

## INFORME DE VALORACIÓN

EXPEDIENTE: 191/2023

**CONTRATO DE SERVICIOS DE GESTIÓN TÉCNICA DE  
ACTIVIDADES DEPORTIVAS DE LAS INSTALACIONES DEL  
TERCER DEPÓSITO OCIO Y DEPORTE CANAL**

Área: **Parques y Jardines**

Fecha: 20/03/2024

## 1º ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y SUBCONTRATACIÓN

Una vez analizado el contenido de las especificaciones técnicas/subcontratación de los licitadores que se han presentado al contrato 191/2023, se ha apreciado lo siguiente:

Los licitadores que han presentado oferta en plazo y forma en el presente procedimiento de licitación han sido las siguientes empresas:

N.º	LICITADOR	NIF
1	BCM GESTIÓN DE SERVICIOS S.L. (LOTE1 y 2)	B29831112
2	CAMPUSPORT S.L. (LOTE 2)	B41814153
3	CAPITAN ARENAS 21, S.L (LOTE1 y 2)	B19283449
4	FITNESS PROJECT CENTER, S.L (LOTE1 y 2)	B19207083
5	MISTRAL 2010, S.L. (LOTE1 y 2)	B85648137
6	PEBETERO SERVICIOS Y FORMACIÓN S.L. (LOTE1 y 2)	B10369460
7	PRORION INNOVA, S.L (LOTE1 y 2)	A78452208
8	SPORT4ALL CADJ S.L (LOTE1 y 2)	B88105721

### Especificaciones técnicas:

En el presente contrato no aplican especificaciones técnicas.

### Subcontratación:

Todas las empresas licitadoras indican que no tiene la intención de subcontratar, salvo la empresa Sport4All CADJ S.L que ha indicado en el DEUC que sí tiene la intención de subcontratar prestaciones objeto del contrato.

No obstante, una vez revisada la documentación aportada en el sobre 3 de la empresa Sport4All CADJ S.L, no incluyó el modelo Anexo VIII (MODELO DE INDICACIÓN DE SUBCONTRATACIÓN DE PRESTACIONES DEL OBJETO DEL CONTRATO). Por lo que la mesa permanente mediante solicitud de aclaraciones le solicitó que enviara dicho modelo. La empresa no aportó documentación al respecto. En consecuencia, su oferta no puede ser tenida en consideración.

## 2º CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios que han de servir de base para la adjudicación del Contrato son los siguientes:

A) Criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas **100 puntos**

A) 1. Valoración económica.....**49 puntos**

A) 2. *Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas ....***51 puntos:**

### Lote 1

A) 2.1 Ampliación del número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del presente contrato, sin coste adicional (hasta un máximo de 40H/semanales). **26 puntos.**

A) 2.2 Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre

el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios. **25 puntos.**

**Lote 2**

A) 2.1 Ampliación del número de horas semanales presenciales de delegado destinadas a la ejecución del presente contrato, sin coste adicional (hasta un máximo de 40H/semanales). **17 puntos.**

A) 2.2 Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas Y Gimnasios. **17 puntos.**

A) 2.3 Categoría actividades ofertadas para sala multiusos. **17 puntos.**

B) Criterios sujetos a un juicio de valor..... **No aplica.**

***A) Valoración de los criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas 100 puntos***

**A) 1. Valoración económica.** En el análisis económico prima en orden decreciente, el precio más bajo teniendo este la valoración máxima, es decir, **49 puntos.** Se establece la siguiente fórmula.

$$Vi = 49 * Pmin / Pi$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i

Pi = Precio propuesto por la empresa i, en €.

Pmin = Precio mínimo ofertado, en €

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración económica:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación en la valoración económica dependa de la relación entre la oferta económica más baja y la oferta económica más alta. La oferta más baja obtendrá 49 puntos. La diferencia de puntos entre las ofertas dependerá de la dispersión real entre las ofertas presentadas por los licitadores respecto de la oferta más baja. De modo que la oferta más baja obtendrá 49 puntos y la máxima diferencia de puntuación en la valoración económica dependerá de la relación entre la oferta económica más baja y la oferta económica más alta.

**Los licitadores presentarán su oferta económica conforme al modelo establecido en el Anexo II.**

***A) 2. Valoración de los criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas. 51 puntos***

Las fórmulas para la valoración de los criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas indicados en el apartado 8 A) 2 son las siguientes:

**Lote 1**

A) 2.1 Ampliación del número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del presente contrato, sin coste adicional (hasta un máximo de

40H/semanales). **26 puntos.**

Se valorará con hasta 26 puntos la ampliación del número de horas semanales presenciales de delegado destinadas a la ejecución del presente contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. sobre el mínimo de 5 horas semanales y hasta un máximo de 40 horas semanales presenciales del delegado especificado en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas. Dicho delegado deberá cumplir los requisitos indicados en el apartado 5.2 del Anexo I del presente pliego.

**Justificación del presente criterio de adjudicación:** Se considera que la presencia de delegado en las instalaciones supone un valor añadido de cara al servicio que se presta a los usuarios de las instalaciones.

Para su valoración se aplicará la siguiente fórmula:

$$V_i = 26 * N_i / N_{\max}$$

Donde:

$V_i$  = Valoración correspondiente a la oferta  $i$

$N_i$  = número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. ofertado por el licitador  $i$  por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas.

$N_{\max}$  = Mayor  $N_i$  ofertado.

