

Nº EXPEDIENTE: 2023-0-33

OBRAS NECESARIAS PARA LA REFORMA Y ACONDICIONAMIENTO DEL ESPACIO DISPONIBLE PARA UBICAR LAS OFICINAS DEL SERVICIO DE INFORMÁTICA DE LA PLANTA SEMISÓTANO DEL EDIFICIO DE ACTIVIDADES AMBULATORIAS EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE DE MADRID

VALORACIÓN CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS.

Empresas presentadas.

- CEVIAM
- BANASA
- PROFORMA
- ELECNOR

10.2 Criterios Cualitativos.

10.2.2.- Evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas: (máximo 15 puntos).

10.- Jefe y Encargado de Obra (máximo 10 puntos).

En este apartado se valorará tanto para el Jefe como para el Encargado de obra:

Presentación

- **Datos personales y teléfono de contacto** permanente durante la ejecución de la obra. *Los datos personales se acreditarán mediante certificado de vida laboral.*
- **Documentación acreditativa de su formación.** *Sólo se valorarán las acreditaciones aportadas mediante certificados o titulaciones oficiales.*
- **Experiencia acreditada en su cargo**, en obras de reforma en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta superior a 24 horas. *Sólo se tendrán en cuenta los certificados emitidos por las Administraciones Públicas o por los Promotores Privados.*
- **Experiencia acreditada en su cargo**, en obras de reforma en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada a seres humanos. *Sólo se tendrán en cuenta los certificados emitidos por las Administraciones Públicas o por los Promotores Privados.*

Será motivo de rescisión del contrato la discordancia entre listado de recursos humanos presentado en la oferta de licitación por la empresa y el listado definitivo al inicio de la obra.

En el caso de que el adjudicatario, al inicio del contrato, propusiese un listado alternativo de recursos humanos, será siempre cumpliendo como mínimo con los requisitos ofertados y en todo caso, será comprobado por la Subdirección de Gestión Técnica y esta lo elevará al Órgano de contratación para su conformidad.

APARTADO	PUNTUACIÓN
1.- Jefe y Encargado de Obra. (Valoración máxima).	1,00
Presentación de documentación acreditativa completa del Encargado y Jefe de Obra (personal y de formación académica).	1,00
2.- Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta superior a 24 h. (Valoración máxima). Por cada uno de ellos.	3,00
Por cada obra de menos de 1 año.	0,25
Por cada obra de más de 1 año.	0,50
3.- Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada. (Valoración máxima). Por cada uno de ellos.	6,00
Por cada obra de menos de 1 año.	0,50
Por cada obra de más de 1 año.	1,00

EMPRESA: CEVIAM

Se presenta:

Datos personales: No presenta teléfono de contacto ni certificados de vida laboral.

Presenta en formación las titulaciones oficiales.

Los certificados presentados acreditan a la empresa, pero no así el puesto de Jefe de Obra ni de Encargado de obra.

No presenta la tabla solicitada en formato electrónico excell (*.pdf) para la valoración de la experiencia del Jefe de Obra ni del encargado.

Se valora:

1. Presentación de documentación acreditativa completa.

Sólo se valora la formación académica.

PUNTUACIÓN: 0.25 PUNTO

2. Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencias y pernocta superior a 24h.

Los certificados presentados son para la clasificación empresarial. Acreditan a la empresa. No acreditan las funciones en el puesto de Jefe de Obra ni de encargado de obra.

PUNTUACIÓN: 0,00 PUNTOS.

3. Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de Atención Especializada.

Los certificados presentados son para la clasificación empresarial. Acreditan a la empresa. No acreditan las funciones en el puesto de Jefe de Obra ni de encargado de obra.

PUNTUACIÓN: 0,00 PUNTOS.

JEFE DE OBRA

D.M.S.

Arquitecto Técnico

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			0,00

No presenta tabla en excell de la experiencia.

No aporta datos personales: teléfono de contacto.

Los certificados presentados no acreditan la experiencia en el puesto de Jefe de Obra.

ENCARGADO DE OBRA

J.A.C

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			0,00

No presenta tabla en excell de la experiencia.

No aporta datos personales: teléfono de contacto.

Los certificados presentados no acreditan la experiencia en el puesto de Encargado de Obra.

Puntuación en apartado 1 "Documentación"	1,00		0,25
Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"	3,00		0,00
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"	6,00		0,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA	0,25
---------------------------------------	-------------

PUNTOS TOTALES EN ESTE APARTADO: 0,25 PUNTOS.

EMPRESA: BANASA

Se presenta:

Datos personales, teléfono de contacto y certificados de vida laboral.

Presenta en formación las titulaciones oficiales.

Presenta la tabla solicitada ni en formato electrónico (*.pdf) para la valoración de la experiencia del Jefe de Obra ni del encargado.

Se valora:

1. Presentación de documentación acreditativa completa.

Documentación completa.

