

Área: **Parques y Jardines**

1. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y SUBCONTRATACIÓN

Con fecha 26 de enero de 2024, la Mesa Permanente de Contratación asistida por los servicios técnicos de Canal de Isabel II, S.A. procedió a solicitar las aclaraciones necesarias en los términos y condiciones previstos en los pliegos del procedimiento.

Con fecha 2 de febrero de 2024, el Área Parques y Jardines recibe, desde la Subdirección de Coordinación, la documentación aportada por los licitadores en referencia a las aclaraciones que se hacen mención en el párrafo anterior.

1.1. UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.:

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.2. ANDRIALA, S.L.:

- **Especificaciones técnicas:** no cumple.

Motivo: en la memoria de la organización general del servicio no especifica, para cada uno de los miembros que componen los equipos de trabajo citados, cuál es el cómputo horario que le asigna respecto a una jornada de trabajo diaria (completa, parcial, etc.), ni tampoco especifica si la dedicación es durante todo el año tal como establece el punto 5 del PPT.

Asimismo, en la referida memoria de la organización general del servicio no describe la dotación de recursos humanos desglosándolo por categorías profesionales que deberá prever, tal como establece el punto 6 (Sistemas de comunicación disponible las 24 horas del día y 7 días a la semana) y punto 3.18 (Trabajos de seguridad y urgencia) del PPT, en caso de enfermedad, permisos, vacaciones o cualquier circunstancia análoga que llevará a cabo para garantizar el servicio.

Con fecha 26 de enero del 2024, de conformidad con la nota publicada en el portal de contratación pública de la Comunidad de Madrid, se procedió a solicitar aclaración de los aspectos citados en los párrafos anteriores, no aportando la empresa licitadora documentación aclaratoria al respecto.

- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.3. ALVAC, S.A.:

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.4. ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.:

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.5. PREZERO ESPAÑA, S.A.:

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.6. ALTHENIA, S.L.

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.7. VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.8. PAISAJES SOSTENIBLES, S.L.:

- **Especificaciones técnicas:** no cumple.

Motivo: en la memoria de la organización general del servicio no se detalla en caso enfermedad, permisos, vacaciones o cualquier circunstancia análoga la distribución de personal que llevará a cabo para garantizar el servicio.

Asimismo, en la referida memoria de la organización general del servicio, y más concretamente en la descripción del sistema de comunicación disponible 24 horas, 7 días a la semana, no se detalla en caso enfermedad, permisos, vacaciones o cualquier circunstancia análoga la distribución de personal que llevará a cabo para garantizar el sistema de comunicación.

Con fecha 26 de enero del 2024, de conformidad con la nota publicada en el portal de contratación pública de la Comunidad de Madrid, se procedió a solicitar aclaración de los aspectos citados en el párrafo anterior, no aportando la empresa licitadora documentación aclaratoria al respecto.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

1.9. INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.:

- **Especificaciones técnicas:** cumple.
 - La empresa licitadora aporta una Memoria de la organización general del servicio de acuerdo con lo solicitado en el apartado 6 del Anexo I del PCAP.
- **Subcontratación:** la empresa licitadora indica que no tiene la intención de subcontratar.

No habiendo presentado documentación al respecto de las aclaraciones solicitadas, y, por consiguiente, no cumpliendo las especificaciones técnicas referidas en el apartado 6.A) del Anexo I del PCAP, las empresas: **ANDRIALA, S.L.** y **PAISAJES SOSTENIBLES, S.L.**, no serán tenidas en consideración.

2. OFERTAS ANORMALMENTE BAJAS

De conformidad con el apartado 8.1 del Anexo I del PCAP se ha procedido a calcular si las ofertas presentadas se consideraban anormalmente bajas. En este sentido:

Se considerarán, en principio, anormalmente bajas las ofertas que se encuentren en los siguientes supuestos:

4. Cuando concurren cuatro o más licitadores, las que sean inferiores en más de 5 unidades porcentuales a la media aritmética de las ofertas presentadas. No obstante, si entre ellas existen ofertas que sean superiores a dicha media en más de 10 unidades porcentuales, se procederá al cálculo de una nueva media sólo con las ofertas que no se encuentren en el supuesto indicado. En todo caso, si el número de las restantes ofertas es inferior a tres, la nueva media se calculará sobre las tres ofertas de menor cuantía.

En este sentido, ninguna de las ofertas presentadas para el procedimiento incurre en valor anormal.

3. CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios que han de servir de base para la adjudicación del Contrato son los establecidos en el apartado 8 del Anexo I del PCAP.

- A) 1. Criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas **100 puntos**

- A) 1. Valoración económica.....**70 puntos**

Se establece la siguiente fórmula.

$$V_i = 70 * O_{min} / O_i$$

V_i : Puntuación correspondiente a la oferta i .

O_i: Porcentaje de la oferta i, obtenido de restar a 100 la baja ofertada por la empresa i

O_{min}: Porcentaje menor ofertado, obtenido de restar a 100 la mayor baja ofertada.

A) 2. Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas30 puntos:

A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (hasta 10 puntos).

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$V_i = 10x \frac{N_i}{N_{max}}$$

Donde:

V_i = Valoración correspondiente a la oferta i.

N_i = Número de años acreditados de experiencia del Técnico del servicio propuesto por la empresa i como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de las titulaciones mencionadas en el apartado 5.3.1 del Anexo I, adicionales a los 5 años requeridos en dicho apartado.

N_{max} = mayor N_i acreditada entre las empresas licitadoras.

A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (hasta 7 puntos).

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$V_i = 7x \frac{N_i}{N_{max}}$$

Donde:

V_i = Valoración correspondiente a la oferta i.

N_i = Número de años acreditados de experiencia del Encargado del servicio propuesto por la empresa i como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de las titulaciones mencionadas en el apartado 5.3.1 del Anexo I, adicionales a los 5 años requeridos en dicho apartado. En el caso de que el perfil propuesto como Encargado no posea la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I, deberá acreditar siete (7) años de experiencia en el cargo de Encargado de jardines y zonas verdes, contabilizándose los años adicionales a los siete (7) requeridos.

N_{max} = mayor N_i acreditada entre las empresas licitadoras.

A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (hasta 7 puntos).

Para el cálculo del criterio de valoración se establece la siguiente fórmula:

$$Vi = (Nni * 3 + Nmi * 4)$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i.

Nni = tendrá un valor de uno (1) cuando el técnico del servicio propuesto por la empresa i acredite la realización de un curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión, de mínimo 60 horas de formación y un valor de cero (0) por la no acreditación del curso.

Nmi = tendrá un valor de uno (1) cuando el técnico del servicio propuesto por la empresa i acredite la realización de un Máster en Paisajismo y Jardinería y un valor de cero (0) por la no acreditación del máster.

A) 2.4 Formación en trabajos de tala, poda y mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado propuesto referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (hasta 6 puntos).

Para su cálculo se empleará la siguiente fórmula:

$$Vi = (Nni * 2 + Nmi * 2 + Npi * 2)$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i.

Nni = tendrá un valor de uno (1) cuando el Encargado propuesto por la empresa i acredite la realización de un Curso de Seguridad y Prevención de riesgo de caída en trabajos de Poda en altura, con formación mínima de 18 horas y un valor de cero (0) por la no acreditación de dicho curso.

Nmi = tendrá un valor de uno (1) cuando el Encargado propuesto por la empresa i acredite la realización de un Curso de Trabajos de Tala y Poda, con formación mínima de 18 horas y un valor de cero (0) por la no acreditación de dicho curso.

Npi = tendrá un valor de uno (1) cuando el Encargado propuesto por la empresa i acredite la realización de un Curso de Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación mínima de 30 horas y un valor de cero (0) por la no acreditación de dicho curso.

4. CLASIFICACIÓN DE LAS OFERTAS

4.1. REVISIÓN OFERTAS ECONÓMICAS

Las proposiciones económicas de los licitadores que fueron tenidos en cuenta en el presente procedimiento de licitación:

LICITADOR	PORCENTAJE DE BAJA (%)	IMPORTE OFERTADO (€)
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	23,49	1.817.340,89
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	26,88	1.736.818,27
ALVAC, S.A.	24,27	1.798.813,56
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	28,40	1.700.713,73
PREZERO ESPAÑA, S.A.	22,50	1.840.856,35
ALTHENIA, S.L.	27,10	1.731.592,61
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	29,49	1.674.822,98
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	14,81	2.023.516,80

Las proposiciones económicas de los licitadores son correctas y se corresponden con el Anexo II del PCAP.

4.2. CONCLUSIÓN DE LAS PROPOSICIONES RELATIVAS A LOS CRITERIOS TÉCNICOS CUANTIFICABLES MEDIANTE LA MERA APLICACIÓN DE FÓRMULAS (Anexo II bis del PCAP)

Una vez verificadas y calificadas todas las proposiciones y aclaraciones relativas a los CRITERIOS TÉCNICOS CUANTIFICABLES MEDIANTE LA MERA APLICACIÓN DE FÓRMULAS, se observan discrepancias en relación con los VALORES OFERTADOS y los VALORES ACREDITADOS para los mismos, en las siguientes empresas:

- ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.
- UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.
- ALVAC, S.A.
- ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.
- PREZERO ESPAÑA, S.A.
- ALTHENIA, S.L.
- VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.
- INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.

A continuación, se recoge para cada una de las empresas licitadoras, una tabla con los VALORES OFERTADOS Y LOS VALORES ACREDITADOS EN LA PROPOSICIÓN RELATIVA A LOS CRITERIOS TÉCNICOS CUANTIFICABLES, que incluye información relativa a los criterios de valoración (1), los valores ofertados por la empresa licitadora (2) y el valor acreditado una vez analizada la documentación presentada por cada empresa (3).

