

## **INFORME JUSTIFICATIVO DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE “RECONOCIMIENTOS MÉDICOS DIRIGIDOS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS DE LA AGENCIA MADRILEÑA DE ATENCIÓN SOCIAL Y PRUEBAS COMPLEMENTARIAS”**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, las entidades del sector público no podrán celebrar otros contratos que aquellos que sean necesarios para el cumplimiento y realización de sus fines institucionales. A tal efecto, resulta necesario determinar cuál es su justificación, así como la naturaleza y extensión de las necesidades a cubrir.

### **1. Justificación del contrato.**

De conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en los artículos 89 del Acuerdo sectorial sobre condiciones de trabajo del personal funcionario de administración y servicios de la Administración de la Comunidad de Madrid (2021-2024) y 144 del Convenio Colectivo para el personal laboral de la Comunidad de Madrid (2021-2024), una vez al año se realizará un reconocimiento médico para todo el personal que lo solicite. Además, en materia de prevención de riesgos laborales, la Administración de la Comunidad de Madrid garantizará al personal a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud, como mínimo con carácter anual, en función de los riesgos inherentes al trabajo, en las condiciones fijadas en el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

### **2. Naturaleza y extensión de las necesidades a cubrir.**

El ámbito de aplicación de este contrato para la realización de reconocimientos médicos específicos aplica a los empleados públicos que prestan servicio en la Agencia Madrileña de Atención Social que se encuentren dentro del ámbito de actuación de la División de Prevención de Riesgos Laborales, como servicio de prevención propio, dependiente de dicho Organismo.



La Gerencia de la Agencia Madrileña de Atención Social tiene la competencia de la planificación, coordinación y gestión de las políticas en materia de prevención de riesgos laborales del personal a su servicio a partir del Decreto 121/2020, de 29 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican parcialmente los decretos de estructura orgánica de varias Consejerías.

Actualmente, es la Dirección General de Función Pública a través de la prórroga de la encomienda de gestión de 14 de enero de 2022 (B.O.C.M. nº26, martes 31 de enero) de la Gerencia de la Agencia Madrileña de Atención Social, la que, mediante su contrato de servicios en materia de reconocimientos médicos, en el que actúa como unidad promotora, se encarga de la gestión de los reconocimientos médicos del personal adscrito a la Agencia Madrileña Atención Social.

El plazo de la actual Encomienda de gestión concluirá el próximo 31 de enero de 2024.

Por lo expuesto, se propone la contratación del servicio para la realización de los reconocimientos médicos a los empleados públicos de la AMAS, así como de las pruebas complementarias a los mismos que precisa la Unidad de Salud Laboral de la División de Prevención de Riesgos Laborales para el desarrollo de sus competencias al carecer de los medios propios.

Madrid, a fecha de firma

**LA JEFA DE DIVISIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Fdo.: M<sup>a</sup> Dolores Carreño Martín