Dicha ampliación de horas semanales presenciales del delegado debe estar expresada en números enteros, no admitiéndose decimales. En caso de que un licitador oferte la ampliación de horas semanales presenciales de delegado referida con decimales, se ignorarán los decimales.

El mayor número de horas semanales que se tendrá en consideración a efectos de valoración es de 35 horas semanales por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas.

**A modo de memoria de establecimiento del umbral de saciedad referido anteriormente (35 horas semanales por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas) debe indicarse que dicho número de horas supone una presencia diaria de 8 horas, lo cual se considera suficiente valor añadido de cara al servicio que se presta a los usuarios de las instalaciones. Establecer un umbral mayor o ilimitado no aportaría mayor calidad y distorsionaría la comparación de la calidad real de las ofertas.**

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración del criterio técnico cuantificable:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación en la valoración del presente criterio técnico cuantificable dependa de la relación entre la oferta en la que se oferte el mayor número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas y la oferta en la que se oferte el menor número de dichas



horas. La oferta en la que se oferte el mayor número de dichas horas obtendrá 26 puntos. La diferencia de puntos entre las ofertas dependerá de la dispersión real entre las ofertas presentadas por los licitadores respecto de la oferta en la que se oferte el mayor número de dichas horas. Aquellas ofertas en la que no se oferten horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 2.2.7 del Pliego de Prescripciones Técnicas obtendrán 0 puntos.

**Los licitadores presentarán su proposición relativa al presente criterio técnico cuantificable mediante la mera aplicación de fórmulas conforme al modelo establecido en el Anexo II bis.**

A) 2.2 Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios. **25 puntos.**

Se valorará con hasta 25 puntos la oferta que presente un mayor porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios, (código de convenio 99015105012005), que fue suscrito, con fecha 3 de abril de 2018, de una parte por la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID), en representación de las empresas del sector, y, de otra, por los sindicatos UGT y CCOO, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. Actualizado con la Resolución de 11 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del IV Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios donde se acuerda la modificación parcial del IV Convenio colectivo del sector, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 11 de junio de 2018 (código de convenio n.º 99015105012005), Acta que ha sido suscrita con fecha 22 de junio de 2023 por la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID) y la Asociación Española de Campos de Golf (AECG), en representación de las empresas del sector, y de otra por los sindicatos Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (FSC-CC. OO.) y Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores (FeSMC-UGT), en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE del 24), y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

**Justificación del criterio de adjudicación:** este criterio de valoración redunda en la calidad del servicio al disminuir la rotación de los monitores al recibir un mejor salario.

Para su valoración se aplicará la siguiente fórmula:

$V_i = N_i$

Donde

$V_i$  = Valoración correspondiente a la oferta  $i$

$N_i$  = puntuación de la oferta  $i$  de conformidad con la siguiente tabla.

Porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, en los términos indicados en el presente apartado.	$N_i$
Sin incremento	0 puntos
Hasta el 25% incluido	5 puntos
Más del 25 % hasta el 35% incluido	10 puntos
Más del 35% hasta el 45% incluido	15 puntos
Más del 45% hasta el 55% incluido	20 puntos
Más del 55 %	25 puntos

El porcentaje ofertado será aplicado por la empresa adjudicataria **a las demás categorías y a todos los trabajadores adscritos al presente contrato**, que obligatoriamente percibirán **como mínimo** las cantidades resultantes de aplicar el porcentaje de incremento propuesto por el licitador sobre la base del IV Convenio Estatal de Instalaciones Deportivas y Gimnasios. **En los cálculos no se incluirán los pluses, ni ningún otro concepto prorrateado (pagas extras, vacaciones, etc.).** El porcentaje de aumento, nuevo o existente, si ya se disfrutaba, se constatará por parte de Canal de Isabel II S.A. M.P. respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor del Convenio Colectivo (citado anteriormente), tanto para personal nuevo, como para el personal sujeto a subrogación.

**En el caso de personal a subrogar, se deberá garantizar a su vez, en todo caso, como mínimo el salario bruto hora del trabajador en cuestión fijado en el cuadro del personal a subrogar referido en el apartado 10.13 del presente Anexo I. El incumplimiento de esta obligación supondrá que dicha oferta no será tomada en cuenta en el presente procedimiento de licitación.**

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración del criterio técnico cuantificable:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación en la valoración del presente criterio técnico cuantificable dependa del porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, en los términos indicados en el presente apartado. Las ofertas en las que dicho porcentaje sea de más del 55% obtendrán 25 puntos. La fórmula atribuye distinta puntuación en función del porcentaje (%) de incremento ofertado. Las ofertas en la que el licitador no oferte incremento de los citados salarios obtendrán 0 puntos.

**Los licitadores presentarán su proposición relativa al presente criterio técnico cuantificable mediante la mera aplicación de fórmulas conforme al modelo establecido en el Anexo II bis.**

### **Lote 2**

A) 2.1 Ampliación del número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del presente contrato, sin coste adicional (hasta un máximo de 40H/semanales). **17 puntos.**

Se valorará con hasta 17 puntos la ampliación del número de horas semanales presenciales de delegado destinadas a la ejecución del presente contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. sobre el mínimo de 5 horas semanales y un máximo de 40 horas semanales presenciales del delegado especificado en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas. Dicho delegado deberá cumplir los requisitos indicados en el apartado 5.2 del Anexo I del presente pliego.

**Justificación del presente criterio de adjudicación:** Se considera que la presencia de delegado en las instalaciones supone un valor añadido de cara al servicio que se presta a los usuarios de las instalaciones.