4.2.1. Licitador N.º 1: ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L., S.A.

Criterio de valoración (1)		Valor ofer- tado por el licitador (2)	Valor acredi- tado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		22 años	20 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		15 años	13 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	SÍ	SÍ
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	SÍ

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.1.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil de Técnico del servicio: Anexo XVI, Vida laboral actualizada y copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP, así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 22 años, cuantificándose una experiencia de 20 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. G. C.) ejerció el puesto de **Técnico jardinería** en la empresa **C., S. L.** durante el periodo: **noviembre 1996 – febrero 1997 (3,93 meses)**, desempeñando funciones como: Supervisión y diseño de jardines de sedes principales. Sin embargo, contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos:
 - Respecto al subperiodo: **01/11/1996 – 26/02/1997**, dicho perfil estuvo contratado en la citada empresa (**C., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 03 (Jefes Administrativos y de Taller) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/11/1996 – 26/02/1997**.
 - Respecto al subperiodo: **27/02/1997 – 29/02/1997**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **27/02/1997 – 29/02/1997**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. G. C.) ejerció el puesto de **Técnico jardinería** en la empresa **U., S. A.** durante el periodo: **marzo 1997 – julio 1998 (17,13 meses)**

desempeñando funciones: Responsable Técnico jardines de Valencia y de la jardinería de las Áreas de servicio Autopista del Mediterráneo. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado:

- Respecto al subperiodo: **01/03/1997 – 31/08/1997**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S.A.**), pero dentro del grupo de cotización 04 (Ayudantes no Titulados) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/03/1997 – 31/08/1997**.
- Respecto al subperiodo: **01/09/1997 – 30/04/1998** (8 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/09/1997 – 30/04/1998**, 8 meses.
- Respecto al subperiodo: **01/05/1998 – 27/07/1998** (2,89 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/1998 – 27/07/1998**, 2,89 meses.
- Respecto al subperiodo: **28/07/1998 – 31/07/1998**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. G. C.) ejerció el puesto de **Técnico jardinería** en la empresa: **U. T. E. Z.** durante el periodo: **julio 1998 – febrero 1999 (6,57 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico jardines Leganés. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos:
 - Respecto al subperiodo: **01/07/1998 – 27/07/1998**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al periodo: **28/07/1998 – 08/02/1999** (6,44 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U. T. E. Z.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (01) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **28/07/1998 – 08/02/1999**, 6,44 meses.
 - Respecto al periodo: **09/02/1999 – 28/02/1999**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. G. C.) ejerció el puesto de **Técnico jardinería** en la empresa **U., S. A.** durante el periodo: **febrero 1999 – abril 2002 (47,97 meses)** desempeñando funciones como: Responsable técnico jardines varias sedes Andalucía. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado:
 - Respecto al subperiodo: **01/02/1999 – 08/02/1999**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **09/02/1999 – 09/02/1999**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/02/1999 – 09/02/1999**.
 - Respecto al subperiodo: **10/02/1999 – 31/03/2002** (37,68 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **D. C., S. A., U., S.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U., S. A.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (01) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/02/1999 – 31/03/2002**, 37,68 meses.
 - Respecto al subperiodo: **01/04/2002 – 30/04/2002** (1 mes), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U., S. A.**, y ubicado dentro de un grupo de cotización (01) igual o

superior al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/04/2002 – 30/04/2002**, 1 mes.

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. G. C.) ejerció el puesto de **Técnico jardinería** en la empresa: **I. V. O. S., S. L.** durante el periodo: **febrero 2003 – actualidad (251,20 meses)** desempeñando funciones como: Responsable técnico área de jardinería. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo:
 - Respecto al periodo: **01/02/2003 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación de solicitudes) (247,82 meses), dicho perfil estuvo contratado en el régimen de autónomos y es administrador de la Sociedad: **I. V. O. S., S. L.**, y tiene en propiedad más del 25% de las participaciones; la Ley de Sociedades OBLIGA a que cotice por el régimen de autónomos. Asimismo, también aportan escritura de nombramiento de administrador y se comprueba en el REGISTRO OFICIAL DE LICITADORES Y EMPRESAS CLASIFICADAS DEL ESTADO que la empresa ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L. posee capacidad para obrar (objeto social) en actividades relacionadas con la experiencia requerida para el perfil de Técnico de servicio. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/02/2003 – 21/09/2023**, 247,82 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) de 303,83 meses (8 meses que corresponden al subperiodo: **01/09/1997 – 30/04/1998**, más 2,89 meses que corresponden al subperiodo: **01/05/1998 – 27/07/1998**, más 6,44 meses que corresponden al periodo: **28/07/1998 – 08/02/1999**, más 37,68 meses que corresponden al subperiodo: **10/02/1999 – 31/03/2002**, más 1 mes que corresponde al subperiodo: **01/04/2002 – 30/04/2002**, más 247,82 meses que corresponden al periodo: **01/02/2003 – 21/09/2023**) que traducido en años corresponde 25,32. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una Experiencia Extra de 20,32; 20 años como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años, ya que el perfil propuesto superó estudios universitarios pertenecientes a la rama agrícola en octubre de 1995 y convalidables a los exigidos en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.1.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XVII, Vida laboral actualizada y copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP; Certificado de Formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 15 años, cuantificándose una experiencia de 13 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. L. T. L.) ejerció el puesto de **Encargado jardinería** en la empresa: **I. V. O. S., S. L.** durante el periodo: **abril 2005 – septiembre 2014 (115,43 meses)**, desempeñando funciones como: Supervisión servicios de mantenimiento de

jardines. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos:

- Respecto al subperiodo: **01/04/2005 – 07/04/2005**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/04/2005 – 07/04/2005**.
- Respecto al subperiodo: **08/04/2005 – 30/09/2014** (113,85 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**I. V. O. S., S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **08/04/2005 – 30/09/2014**, 113,85 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. L. T. L.) ejerció el puesto de **Encargado jardinería** en la empresa **I. C. O., S. L.** durante el periodo: **octubre 2014 – marzo 2018 (42,60 meses)** desempeñando funciones: Supervisión servicios de mantenimiento de jardines. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo:
 - Respecto al periodo: **01/10/2014 – 31/03/2018** (42,02 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**I. C. O., S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (01) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/10/2014 – 31/03/2018**, 42,02 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. L. T. L.) ejerció el puesto de **Encargado jardinería** en la empresa **G. U. P. V., S. L.** durante el periodo: **abril 2018 – junio 2019 (15,20 meses)** desempeñando funciones: Supervisión servicios de mantenimiento de jardines. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo:
 - Respecto al periodo: **01/04/2018 – 30/06/2019** (15,00 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**G. U. P. V., S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/04/2018 – 30/06/2019**, 15,00 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. L. T. L.) ejerció el puesto de **Encargado jardinería** en la empresa: **I. V. O. S., S. L.** durante el periodo: **julio 2019 – actualidad (48,17 meses)** desempeñando funciones: Supervisión servicios de mantenimiento de jardines. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo:
 - Respecto al periodo: **01/07/2019 – 21/09/2023** (50,76 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**I. V. O. S., S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (01) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/07/2019 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación de solicitudes), 50,76 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. L. T. L.) de 221,63 meses (113,85 meses que corresponden al periodo: **08/04/2005 – 30/09/2014**, más 42,02 meses que corresponden al periodo: **01/10/2014 – 31/03/2018**, más 15,00 meses que corresponden al periodo: **01/04/2018 – 30/06/2019**, más 50,76 meses que corresponden al periodo: **01/07/2019 – 21/09/2023**) que traducido en años corresponde 18,47. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una Experiencia Extra de 13,47

que suponen un total de 13 de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos, años como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años, ya que el perfil propuesto superó estudios universitarios pertenecientes a la rama agrícola en marzo de 2003 y convalidables a los exigidos en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.1.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L., S.A.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico de servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.
- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.
- Título en Máster en Paisajismo y Jardinería.

4.2.1.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L., S.A.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Encargado del servicio:

- Anexo XVII.
- Vida laboral actualizada.
- Copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP para el perfil del Encargado (Título de Técnico Especialista o Técnico Superior en alguna de las categorías profesionales de oficio relacionadas con el área forestal o agraria).
- Certificado de Formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios.
- Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental.
- Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.
- Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas.

4.2.2. Licitador N.º 2: UTE SAN JOSÉ, S.A.-EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.

Criterio de valoración (1)		Valor ofer- tado por el licitador (2)	Valor acredi- tado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		11 años	7 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		29 años	19 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	SÍ	SÍ
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	SÍ

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.2.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico de servicio: Anexo XIV, Vida laboral actualizada, Currículum Vitae, copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP, así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 11 años, cuantificándose una experiencia de 7 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (E. G. B.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal** en la empresa: **O. T. D. S. L.** durante el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010 (36 meses)**, desempeñando funciones como: organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/06/2007 – 25/06/2007**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/2007 – 25/06/2007**.
 - Respecto al subperiodo: **26/06/2007 – 16/10/2007**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010** en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Currículum Vitae para el año 2007, en el

que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la Base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **26/06/2007 – 16/10/2007**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.

- Respecto al subperiodo: **17/10/2007 – 07/02/2008**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **17/10/2007 – 07/02/2008**.
- Respecto al subperiodo: **08/02/2008 – 28/02/2008**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **I. T. A. C.**, distinta a la empresa indicada (**O. T. D. S. L.**) en el Anexo XIV para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010**, experiencia que no figura en el Anexo XIV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, también se ha revisado la información aportada en el Curriculum Vitae para el año 2008-2010, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L.(E)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la Base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **08/02/2008 – 28/02/2008**.
- Respecto al subperiodo: **29/02/2008 – 15/06/2008**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **29/02/2008 – 15/06/2008**.
- Respecto al subperiodo: **16/06/2008 – 16/08/2008**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010**, en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **16/06/2008 – 16/08/2008**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
- Respecto al subperiodo: **17/08/2008 – 18/08/2008**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **A. C.**, distinta a la empresa indicada (**O. T. D. S. L.**) en el Anexo XIV para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010**; experiencia que no figura en el Anexo XIV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02) con un contrato a tiempo parcial que ocupaba el 50 % respecto a una jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal. Además, también se ha revisado la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010, en

el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. En consecuencia, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **17/08/2008 – 18/08/2008**.

- Respecto al subperiodo: **19/08/2008 – 09/10/2008**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010** en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **19/08/2008 – 09/10/2008**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
- Respecto al subperiodo: **10/10/2008 – 30/06/2009**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/10/2008 – 30/06/2009**.
- Respecto al subperiodo: **01/07/2009 – 30/10/2009**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010** en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M., S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **01/07/2009 – 30/10/2009**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
- Respecto al subperiodo: **01/11/2009 – 07/11/2009**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/11/2009 – 07/11/2009**.
- Respecto al subperiodo: **08/11/2009 – 08/11/2009**, aparecen un registro no cuantificable en la Vida Laboral “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **08/11/2009 – 08/11/2009**.
- Respecto al subperiodo: **09/11/2009 – 01/12/2009**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/11/2009 – 01/12/2009**.
- Respecto al subperiodo: **02/12/2009 – 19/05/2010**, aparecen un registro no cuantificable en la Vida Laboral “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/12/2009 – 19/05/2010**.

