



Este documento se ha obtenido directamente del original, que contenía todas las firmas auténticas, y se han ocultado los datos personales y los códigos que permitían acceder al original.

INFORME TÉCNICO DE LA JUSTIFICACIÓN POR PARTE DE ODILO TID, S.L. EN PRESUNCIÓN DE ANORMALIDAD POR BAJO IMPORTE EN EL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO: “GESTIÓN INTEGRAL DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES EN EL MARCO DEL COMPONENTE 19 “PLAN NACIONAL DE COMPETENCIAS DIGITALES (DIGITAL SKILLS)”, CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA DEL GOBIERNO DE ESPAÑA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATION EU”.

Expediente A/SER - Expediente A/SER - 034360/2023

ANTECEDENTES

El 13 de diciembre de 2023 se reúne la Mesa de contratación de la Consejería de Digitalización para, entre otros asuntos, la determinación de la concurrencia de bajas desproporcionadas en el contrato titulado **“Gestión integral de un programa de formación en competencias digitales en el marco del componente 19 “Plan Nacional de competencias digitales (digital skills)”, con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España - financiado por la unión europea – Next Generation EU”.**

Conforme a lo dispuesto en la cláusula 9 del referido PCAP, resulta que las ofertas presentadas por ODILO TID, S.L., TELEFONICA EDUCACION DIGITAL, S.L.U. y la UTE BEJOB-BARRABES se encontrarían en situación de presunción de baja desproporcionada, por lo que la Mesa acuerda proceder a requerir a las mismas para que en los términos del art 149 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, y en un plazo de 3 días hábiles desde dicho requerimiento proceda a justificar su oferta.

Odilo TID, S.L. presentó informe justificativo, dentro del plazo correspondiente.

OBJETO

El objeto del presente informe es analizar el contenido de la mencionada justificación y evaluar si se explican satisfactoriamente o no las circunstancias que permitan al licitador ejecutar la prestación solicitada en los pliegos que regulan el contrato, en las condiciones de precio ofertado.

En el Pliego de Prescripciones Técnicas se indican las características de los cursos (100) originales, de siete horas y media cada uno dentro de las 5 áreas de competencia del Marco de Referencia de Competencias Digitales de la Ciudadanía, 50 de nivel elemental y los 50 restantes serán de los niveles transversal y específico y los requisitos mínimos del equipo de trabajo,.

Detalla que era necesario un equipo de trabajo mínimo esté compuesto durante todo el contrato por personas con dedicación completa con los siguientes perfiles profesionales:

Un Jefe/a de Proyecto, formadores y tutores según cuadro ajunto:

Puesto y nº de puestos requeridos	Dedicación	Titulación mínima	Experiencia previa	Otras consideraciones
Jefe de Proyecto	A tiempo completo	Titulación universitaria de grado o equivalente.	Mínimo 4 años de experiencia en el sector de formación en labores de dirección de proyectos específicos del sector objeto del contrato.	Será el interlocutor principal ante la DGED en la ejecución del Contrato. Mantendrá al menos una reunión mensual con el responsable del Contrato de la DGED de la Comunidad de Madrid.
Formadores (mínimo 30)	A tiempo completo	Sin titulación específica requerida	Deberán contar con experiencia en actividades de formación	
Tutores (mínimo 40)	A tiempo completo	Sin titulación específica requerida	Con experiencia en actividades de formación, con habilidades pedagógicas y trato agradable. Empático y con perfil motivador.	

Asimismo, deberá prever asignar el personal auxiliar necesario para el desarrollo del resto de tareas si estas no son asumidas por alguna de las personas que se ponen a disposición para la ejecución del contrato.

Por otra parte, en la cláusula 9 del PCAP vienen recogidos los Criterios objetivos de adjudicación del contrato. Entre los criterios cuantificables mediante la aplicación de fórmulas, aparte del precio se recogen otros:

-Número de contenidos formativos (10 puntos)

Se valorará el número de contenidos adicionales proporcionados, otorgándose un punto por cada 5 contenidos adicionales, hasta la puntuación máxima.

-Incremento del número de formadores/as (5 puntos)

Se valorará el número de formadores/as adicionales a tiempo completo asignados al proyecto, otorgándose un punto por cada formador/a adicional ofertado, hasta la puntuación máxima.

-Incremento de número de Tutores/as (5 puntos):

Se valorará el número de tutores/as adicionales a tiempo completo asignados al proyecto, otorgándose un punto por cada tutor/a adicional ofertado, hasta la puntuación máxima.

Y el incremento de contenidos y de personal ofertado por esta empresa según previsto en el apartado 9 de la cláusula de PCAP fueron:

50 contenidos, 5 profesores y 5 tutores.

JUSTIFICACIÓN DE ODILO TID, S.L.

La oferta que de Odilo TID, S.L. presenta, analiza los siguientes aspectos:

Elaboración de recursos formativos para ello acepta como estimación el valor indicado de [REDACTED] € en el documento "Memoria Económica" bajo las mismas premisas que las realizadas en el en mencionado documento en el apartado 4.1, únicamente ajustando proporcionalmente esta partida para realizar 50 cursos adicionales (25+25) a los mínimos solicitados

Número	Descripción	Coste unitario	Coste total
75	Cursos de nivel básico	[REDACTED]	[REDACTED]
75	Cursos de nivel intermedio/avanzado	[REDACTED]	[REDACTED]
Tota		[REDACTED]	[REDACTED]

Costes de Desplazamiento: Se acepta como estimación el valor indicado de [REDACTED] en el documento "Memoria Económica" bajo las mismas premisas que las realizadas en el en mencionado documento., únicamente ajustando proporcionalmente esta partida para 35 formadores:

Número de desplazamientos	Coste unidad	2 años
2.170	[REDACTED]	[REDACTED]

Costes de Personal: ODILO indica que ha conseguido una reducción en los costes de personal en base a dos variables, ajuste en la temporalidad de las contrataciones y ajuste de salarios y experiencia de la compañía, siempre conforme al convenio y a los preceptivos legales.

