

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Según lo establecido en el Acta de la Mesa de calificación de documentación administrativa celebrada con fecha 19 de marzo de 2024 correspondiente **AM PA SUM 29/2023 “ACUERDO MARCO PARA EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS SANITARIOS PARA VENTILOTERAPIA NO INVASIVA Y OXIGENOTERAPIA PARA SU UTILIZACIÓN EN LOS DISTINTOS CENTROS DEPENDIENTES DEL SERMAS, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS (75 LOTES)”**, se solicita la siguiente **subsanción de documentación** del sobre nº 1 Documentación Administrativa:

ACJ S.A.U

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Deben aportar declaración de cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución, donde se determinen claramente alguna línea de actuación dirigida a la implementación de estrategias de gestión medioambiental, como se indica en el punto 14, de la Cláusula 1, del PCAP.

AMEBIL, S.L.

- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental, para los lotes 1 y 72.

AMEVISA, S.A.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores.

BM2 HEALTH

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Las fichas técnicas deben estar firmadas por el apoderado que presenta la oferta.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

CARDINAL HEALTH SPAIN 511, S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, indicando que todo el material ofertado está exento de látex y DEHP.

- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.
- Falta la firma del apoderado de la empresa en la Ficha Técnica anonimizada.

DISTRIBUCIONES CLINICAS, S.A.

- En el DEUC no se indica el NIF de la empresa, ni los lotes a los que se presenta.
- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Falta la Ficha Técnica anonimizada, firmada por el apoderado de la empresa.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

FIRMA AMBU, S.L.

- En el DEUC no indican los importes de solvencia económica y técnica. Deberán reflejarlos importes para los lotes a los que licitan detallada por ejercicios, o bien presentar un DEUC de cumplimiento de solvencia global.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados cumplen toda la normativa indicada en el PPT.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa de que cumplimiento de las prescripciones técnicas solicitadas en el PPT.

IBERIAN CARE 2016, SL.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados cumplen toda la normativa indicada en el PPT.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

INTERSURGICAL ESPAÑA, S.L.

- En el DEUC no coinciden los lotes a los que presenta oferta, con los indicados en el Anexo 1.1.

IZASA HOSPITAL S.L.U.

- Falta declaración de las condiciones especiales de ejecución, firmada por el apoderado de la empresa.
- En la declaración de que los productos están exentos de látex y DEHP, no coinciden los lotes, con los que indican en el DEUC y en el Anexo 1.1.

- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

KEYLAB MEDICAL, S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.

LABOLISER, S.A.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Deberán presentar acreditación de la incidencia en el proceso de despacho de aduana, por la que no pudieron presentar las muestras del lote 51.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados cumplen toda la normativa indicada en el PPT.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.
- Falta la firma del apoderado de la empresa en la ficha técnica.
- Declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, indicando que los productos estériles cumplen las normativas indicadas en el PCAP, dependiendo del método de esterilización.

LABORATORIOS CAIR ESPAÑA SL.

- En el DEUC no indica el CIF ni los importes de solvencia económica y técnica. Deberán reflejarlos importes para los lotes a los que licitan detallada por ejercicios, o bien presentar un DEUC de cumplimiento de solvencia global.
- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente.

MARTIN VECINO S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.

MEDLINE INTERNATIONAL IBERIA, S.L.

- Los lotes indicados en el DEUC y en el Anexo 1.1, no coinciden con los indicados en el Anexo 5.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

MEDTRONIC IBERICA, S.A.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar el primer apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.

NACIL MEDICA4 GROUP, S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, si procede. En caso contrario, deberán presentar una declaración responsable indicando ser una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 13485:2018. Productos sanitarios. Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos para fines reglamentarios.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados cumplen toda la normativa indicada en el PPT.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

OXIGEM S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, o bien, presentar una declaración indicando que es una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.

- Deben aportar declaración de cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución, donde se determinen claramente alguna línea de actuación dirigida a la implementación de estrategias de gestión medioambiental, como se indica en el punto 14, de la Cláusula 1, del PCAP.
- Debe presentar declaración responsable, firmadas por el apoderado de la empresa, donde figuren los materiales utilizados en su fabricación para la comprobación del cumplimiento del PPT.

PRODUCTOS MEDICOS HOSPITALARIOS, S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, o bien, presentar una declaración indicando que es una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Deben aportar declaración de cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución, donde se determinen claramente alguna línea de actuación dirigida a la implementación de estrategias de gestión medioambiental, como se indica en el punto 14, de la Cláusula 1, del PCAP.

ROYAL PROGRESS, S.L.

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, o bien, presentar una declaración indicando que es una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- En la declaración de ausencia de látex y DEHP, no corresponde con los lotes a los que licita.
- Deberán presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de que los productos ofertados reúnen las condiciones exigidas en Reglamento UE 2017/745 y el Reglamento UE 2020/561 o RD 1591/2009 o RD 192/2023, según proceda, sobre los productos sanitarios.

SUNMED AIRLIFE SLU

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, o bien, presentar una declaración indicando que es una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.

UNIQMEDICAL GmbH EP EN ESPAÑA

- En el Anexo 5 “Declaración responsable múltiple”, en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres” deberán marcar los dos apartados, o bien, presentar una declaración indicando que es una empresa con menos de 50 trabajadores, para el segundo apartado.
- Falta declaración de ausencia de DEHP, únicamente indica la ausencia de látex.
- Debe presentar declaración responsable, firmada por el apoderado de la empresa, de cumplimiento de: UNE-EN ISO 9001:2015. Sistema de gestión de calidad o equivalente, y de ISO 14001:2015. Sistema de gestión medioambiental.
- Falta indicar los lotes a los que corresponden las Fichas Técnicas.

Esta documentación deberá aportarse **antes del 16 de abril de 2024 a las 12:00** de manera telemática a través del siguiente enlace de la web oficial de la Comunidad de Madrid: <https://comunidad.madrid/servicios/administracion-electronica-punto-acceso-general/guia-tramitacion-electronica#aportacion-documentos>, Unidad administrativa de destino 07IMS11 Servicio de Contratación Administrativa (Sermas), con la identificación de su empresa y el número de expediente.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: HERRANZ DE LAS HERAS ANA MARIA
Fecha: 2024 04 10 10:09

Ana Herranz de las Heras