- Respecto al subperiodo: **20/05/2010 – 31/05/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2007 – 31/05/2010** en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010 en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M. S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **20/05/2010 – 31/05/2010**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (E. G. B.) ejerció el puesto de **Jefe de Base. Conservación de montes** en la empresa: **O. T. D. S. L.** durante el periodo **01/06/2010 – 31/08/2010 (3 meses)**, desempeñando funciones como: organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos:
 - Respecto al subperiodo: **01/06/2010 – 27/08/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. T. D. S. L.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). No obstante, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/06/2010 – 31/08/2010** en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control y relaciones con el cliente), así como la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: 2008-2010 en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **E. A., S. L. (E.)** (actualmente denominada **O. T. M. S. L.**) desempeñando el puesto de **Ingeniero Técnico Forestal (Jefe de Base)**, y desarrollando funciones: campaña de prevención y extinción de incendios forestales en cuadrilla helitransportada de la base de Coca, Segovia. Por lo tanto, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/2010 – 27/08/2010**, por no haber desempeñado funciones como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
 - Respecto al subperiodo: **28/08/2010 – 31/08/2010**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **28/08/2010 – 31/08/2010**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (E. G. B.) ejerció el puesto de **Jefe de servicio varios contratos de conservación (Valladolid, San Sebastián de los Reyes)** en la empresa: **U. T. E. C. S. J.-E. E.** durante el periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012 (21 meses)**, desempeñando funciones como: organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo:
 - Respecto al periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012 (21 meses)**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. V.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). Además, se han contrastado las funciones desem-

peñadas para el periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012**, y descritas en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente), con la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: **01/09/2010-Actualidad**, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **U. T. E. C. S. J.-E. E.**, en el cual desempeñó el puesto de **TÉCNICO DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE ZONAS VERDES**, y desarrollando funciones: Jefe de Servicios, Técnico de Servicios en zonas verdes, limpieza, forestal; Mantenimiento integral de zonas verdes y arbolado urbano, etc. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012**, 21 meses.

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (E. G. B.) ejerció el puesto de **Jefe de servicio varios contratos de conservación (Valladolid, San Sebastián de los Reyes)** en la empresa: **U. T. E. C. S. J.-E. E.** durante el periodo: **01/06/2012 – 12/06/2023 (132 meses)**, desempeñando funciones como: organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/06/2012 – 30/04/2016** (47 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. V.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). Además, se han contrastado las funciones desempeñadas para el periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012**, y descritas en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente), con la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: **01/09/2010-Actualidad**, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **U. T. E. C. S. J.-E. E.**, en el cual desempeñó el puesto de **TÉCNICO DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE ZONAS VERDES**, y desarrollando funciones: Jefe de Servicios, Técnico de Servicios en zonas verdes, limpieza, forestal; Mantenimiento integral de zonas verdes y arbolado urbano, etc. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/2012 – 30/04/2016**, 47 meses.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/2016 – 12/06/2023** (85,45 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. V.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de técnico (01 ó 02). Además, se ha contrastado las funciones descritas en el Anexo XIV (organización de medios y recursos de los distintos servicios; planificación y control; relaciones con el cliente), y la información aportada en el Curriculum Vitae para el periodo: **01/09/2010-Actualidad**, en el que indica que desarrolló trabajos en la empresa: **U. T. E. C. S. J.-E. E.** desempeñando el puesto de **TÉCNICO DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE ZONAS VERDES**, y desarrollando funciones: Jefe de Servicios, Técnico de Servicios en zonas verdes, limpieza, forestal; Mantenimiento integral de zonas verdes y arbolado urbano, etc. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/2016 – 12/06/2023**, 85,45 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (E. G. B.) de 153,45 meses (21 meses que corresponden al periodo: **01/09/2010 – 31/05/2012**, más 47 meses que corresponden al periodo: **01/06/2012 – 30/04/2016**, más 85,45 meses que corresponden al periodo: **01/05/2016 – 12/06/2023**), que traducido en años corresponde 12,79. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una

Experiencia Extra de 7,79 que suponen un total de 7 años de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años ya que el perfil propuesto obtuvo la titulación exigible para el puesto indicado el 22 de junio de 2007.

4.2.2.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XV; Curriculum Vitae; Vida laboral actualizada; Certificado de Formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 29 años, cuantificándose una experiencia de 19 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (A. M. F.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa: **C. A. D. P.** durante el periodo: **01/08/1988 – 31/07/1993 (60 meses)** desempeñando funciones como Encargado en contratos de conservación de zonas verdes en aeropuertos de Barajas y Palma de Mallorca, y zonas verdes de Huelva y San Fernando de Henares. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/08/1988 – 13/07/1989**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. A. D. P.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/08/1988 – 13/07/1989**.
 - Respecto al subperiodo: **14/07/1989 – 16/07/1989**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **14/07/1989 – 16/07/1989**.
 - Respecto al subperiodo: **17/07/1989 – 13/08/1989**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **P. S. A. C.**, distinta a la empresa indicada (**C. A. D. P.**) en el Anexo XV para el periodo: **01/08/1998 – 31/07/1993**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **17/07/1989 – 13/07/1989**.
 - Respecto al subperiodo: **14/08/1989 – 03/09/1989**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **14/08/1989 – 03/09/1989**.
 - Respecto al subperiodo: **04/09/1989 – 29/03/1990**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. A. D. P.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/09/1989 – 29/03/1990**.

- Respecto al subperiodo: **30/03/1990 – 15/04/1990**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **30/03/1990 – 15/04/1990**.
- Respecto al subperiodo: **16/04/1990 – 31/07/1993**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. A. D. P.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **16/04/1990 – 31/07/1993**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (A. M. F.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa: **C. A. D. P.** durante el periodo: **01/08/1993 – 11/08/2008 (180 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado en contratos de conservación de zonas verdes en aeropuertos de Barajas y Palma de Mallorca, y zonas verdes de Huelva y San Fernando de Henares. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/08/1993 – 30/04/1995**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. A. D. P.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/08/1993 – 30/04/1995**.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/1995 – 11/08/2008**, (159,52 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. A. D. P.**) y dentro del grupo de cotización (03) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/1995 – 11/08/2008**, 159,52 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (A. M. F.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa: **C. S.** durante el periodo: **12/08/2008 – 11/08/2009 (12 meses)** desempeñando funciones como: Encargado de Zonas verdes del Lote 2 del Ayto. de Madrid. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **12/08/2008 – 11/08/2009** (12 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. S.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior), pero con un contrato a tiempo parcial que ocupaba el 57,1 % respecto a una jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal. Por lo tanto, y como consecuencia de aplicar el 57,1 % sobre el número de meses que abarca el subperiodo: **12/08/2008 – 11/08/2009**, se obtendría un total de 6,85 meses. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **12/08/2008 – 11/08/2009** (12 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **C. S.**), y dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración los 12 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** para el subperiodo: **12/08/2008 – 11/08/2009**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (A. M. F.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.** durante el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023 (166 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado de Zonas verdes IFEMA, Parque Polvoranca, Zonas

verdes S. Sebastián de los Reyes, Alcobendas. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **12/08/2009 – 15/04/2012** (32,15 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U. T. E. S. J. E. E.**) y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior), pero con un contrato a tiempo parcial que ocupaba el 57,1 % respecto a una jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal. Por lo tanto, y como consecuencia de aplicar el 57,1 % sobre el número de meses que abarca el subperiodo: **12/08/2009 – 15/04/2012**, se obtendría un total de 18,36 meses. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **12/08/2009 – 15/04/2012** (32,15 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. S. J. E. E.**), y dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración los 32,15 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** para el subperiodo: **12/08/2009 – 15/04/2012**.
- Respecto al subperiodo: **16/04/2012 – 31/07/2012** (3,52 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. D.** y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior), pero con un contrato a tiempo parcial que ocupaba el 57,1 % respecto a una jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal. Por lo tanto, y como consecuencia de aplicar el 57,1 % sobre el número de meses que abarca el subperiodo: **16/04/2012 – 31/07/2012**, se obtendría un total de 2,01 meses. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **16/04/2012 – 31/07/2012** (3,52 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. S. J. E. E.**), y dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración los 3,52 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I.** para el subperiodo: **16/04/2012 – 31/07/2012**.
- Respecto al subperiodo: **01/08/2012 – 31/07/2013**, (12 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. D.** y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior), pero con un contrato a tiempo parcial que ocupaba el 57,1 % respecto a una jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal. Por lo tanto, y como consecuencia de aplicar el 57,1 % sobre el número de meses que abarca el subperiodo: **01/08/2012 – 31/07/2013**, se obtendría un total de 6,85 meses. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **01/08/2012 – 31/07/2013** (12 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I. 2** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. S. J. E. E.**), y dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, se validan 12 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I. 2** para el subperiodo: **01/08/2012 – 31/07/2013**.
- Respecto al subperiodo: **01/08/2013 – 31/07/2014**, (12 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. S. J. E.**

E.) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **01/08/2013 – 31/07/2014**. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **01/08/2013 – 31/07/2014** (12 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I. 2** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración los 12 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. I. 2** para el subperiodo: **01/08/2013 – 31/07/2014**.

- Respecto al subperiodo: **01/08/2014 – 30/09/2015**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **01/08/2014 – 30/09/2015**. Además, también se encuentra otro registro en la Vida Laboral para la empresa: **A. O. E. I., S. A. U.** que abarca el subperiodo: **01/08/2012 – 01/08/2012**. Dicho registro no puede ser validado porque la empresa en la que se ha registrado el subperiodo: **01/08/2012 – 01/08/2012** es distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **01/08/2014 – 01/08/2012**. También encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN” para los periodos: **02/08/2014 – 28/09/2014**; **29/09/2014 – 11/11/2014**; **12/11/2014 – 12/11/2014**; y “PRESTACIÓN DESEMPLEO SUSPENSIÓN” para el periodo: **13/11/2014 – 10/05/2015**. Asimismo, también encontramos otro registro en la Vida Laboral para la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. A.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**) que abarca el subperiodo: **11/05/2015 – 30/09/2015**, sin embargo, dicho perfil estuvo contratado en la citada empresa, pero englobado dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), y por lo tanto en un grupo de cotización inferior al requerido para el puesto de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/08/2014 – 30/09/2015**.
- Respecto al subperiodo: **01/10/2015 – 12/07/2022** (81,44 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **01/10/2015 – 12/07/2022**. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **01/10/2015 – 12/07/2022** (81,44 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J.-E. E. S. S. R.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por todo ello, y cuantificando el valor más favorable, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración los 81,44 meses que corresponden al contrato a jornada a tiempo completo en la empresa: **U. T. E. S. J.-E. E. S. S. R.** para el subperiodo: **01/10/2015 – 12/07/2022**.