PUNTUACIÓN: 1.00 PUNTO

2. Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencias y pernocta superior a 24h.

Se valora exclusivamente aquellos certificados nominales donde los profesionales propuestos han ejercido su labor en el puesto que se les solicita.

PUNTUACIÓN: 2.00 PUNTOS.

3. Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de Atención Especializada.

Se valora exclusivamente aquellos certificados nominales donde los profesionales propuestos han ejercido su labor en el puesto que se les solicita.

PUNTUACIÓN: 5.00 PUNTOS.

JEFE DE OBRA

S.P.G.

Arquitecto Técnico / graduado en Ing. Edificación

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	2,00	0,50
> 1 años	0,50	2,00	1,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	1,00	3,00	3,00
TOTAL			4,50

Documentación completa.

ENCARGADO DE OBRA

H.C.S.D.

Técnico Medio en dibujo de la construcción

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	1,00	0,50
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	1,00	2,00	2,00
TOTAL			2,50

Documentación completa

Puntuación en apartado 1 "Documentación"	1,00		1,00
Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"	3,00		2,00
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"	6,00		5,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA	8,00
---------------------------------------	-------------

PUNTOS TOTALES EN ESTE APARTADO: 8.00 PUNTOS.

EMPRESA: PROFORMA.

Se presenta:

Datos personales, teléfono de contacto y certificados de vida laboral.

Presenta en formación las titulaciones oficiales.

No presenta la tabla solicitada formato papel y en formato electrónico excell (*.xls).

Se valora:

1. Presentación de documentación acreditativa completa.

Documentación completa.

PUNTUACIÓN: 0,50 PUNTO

2. Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencias y pernocta superior a 24h.

Jefe de Obra: 0.50 puntos

Encargado de Obra: 0.00 puntos.

Haciendo un total de 0.50 puntos. Se puntúa el máximo en este apartado.

PUNTUACIÓN: 0.50 PUNTOS.

3. Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de Atención Especializada.

Jefe de Obra: 1,50 puntos

Encargado de Obra: 1,50 puntos.

Haciendo un total de 3,00 puntos. Se puntúa el máximo en este apartado.

PUNTUACIÓN: 3.00 PUNTOS.

A.R.B.

Arquitecto Técnico

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	1,00	0,50
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	3,00	1,50
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			2,00

No presenta tabla en excell de la experiencia.

ENCARGADO DE OBRA

D.J.S.

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	3,00	1,50
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			1,50

No presenta tabla en excell de la experiencia.

Puntuación en apartado 1 "Documentación"	1,00		0,50
Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"	3,00		0,50
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"	6,00		3,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA	4,00
---------------------------------------	-------------

PUNTOS TOTALES EN ESTE APARTADO: 4,00 PUNTOS.
EMPRESA: ELEC NOR.

Se presenta:

Datos personales, teléfono de contacto. No presentan certificados de Vida Laboral.

Presenta en formación las titulaciones oficiales.

No presenta la tabla solicitada formato papel y en formato electrónico excell (*.xls).

Jefe de Obra no cumple los requisitos del PPTP, no se valora.

Se valora:

4. Presentación de documentación acreditativa completa.

Documentación incompleta.

PUNTUACIÓN: 0,25 PUNTO
5. Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencias y pernocta superior a 24h.

Jefe de Obra: 0.00 puntos. No cumple PPTP.

Encargado de Obra: 0.00 puntos.

Haciendo un total de 0.00 puntos.

PUNTUACIÓN: 0.00 PUNTOS.

6. Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de Atención Especializada.

Jefe de Obra: 0,00 puntos

Encargado de Obra: 1,00 puntos.

Haciendo un total de 1,00 puntos.

PUNTUACIÓN: 1.00 PUNTOS.

JEFE DE OBRA

A.A.C.

Ingeniero Técnico Obras Públicas

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			0,00

No presenta fichero en excell, ni certificado de Vida Laboral.

NO SE VALORA AL EXIGIR EN EL PPT UN TÉCNICO CON UNA TITULACIÓN ESPECÍFICA DIFERENTE AL PRESENTADO.

ENCARGADO DE OBRA

J.P.L.

Técnico Auxiliar

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	2,00	1,00
> 1 años	1,00	0,00	0,00
TOTAL			1,00

No presenta fichero en excell ni Vida Laboral.

Los certificados presentados no acreditan la experiencia de los técnicos ofertados.

Puntuación en apartado 1 "Documentación"	1,00		0,25
Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"	3,00		0,00
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"	6,00		1,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA			1,25
---------------------------------------	--	--	-------------

PUNTOS TOTALES EN ESTE APARTADO: 1,25 PUNTOS.

6.- Humanización. Medidas para mejorar el entorno hospitalario. (2 puntos).

Además de las obras a realizar en la zona de actuación objeto del contrato, también es importante que el equipamiento y habilitación de espacios incidan positivamente tanto en los pacientes y familiares como en los profesionales.