Para su valoración se aplicará la siguiente fórmula:

$$V_i = 17 * N_i / N_{\max}$$

Donde:

$V_i$  = Valoración correspondiente a la oferta  $i$

$N_i$  = número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. ofertado por el licitador  $i$  **por encima** de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas.

$N_{\max}$  = Mayor  $N_i$  ofertado.

Dicha ampliación de horas semanales presenciales del delegado debe estar expresada en números enteros, no admitiéndose decimales. En caso de que un licitador oferte la ampliación de horas semanales presenciales de delegado referida con decimales, se ignorarán los decimales.

El mayor número de horas semanales que se tendrá en consideración a efectos de valoración es de 35 horas semanales **por encima** de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas.

**A modo de memoria de establecimiento del umbral de saciedad referido anteriormente (35 horas semanales por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas) debe indicarse que dicho número de horas supone una presencia diaria de 8 horas, lo cual se considera suficiente valor añadido de cara al servicio que se presta a los usuarios de las instalaciones. Establecer un umbral mayor o ilimitado no aportaría mayor calidad y distorsionaría la comparación de la calidad real de las ofertas.**

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración del criterio técnico cuantificable:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación en la valoración del presente criterio técnico cuantificable dependa de la relación entre la oferta en la que se oferte el mayor número de horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas y la oferta en la que se oferte el menor número de dichas horas. La oferta en la que se oferte el mayor número de dichas horas obtendrá 17 puntos. La diferencia de puntos entre las ofertas dependerá de la dispersión real entre las ofertas presentadas por los licitadores respecto de la oferta en la que se oferte el mayor número de dichas horas. Aquellas ofertas en la que no se oferten horas semanales presenciales del delegado destinadas a la ejecución del contrato sin coste adicional para Canal de Isabel II, S.A., M.P. por encima de las 5 horas semanales presenciales requeridas en el apartado 3.2.9 del Pliego de Prescripciones Técnicas obtendrán 0 puntos.

**Los licitadores presentarán su proposición relativa al presente criterio técnico cuantificable mediante la mera aplicación de fórmulas conforme al modelo establecido en el Anexo II bis.**

A) 2.2 Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios. **17 puntos.**

Se valorará con hasta 17 puntos la oferta que presente un mayor porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios, (código de convenio 99015105012005), que fue suscrito, con fecha 3 de abril de 2018, de una parte por la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID), en representación de las empresas del sector, y, de otra, por los sindicatos UGT y CCOO, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. Actualizado con la Resolución de 11 de septiembre de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del IV Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios donde se acuerda la modificación parcial del IV Convenio colectivo del sector, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 11 de junio de 2018 (código de convenio n.º 99015105012005), Acta que ha sido suscrita con fecha 22 de junio de 2023 por la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID) y la Asociación Española de Campos de Golf (AECG), en representación de las empresas del sector, y de otra por los sindicatos Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (FSC-CC. OO.) y Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores (FeSMC-UGT), en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE del 24), y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos,

acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

**Justificación del criterio de adjudicación:** este criterio de valoración redundará en la calidad del servicio al disminuir la rotación de los monitores al recibir un mejor salario.

Para su valoración se aplicará la siguiente fórmula:

$$V_i = N_i$$

Donde

$V_i$  = Valoración correspondiente a la oferta  $i$

$N_i$  = puntuación de la oferta  $i$  de conformidad con la siguiente tabla.

Porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, en los términos indicados en el presente apartado.	$N_i$
Sin incremento	0 puntos
Hasta el 25% incluido	4 puntos
Más del 25 % hasta el 35% incluido	8 puntos
Más del 35% hasta el 45% incluido	11 puntos
Más del 45% hasta el 55% incluido	14 puntos
Más del 55 %	17 puntos

El porcentaje ofertado será aplicado por la empresa adjudicataria **a las demás categorías y a todos los trabajadores adscritos al presente contrato**, que obligatoriamente percibirán **como mínimo** las cantidades resultantes de aplicar el porcentaje de incremento propuesto por el licitador sobre la base del IV Convenio Estatal de Instalaciones Deportivas y Gimnasios. **En los cálculos no se incluirán los pluses, ni ningún otro concepto prorrateado (pagas extras, vacaciones, etc.).** El porcentaje de aumento, nuevo o existente, si ya se disfrutaba, se constatará por parte de Canal de Isabel II S.A. M.P. respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor del Convenio Colectivo (citado anteriormente), tanto para personal nuevo, como para el personal sujeto a subrogación.

**En el caso de personal a subrogar, se deberá garantizar a su vez, en todo caso, como mínimo el salario bruto hora del trabajador en cuestión fijado en el cuadro del personal a subrogar referido en el apartado 10.13 del presente Anexo I. El incumplimiento de esta obligación supondrá que dicha oferta no será tenida en cuenta en el presente procedimiento de licitación.**

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración del criterio técnico cuantificable:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación en la valoración del presente criterio técnico cuantificable dependa del porcentaje de incremento de salarios del personal técnico y deportivo respecto del salario bruto base por hora de la categoría de monitor unidisciplinar Grupo 4 nivel 1 del convenio en vigor, en los términos indicados en el presente apartado. Las ofertas en las que dicho porcentaje sea de más del 55% obtendrán 17 puntos. La fórmula atribuye distinta puntuación en función

del porcentaje (%) de incremento ofertado. Las ofertas en la que el licitador no oferte incremento de los citados salarios obtendrán 0 puntos.