- Respecto al subperiodo: **13/07/2022 – 14/07/2022**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **13/07/2022 – 14/07/2022**.
- Respecto al subperiodo: **15/07/2022 – 10/01/2023** (5,92 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **15/07/2022 – 10/01/2023**. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **15/07/2022 – 10/01/2023** (5,92 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. P. P.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. T. E. C. S. J. E. E.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **15/07/2022 – 10/01/2023**, 5,92 meses.
- Respecto al subperiodo: **11/01/2023 – 12/06/2023** (5,03 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **V. S. M., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**U. T. E. C. S. J. E. E.**) en el Anexo XV para el periodo: **12/08/2009 – 12/06/2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede ser validado el subperiodo: **11/01/2023 – 12/06/2023**. Sin embargo, en la Vida Laboral de dicho perfil se ha visto que existe otro subperiodo: **11/01/2023 – 12/06/2023** (5,03 meses), en el cual estuvo contratado en la empresa: **U. T. E. S. J. E. E. M. L4**, y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior) y con un contrato a jornada a tiempo completo. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **11/01/2023 – 12/06/2023**, 5,03 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (A. M. F.) de 323,58 meses (159,52 meses que corresponden al periodo: **01/05/1995 – 11/08/2008**, más 12 meses correspondientes al periodo: **12/08/2008 – 11/08/2009**, más 32,15 meses que corresponden al periodo: **12/08/2009 – 15/04/2012**, , más 3,52 meses que corresponden al periodo: **16/04/2012 – 31/07/2012**, más 12 meses que corresponden al periodo: **01/08/2012 – 31/07/2013**, más 12 meses que corresponden al periodo: **01/08/2013 – 31/07/2014**, más 81,44 meses que corresponden al periodo: **01/10/2015 – 12/07/2022**, más 5,92 meses que corresponden al periodo: **15/07/2022 – 10/01/2023**, más 5,03 meses que corresponden al periodo: **11/01/2023 – 12/06/2023**), que traducido en años corresponde 26,96. Descontando la Experiencia mínima de 7 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima de trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes.), se cuantifica una Experiencia Extra de 19,96 que suponen un total de 19 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 7 años ya que el perfil propuesto no posee la titulación exigida en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.2.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **UTE SAN JOSÉ, S.A.-EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.
- Curriculum Vitae.
- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.
- Título en Máster en Paisajismo y Jardinería.

4.2.2.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **UTE SAN JOSÉ, S.A.-EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.** ha aportado la siguiente documentación para el Encargado del servicio:

- Anexo XVII.
- Vida laboral actualizada.
- Curriculum Vitae.
- Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios.
- Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental.
- Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.
- Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas.

4.2.3. Licitador N.º 3: ALVAC, S.A.

Criterio de valoración (1)		Valor ofer- tado por el licitador (2)	Valor acredi- tado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		27 años	16 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		21 años	10 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	SÍ	NO

8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	SÍ

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.3.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio: Anexo XIV; Vida laboral actualizada; copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP, así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 27 años, cuantificándose una experiencia de 16 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **A. M.** durante el periodo: **octubre 1986 – diciembre 1986 (24 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/1986 – 30/10/1986**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/1986 – 30/10/1986**.
 - Respecto al subperiodo: **31/10/1986 – 31/12/1986**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A. M.**), pero dentro del grupo de cotización 09 (Oficiales de tercera y Especialistas), que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02) Por todo lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **31/10/1986 – 31/12/1986**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **A. M.** durante el periodo: **abril 1987 – julio 1988 (15 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/04/1987 – 19/04/1987**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/04/1987 – 19/04/1987**.
 - Respecto al subperiodo: **20/04/1987 – 29/07/1988** (15,35 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**M. M.**), y ubicado en un grupo de cotización no registrado en la Vida Laboral. Por lo tanto, al no existir registro para dicho periodo, se tiene en cuenta a efectos de valoración la experiencia para el subperiodo: **20/04/1987 – 29/07/1988**, 15,35 meses.
 - Respecto al subperiodo: **30/07/1988 – 31/07/1988**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **30/07/1988 – 31/07/1988**.

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **E., S. A.** durante el periodo: **mayo 1990 – diciembre 1993 (43 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/1990 – 02/05/1990**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/1990 – 02/05/1990**.
 - Respecto al subperiodo: **03/05/1990 – 06/10/1993**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**E., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 03 (Jefes Administrativos y de Taller) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **03/05/1990 – 06/10/1993**.
 - Respecto al subperiodo: **07/10/1993 – 19/12/1993**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/10/1993 – 19/12/1993**.
 - Respecto al subperiodo: **20/12/1993 – 31/12/1993**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **U., S.A.** durante el periodo: **enero 1994 – mayo 2001 (90 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen un único periodo para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **20/12/1993 – 31/05/2001** (89,42 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **20/12/1993 – 31/05/2001**, 8,42 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **F. I., S. A.** durante el periodo: **junio 2001 – marzo 2006 (58 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/06/2001 – 23/03/2006** (57,76 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**F. I., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/2001 – 23/03/2006**, 57,76 meses.
 - Respecto al subperiodo: **24/04/1996 – 30/04/1996**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **P. E., S. A.** durante el periodo: **abril 2006 – noviembre 2013 (93 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **24/03/2006 – 30/11/2013** (92,35 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**P. E., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **24/03/2006 – 30/11/2013**, 92,35 meses.

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) ejerció el puesto de **Ingeniero** en la empresa **M. M., S. L.** durante el periodo: **febrero 2018 – mayo 2023 (89 meses)**, desempeñando funciones como: Jefe de Obra y Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/02/2018 – 31/01/2022**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**M. M., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 03 (Jefes Administrativos y de Taller) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/02/2018 – 31/01/2022**.
 - Respecto al subperiodo: **01/02/2022 – 30/03/2023**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/02/2022 – 30/03/2023**.
 - Respecto al subperiodo: **31/03/2023 – 30/04/2023**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **31/03/2023 – 30/04/2023**.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/2023 – 31/05/2023**, encontramos registros no cuantificables “SUB. DESEMPLEO>52/55 AÑOS-FIJOS DISC. EXTI” dentro del grupo de cotización 03 (Jefes Administrativos y de Taller), y por lo tanto en un grupo de cotización inferior al requerido para el puesto de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/2023 – 31/05/2023**.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (F. J. G. A.) de 254,88 meses (15,35 meses que corresponden al periodo: **20/04/1987 – 29/07/1988**, más 89,42 meses que corresponden al periodo: **20/12/1993 – 31/05/2001**, más 57,76 meses que corresponden al periodo: **01/06/2001 – 23/03/2006**, más 92,35 meses que corresponden al periodo: **24/03/2006 – 30/11/2013**, que traducido en años corresponde 21,24. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una Experiencia Extra de 16,24 que suponen un total de 16 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos, como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años ya que el perfil propuesto obtuvo la titulación exigible para el puesto indicado el 17 de marzo de 1986.

4.2.3.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XV; Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 21 años, cuantificándose una experiencia de 10 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa: **H. S. FDR, S. A.** durante el periodo: **octubre 1991 – mayo 1992 (7 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/1991 – 15/05/1992** (7,50 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H. S. FDR, S. A.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización 11 (Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional). Al especificar la descripción del grupo de cotización 11 “cualquiera que sea su categoría profesional”, recoge cualquiera de las categorías profesionales. Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/1991 – 15/05/1992**, 7,50 meses.
 - Respecto al subperiodo: **16/05/1992 – 31/05/1992**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **16/05/1992 – 31/05/1992**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **C. G. L. B., S. A.** durante el periodo: **junio 1992 – mayo 1993 (12 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/06/1992 – 31/05/1993**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. G. L. B., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/1992 – 31/05/1993**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **D. P., S. L.** durante el periodo: **octubre 1994 – febrero 1995 (3 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/1994 – 12/10/1994**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/1994 – 12/10/1994**.
 - Respecto al subperiodo: **13/10/1994 – 06/02/1995**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**D. P., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **13/10/1994 – 06/02/1995**.
 - Respecto al subperiodo: **07/02/1995 – 28/02/1995**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/02/1995 – 28/02/1995**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **G. G., S. A.** durante el periodo: **junio 1996 – diciembre 1996 (6 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/06/1996 – 06/06/1996**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/06/1996 – 06/06/1996**.
- Respecto al subperiodo: **07/06/1996 – 06/12/1996**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**G. G., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/06/1996 – 06/12/1996**.
- Respecto al subperiodo: **07/12/1996 – 31/12/1996**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/12/1996 – 31/12/1996**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **O. ETT., S. L.** durante el periodo: **enero 1997 – noviembre 1997 (10 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/1997 – 05/11/1997**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. ETT., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 09 (Oficiales de tercera y Especialistas que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/01/1997 – 05/11/1997**.
 - Respecto al subperiodo: **06/11/1997 – 30/11/1997**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **O. S., S. L.** durante el periodo: **noviembre 1997 – junio 1998 (7 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe un único periodo para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **06/11/1997 – 30/06/1998**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**O. S., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 09 (Oficiales de tercera y Especialistas) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **06/11/1997 – 30/06/1998**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **U., S. A.** durante el periodo: **julio 1998 – octubre 2000 (27 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/07/1998 – 08/07/1998**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/12/1996 – 31/12/1996**.
 - Respecto al subperiodo: **09/07/1998 – 02/08/1998**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 09 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/07/1998 – 02/08/1998**.

- Respecto al subperiodo: **03/08/1998 – 17/08/1998**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **03/08/1998 – 17/08/1998**.
- Respecto al subperiodo: **18/08/1998 – 31/10/2000**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/07/1998 – 02/08/1998**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **M. B. C.** durante el periodo: **noviembre 2000 – abril 2002 (18 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **01/11/2000 – 30/04/2002**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**M. B. C.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/11/2000 – 30/04/2002**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **J. C. M.** durante el periodo: **mayo 2002 – julio 2004 (27 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/2002 – 05/05/2002**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/2002 – 05/05/2002**.
 - Respecto al subperiodo: **06/05/2002 – 26/07/2004**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**J. C. M.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **06/05/2002 – 26/07/2004**.
 - Respecto al subperiodo: **27/07/2004 – 31/07/2004**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **T. A. M. I.** durante el periodo: **julio 2004 – octubre 2005 (15 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **27/07/2004 – 31/10/2005**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. A. M. I.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **27/07/2004 – 31/10/2005**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **S. V., S. A.** durante el periodo: **noviembre 2005 – septiembre 2007 (23 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.

- Respecto al periodo: **01/11/2005 – 30/09/2007**, (23,00 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**S. V., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/11/2005 – 30/09/2007**, 23,00 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **U., S. A.** durante el periodo: **octubre 2007 – octubre 2011 (48 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/2007 – 06/10/2011**, (48,23 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/2007 – 06/10/2011**, 48,23 meses.
 - Respecto al subperiodo: **07/10/2011 – 31/10/2011**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **G. R., S. A.** durante el periodo: **octubre 2011 – septiembre 2013 (24 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/07/2011 – 06/07/2011**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **07/10/2011 – 30/09/2013**, (23,84 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**G. R., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (04) igual al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/10/2011 – 30/09/2013**, 23,84 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **U., S. A.** durante el periodo: **octubre 2013 – septiembre 2015 (24 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **01/10/2013 – 30/09/2015**, (24,00 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (04) igual al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/10/2013 – 30/09/2015**, 24,00 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **V. S. M., S. A.** durante el periodo: **octubre 2015 – octubre 2017 (25 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **01/10/2015 – 31/10/2017**, (25,00 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/10/2015 – 31/10/2017**, 25,00 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **I. L. M., S. A. U.** durante el periodo: **noviembre 2015 – diciembre 2018 (14 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.