Jefe de proyecto: Trabaja desde el inicio del proyecto hasta el cierre, realizando la planificación y la posterior coordinación y gestión de equipos de los Formadores presenciales y los Tutores asociados al proyecto. La duración contractual de este jefe de proyecto se fija en 25 meses.

La participación de 25 meses del Project manager será a tiempo completo. Ha considerado para el cálculo de este coste el un salario en torno a los [REDACTED]. A estas cantidades le debemos sumar los diferentes costes sociales a cargo de la empresa, que se cuantifican en un 33,4% (Contingencia Común, AT y EP, Desempleo, FOGASA y FP), lo que equivale a un coste mensual de [REDACTED] para los 25 meses/totalidad del proyecto (Retribución superior a lo estipulado en el Convenio).

Total: [REDACTED]

Data Analyst: Ya perteneciente a la empresa y con dedicación 100% al proyecto en el último mes del proyecto. La participación de 1 mes del Data Analyst será a tiempo completo. Se ha considerado un salario bruto anual de [REDACTED] €. A estas cantidades le debemos sumar los diferentes costes sociales a cargo de la empresa, que se cuantifican en un 33,4% (Contingencia Común, AT y EP, Desempleo, FOGASA y FP), lo que equivale a un coste mensual de [REDACTED] € para este concepto, arrojando un total de [REDACTED] para el mes que este perfil dedica al proyecto (Retribución superior a lo estipulado en el Convenio).

Formadores presenciales. ODILO realizará las contrataciones tras el inicio del proyecto. La duración contractual de este personal formador se fija en 24 meses, un mes antes de la finalización, mes en el que solo se trabajará en la preparación y emisión de informes.

Contempla un promedio de [REDACTED] de salario bruto anual lo que significa un coste mes de formadores presenciales de [REDACTED] €/mes, por lo que si aplicamos este coste a 24 de ejecución a los 35 formadores presenciales, refleja un coste de [REDACTED] €. Y quedando por encima del Salario bruto del Convenio de aplicación y acorde a los salarios contemplados en la experiencia de ODILO y precios de mercado.

Coste total formadores: [REDACTED]

Tutores de alumnos y formación online:

La empresa indica que la duración contractual de este personal tutor se fija en 24 meses, ya que en el último mes solo se trabajará en la preparación y emisión de informes.

Contempla [REDACTED] de salario bruto anual lo que significa un coste mes de tutor de [REDACTED] €/mes, por lo que si aplicamos este coste a 24 meses de ejecución a los 45 tutores, refleja un coste de [REDACTED] €. Y quedando por encima del Salario bruto del Convenio de aplicación y acorde a los salarios contemplados en la experiencia de ODILO y precios de mercado.

Coste total de tutores: 2.192.295,60

En resumen

Descripción	Coste
Costes Formadores presenciales	[REDACTED]
Coste Tutores	[REDACTED]
Coste Dirección y Coordinación (Project manager + Data Analyst)	[REDACTED]
	[REDACTED]

Gastos Generales

Este proyecto es un Proyecto estratégico dentro de su política comercial para tratar de seguir colaborando con clientes del sector público de máxima reputación y prestigio como es el caso de la Consejería de Digitalización de la Comunidad de Madrid consideramos conveniente ajustar el beneficio industrial convirtiéndose así la relación costo - beneficio al valor más competitivo posible.

Por tanto, los costes de la licitación serían:

Descripción	Total
Cursos nivel básico	
Cursos de nivel avanzado	
Coste Tarea 1	
Formadores presenciales	
Desplazamientos	
Coste Tarea 2	
Tutores online	
Coste Tarea 2	
Project Manager & Data Analyst	
Coste 4 - Dirección, coordinación	
Total cursos	
Total gestión, formación y tutorización	
Subtotal	
Gastos Generales (6%)	
Beneficio Industrial (6%)	
Total	

En conclusión,

1.-En los costes de elaboración de los cursos formativos y los costes de desplazamiento el licitador ha asumido el coste de la memoria económica del contrato únicamente lo ha ajustado proporcionalmente al nuevo escenario de tener 50 cursos más y tener más desplazamientos ya que se cuenta con 35 y no con 30 profesores.

2.- Para el coste del jefe de proyecto y el data analyst nos presenta el documento 08. Anexo_4RNT (antiguos TCs) donde se detallan dichos perfiles y su coste en base a la relación Nominal de Trabajadores.

Aquí vemos que la Base de contingencias comunes para el Jefe de proyecto son [REDACTED] € y para el Data Analyst [REDACTED] € importes que son acordes con lo que la empresa ofrece para este contrato, [REDACTED] para el jefe de proyecto y [REDACTED] para el Data Analyst.

3.- En relación a los costes de los Formadores y los Tutores hemos verificado que las retribuciones consignadas y por tanto los costes de los formadores como los tutores tendrían encaje tanto en el convenio publicado en Resolución de 10 de octubre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial para el año 2023 del IX Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada como en el convenio publicado en la Resolución de 13 de julio de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública.

Por ello entendemos que la oferta está suficientemente justificada y concluimos que cumple las especificaciones técnicas exigidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas y reúne los requisitos para la prestación del contrato de servicios.

Firmado digitalmente por: MARTIN MARTIN MARIA NIEVES
Fecha: 2023.12.19 08:13

Firmado digitalmente por: GALLEGO-CASILDA COLINO ALBERTO
Fecha: 2023.12.19 08:28