**Los licitadores presentarán su proposición relativa al presente criterio técnico cuantificable mediante la mera aplicación de fórmulas conforme al modelo establecido en el Anexo II bis.**

A) 2.3 Categoría actividades ofertadas para sala multiusos. **17 puntos.**

En el apartado 3.2.6.1 del Pliego de Prescripciones Técnicas se establece la obligatoriedad de que el adjudicatario realice las actividades de la categoría A señaladas en el mismo. Se valorará que el licitador se comprometa a realizar las actividades de las categorías B o B y C indicadas en dicho apartado.

**Justificación del criterio de adjudicación:** Se ha establecido este criterio de valoración para poder valorar la amplitud del abanico de actividades ofrecidas por el licitador. Se han incluido en las actividades de la categoría B aquellas que son más comunes y demandadas que las incluidas en la categoría C, por lo que se considera que añade más valor al servicio ofrecer las actividades de la categoría B que de la categoría C, y por otra parte un servicio aún mejor si se ofrecen ambas categorías.

Se establece la siguiente fórmula:

$V_i = P_i$

Donde:

$V_i$ : valoración de la oferta  $i$ .

$P_i$ : puntuación del licitador  $i$ , dependiente de la categoría ofertada, conforme a lo siguiente:

Categoría B,  $P_i = 9$  puntos

Categoría B+C,  $P_i = 17$  puntos

**Justificación de la fórmula empleada para la valoración del criterio categoría actividades ofertadas para sala multiusos:** la fórmula referida hace que la máxima diferencia de puntuación dependa de la oferta de las actividades de la Categoría B y C respecto al mínimo de Categoría A exigido en el Pliego de Prescripciones Técnicas. En este sentido, la fórmula empleada atribuye la máxima puntuación de 17 puntos a la oferta en la que el licitador se comprometa a realizar las actividades de la Categoría B y C. Por otra parte, la fórmula empleada atribuye 9 puntos a las ofertas que se comprometan a realizar las actividades de la categoría B. A modo aclaratorio, no cabe ofertar la categoría C si no se ha ofertado previamente la B.

**Los licitadores presentarán su proposición relativa al presente criterio técnico cuantificable mediante la mera aplicación de fórmulas conforme al modelo establecido en el Anexo II bis.**

### 3º OFERTAS ANORMALMENTE BAJAS

Una vez analizado el valor anormal o desproporcionado de las bajas presentadas y no descartadas previamente se desprende:

#### **Lote 1.**

- La oferta presentada por PRIORION INNOVA S.L. está incurso en presunción de anormalidad.

Se solicita justificación de la oferta. **La empresa no presenta documentación justificativa de oferta incurso en presunción de valor anormal o desproporcionado. En consecuencia, la oferta no puede ser tenida en consideración.**

#### **Lote 2.**

- La oferta presentada por MISTRAL 2010 S.L. está incurso en presunción de anormalidad.

Se solicita justificación de la oferta. Del análisis de la justificación presentada por el licitador se desprenden errores de cálculo, ya que, en su cálculo del coste salarial del servicio durante 3 años de contrato, valora las jornadas de fisioterapia a 118,62€ (equivalente a 6 horas de jornada) en vez de a 79,32€ (equivalente a 4 horas de jornada), así como las Jornadas de monitor salas multiusos/ gimnasio a 17,98€ (equivalente a 1 hora) en vez de 71,92€ (equivalente a una jornada de 4 horas).

El coste salarial correcto del servicio durante 3 años de contrato es superior a la oferta presentada por el licitador, sin margen para el material/uniformidad de las actividades, gastos generales, ni beneficio industrial. Por lo tanto, esto supondría una pérdida a priori para la empresa.



## CALCULOS JUSTIFICACION BAJA

OFERTA MISTRAL 2010 .- LOTE 2	HORAS	IMPORTE OFERTA	PRECIO/HORA OFERTA
Horas Monitor Escuelas pádel	32.495	629.103,20 €	19,36
Horas monitor clases particulares, clase parido e intensi	3.376	65.359,36 €	19,36
Horas monitor Escuela de Atletismo	2.325	41.361,75 €	17,79
Horas monitor escuela voley - voley playa	1.817	32.324,43 €	17,79
Horas monitor escuela patinaje	879	15.637,41 €	17,79
Jornada de fisioterapia	132	9.513,24 €	72,07
Jornada monitor salas multiusos / gimnasio	1.926	161.938,08 €	84,08
Horas monitor salas multiusos / gimnasio	4.839	86.089,42 €	17,79
Horas monitor eventos actividades Lote 2	252	4.483,08 €	17,79
<b>TOTAL OFERTA</b>		<b>1.045.809,97 €</b>	

32,40%				
<b>TABLA 2023</b>	Incremento			
Salarial	IV Convenio*	Precio/hora	Precio/hora	Seguros
	Precio hora	55,01%	resultante	Sociales
Categoría monitor unidisciplinar. Grupo 4.1.	8,76 €	4,82 €	13,58 €	4,40 €
Categoría Fisioterapia. Grupo 2.2.	9,66 €	5,31 €	14,97 €	4,85 €
Categoría Coordinador de act. Deportivas Grup	17.463,60 €	9.606,73 €	27.070,33 €	8.773,49 €
				<b>35.843,82 €</b>

