

VALORACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO DENOMINADO: “SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE LOS PROGRAMAS DE VACUNACIÓN EN LA COMUNIDAD DE MADRID Y A LA EXPLOTACIÓN DE LOS DATOS DEL REGISTRO UNIFICADO DE VACUNACIÓN Y DE SISPAL-VACUNAS PARA LA TOMA DE DECISIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD PÚBLICA”

Se estudia la documentación técnica y la oferta económica presentada por los licitadores y se ponderan los siguientes criterios de adjudicación recogidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas.

1. Criterio económico (70 puntos): precio más bajo, tal como prevé el último párrafo del artículo 145.2 de la LCSP, con una ponderación sobre el conjunto de criterios de adjudicación de 70 puntos sobre la totalidad de los asignables en la valoración de las ofertas, según la siguiente fórmula:

Precio ofertado: Puntuación máxima 70 puntos

$$PL = (BL/BM) \times 70$$

PL: puntuación otorgada al licitador .

Baja: diferencia cuantitativa entre el precio de licitación y el ofertado.

BM: Mayor baja de todas las presentadas

BL: Baja licitador (precio licitación – oferta licitador)

De acuerdo con dicha fórmula, la máxima puntuación (70 puntos) se otorgará a la oferta que presente el precio más bajo, y la mínima (0 puntos) a aquella oferta que no representaría ninguna baja respecto al precio de licitación. El resto de ofertas obtendrán una puntuación de acuerdo con su posición determinada por una función lineal recta que una los dos puntos (máximo y mínimo) anteriores y represente la relación propuesta entre la baja presentada y la puntuación.

2. Criterios cualitativos (30 puntos)

2. 1. Experiencia de los profesionales: hasta 25 puntos

2.1.a. Se valorarán de forma automática con 10 puntos las ofertas que presente una plantilla adscrita a la ejecución en la que todos y cada uno de los componentes cuente con una experiencia profesional de al menos 15 meses en la gestión de datos en el ámbito sanitario.

2.1.b Cuando los técnicos analistas de datos de la plantilla reúnan una mayor experiencia se les asignará una puntuación individual en función de la tabla siguiente.

- ☐ más de 18 meses de experiencia..... 10 puntos.
- ☐ más de 24 meses de experiencia15 puntos.

La puntuación conjunta por experiencia de la plantilla se obtendrá mediante la media aritmética de sus componentes

2.2. Formación continuada del personal adscrito al servicio: 5 puntos

Se valorará con 5 puntos a las ofertas que comprometan un programa de formación igual o superior a 10 horas para cada uno de los componentes de la plantilla

CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN	COREMAIN SLU	DEMOMETRICA INVESTIGACION DE MERCADOS Y OPINION PUBLICA SL
1. Precio ofertado Según la fórmula de proporcionalidad PL = (BL/BM) x 70	9,89	70
2.1.a Todos y cada uno de los componentes del equipo cuenten con una experiencia profesional de al menos 15 meses en la gestión de datos en el ámbito sanitario	10	10
2.1.b Mayor experiencia de los técnicos analistas de datos de la plantilla	11,25	15
2.2 Programa de formación igual o superior a 10 horas	5	5
Puntuación total	36,14 puntos	100 puntos

Se valora favorablemente la oferta de DEMOMETRICA INVESTIGACION DE MERCADOS Y OPINION PUBLICA SL por obtener la mayor puntuación.

LA JEFA DEL ÁREA DE PREVENCIÓN

(P.A. LA JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE VACUNACIÓN)

Firmado digitalmente por: LASHERAS CARBAJO M DOLORES
Fecha: 2023.11.02 15:51

Fdo.: M^a Dolores Lasheras Carbajo