- Respecto al periodo: **01/11/2017 – 31/12/2018**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**I. L. M., S. A. U.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/11/2017 – 31/12/2018**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **A., S. A.** durante el periodo: **enero 2017 – agosto 2023 (56 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado Mantenimiento ZV. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - Respecto al periodo: **01/01/2019 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación de ofertas), (56,71 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (03) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/01/2019 – 21/09/2023**, 56,71 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. A. R. D. G.) de 208,28 meses (7,5 meses que corresponden al subperiodo: **01/10/1991 – 15/05/1992**, más 23,00 meses que corresponden al periodo: **01/11/2005 – 30/09/2007**, más 48,23 meses que corresponden al periodo: **01/10/2007 – 06/10/2011**, más 23,84 meses que corresponden al periodo: **07/10/2011 – 30/09/2013**, más 24,00 meses que corresponden al periodo: **01/10/2013 – 30/09/2015**, más 25,00 meses que corresponden al periodo: **01/10/2015 – 31/10/2017**, más 56,71 meses que corresponden al periodo: **01/01/2019 – 21/09/2023**), que traducido en años corresponde 17,36. Descontando la Experiencia mínima de 7 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima de trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes.), se cuantifica una Experiencia Extra de 10,36 que suponen un total de 10 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 7 años ya que el perfil propuesto no posee la titulación exigida en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.3.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio: Anexo XVI; Vida laboral actualizada; copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP; Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima; y Certificados emitidos por la U. P. M. Una vez revisada la documentación presentada por la empresa licitadora y perteneciente al Técnico, F. J. G. A., para la acreditación la posesión del título en Máster en Paisajismo y Jardinería tal como indica la Nota 3 del Anexo II-bis, se ha comprobado que el licitador aporta un certificado emitido por el secretario académico de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica, Alimentaria y de Biosistemas de la U.P.M., en el cual indica que el técnico propuesto realizó los Cursos de Postgrado (“Diseño y Proyectos de Jardines Públicos y Privados”, del 19 de enero al 30 de marzo de 1987 (60 horas); “Infraestructuras del Jardín”, del 16 de febrero al 8 de marzo de 1987 (42 horas); “Gestión y Comercialización en Empresas de Jardinería”, del 11 al 16 de mayo del 1987 (15 horas); “Estudio de Plantas Ornamentales en Jardinería”, junio del 1987 (30 horas)). Hay que indicar que no pueden validarse dichos certificados porque el conjunto de los Cursos de Postgrado (147 h) aportados

no son un máster. Por lo tanto, dichos postgrados no son válidos para acreditar la posesión del Máster de Paisajismo y Jardinería solicitado.

4.2.3.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ALVAC, S.A.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Encargado del servicio:

- Anexo XVII.
- Vida laboral actualizada.
- Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios.
- Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental.
- Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.
- Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas.

4.2.4. Licitador N.º 4: ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.

Criterio de valoración (1)		Valor ofertado por el licitador (2)	Valor acreditado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		12 años	11 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		17 años	11 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	SÍ	SÍ
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	SÍ

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.4.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio: Anexo XIV, Vida laboral actualizada, copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP, así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 12 años, cuantificándose una experiencia de 11 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Jefe de Servicio** en la empresa **L.** durante el periodo: **febrero 2006 – diciembre 2008 (33 meses)**, desempeñando funciones como: Conservación de zonas verdes de Tres Cantos. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/02/2006 – 12/02/2006**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **D. S. G. C. J., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**L.**) en el Anexo XIV para el periodo: **febrero 2006 – diciembre 2008**; experiencia que no figura en el Anexo XIV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 o 02). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/02/2006 – 12/02/2006**.
 - Respecto al subperiodo: **13/02/2006 – 30/03/2006**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **13/02/2006 – 30/03/2006**.
 - Respecto al subperiodo: **31/03/2006 – 12/02/2007**, (10,49 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **C. L., S. A.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **L.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **31/03/2006 – 30/11/2008**, 10,49 meses.
 - Respecto al subperiodo: **13/02/2007 – 30/11/2008**, (21,60 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **C. L., S. A.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **L.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **31/03/2006 – 30/11/2008**, 21,60 meses.
 - Respecto al subperiodo: **01/12/2008 – 05/12/2008**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/12/2008 – 05/12/2008**.
 - Respecto al subperiodo: **06/12/2008 – 31/12/2008**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **06/12/2008 – 31/12/2008**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Jefe de Servicio** en la empresa **A. M. A., S. A.** durante el periodo: **agosto 2009 – noviembre 2011 (27 meses)**, desempeñando funciones como: Conservación de diferentes zonas verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/08/2009 – 04/08/2009**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/08/2009 – 04/08/2009**.
- Respecto al subperiodo: **05/08/2009 – 30/11/2011**, (27,88 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A. M. A., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **05/08/2009 – 30/11/2011**, 28,27 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Jefe de Servicio** en la empresa: **A. M. A., S. A.** durante el periodo: **noviembre 2011 – enero 2013 (15 meses)**, desempeñando funciones como: Conservación de diferentes zonas verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/11/2011 – 30/11/2011**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **01/12/2011 – 30/01/2013**, (14,04 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A. M. A., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/12/2011 – 30/01/2013**, 14,04 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Jefe de Servicio** en la empresa: **C.** durante el periodo: **enero 2013 – marzo 2013 (2 meses)**, desempeñando funciones como: Conservación de zona exterior de la Ciudad Financiera de Boadilla del Monte. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/2013 – 30/01/2013**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **31/01/2013 – 15/03/2013**, (1,45 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **P. E., S. A.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **C.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **31/01/2013 – 15/03/2013**, 1,45 meses.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Asesor y consultor** en la empresa: **A.** durante el periodo: **marzo 2013 – noviembre 2013 (9 meses)**, desempeñando funciones como: Diseños y proyectos de jardinería. No puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo citado porque las funciones desempeñadas: “*Diseños y proyectos de jardinería*” no se corresponden con una experiencia análoga a la que es objeto del contrato (técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes) para el perfil de Técnico de servicio. En consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) ejerció el puesto de **Responsable de Procesos y calidad** en la empresa **U. A. P. H.** durante el periodo: **noviembre 2013 – Actualidad (118 meses)**, desempeñando funciones como: Coordinación, conservación y mantenimiento del Contrato integral de parques y viveros Lote 1. Ayuntamiento de Madrid. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/11/2013 – 17/11/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/11/2013 – 17/11/2013**.
- Respecto al subperiodo: **18/11/2013 – 30/09/2015**, (22,42 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **A. M. A., S. A.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **U. A. P. H.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **18/11/2013 – 30/09/2015**, 22,42 meses.
- Respecto al subperiodo: **01/10/2015 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación de ofertas), (95,77 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**U. A. P. H.**), y ubicado en un grupo de cotización (01) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/2015 – 21/09/2023**, 95,77 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (A. M. S.) de 193,65 meses (10,49 meses que corresponden al periodo: **31/03/2006 – 12/02/2007**, 21,60 meses que corresponden al periodo: **13/02/2007 – 30/11/2008**, más 27,88 meses que corresponden al periodo: **05/08/2009 – 30/11/2011**, más 14,04 meses que corresponden al periodo: **01/12/2011 – 30/01/2013**, más 1,45 meses que corresponden al periodo: **31/01/2013 – 15/03/2013**, más 22,42 meses que corresponden al periodo: **18/11/2013 – 30/09/2015**, más 95,77 meses que corresponden al periodo: **01/10/2015 – 21/09/2023**, que traducido en años corresponde 16,14. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una Experiencia Extra de 11,14 que suponen un total de 11 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos, como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años ya que el perfil propuesto superó la titulación exigible para el puesto indicado en abril del 2006.

4.2.4.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XV; Vida laboral actualizada; copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 17 años, cuantificándose una experiencia de 14 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico** en la empresa **E. A., S. L.** durante el periodo: **octubre 2000 – octubre 2005 (60 meses)**, desempeñando funciones como: Coordinación y supervisión de servicios de mantenimiento de zonas verdes Diseño de instalaciones de riego, redacción de presupuestos, elaboración de planos y mediciones, gestión de pedido de materiales, supervisión de ejecución de obras, coordinación y control del desarrollo de las actividades y del cumplimiento de plazos de ejecución, supervisión de la seguridad en obra, análisis final de rentabilidad de obra y control de la medición

real para generar certificaciones. Coordinación de los trabajos en los mantenimientos de espacios verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/10/2000 – 11/10/2000**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **C. M.**, distinta a la empresa indicada (**E. A., S. L.**) en el Anexo XV para el periodo: **octubre 2000 – octubre 2005**; experiencia que no figura en el Anexo XIV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 06 (Subalternos) que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/10/2000 – 11/10/2000**.
- Respecto al subperiodo: **12/10/2000 – 23/10/2000**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **12/10/2000 – 23/10/2000**.
- Respecto al subperiodo: **24/10/2000 – 23/05/2001**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**E. A., S. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **24/10/2000 – 23/05/2001**.
- Respecto al subperiodo: **24/05/2001 – 31/10/2005**, (53,33 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**S. V., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **24/05/2001 – 31/10/2005**, 53,33 meses.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico** en la empresa: **E. A., S. L.** durante el periodo: **octubre 2005 – diciembre 2011 (74 meses)**, desempeñando funciones como: Diseño de instalaciones de riego, redacción de presupuestos, elaboración de planos y mediciones, gestión de pedido de materiales, supervisión de ejecución de obras, coordinación y control del desarrollo de las actividades y del cumplimiento de plazos de ejecución, supervisión de la seguridad en obra, análisis final de rentabilidad de obra y control de la medición real para generar certificaciones. Coordinación de los trabajos en los mantenimientos de espacios verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/2005 – 30/10/2005**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **01/11/2005 – 06/03/2011**, (64,18 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**S. V., S. A.**), y dentro del grupo de cotización (02) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/11/2005 – 06/03/2011**, 64,18 meses.
 - Respecto al subperiodo: **07/03/2011 – 28/12/2011**, (9,76 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **F. D. A., S. L.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **E. A., S. L.**), y ubicado en un grupo de cotización igual o superior al perfil de encargado (02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/03/2011 – 28/12/2011**, 9,76 meses.
 - Respecto al subperiodo: **29/12/2011 – 31/12/2011**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **29/12/2011 – 31/12/2011**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero**

Técnico en la empresa: **T. B. L.** durante el periodo: **mayo 2012 – julio 2014 (26 meses)**, desempeñando funciones como: Ejecución de obras en jardines particulares y mantenimientos. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/05/2012 – 08/05/2012**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/2012 – 08/05/2012**.
- Respecto al subperiodo: **09/05/2012 – 27/09/2012**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/05/2012 – 27/09/2012**.
- Respecto al subperiodo: **28/09/2012 – 17/02/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **28/09/2012 – 17/02/2013**.
- Respecto al subperiodo: **18/02/2013 – 24/02/2013**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **18/02/2013 – 24/02/2013**.
- Respecto al subperiodo: **25/02/2013 – 30/04/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/05/2012 – 27/09/2012**.
- Respecto al subperiodo: **01/05/2013 – 28/05/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”.
- Respecto al subperiodo: **29/05/2013 – 12/06/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **29/05/2013 – 12/06/2013**.
- Respecto al subperiodo: **13/06/2013 – 13/06/2013**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **13/06/2013 – 13/06/2013**.
- Respecto al subperiodo: **14/06/2013 – 08/09/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **14/06/2013 – 08/09/2013**.
- Respecto al subperiodo: **09/09/2013 – 20/09/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/09/2013 – 20/09/2013**.
- Respecto al subperiodo: **21/09/2013 – 21/09/2013**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **21/09/2013 – 21/09/2013**.
- Respecto al subperiodo: **22/09/2013 – 12/11/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **22/09/2013 – 12/11/2013**.
- Respecto al subperiodo: **13/11/2013 – 26/11/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y

- segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **13/11/2013 – 26/11/2013**.
- Respecto al subperiodo: **27/11/2013 – 27/11/2013**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **27/11/2013 – 27/11/2013**.
 - Respecto al subperiodo: **28/11/2013 – 01/12/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **28/11/2013 – 01/12/2013**.
 - Respecto al subperiodo: **02/12/2013 – 04/12/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/12/2013 – 04/12/2013**.
 - Respecto al subperiodo: **05/12/2013 – 26/12/2013**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **05/12/2013 – 26/12/2013**.
 - Respecto al subperiodo: **27/12/2013 – 28/12/2013**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **27/12/2013 – 28/12/2013**.
 - Respecto al subperiodo: **29/12/2013 – 03/03/2014**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **29/12/2013 – 03/03/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **04/03/2014 – 19/03/2014**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/03/2014 – 19/03/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **20/03/2014 – 20/03/2014**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **20/03/2014 – 20/03/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **21/03/2014 – 07/04/2014**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **21/03/2014 – 07/04/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **08/04/2014 – 04/07/2014**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **08/04/2014 – 04/07/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **05/07/2014 – 08/07/2014**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **05/07/2014 – 08/07/2014**.
 - Respecto al subperiodo: **09/07/2014 – 31/07/2014**, será valorado/analizado en el siguiente periodo.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico** en la empresa: **T., S. A.** durante el periodo: **julio 2014 – diciembre 2014 (5 meses)**,

desempeñando funciones como: Redacción de proyectos de Conexión de Agua Regenerada para el riego de Parques de la Comunidad de Madrid. No puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo citado porque las funciones desempeñadas: “Redacción de proyectos de Conexión de Agua Regenerada para el riego de Parques de la Comunidad de Madrid” no se corresponden con una experiencia análoga a la que es objeto del contrato (encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes) para el perfil de Encargado de servicio. En consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP.

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico** en la empresa: **T., S. A.** durante el periodo: **diciembre 2014 – diciembre 2017 (36 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico de riego en la Ciudad Financiera del Banco Santander. (Boadilla del Monte). No puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo citado porque las funciones desempeñadas: “Técnico de riego en la Ciudad Financiera del Banco Santander. (Boadilla del Monte)” no se corresponden con una experiencia análoga a la que es objeto del contrato (encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes) para el perfil de Encargado de servicio. En consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Ingeniero Técnico** en la empresa: **E., S. A.** durante el periodo: **diciembre 2017 – marzo 2018 (4 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico de riego en la Ciudad Financiera del Banco Santander. (Boadilla del Monte). No puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo citado porque las funciones desempeñadas: “Técnico de riego en la Ciudad Financiera del Banco Santander. (Boadilla del Monte)” no se corresponden con una experiencia análoga a la que es objeto del contrato (encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes) para el perfil de Encargado de servicio. En consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) ejerció el puesto de **Jefe de servicio/Jefe de obra** en la empresa: **A. M. A., S. A.** durante el periodo: **abril 2018 – Actualidad (66 meses)**, desempeñando funciones como: Responsable de Servicios (Canal de Isabel II, ZZVV Getafe Norte y Parque de la Alhóndiga, HUPA, Hospital 12 de Octubre, Edificio Ombu y Campus Mesena) y ejecución de Obras. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen distintos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/04/2018 – 01/04/2018**, ya ha sido contabilizado en párrafos anteriores.
 - Respecto al subperiodo: **02/04/2018 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación ofertas) (65,72 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A. M. A., S. A.**) E., y dentro del grupo de cotización (02) igual al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/04/2018 – 21/09/2023**, 65,72 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (J. E. H. F.) de 192,99 meses (53,33 meses que corresponden al subperiodo: **24/05/2001 – 31/10/2005**, más 64,18 meses que corresponden al periodo: **01/11/2005 – 06/03/2011**, más 9,76 meses que corresponden al periodo: **07/03/2011 – 28/12/2011**, más 65,72 meses que corresponden al periodo: **02/04/2018 – 21/09/2023**), que traducido en años corresponde 16,08. Descontando la Experiencia mínima de 7 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima de

trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes.), se cuantifica una Experiencia Extra de 11,08 que suponen un total de 11 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años, ya que el perfil propuesto superó estudios universitarios pertenecientes a la rama agrícola en octubre de 1999 y convalidables a los exigidos en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.4.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.
- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.
- Título en Máster en Paisajismo y Jardinería.

4.2.4.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.** ha aportado la siguiente documentación para el Encargado del servicio:

- Anexo XVII.
- Vida laboral actualizada.
- Copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.
- Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios.
- Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental.
- Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.
- Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas.

4.2.5. Licitador N.º 5: PREZERO ESPAÑA, S.A.U.

Criterio de valoración (1)		Valor ofer- tado por el licitador (2)	Valor acredi- tado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		18 años	18 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		29 años	0 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	SÍ	SÍ
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	NO
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	NO
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	NO

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.5.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **PREZERO ESPAÑA, S.A.U.** ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XIV.
- Vida laboral actualizada.
- Copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.

4.2.5.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XV; Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 29 años, cuantificándose una experiencia de 0 años porque se ha comprobado en la Vida laboral para cada una de las experiencias citadas, las cuales se encuentran inscritas en grupos de cotización que no se corresponden con los grupos de cotización de encargado (04, 03 o superior).

4.2.5.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **PREZERO ESPAÑA, S.A.U.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.
- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.
- Título en Máster en Paisajismo y Jardinería.

4.2.5.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XVII; Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas; Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas; Título del Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas; así como Anexo II-Bis. Sin embargo, la empresa PREZERO ESPAÑA, S.A.U. no ha adscrito un encargado de servicio que acredite la poseer una experiencia mínima de trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes de acuerdo con lo especificado en el apartado 5.3.1. del Anexo I del PCAP. Por todo ello, no puede validarse la documentación aportada para acreditar la formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado (J. L. N. G.).

4.2.6. Licitador N.º 6: ALTHENIA, S.L.

Criterio de valoración (1)		Valor ofer- tado por el licitador (2)	Valor acredi- tado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		23 años	20 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		26 años	0 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	NO	NO
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	NO
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	NO
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	NO	NO

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.6.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil de Técnico del servicio: Anexo XIV, Vida laboral actualizada y copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I, así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 23 años, cuantificándose una experiencia de 20 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **C. L., S. A.** durante el periodo: **febrero 1989 – diciembre 1989 (11 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen una contratación para el periodo indicado.
 - o Respecto al periodo: **01/02/1989 – 31/12/1989**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**C. L., S. A.**), pero dentro del grupo de cotización 03 (Jefes Administrativos y de Taller), que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/02/1989 – 31/12/1989**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **A., S. A.** durante el periodo: **julio 1990 – julio 1993 (36 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/07/1990 – 01/07/1990**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **E. D. C. P., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**A., S. A.**) en el Anexo XIV para el periodo: **julio 1990 – julio 1993**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/07/1990 – 01/07/1990**.
- Respecto al subperiodo: **02/07/1990 – 09/07/1990**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/07/1990 – 09/07/1990**.
- Respecto al subperiodo: **10/07/1990 – 19/07/1990** (0,33 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/07/1990 – 19/07/1990**, 0,33 meses.
- Respecto al subperiodo: **20/07/1990 – 19/07/1993** (36,03 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **20/07/1990 – 19/07/1993**, 36,03 meses.
- Respecto al subperiodo: **20/07/1993 – 31/07/1993**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **20/07/1993 – 31/07/1993**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **F. C. C., S. A.** durante el periodo: **julio 1996 – octubre 1996 (3 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/07/1996 – 14/07/1996**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/07/1996 – 14/07/1996**.
 - Respecto al subperiodo: **15/07/1996 – 08/09/1996** (1,84 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**F. C. C., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **15/07/1996 – 08/09/1996**, 1,84 meses.
 - Respecto al subperiodo: **09/09/1996 – 08/10/1996** (1,00 mes), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**F. C. C., S. A.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/09/1996 – 08/10/1996**, 1,00 mes.
 - Respecto al subperiodo: **09/10/1996 – 31/10/1996**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/10/1996 – 31/10/1996**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **H., S. C.** durante el periodo: **enero 1998 – diciembre 1999 (24 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/1998 – 01/01/1998**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/01/1998 – 01/01/1998**.

- Respecto al subperiodo: **02/01/1998 – 01/07/1998**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H., S. C.**), pero dentro del grupo de cotización 04 (Ayudantes no Titulados), que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/01/1998 – 01/07/1998**.
- Respecto al subperiodo: **02/07/1998 – 31/12/1999**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H., S. C.**), pero dentro del grupo de cotización 04 (Ayudantes no Titulados), que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/07/1998 – 31/12/1999**.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **H., S.C.** durante el periodo: **enero 2000 – octubre 2016 (202 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/2000 – 31/12/2000**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H., S. C.**), pero dentro del grupo de cotización 04 (Ayudantes no Titulados), que no se corresponde con el grupo de cotización de técnico (01 ó 02). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/01/2000 – 31/12/2000**.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/2001 – 08/01/2001**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/01/2001 – 08/01/2001**.
 - Respecto al subperiodo: **09/01/2001 – 09/01/2001**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **09/01/2001 – 09/01/2001**.
 - Respecto al subperiodo: **10/01/2001 – 19/06/2002** (17,29 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H., S. C.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/01/2001 – 19/06/2002**, 17,29 meses.
 - Respecto al subperiodo: **20/06/2002 – 20/06/2002**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **20/06/2002 – 20/06/2002**.
 - Respecto al subperiodo: **21/06/2002 – 24/10/2016** (172,27 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**H., S. C.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **21/06/2002 – 24/10/2016**, 172,27 meses.
 - Respecto al subperiodo: **25/10/2016 – 31/10/2016**, será valorado en el siguiente subperiodo.
- En Anexo XIV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) ejerció el puesto de **Técnico** en la empresa **A., S. L. U.** durante el periodo: **octubre 2016 – Actualidad (79 meses)**, desempeñando funciones como: Técnico mantenimiento de jardines. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/10/2016 – 24/10/2016**, ya ha sido contabilizado en el subperiodo anterior.
 - Respecto al subperiodo: **25/10/2016 – 21/09/2023** (Fecha límite presentación ofertas) (82,95 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**A., S. L. U.**), y ubicado en un grupo de cotización (02) igual al perfil de técnico (01 ó 02). Por lo tanto,

puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **25/10/2016 – 21/09/2023**, 82,95 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Técnico (T. M. R.) de 311,71 meses (0,33 meses que corresponden al periodo: **10/07/1990 – 19/07/1990**, más 36,03 meses que corresponden al periodo: **20/07/1990 – 19/07/1993**, más 1,84 meses que corresponden al periodo: **15/07/1996 – 08/09/1996**, más 1,00 meses que corresponden al periodo: **09/09/1996 – 08/10/1996**, más 17,29 meses que corresponden al periodo: **10/01/2001 – 19/06/2002**, más 172,27 meses que corresponden al periodo: **21/06/2002 – 24/10/2016**, más 82,95 meses que corresponden al periodo: **25/10/2016 – 21/09/2023**, que traducido en años corresponde 25,98. Descontando la Experiencia mínima de 5 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima, con alguna de las titulaciones mencionadas, de cinco (5) años como técnico de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato), se cuantifica una Experiencia Extra de 20,98 que suponen un total de 20 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos, como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 5 años ya que el perfil propuesto obtuvo la titulación exigible para el puesto indicado el 17/03/1987.