\*IV Convenio Instalaciones deportivas

Coste salarial para los 3 años de contrato	HORAS	COSTE SALARIAL	COSTE
Horas Monitor Escuelas pádel	32.495	17,98	584.260,10 €
Horas monitor clases particulares, clase parido e intensi	3.376	17,98	60.700,48 €
Horas monitor Escuela de Atletismo	2.325	17,98	41.803,50 €
Horas monitor escuela voley - voley playa	1.817	17,98	32.669,66 €
Horas monitor escuela patinaje	879	17,98	15.804,42 €
Jornada de fisioterapia (4 horas)	132	79,32	10.470,24 €
Jornada monitor salas multiusos / gimnasio (4 horas)	1.926	71,92	138.517,92 €
Horas monitor salas multiusos / gimnasio	4.839	17,98	87.005,22 €
Horas monitor eventos actividades Lote 2	252	17,98	4.530,96 €
<b>SUBTOTAL</b>			<b>975.762,50 €</b>

Salario coordinador de Actividades deportivas 107.531,46 €

<b>TOTAL COSTE SALARIAL OFERTADO</b>	<b>1.083.293,96 €</b>
OFERTA PRESENTADA MISTRAL 2010	1.045.809,97 €
*Materiales	12.000,00 €
*Gastos generales	10.458,10 €
*Beneficio industrial esperado	38.768,82 €
Diferencia respecto a lo justificado	<b>-98.710,91 €</b>

Dado que la oferta presentada sí acredita mediante la justificación, que dicha oferta sería viable conforme a Ley y costes de convenio\*\*, el órgano de contratación considera válida la oferta asignando una puntuación de cero al criterio de subida salarial, que no queda acreditado en su justificación.



**LOTE 2**
**\*\* COSTE MINIMO PERSONAL CONVENIO (no incluye importe real de subrogaciones).**

Actividad	Nº horas o jornadas (A) (1)	Coste CONVENIO* unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	SEG SOC Coste Convenio	Importe total (IVA excluido) (AxB) (3)
Horas monitor escuela de pádel	32.495	8,76 €	2,84 €	376.884,81 €
Horas monitor clases particulares, clases partido e intensivos de pádel	3.376	8,76 €	2,84 €	39.155,66 €
Horas monitor escuela de atletismo	2.325	8,76 €	2,84 €	26.965,91 €
Horas monitor escuela de vóley - vóley playa	1.817	8,76 €	2,84 €	21.074,00 €
Horas monitor escuela de patinaje	879	8,76 €	2,84 €	10.194,85 €
Jornada de fisioterapeuta (4 horas)	132	38,64 €	12,52 €	6.753,04 €
Jornada monitor salas multiusos/gimnasio (4 horas)	1.926	35,04 €	11,35 €	89.352,84 €
Horas monitor salas multiusos/gimnasio	4.839	8,76 €	2,84 €	56.123,88 €
Horas monitor eventos actividades lote 2	252	8,76 €	2,84 €	2.922,76 €
COORDINADOR	3 años	17.463,60 €	5.658,21 €	69.365,42 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>698.793,17 €</b>

- La oferta presentada por PRIORION INNOVA S.L. está incurso en presunción de anormalidad.

Se solicita justificación de la oferta. **La empresa no presenta documentación justificativa de oferta incurso en presunción de valor anormal o desproporcionado. En consecuencia, la oferta no puede ser tenida en consideración.**

**4º ACLARACIONES:**

Revisada la documentación contenida en el sobre nº3, se solicitaron a los licitadores aclaraciones sobre El Anexo II, hoja de cálculo de la oferta económica tal y como establecía el apartado 3.3 del Anexo I del PCAP. Una vez presentadas por los licitadores dichas aclaraciones se ha comprobado, que los cálculos de los importes presentados en algunas ofertas en ambos lotes contenían errores numéricos, procediendo a recalcular es estos casos, los importes de las tablas Anexo II.I proposición económica de cada licitador, en los términos recogidos en la cláusula 11 C 1) del PCAP (*Cuando la suma de los importes desglosados y/o precios unitarios incluidos en la proposición económica no se corresponda con la cantidad total resultante establecida en la misma, se considerará siempre que el error reside en la cantidad total resultante y no en los precios unitarios.*)

- Fitness Projet Center S.L.** presenta hoja de cálculo en formato Excel para ambos lotes, se comprueba que los cálculos no presentan errores en ninguno de los dos lotes.
- Pebeteros Servicios y Formación S.L.** presenta hoja de cálculo en formato Excel para ambos lotes, se comprueba que los cálculos no presentan errores en ninguno de los dos lotes.

- **BCM gestión:** presentó la hoja de cálculo en formato Excel para ambos lotes, se comprueba que los cálculos presentan discrepancias tanto para el Lote 1 como Lote 2. Se comprueba que los cálculos presentados en las ofertas han sido realizados con seis decimales, mientras que, en las ofertas en papel, se presentó el precio unitario/hora solo con dos decimales.

La oferta Lote 1 quedaría finalmente de la siguiente forma:

BCM GESTION					
Actividad LOTE 1	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor/delegado de campo/árbitro escuela de fútbol	36.167,00	21,62 €	21,477308 €	776.769,80 €	776.769,798436 €
Horas árbitro/delegado de liga externa	10.948,00	21,62 €	21,477308 €	235.133,57 €	235.133,567984 €
Horas monitor/delegado de campo/árbitro escuela de hockey	4.200,00	21,62 €	21,477308 €	90.204,69 €	90.204,693600 €
Horas monitor eventos actividades lote 1	399,00	21,62 €	21,477308 €	8.569,45 €	8.569,445892 €
Horas monitor multiactividad	90,00	21,62 €	21,477308 €	1.932,96 €	1.932,957720 €
Jornada completa de monitor campus fútbol (5,5 horas)	300,00	76,87 €	76,362658 €	22.908,80 €	22.908,797400 €
Media jornada monitor multiactividad (2,5 horas)	183,00	42,05 €	41,772470 €	7.644,36 €	7.644,362010 €
Jornada completa monitor multiactividad (5 horas)	587,00	84,08 €	83,525072 €	49.029,22 €	49.029,217264 €
Jornadas ATS (5,5 horas)	135,00	72,07 €	71,594338 €	9.665,24 €	9.665,235630 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.201.858,09 €</b>	<b>1.201.858,075936 €</b>

