

INFORME SOBRE INSUFICIENCIA DE MEDIOS DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE “RECONOCIMIENTOS MÉDICOS DIRIGIDOS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS DE LA AGENCIA MADRILEÑA DE ATENCIÓN SOCIAL Y PRUEBAS COMPLEMENTARIAS”

Constituye el objeto del contrato la realización de reconocimientos médicos específicos dirigidos a empleados públicos de la AMAS que se encuentren dentro del ámbito de actuación de la División de Prevención de Riesgos Laborales, como servicio de prevención propio de dicho Organismo.

La AMAS no dispone del número suficiente de efectivos que se puedan dedicar en exclusiva a la realización de reconocimientos médicos laborales ya que atiende a una población aproximada de 10.000 trabajadores, con dos médicos y una enfermera, todos ellos especialistas en medicina del trabajo, debiéndose dedicar a otras funciones, entre las que se encuentran:

- Primeros auxilios y atención de urgencia.
- Analizar los resultados de los reconocimientos médicos y de la evaluación de riesgos con criterios epidemiológicos y colaborar con el resto de componentes de la Unidad Técnica de la División de Prevención al objeto de proponer medidas encaminadas a mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Estudio de las enfermedades laborales que se produzcan entre los trabajadores, analizando el absentismo laboral en este sentido.
- Cuando haya trabajadores que por sus características personales o por su estado no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, proponer a la gerencia de la AMAS el tipo de puesto de trabajo que resulte adecuado a la especial circunstancia del trabajador, teniendo en cuenta las prescripciones médicas que de su observación o examen resulten necesarias, así como la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección o prevención.
- Ejercer funciones de asesoramiento y colaboración en lo relacionado con actividades médicas y el resto de especialidades preventivas.
- Poner en marcha campañas de prevención a través de medios informáticos, folletos, carteles, Etc... además de colaborar con el Sistema Nacional de Salud en los términos establecidos en los artículos 23, 38 y 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Evaluación de la salud de los trabajadores especialmente sensibles (embarazadas o en situación de parto reciente, con algún grado de discapacidad u otras circunstancias en función de su estado de sensibilidad psicofísica).
- Evaluación específica para determinar la conveniencia de una adaptación o un cambio de puesto de trabajo por motivos de salud de los empleados públicos.
- Promoción de la salud, consejos sanitarios e inmunizaciones.
- Estudio de las enfermedades que se produzcan entre los trabajadores y su relación con los riesgos presentes en el trabajo.



La AMAS, además no dispone de especialistas en ginecología, urología, análisis clínicos ni en radiodiagnóstico.

Tampoco dispone de los medios materiales para la realización de las pruebas específicas y complementarias de los Reconocimientos médicos laborales:

- Consultas y sala de espera en los centros de trabajo.
- Laboratorios de análisis clínicos
- Instalación de radiología para pruebas de imagen.
- Equipos específicos para las pruebas diagnósticas necesarias para la realización de los reconocimientos laborales.
- Equipos específicos para las pruebas diagnósticas necesarias para para la realización de los reconocimientos ginecológicos y urológicos.

Teniendo en cuenta todo lo referido, la necesidad de contratar se fundamenta y materializa en la propia viabilidad de la prestación de un servicio de esta naturaleza, ya que no existe la posibilidad de prestarlo de forma directa por carecer de los medios personales y materiales como se ha expresado.

Madrid, a fecha de firma

LA JEFA DE DIVISIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Fdo.: M^a Dolores Carreño Martín