4.2.6.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil de Encargado del servicio: Anexo XV, Vida laboral actualizada; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo, así como Anexo II-Bis. Para poder valorar este criterio, el licitador debe cumplir con los requisitos que se establecen en el apartado 5.3.1 (Adscripción de medios personales al contrato) del Anexo I del PCAP, entre ellos indican: El encargado deberá acreditar tener formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios, así como haber realizado los siguientes cursos: Curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; y Curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior al 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.

Una vez revisada la documentación aportada por la empresa ALTHENIA, S.L. encontramos que no ha adscrito un encargado de servicio que acredite poseer la formación en desarrollo de competencias para mandos intermedios, de acuerdo a lo especificado en el apartado 5.3.1. del Anexo I del PCAP. Asimismo, no se da por acreditada la experiencia de 26 años, cuantificándose una experiencia de 0 años porque se ha comprobado en la Vida laboral para cada una de las experiencias citadas, las cuales se encuentran inscritas en grupos de cotización que no se corresponden con los grupos de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no se da por acreditada la experiencia de 26 años, cuantificándose una experiencia de 0 años para el perfil propuesto para la categoría de encargado del servicio (L. M. T.).

4.2.6.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **ALTHENIA, S.L.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico de servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.

- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.

4.2.6.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil de Encargado del servicio: Anexo XVII, Vida laboral actualizada; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas; Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas; así como Anexo II-Bis. Sin embargo, para poder valorar este criterio, el licitador debe cumplir con los requisitos que se establecen en el apartado 5.3.1 (Adscripción de medios personales al contrato) del Anexo I del PCAP, entre ellos indican: El encargado deberá acreditar tener formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios, así como haber realizado los siguientes cursos: Curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; y Curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior al 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.

Una vez revisada la documentación aportada por la empresa ALTHENIA, S.L. encontramos que no ha adscrito un encargado de servicio que acredite poseer la formación en desarrollo de competencias para mandos intermedios, de acuerdo a lo especificado en el apartado 5.3.1. del Anexo I del PCAP. Por lo tanto, no puede valorarse el presente criterio para el perfil propuesto para la categoría de encargado de servicio (L. M. T.).

4.2.7. Licitador N.º 7: VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.

Criterio de valoración (1)		Valor ofertado por el licitador (2)	Valor acreditado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		28 años	28 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		22 años	10 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	NO	NO
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	SÍ	NO

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.7.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.** ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XIV.
- Vida laboral actualizada.
- Copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.

4.2.7.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XV, Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 22 años, cuantificándose una experiencia de 10 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (C. G. S.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa durante el periodo: **abril 1994 – abril 2001 (84 meses)**, desempeñando funciones como: Gestión de zonas verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/04/1994 – 30/06/1999**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**V. S. M.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/04/1994 – 30/06/1999**.
 - Respecto al subperiodo: **01/07/1999 – 30/04/2001**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**V. S. M.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/07/1999 – 30/04/2001**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (C. G. S.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **V. S. M.** durante el periodo: **mayo 2001 – agosto 2023 (267 meses)**, desempeñando funciones como: Gestión de zonas verdes. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversos subperiodos para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/05/2001 – 31/10/2001**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**T. B. L.**), pero dentro del grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no

puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/05/2001 – 31/10/2001**.

- Respecto al subperiodo: **01/11/2001 – 31/03/2002**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **S, S. A. T., S. L. U.**, distinta a la empresa indicada (**V. S. M.**) en el Anexo XV para el periodo: **mayo 2001 – agosto 2023**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). En consecuencia, no puede validarse dicha experiencia a efectos de valoración el subperiodo: **01/11/2001 – 31/03/2002**.
- Respecto al subperiodo: **01/04/2002 – 30/06/2005**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**V. S. M.**), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/04/2002 – 30/06/2005**.
- Respecto al subperiodo: **01/07/2005 – 30/11/2005**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **S, S. A. T., S. L. U.** (perteneciente al mismo grupo empresarial de la empresa: **V. S. M.** desde 21/04/2005), pero dentro del grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda), que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por todo ello, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/07/2005 – 30/11/2005**.
- Respecto al subperiodo: **01/12/2005 – 31/08/2023**, (213,14 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**V. S. M.**), y ubicado dentro de un grupo de cotización (04) igual o superior al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/12/2005 – 31/08/2023**, 213,14 meses.

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (C. G. S.) de 213,14 meses (213,14 meses que corresponden al subperiodo: **01/12/2005 – 31/08/2023**), que traducido en años corresponde 17,76. Descontando la Experiencia mínima de 7 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima de trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes.), se cuantifica una Experiencia Extra de 10,76 que suponen un total de 10 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP única-mente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 7 años, ya que el perfil propuesto no aporta titulación de acuerdo a los exigido en el apartado 5.3.1 del PCAP..

4.2.7.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **PREZERO ESPAÑA, S.A.U.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.

- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.

4.2.7.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del servicio: Anexo XVII; Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas; Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas; Certificado del curso de Mantenimiento y conservación de zonas verdes públicas de 20 horas; así como Anexo II-Bis. Una vez revisada la documentación presentada por la empresa licitadora y perteneciente al Encargado, C. G. S., para la acreditación la posesión del título en Curso de Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, con una formación de 30 horas mínimas, tal como indica la Nota 4 del Anexo II-bis, se ha comprobado que el licitador aporta un certificado en el cual indica que el encargado propuesto (C. G. S.) realizó el Curso “Mantenimiento y conservación de zonas verdes públicas” del 18 al 21 de noviembre de 2008 (20 horas). Hay que indicar que no puede validarse dicho certificado para acreditar el Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, porque no computa el número de horas mínimo requerido en el apartado 8 A) 2.4. del Anexo I del PCAP.

4.2.8. Licitador N.º 8: INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.

Criterio de valoración (1)		Valor ofertado por el licitador (2)	Valor acreditado (3)
8 A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		10 años	10 años
8 A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP		15 años	0 años
8 A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión (mínimo de 60 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Máster en Paisajismo y Jardinería	NO	NO
8 A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP	Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura (18 horas en formación)	SÍ	SÍ
	Curso de Trabajos de tala y poda. (mínimo de 18 horas de formación)	SÍ	SÍ
	Curso en Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes, (mínimo de 30 horas de formación)	NO	NO

A continuación, se detalla la puntuación y justificación para el criterio de valoración en el que hay discordancia.

4.2.8.1. Criterio A) 2.1 Experiencia extra del perfil de Técnico del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.** ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XIV.
- Vida laboral actualizada.
- Copia de la titulación requerida en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP.

4.2.8.2. Criterio A) 2.2 Experiencia extra del perfil de Encargado del servicio adscrito al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP:

La empresa licitadora ha presentado los siguientes documentos para el perfil del Encargado del Servicio: Anexo XV; Vida laboral actualizada; Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios; Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental; Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo; así como Anexo II-Bis. Una vez contrastada dicha documentación no se da por acreditada la experiencia de 15 años, cuantificándose una experiencia de 0 años por los siguientes motivos:

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (E. S. C.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **I., S. A. U.** durante el periodo: **enero 2001 – agosto 2011 (128 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado con mando sobre las cuadrillas de operarios de jardinería en el Servicio de Mantenimiento y Conservación de las Zonas Verdes del campo de vuelo del Aeropuerto de Madrid/Barajas. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.
 - Respecto al subperiodo: **01/01/2001 – 15/06/2008**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/01/2001 – 15/06/2008**.
 - Respecto al subperiodo: **16/06/2008 – 19/12/2008**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **C., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **16/06/2008 – 19/12/2008**.
 - Respecto al subperiodo: **20/12/2008 – 06/01/2009**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **20/12/2008 – 06/01/2009**.
 - Respecto al subperiodo: **07/01/2009 – 17/09/2009**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **C., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las

requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/01/2008 – 17/09/2009**.

- Respecto al subperiodo: **14/08/2009 – 02/11/2009**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **14/08/2009 – 02/11/2009**.
- Respecto al subperiodo: **03/11/2009 – 16/03/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **03/11/2009 – 16/03/2010**.
- Respecto al subperiodo: **17/03/2010 – 06/06/2010**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **17/03/2010 – 06/06/2010**.
- Respecto al subperiodo: **07/06/2010 – 27/07/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/06/2010 – 27/07/2010**.
- Respecto al subperiodo: **28/07/2010 – 01/08/2010**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **28/07/2010 – 01/08/2010**.
- Respecto al subperiodo: **02/08/2010 – 03/09/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **02/08/2010 – 03/09/2010**.
- Respecto al subperiodo: **04/09/2010 – 06/09/2010**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/09/2010 – 06/09/2010**.
- Respecto al subperiodo: **07/09/2010 – 03/12/2010**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el

periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **07/09/2010 – 03/12/2010**.

- Respecto al subperiodo: **04/12/2010 – 28/02/2011**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/12/2010 – 28/02/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **01/03/2011 – 09/03/2011**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/03/2011 – 09/03/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **10/03/2011 – 18/03/2011**, encontramos registros no cuantificables “PRESTACIÓN DESEMPLEO EXTINCIÓN”. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/03/2011 – 18/03/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **19/03/2011 – 03/04/2011**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **19/03/2011 – 03/04/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **04/04/2011 – 03/08/2011**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/04/2011 – 03/08/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **04/08/2011 – 07/08/2011**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **04/08/2011 – 07/08/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **08/08/2011 – 25/08/2011**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **enero 2001 – agosto 2011**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **08/08/2011 – 25/08/2011**.
 - Respecto al subperiodo: **26/08/2011 – 31/08/2011**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **26/08/2011 – 31/08/2011**.
- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Extra**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (E. S. C.) ejerció el puesto de **Encargado**

en la empresa **I., S. A. U.** durante el periodo: **septiembre 2011 – agosto 2016 (60 meses)**, desempeñando funciones como: encargado con mando sobre las cuadrillas de operarios de jardinería en el Servicio de mantenimiento y conservación del parque urbano de la zona de disuasión (Parque Felipe VI) y de la zona forestal del Monte del Pilar de Majadahonda. Sin embargo, se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existen diversas contrataciones para el periodo indicado.

