

**INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR EL ANEXO III:
MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE**

EN EL APARTADO: Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres

Todo adjudicatario, independientemente del número de trabajadores, deberá señalar el primer subapartado, al resultar adjudicatario.

Si además se trata de una empresa de 50 o más trabajadores, deberán señalar los dos subapartados del siguiente recuadro:

DECLARA RESPONSABLEMENTE: *(márquese y complétese lo que proceda)*

Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres

Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.