Presentación

- Se presentará una declaración responsable firmada por quien o quienes ostenten el apoderamiento de las empresas licitadoras, donde se reservará una cantidad económica para una propuesta de humanización que definirá la dirección hospital y en ningún caso podrá sobrepasar el 1,50 % del presupuesto de ejecución material.

Esta cantidad económica estará incluida en el importe de licitación y por el que se adjudique el contrato.

El proyecto de humanización será definido por el hospital y se aplicará tanto en zonas interiores como exteriores de los diferentes edificios adscritos al Hospital Universitario 12 de Octubre (esculturas, cuadros, paneles, murales, juegos infantiles, jardines terapéuticos, mobiliario, etc.) de modo que se mejore la calidad del entorno físico y con ello el paso de pacientes, familiares y profesionales.

Valoración

- Se puntuará de forma proporcional entre las empresas licitadoras, dándole la máxima puntuación 2,5 puntos a la empresa que oferte la mayor cantidad, 0 puntos a aquella que no aporte ninguna cantidad y al resto se les asignará mediante

EMPRESA: CEVIAM

Presenta declaración responsable donde se compromete a reservar la cantidad de 19.509,13€ que representa el 1,5% del P.E.M. de licitación y que se destinarán para una propuesta de humanización que definirá la Dirección del Hospital.

PUNTUACIÓN: 2 PUNTOS.

EMPRESA: BANASA.

Presenta declaración responsable donde se compromete a reservar el 0,00% del P.E.M. de licitación y que se destinarán para una propuesta de humanización que definirá la Dirección del Hospital.

PUNTUACIÓN: 0,00 PUNTOS.

EMPRESA: PROFORMA.

Presenta declaración responsable donde se compromete a reservar la cantidad de 19.509,13€ que representa el 1,5% del P.E.M. de licitación y que se destinarán para una propuesta de humanización que definirá la Dirección del Hospital.

PUNTUACIÓN: 2 PUNTOS.

EMPRESA: ELEC NOR.

Presenta declaración responsable donde se compromete a reservar la cantidad de 19.509,13€ que representa el 1,5% del P.E.M. de licitación y que se destinarán para una propuesta de humanización que definirá la Dirección del Hospital.

PUNTUACIÓN: 2 PUNTOS.

7.- Presentación certificado emitido por la Subdirección de Gestión Técnica de haber asistido a la visita de obra. (3 puntos).

Presentación

- Se presentará certificado firmado y sellado por la Subdirección de Gestión Técnica que acredite haber asistido a la visita de obra promovida por el órgano de contratación.

Valoración

- Se puntuará con 3 puntos a la empresa que presente el certificado, 0 puntos a aquella que no lo aporte.

EMPRESA: CEVIAM.

Presenta certificado asistencia visita de obra.

PUNTUACIÓN: 3 PUNTOS.

EMPRESA: BANASA.

Presenta certificado asistencia visita de obra.

PUNTUACIÓN: 3 PUNTOS.

EMPRESA: PROFORMA.

Presenta certificado asistencia visita de obra.

PUNTUACIÓN: 3 PUNTOS.

EMPRESA: ELEC NOR.

Presenta certificado asistencia visita de obra.

PUNTUACIÓN: 3 PUNTOS.

RESUMEN PUNTUACIÓN CRITERIOS CUALITATIVOS: APLICACIÓN DE FÓRMULAS

CONCEPTO	CEVIAM	BANASA	PROFORMA	ELEC NOR
1. Jefe y Encargado de Obra. (1,00 puntos).	0.25	1.00	0.50	0.25
1.1 Presentación documentación acreditativa completa (Personal y de formación académica)	0.25	1.00	0.50	1.00
1.2.- Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta > 24h. (3,00 puntos)	0.00	2.00	0,50	0.00
Por cada obra de < 1 año. (0,25 puntos)	0.00	0,50	0,00	0,00
Por cada obra de > 1 año. (0,50 puntos)	0,00	1.50	0,50	0.00
1.3.- Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada (6,00 puntos)	0.00	5.00	3.00	1.00
Por cada obra de < 1 año. (0,50 puntos)	0.00	0.00	3,00	1,00
Por cada obra de > 1 año. (1,00 puntos)	0,00	5.00	0.00	0.00
2.- Humanización. Medidas para mejorar el entorno sanitario (2 puntos)	2.00	0.00	2.00	2.00
3.- Presentación Certificado emitido por la Subdirección de Gestión Técnica (3 puntos)	3.00	3.00	3.00	3,00
TOTAL PUNTUACIÓN OBTENIDA	5,25	11.00	9.00	6.25

En Madrid a la fecha de la firma

Documento firmado digitalmente por: GIL RODRIGUEZ PABLO
Fecha: 2023.10.16 21:24
Verificación y validez por CS
La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv

Fdo.: Pablo Gil Rodríguez
Jefe Sección
Ingeniería y Mantenimiento