ELENA
Fecha: 2023 07 19 20:13