De conformidad con el Excel proporcionado a los licitadores a efectos de configurar su oferta, **el importe final** de la misma asciende a: **1.201.858,08€**

La oferta Lote 2 quedaría finalmente de la siguiente forma:

BCM GESTION					
Actividad LOTE 2	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor escuela de pádel	32.495,00	23,30 €	23,241750 €	755.240,67 €	755.240,666250 €
Horas monitor clases particulares, clases partido e intensivos de pádel	3.376,00	23,30 €	23,241750 €	78.464,15 €	78.464,148000 €
Horas monitor escuela de atletismo	2.325,00	23,30 €	23,241750 €	54.037,07 €	54.037,068750 €
Horas monitor escuela de vóley - vóley playa	1.817,00	23,30 €	23,241750 €	42.230,26 €	42.230,259750 €
Horas monitor escuela de patinaje	879,00	23,30 €	23,241750 €	20.429,50 €	20.429,498250 €
Jornada de fisioterapeuta (4 horas)	132,00	77,66 €	77,465850 €	10.225,49 €	10.225,492200 €
Jornada monitor salas multiusos/gimnasio (4 horas)	1.926,00	84,08 €	83,869800 €	161.533,23 €	161.533,234800 €
Horas monitor salas multiusos/gimnasio	4.839,00	23,30 €	23,241750 €	112.466,83 €	112.466,828250 €
Horas monitor eventos actividades lote 2	252,00	23,30 €	23,241750 €	5.856,92 €	5.856,921000 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.240.484,12 €</b>	<b>1.240.484,117250 €</b>

De conformidad con el Excel proporcionado a los licitadores a efectos de configurar su oferta, **el importe final** de la misma asciende a: **1.240.484,12€**

- **Campusport S.L.:** Una vez presentada la hoja de cálculo de su oferta del Lote 2 (no presenta oferta para el Lote 1) se comprueba que los cálculos presentados en la oferta han sido realizados con seis decimales, mientras que en la oferta en papel se presentó el precio unitario/hora solo con dos decimales. Quedando finalmente la oferta como sigue:

CAMPUSPORT					
Actividad LOTE 2	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor escuela de pádel	32.495,00	23,30 €	22,093060 €	717.913,98 €	717.913,984700 €
Horas monitor clases particulares, clases partido e intensivos de pádel	3.376,00	23,30 €	22,093060 €	74.586,17 €	74.586,170560 €
Horas monitor escuela de atletismo	2.325,00	23,30 €	22,093060 €	51.366,36 €	51.366,364500 €
Horas monitor escuela de vóley - vóley playa	1.817,00	23,30 €	22,093060 €	40.143,09 €	40.143,090020 €
Horas monitor escuela de patinaje	879,00	23,30 €	22,093060 €	19.419,80 €	19.419,799740 €
Jornada de fisioterapeuta (4 horas)	132,00	77,66 €	73,637212 €	9.720,11 €	9.720,111984 €
Jornada monitor salas multiusos/gimnasio (4 horas)	1.926,00	84,08 €	79,724656 €	153.549,69 €	153.549,687456 €
Horas monitor salas multiusos/gimnasio	4.839,00	23,30 €	22,093060 €	106.908,32 €	106.908,317340 €
Horas monitor eventos actividades lote 2	252,00	23,30 €	22,093060 €	5.567,45 €	5.567,451120 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.179.174,97 €</b>	<b>1.179.174,977420 €</b>

De conformidad con el Excel proporcionado a los licitadores a efectos de configurar su oferta, **el importe final** de la misma asciende a: **1.179.174,98€**

- **Capitán Arenas 21 S.L.:** Una vez revisada la documentación se comprueba que no presenta las hojas de cálculo solicitadas en la aclaración, sino nuevamente un cálculo en formato pdf. Revisados dichos cálculos en base a los datos del pdf, no hay diferencias con respecto al Lote 1, y presenta discrepancias para el lote 2 entre los precios unitarios ofertados y los cálculos presentados en la aclaración, quedando finalmente la oferta como sigue:

CAPITAN ARENAS					
Actividad LOTE 2	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor escuela de pádel	32.495,00	23,30 €	21,90 €	711.641,00 €	711.640,50 €
Horas monitor clases particulares, clases partido e intensivos de pádel	3.376,00	23,30 €	21,90 €	73.934,00 €	73.934,40 €
Horas monitor escuela de atletismo	2.325,00	23,30 €	21,90 €	50.918,00 €	50.917,50 €
Horas monitor escuela de vóley - vóley playa	1.817,00	23,30 €	21,90 €	39.792,00 €	39.792,30 €
Horas monitor escuela de patinaje	879,00	23,30 €	21,90 €	19.500,00 €	19.250,10 €
Jornada de fisioterapeuta (4 horas)	132,00	77,66 €	75,00 €	9.900,00 €	9.900,00 €
Jornada monitor salas multiusos/gimnasio (4 horas)	1.926,00	84,08 €	82,00 €	157.932,00 €	157.932,00 €
Horas monitor salas multiusos/gimnasio	4.839,00	23,30 €	21,90 €	105.974,00 €	105.974,10 €
Horas monitor eventos actividades lote 2	252,00	23,30 €	21,90 €	5.519,00 €	5.518,80 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.174.860,00 €</b>	<b>1.174.859,70 €</b>