- Respecto al subperiodo: **01/09/2011 – 20/09/2011**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **01/09/2011 – 20/09/2011**.
- Respecto al subperiodo: **21/09/2011 – 07/12/2011**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **septiembre 2011 – agosto 2016**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **21/09/2011 – 07/12/2011**.
- Respecto al subperiodo: **08/12/2011 – 26/12/2011**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **08/12/2011 – 26/12/2011**.
- Respecto al subperiodo: **27/12/2011 – 04/04/2012**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **septiembre 2011 – agosto 2016**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **27/12/2011 – 04/04/2012**.
- Respecto al subperiodo: **05/04/2012 – 09/04/2012**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **05/04/2012 – 09/04/2012**.
- Respecto al subperiodo: **10/04/2012 – 14/09/2012**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G. F., S. L.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **septiembre 2011 – agosto 2016**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 10 (Peones) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **10/04/2012 – 14/09/2012**.
- Respecto al subperiodo: **15/09/2012 – 16/09/2012**, no existen registros laborales. Por lo tanto, no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **15/09/2012 – 16/09/2012**.
- Respecto al subperiodo: **17/09/2012 – 31/07/2016**, dicho perfil estuvo contratado en la empresa: **G., S. A.**, distinta a la empresa indicada (**I., S. A. U.**), en el Anexo XV para el periodo: **septiembre 2011 – agosto 2016**; experiencia que no figura en el Anexo XV presentado y que, en consecuencia, se entiende que el perfil realizó funciones distintas a las requeridas en el PCAP. Asimismo, cabe indicar que durante ese periodo el perfil figuraba inscrito en el grupo de cotización 08 (Oficiales de primera y segunda) que no se corresponde con el grupo de cotización de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto,

no puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el subperiodo: **17/09/2012 – 31/07/2016**.

- En Anexo XV, más concretamente en el apartado de **Experiencia Mínima**, el licitador indica que para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (E. S. C.) ejerció el puesto de **Encargado** en la empresa **I., S. A. U.** durante el periodo: **septiembre 2016 – agosto 2023 (84 meses)**, desempeñando funciones como: Encargado con mando sobre las cuadrillas de operarios de jardinería en el Servicio de mantenimiento y conservación del parque urbano de la zona de disuasión (Parque Felipe VI) y de la zona forestal del Monte del Pilar de Majadahonda. Se ha contrastado la Vida Laboral de dicho perfil y se ha visto que existe una contratación para el periodo indicado.
 - o Respecto al periodo: **01/08/2016 – 31/08/2023** (85,00 meses), dicho perfil estuvo contratado en la empresa citada (**I., S. A. U.**), y ubicado en un grupo de cotización (04) igual al perfil de encargado (04, 03 o superior). Por lo tanto, puede tenerse en cuenta a efectos de valoración el periodo: **01/08/2016 – 31/08/2023**, 85,00 meses

Por todo ello, se cuantifica una experiencia total para el perfil propuesto para la categoría de Encargado (C. G. S.) de 85,00 meses (85,00 meses que corresponden al periodo: **01/08/2016 – 31/08/2023**), que traducido en años corresponde 7,09. Descontando la Experiencia mínima de 7 años, tal como establece en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP (experiencia mínima de trabajo de cinco (5) años como encargado de servicios de mantenimiento integral de zonas verdes análogos a los que son objeto del contrato con alguna de dichas titulaciones; O con experiencia profesional mínima de siete (7) años con la categoría de encargado de jardines y zonas verdes.), se cuantifica una Experiencia Extra de 0,09 que suponen un total de 0 años, de conformidad con lo establecido en el apartado 8 A) 2.1 del PCAP únicamente se tendrán en cuenta los años de experiencia completos como consecuencia de descontar la experiencia mínima solicitada, que en este caso son 7 años, ya que el perfil propuesto no aporta titulación de acuerdo a los exigido en el apartado 5.3.1 del PCAP.

4.2.8.3. Criterio A) 2.3 Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.** ha aportado la siguiente documentación para el perfil del Técnico del servicio:

- Anexo XVI.
- Vida laboral actualizada.
- Título de Ingeniero Superior Agrónomo, Montes o Ingeniero Técnico Agrícola o Forestal, o sus equivalentes en grado.
- Título del curso de Riesgo del arbolado, valoración y gestión con 60 horas de formación mínima.

4.2.8.4. Criterio A) 2.4 Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio asignado al contrato referido en el apartado 5.3.1 del Anexo I del PCAP

La empresa licitadora **INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.** ha aportado la siguiente documentación para el Encargado del servicio:

- Anexo XVII.
- Vida laboral actualizada.
- Certificado de formación en el desarrollo de competencias para mandos intermedios.
- Certificado del curso de capacitación para aplicadores de plaguicidas de uso ambiental.

- Certificado del curso de prevención de riesgos laborales de 60 horas (o 50 horas si el curso es anterior a 06.09.2007), apto para realizar funciones de recurso preventivo.
- Título del Curso de Seguridad y prevención de riesgos de caída en los trabajos de poda en altura con una formación de 18 horas mínimas.
- Título del curso de Trabajos de tala y poda, con una formación de 18 horas mínimas.

4.3. PUNTUACIÓN DE LA OFERTA ECONÓMICA (hasta 70 puntos)

La puntuación de la oferta económica de conformidad con la fórmula establecida en el apartado 8. A) 1. del Anexo I al PCAP es la siguiente:

La puntuación de este criterio es la siguiente:

LICITADOR	PUNTUACIÓN ECONOMICA
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	70,00
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	68,93
ALTHENIA, S.L.	67,71
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	67,50
ALVAC, S.A.	65,17
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	64,51
PREZERO ESPAÑA, S.A.	63,69
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	57,94

4.4. PUNTUACIÓN DE LA EXPERIENCIA EXTRA DEL PERFIL DE TÉCNICO DEL SERVICIO ASIGNADO AL CONTRATO REFERIDO EN EL APARTADO 5.3.1 DEL ANEXO I DEL PCAP: (máximo 10 puntos)

La puntuación de la experiencia extra del perfil Técnico del servicio asignado al contrato, de conformidad con la fórmula establecida en el apartado 8. A) 2.1. del Anexo I al PCAP es la siguiente:

LICITADOR	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.1
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	10,00
ALTHENIA, S.L.	7,14
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	7,14
PREZERO ESPAÑA, S.A.	6,43
ALVAC, S.A.	5,71
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	3,93
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	3,57
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	2,50

4.5. PUNTUACIÓN DE LA EXPERIENCIA EXTRA DEL PERFIL DE ENCARGADO DEL SERVICIO ADSCRITO AL CONTRATO REFERIDO EN EL APARTADO 5.3.1 DEL ANEXO I DEL PCAP (hasta 7 puntos)

La puntuación de la experiencia extra del perfil Encargado del servicio asignado al contrato, de conformidad con la fórmula establecida en el apartado 8. A) 2.2. del Anexo I al PCAP es la siguiente:

LICITADOR	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.2
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	7,00
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	4,79
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	4,05
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	3,68
ALVAC, S.A.	3,68
ALTHENIA, S.L.	0,00
PREZERO ESPAÑA, S.A.	0,00
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	0,00

4.6. PUNTUACIÓN DE LA FORMACIÓN EN ARBORICULTURA Y PAISAJISMO DEL TÉCNICO DEL SERVICIO ASIGNADO AL CONTRATO REFERIDO EN EL APARTADO 5.3.1 DEL ANEXO I DEL PCAP (hasta 7 puntos)

La puntuación de la Formación en arboricultura y paisajismo del Técnico del servicio, de conformidad con la fórmula establecida en el apartado 8. A) 2.3. del Anexo I al PCAP es la siguiente:

LICITADOR	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.3
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	7,00
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	7,00
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	7,00
PREZERO ESPAÑA, S.A.	7,00
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	3,00
ALVAC, S.A.	3,00
ALTHENIA, S.L.	3,00
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	3,00

4.7. PUNTUACIÓN DE LA FORMACIÓN EN TALAS Y PODAS, EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN EN TRABAJOS DE PODA EN ALTURA Y EN MANTENIMIENTO DE JARDINES Y ZONAS VERDES DEL ENCARGADO DEL SERVICIO ASIGNADO AL CONTRATO REFERIDO EN EL APARTADO 5.3.1 DEL ANEXO I DEL PCAP (Hasta 6 puntos)

La puntuación de la Formación en talas y podas, en seguridad y prevención en trabajos de poda en altura y en mantenimiento de jardines y zonas verdes del Encargado del servicio, de conformidad con la fórmula establecida en el apartado 8. A) 2.4. del Anexo I al PCAP es la siguiente:

LICITADOR	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.4
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	6,00
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	6,00
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	6,00
ALVAC, S.A.	6,00
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	4,00
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	4,00
PREZERO ESPAÑA, S.A.	0,00
ALTHENIA, S.L.	0,00

4.8. CLASIFICACIÓN DE LAS OFERTAS EN FUNCIÓN DE LOS CRITERIOS CUANTIFICABLES MEDIANTE LA MERA APLICACIÓN DE FÓRMULAS

LICITADOR	PUNTUACIÓN ECONOMICA	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.1	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.2	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.3	PUNTUACIÓN DEL CRITERIO CUANTIFICABLE 8 A) 2.4	TOTAL
VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES, S.A.	70,00	10,00	3,68	3,00	4,00	90,68
UTE CONSTRUCTORA SAN JOSÉ, S.A - EL EJIDILLO VIVEROS INTEGRALES, S.L.	67,50	2,50	7,00	7,00	6,00	90,00
ACCIONA MEDIO AMBIENTE, S.A.	68,93	3,93	4,05	7,00	6,00	89,91
ISLA VERDE OBRAS Y SERVICIOS, S.L.	64,51	7,14	4,79	7,00	6,00	89,44
ALVAC, S.A.	65,17	5,71	3,68	3,00	6,00	83,56
ALTHENIA, S.L.	67,71	7,14	0,00	3,00	0,00	77,85
PREZERO ESPAÑA, S.A.	63,69	6,43	0,00	7,00	0,00	77,12
INGENIERÍA Y DISEÑOS TÉCNICOS S.A.U.	57,94	3,57	0,00	3,00	4,00	68,51

HERNÁNDEZ POLO
MANUEL -
31645464V
AUTH

Firmado digitalmente por
HERNÁNDEZ POLO MANUEL -
31645464V AUTH
Fecha: 2024.04.19
12:27:49 +02'00'

Manuel Hernández Polo
Jefe de Área Parques y Jardines