

**ACUERDO COLECTIVO ADOPTADO EN EL MARCO DE LAS NEGOCIACIONES ENTABLADAS
ENTRE ARALIA SERVICIOS SOCIO SANITARIOS S.A Y LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS
TRABAJADORAS DE LA RESIDENCIA DE PEÑUELAS**

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.

En Madrid, a 20 de julio de 2023

REUNIDOS

- En representación de la empresa: Jaime Javier De La Lama León, en calidad de Director de Operaciones
- En representación del Comité de empresa: Luz Victoria Cumbicus Vaca (presidenta), Susana Cazorla Benito, Jesús de Juan González, Cristina Gallegos Portugal, Olga Rodríguez Martín, Jesús Ernesto Rodríguez Méndez, Elena Muñiz García y Rosa María Campo López.

Las partes presentes en el día de hoy con plena legitimación para representar a la Empresa y a la plantilla de Residencia de mayores de Peñuelas y después de la realización de un total de cuatro reuniones de negociación en las que se ha dialogado de buena fe, en concreto los días 11 y 25 de mayo, así como 8 y 21 de junio, han alcanzado los siguientes acuerdos que serán registrados ante la autoridad laboral. Asimismo, las partes acuerdan autorizar a D. Álvaro Duran Guillen para que proceda, en nombre de las partes firmantes, al registro para la inscripción y publicación del presente acuerdo colectivo.

Las Partes firmantes se comprometen a sentar las bases de un clima de paz social que se enmarca en los siguientes compromisos que se aceptan expresamente por la Empresa y la Representación de las Personas Trabajadoras, y entienden que este acuerdo es necesario para garantizar una mejora en las condiciones laborales de la plantilla, así como optimizar la reorganización de los medios humanos con los que cuenta la empresa.

En este sentido, se han alcanzado los siguientes acuerdos que se presentan en el cuerpo de este escrito con las siguientes,

CLAÚSULAS

PRIMERA. – MEJORA DE JORNADA

Con fecha de efectos del día 1-10-2023, salvo que el nuevo contrato tenga fecha de inicio anterior en cuyo caso este acuerdo tendrá efectos del primer día de inicio del nuevo contrato siempre y cuando se formalice y publique el presente acuerdo, la empresa Aralia Servicios Sociosanitarios S.A, incrementará el porcentaje de jornada de los trabajadores de la Residencia de Mayores de Peñuelas de la siguiente manera:

El personal del turno diurno, que comprenden las jornadas de mañana y tarde, tendrán un incremento de su jornada semanal, desde su porcentaje actual, hasta el 100% de la jornada

marcada por el convenio de aplicación, VII Convenio Colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal (residencias privadas de personas mayores y del servicio de ayuda a domicilio).

El Personal del turno de noche tendrá un incremento de jornada semanal pasando de 35 horas actuales hasta 36,50 horas semanales.

SEGUNDA. - DISTRIBUCION DE LA JORNADA DIARIA

Las partes acuerdan mantener la distribución de las horas de trabajo diarias tal y como se están realizando con carácter previo al presente acuerdo sin variación alguna en los sistemas de trabajo/libranza o calendario anual de trabajo. ^{*(1)}

**(1) Excepto aquellas variaciones que resulten de la aplicación de la nueva jornada que reducirá la necesidad de dar descansos compensatorios por generar menos excesos en el cómputo anual.*

TERCERA. - AJUSTE DE CÓMPUTO DE HORAS ANUALES

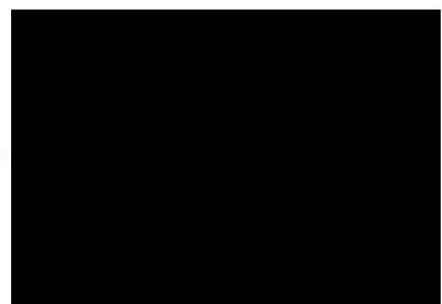
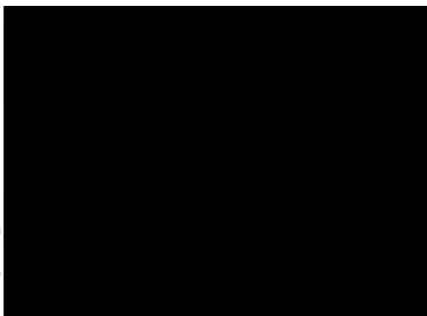
Las partes acuerdan que, con fecha de efectos de la publicación del presente acuerdo, en los supuestos en que, ocasionalmente, se genere un exceso de horas como consecuencia de los turnos grafiados con la nueva jornada, se mantiene el sistema actual de compensación de dicho exceso mediante descansos adicionales.

En el caso de que se produzca un defecto de horas como consecuencia de los turnos grafiados con la nueva jornada, dicho defecto de horas se compensará mediante la asignación de jornadas de trabajo adicionales, no teniendo los mismos una frecuencia fija y que responderán exclusivamente a necesidades del servicio, ya sea como consecuencia de imprevistos o como consecuencia de necesidades adicionales.

En todo caso, las jornadas de trabajo por compensación o defecto de jornada que se señalan en esta cláusula tercera serán comunicadas al trabajador con tres días de antelación ^{*(2)}, no superarán el 10% de la jornada anual de trabajo que corresponda y se producirán dentro del horario de trabajo habitual del trabajador.

**(2) Excepto situaciones de fuerza mayor (tales como catástrofes naturales, emergencias climáticas, alertas sanitarias y Brotes de enfermedades en el centro), en las que el plazo se reduce a 24 horas.*

COMITE EMPRESA



Jaime De La Lama León