**Importe final de la oferta: 1.174.859,70€**



- **Mistral 2010:** Presenta la hoja de cálculo en formato Excel para ambos lotes, se comprueba que los cálculos no presentan errores para el Lote 1. Respecto al Lote 2 se desprende una discrepancia entre el importe consignado en la oferta firmada en Pdf y los cálculos entregados en la hoja de cálculo. Quedando finalmente la oferta como sigue:

MISTRAL 2010					
Actividad LOTE 2	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor escuela de pádel	32.495,00	23,30 €	19,36 €	629.103,20 €	629.103,20 €
Horas monitor clases particulares, clases partido e intensivos de pádel	3.376,00	23,30 €	19,36 €	65.359,36 €	65.359,36 €
Horas monitor escuela de atletismo	2.325,00	23,30 €	17,79 €	41.361,75 €	41.361,75 €
Horas monitor escuela de vóley - vóley playa	1.817,00	23,30 €	17,79 €	32.324,43 €	32.324,43 €
Horas monitor escuela de patinaje	879,00	23,30 €	17,79 €	15.637,41 €	15.637,41 €
Jornada de fisioterapeuta (4 horas)	132,00	77,66 €	72,07 €	9.513,24 €	9.513,24 €
Jornada monitor salas multiusos/gimnasio (4 horas)	1.926,00	84,08 €	84,08 €	161.938,08 €	161.938,08 €
Horas monitor salas multiusos/gimnasio	4.839,00	23,30 €	17,79 €	86.089,42 €	86.085,81 €
Horas monitor eventos actividades lote 2	252,00	23,30 €	17,79 €	4.483,08 €	4.483,08 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.045.809,97 €</b>	<b>1.045.806,36 €</b>

**Importe final de la oferta: 1.045.806,36€**

Además, dado que el criterio de adjudicación "A) 2.2 Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios" se trata de un aspecto económico del coste laboral de los trabajadores, se ha comprobado que las ofertas presentadas son suficientes para abordar los costes salariales que han ofertado.

De este análisis, se desprendió que la oferta de MISTRAL 2010 relativa al LOTE 1 con un incremento salarial ofertado de un 55,01% se encontraba por debajo del coste mínimo laboral para las horas/jornadas presentadas en la oferta; por dicho motivo, se le solicitó aclaración sobre este criterio, en los términos que siguen:

**Aspecto susceptible de aclaración:** revisada la documentación contenida en el sobre nº 3 para el Lote 1, es decir, la oferta económica y los valores ofertados para los criterios cuantificables mediante fórmulas, se ha observado que el importe total, IVA excluido, (1.100.831,22 €) ofertado por el licitador en el Anexo II de su oferta, no es suficiente para cubrir el importe total de los salarios del personal, es decir, el importe mínimo establecido por Convenio más el importe resultante del porcentaje ofertado por el licitador para el criterio de valoración 8.A)2.2 *Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios* (55,01%).

**Aclaración:** Se solicita al licitador que aclare si mantiene su mejora del 55,01% del salario para el criterio 8.A)2.2 o si, por el contrario, se ha producido algún error en su formulación que haga que la oferta realizada para este criterio de valoración no deba ser tomada en consideración. En el caso de que indique que efectivamente existe un error en la formulación, se entenderá que no se ha realizado oferta para el criterio

8.A)2.2. *Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios.*

**Respuesta:** La sociedad Mistral 2010 S.L., tras la comunicación recibida sobre la documentación presentada con respecto al Expediente: 191/2023. LOTE 1, procede a comunicar que: Se produjo un error de transcripción en los precios presentados en la columna denominada Precio unitario hora o Jornada Oferta (€ IVA Excluido) (B) (2). Por lo que, no pueden mantener la mejora del 55,01% del salario para el criterio 8.A)2.2. y por tanto no se le tendrá en consideración la oferta para el criterio 8.A)2.2. *Mejora salarial: porcentaje de incremento en salarios del personal técnico y deportivo sobre el IV Convenio de Instalaciones Deportivas y Gimnasios.*

En consecuencia, el órgano de contratación considera válida la oferta asignando una puntuación de cero al criterio de subida salarial 8.A.2.2.

- Priorion Innova: Presenta la hoja de cálculo en formato Excel para ambos lotes, se comprueba que los cálculos no presentan errores para el Lote 2. Respecto al Lote 1, se desprende una discrepancia entre el total del importe consignado correspondiente a horas monitor/delegado de campo/árbitro escuela en la oferta firmada en Pdf y los cálculos entregados en la hoja de cálculo. Quedando finalmente la oferta como sigue:

PRIORION INNOVA					
Actividad LOTE 1	Nº horas o jornadas (A) (1)	Precio unitario máx./ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	OFERTA unitario/ hora o jornada (IVA excluido) (B) (2)	TOTAL OFERTA PRESENTADA PDF firmada	CALCULO COMPROBACION
Horas monitor/delegado de campo/árbitro escuela de fútbol	36.167,00	21,62 €	19,25 €	396.214,75 €	696.214,75 €
Horas árbitro/delegado de liga externa	10.948,00	21,62 €	19,25 €	210.749,00 €	210.749,00 €
Horas monitor/delegado de campo/árbitro escuela de hockey	4.200,00	21,62 €	19,00 €	79.800,00 €	79.800,00 €
Horas monitor eventos actividades lote 1	399,00	21,62 €	19,00 €	7.581,00 €	7.581,00 €
Horas monitor multiactividad	90,00	21,62 €	19,00 €	1.710,00 €	1.710,00 €
Jornada completa de monitor campus fútbol (5,5 horas)	300,00	76,87 €	76,87 €	23.061,00 €	23.061,00 €
Media jornada monitor multiactividad (2,5 horas)	183,00	42,05 €	42,05 €	7.695,15 €	7.695,15 €
Jornada completa monitor multiactividad (5 horas)	587,00	84,08 €	84,08 €	49.354,96 €	49.354,96 €
Jornadas ATS (5,5 horas)	135,00	72,07 €	72,07 €	9.729,45 €	9.729,45 €
<b>Importe total (IVA excluido) (4)</b>				<b>1.085.895,31 €</b>	<b>1.085.895,31 €</b>

**Importe final de la oferta: 1.085.895,31€**



## 5º CLASIFICACIÓN DE OFERTAS:

- Clasificación LOTE 1

EMPRESAS	PRECIO OFERTADO* *RECALCULADO	A.1 Puntuación Valoración Económica	HORAS SEMANALES COORDINACION		A.2.1 Ampliación horas	MEJORA SALARIAL		A.2.2 Mejora salarial	TOTAL PUNTOS
			valor ofertado	valor acreditado		valor ofertado	valor acreditado		
PUNTUACION MÁXIMA		49			26			25	100,00
BCM GESTIÓN DE SERVICIOS S.L.	1.201.858,08 €	44,88	35	ok	26	30,00%	ok	10	80,88
CAPITAN ARENAS 21, S.L.	1.129.210,64 €	47,77	35	ok	26	36,00%	ok	15	88,77
FITNESS PROJECT CENTER, S.L.	1.175.729,51 €	45,88	35	ok	26	55,01%	ok	25	96,88
MISTRAL 2010, S.L.	1.100.831,22 €	49,00	35	ok	26	55,01%	no	0	75,00
PEBETERO SERVICIOS Y FORMACIÓN S.L.	1.180.000,98 €	45,71	35	ok	26	45,01%	ok	20	91,71

CLASIFICACIÓN LOTE 1			
Orden			Puntos
1	FITNESS PROJECT CENTER, S.L.	B19207083	96,88
2	PEBETERO SERVICIOS Y FORMACIÓN S.L.	B10369460	91,71
3	CAPITAN ARENAS 21, S.L.	B19283449	88,77
4	BCM GESTIÓN DE SERVICIOS S.L.	B29831112	80,88
5	MISTRAL 2010, S.L.	B85648137	75,00

• Clasificación LOTE 2

EMPRESAS	PRECIO OFERTADO* *RECALCULADO	A.1 Puntuación Valoración Económica	HORAS SEMANALES COORDINACION		A.2.1 Ampliación horas coordinación	MEJORA SALARIAL		A.2.2 Mejora salarial	CATEGORIA DE ACTIVIDADES		A.2.3 Categoría Actividades	TOTAL PUNTOS
			valor ofertad	valor acredit		valor ofertad	valor acredit		valor ofertad	valor acredit		
PUNTUACION MÁXIMA		49			17			17			17	100
BCM GESTIÓN DE SERVICIOS S.L.	1.240.484,12 €	41,31	35	ok	17	45,00%	ok	11	B+C	ok	17	86,31
CAMPUSPORT S.L.	1.179.174,98 €	43,46	35	ok	17	25,01%	ok	8	B+C	ok	17	85,46
CAPITAN ARENAS 21, S.L.	1.174.859,70 €	43,62	35	ok	17	36,00%	ok	11	-	-	0	71,62
FITNESS PROJECT CENTER, S.L.	1.208.891,61 €	42,39	35	ok	17	55,01%	ok	17	B+C	ok	17	93,39
MISTRAL 2010, S.L.	1.045.806,36 €	49,00	35	ok	17	55,01%	NO	0	B+C	ok	17	83,00
PEBETERO SERVICIOS Y FORMACIÓN S.L.	1.195.999,53 €	42,85	35	ok	17	45,01%	ok	14	B+C	ok	17	90,85

CLASIFICACIÓN LOTE 2			
Orden	Licitador	CIF	Puntos
1	FITNESS PROJECT CENTER, S.L.	B19207083	93,39
2	PEBETERO SERVICIOS Y FORMACIÓN S.L.	B10369460	90,85
3	BCM GESTIÓN DE SERVICIOS S.L.	B29831112	86,31
4	CAMPUSPORT S.L.	B41814153	85,46
5	MISTRAL 2010, S.L.	B85648137	83,00
6	CAPITAN ARENAS 21, S.L.	B19283449	71,62

FONSECA  
MAGANTO  
SONIA -  
(AUTENTICACION)  
N)

Firmado digitalmente por FONSECA MAGANTO SONIA - (AUTENTICACION)  
Fecha: 2024.07.18 10:53:24 +02'00'

Sonia Fonseca Maganto  
Directora Operativa  
Instalaciones Deportivas OYD Canal

HERNÁNDEZ  
Z POLO  
MANUEL -  
AUTH

Firmado digitalmente por HERNÁNDEZ POLO MANUEL - AUTH  
Fecha: 2024.07.18 11:07:20 +02'00'

Manuel Hernández Polo  
Jefe Área Parques y Jardines